АКЦИСКИ ПЛАН ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЈЕ ПРИ РАБОТА
ЗА ПЕРИОД 2024-2025

Табеларен преглед/извештај за реализација и остварените резултати согласно АП за БЗР 2024-2025

Овој Извештај е подготвен во табеларна форма, при што е употребена матрицата содржана во Акцискиот план за БЗР за периодот 2024-2025. Во табелата се прикажани информации и податоци кои се однесуваат на степенот на реализација и постигнатите резултати по однос на секоја од активностите кои се наведени во АП за БЗР 2024-2025. Извештајот е подготвен врз основа на информации кои се доставени од страна на различни субјекти кои учествуваат во креирање, спроведување, следење на спроведувањето на различни политики, мерки и активности од областа на безбедноста и здравјето при работа. Придонеси за подготовка на овој Извештај се побарани од сите релевантни субјекти преку Советот за безбедност и здравје при работа (седница на Советот, одржана на 24.12.2024 година) и е подготвен врз основа на доставените материјали. Подготовката на Извештајот ја координираше Министерството за економија и труд.

Како што може да се забележи од наведеното во табелата, за повеќето активности кои се вклучени во Акцискиот план за изминатиот период може да се заклучи дека или активноста е реализирана во целост или дека е во тек (т.е. одредени конкретни чекори во тој дел се реализираат, но не може да се смета дека активноста наведена во АП е целосно реализирана и комплетирана). Одредени планирани активности остануваат нереализирани од различни причини и истите, доколку се сеуште актуелни, ќе можат да бидат вклучени и во следниот Акциски план кој ќе се подготви за периодот 2026-2027година.

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 1 **ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ЗАКОНСКАТА РАМКА ВО БЗР**					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
Донесување на нов Закон за безбедност и здравје при работа	2024, 2025	МЕТ, ДИТ, сите останати клучни партнери	-Изработен предлог-Закон за БЗР -Усвоен Закон за БЗР	МЕТ: 120,000 2024/25: 480,000 финансиска и експертска поддршка од МОТ/ЕУ (ЕСАП 3 регионален проект)	Во наведениот период нема активност поврзани со носење на нов Закон за безбедност и здравје при работа.
Ревизија на постоечки или донесување нови подзаконски акти (правилници) во доменот на БЗР (во согласност со ЕУ директивите, како и новиот Закон за БЗР)	2024, 2025	МЕТ, ДИТ, МЗ, сите останати клучни партнери	-Изработени подзаконски акти-Правилници во доменот на БЗР -Усвоени подзаконски акти-Правилници во доменот на БЗР	Нема фискални импликации 390,000 Поддршка од МОТ/ЕУ (ЕСАП 3 регионален проект)	Не е направена ревизија на подзаконските кти Во овој период направено е усогласување на Правилниците со ЗОРОДУ Во прилог дополнителен извештај за усогласени правилници

<u>СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 1</u> ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ЗАКОНСКАТА РАМКА ВО БЗР					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
Анализа на потребата од измени и дополнувања (или евентуално, подготовка на нов) Правилник за привремени и мобилни градилишта	2024	МЕТ, ДИТ, Совет за БЗР, професионални здруженија, социјални партнери, останати клучни партнери	Иницирани процес на анализа и консултации за ревидирање на подзаконскиот акт за БЗР на привремени и мобилни градилишта	МЕТ: 12,000	Нереализирано
Дискусија и анализа на потребата од носење на специфична регулатива (правилник) за работа на отворено и во услови на изложеност на екстремни временски услови	2024	МЕТ, ДИТ, Совет за БЗР, професионални здруженија, социјални партнери, останати клучни партнери	Иницирани процес на дискусија, консултации и анализа потреба од подготовка на подзаконски акт за работа на отворено	Поддршка од МОТ 60,000	Нереализирано
Ревизија на постоечка или донесување нова специфична регулатива од други области, а од интерес за БЗР	2024, 2025	МЕТ, ДИТ, релевантни институции согласно интересот, надлежностите и регулативата	- Формирање на работни групи за работа на регулатива за која надлежност	МЕТ 2024: 30,000 2025: 30,000	Нереализирано

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 1 ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ЗАКОНСКАТА РАМКА ВО БЗР					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
			имаат повеќе институции/органи - Изработена нова специфична регулатива од интерес за БЗР -Усвоена нова специфична регулатива од интерес за БЗР		
Ратификување на конкретни Конвенции на МОТ во областа на БЗР и тоа во делот на БЗР во во градежништво (С167), БЗР во рудници (С176).	2024	МЕТ,	- Подготовка и усвојување на Закон за ратификација на наведените Конвенции на МОТ	Нема фискални импликации	Нереализирано
Ревидирање на правната рамка на опасни занимања, т.е. занимања/ работни места со високо ниво на ризици, за кои стажот на осигурување се смета со зголемено траење (бенефициран стаж)	2024	МЕТ, ФПИОМ,ИМТ , релевантни институции и организации, експерти од областа	- Изготвен подзаконски акт со ревидирана листа на опасни занимања / работни места	- Финансиска поддршка за активностите е обезбедена од Светска банка (проект)	**<u>Проектот е завршен.</u>** Во рамките на активностите од проектот **„Ревизија на листата на опасни занимања кои се квалификувани за**

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 1 **ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ЗАКОНСКАТА РАМКА ВО БЗР**					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
				30,000,000 ден. (вкупен износ за проектот)	**предвремено пензионирање со бенефициран работен стаж (БРС)“** поддржан со Светска Банка, прикажани се состојбите на системите за предвремено пензионирање (бенефициран стаж) преку искуствата во земјите од поранешна Југославија, како и најдобрите практики на земјите од ЕУ. За реализација на ревизијата на работните места и работните услови со набљудување на терен се остварени средби во вкупно **66 деловни субјекти**. При тоа се ревидирани **2,013 работни места**, сите достапни постоечки работни места на моменталната листа на

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 1 **ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ЗАКОНСКАТА РАМКА ВО БЗР**					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
					работни места со стаж на осигурување со зголемено траење (дадени во Правилник за утврдување на работните места на кои стажот на осигурување се смета со зголемено траење, „Службен весник на РСМ“, бр.284/2021). Согласно основната цел на проектот која предвидува ревидирање на Листа на опасни занимања/работни места подобни за предвремено пензионирање во согласност со нивото на ризик и предложениот степен на пензија, изработена е нова листа на ревидирани работни места со бенефициран стаж. Листата содржи

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 1 **ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ЗАКОНСКАТА РАМКА ВО БЗР**					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
					назив на работното место, опис на ризиците на работното место, опис на работното место и работни задачи, предлог степен на осигурување, како и максимален број на години работно искуство и максимална возраст на работното место изложено на ризици. Предлог листата произлегува од експертската проценка и теренска работа од страна на тимовите на проектниот конзорциум составен од Машинскиот факултет при Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје, Центарот за истражување, развој и континуирано образование од Скопје,

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 1

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ЗАКОНСКАТА РАМКА ВО БЗР

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
					Универзитетот „Гоце Делчев“ од Штип, Технолаб ДОО од Скопје и Институтот за медицина на трудот на Р. Северна Македонија. Од вкупно ревидирани 1,735 работни места во 41 дејност, на предложената листа на работни места подобни за предвремено пензионирање се наоѓаат вкупно 722 работни места, поделени во 29 дејности. Во споредба со претходната листа на работни места дефинирани со Правилникот (Сл. весник 284/2021) бројот на работни места е намален за 1,013 работни места или за 58.4%.

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 1 **ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ЗАКОНСКАТА РАМКА ВО БЗР**					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
					Причините за намалување на бројот на работни места подобни за предвремено пензионирање со бенефициран работен стаж се најмногу поради изгаснати дејности или не постоење на деловни субјекти од соодветна дејност. Покрај тоа, технолошкиот напредок во одредени дејности придонесува да се намалат ризиците на работното места (дигитализација и автоматизација на технолошките процеси, користење на нови материјали, поефикасна ЛЗО и сл.), што доведува до промена на степенот на осигурување со бенифициран стаж или

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 1 **ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ЗАКОНСКАТА РАМКА ВО БЗР**					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
					целосно укинување како работното места со зголемен ризик. Покрај тоа, направена е и ревизија на сите работни места во институциите од 7-мо поглавје од ЗПИО. Ревидирани се 2415 работни места за кои е утврден степен на осигурување согласно усвоената методологија за експертска проценка. .
Усогласување на легислативата во делот на методологијата на регистрирањето и евиденцијата на повредите при работа и професионалните болести со ЕУ методологијата и легислативата (*Euporean stastics on accidents at work – ESAW* и *European occupational diseases statistics - EODS*)	2025	МЕТ, МЗ, ДИТ, релевантни институции согласно интересот и надлежностите	-Усогласена легислативата во методологијата на регистрирање то и евиденцијата на повредите при работа и професионалн ите болести	Поддршка ќе се обезбеди во рамки на планиран IPA III проект за „Унапредува ње на БЗР“ кој се планира да започне со имплементац ија кон крај	Нереализирано

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 1

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ЗАКОНСКАТА РАМКА ВО БЗР

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
				на 2024 год. (со вк.буџет од околу 2,5 М€)	
Донесување на нова Стратегија за БЗР за периодот по 2025 година, со Акциски План	2025	МЕТ, Совет за БЗР, сите останати клучни партнери	- Изработена и усвоена Стратегија за БЗР за период по 2025 година (со АП)	МЕТ: 2025: 30,000 Поддршка од МОТ/ЕУ: 840,000	Нереализирано

<u>СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2</u>

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
Јакнење на улогата, дејноста и капацитетите на Државниот инспекторат за труд (ДИТ) - Кадровско и техничко зајакнување на ДИТ - Анализа и ревидирање на начинот и методологијата на работа на трудовите инспектори во делот на БЗР - Дизајн и усвојување на нови, современи методи на работа, унапреден пристап во функционирањето, процедури, стандарди и практики, упатства и насоки за работа (каде што е потребно), во согласност со ЕУ и меѓународните практики и стандарди - Ревидирање на моделот на известување за перформансите и реализираните активности на инспекторите - Унапредување на информациониот систем и техничките ресурси во ДИТ - Подобрување и унапредување на web-страната на ДИТ, воведување на нови содржини, овозможување на поголема интерактивност итн. - Креирање на тренинг центар во ДИТ и развој на програми за обука - Реализирање на обуки за инспекторите - Обуки на инспектори на тема БЗР во градежништвото и рударството (поддршка МОТ/ЕУ – ЕСАП 3, 2025)	2024, 2025	ДИТ, МЕТ, МОТ	- Кадровско зајакнување на капацитетите на ДИТ, (број на нови вработувања на инспектори) - техничко зајакнување на капацитетите на ДИТ (набавка на ИТ и друга опрема за потребите на Инспекторатот и инспекторите) - развиени модули за обука - број на реализирани обуки и обучени инспектори (и други вработени)	- Буџет на ДИТ, како и IPA III (планиран ЕУ ИПА проект за „Унапредување на БЗР“ кој се планира да почне кон крајот на 2024) – со планиран буџет од околу 2.5M €	Со стапување во сила на Законот за изменување и дополнување на Законот за организација и работа на органите на државната управа(Сл. Весник на РСМ бр. 121/24) од 10.06.2024 и согласно од Законот за изменување и дополнување на Законот за инспекциски надзор (Сл. Весник на РСМ бр. 272 од 27.12.2024 година Државниот инспекторат за труд е орган во состав на Министерството за економија и труд и нема својство на правно лице. Државниот инспектор за труд врши надзор врз примената на законите и другите прописи за работните односи,вработувањето,безбедноста и здравје при работа и колективните договори,договорите за вработување и други акти,со кои се уредуваат и

<u>СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2</u>

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
					остваруваат правата,обврските и одговорностите на работниците и работодавачите од областа на работните односи и безбедноста и здравјето при работа. Државниот инспекторат за труд врши надзор над примената на следните закони: Закон за работните односи, Закон за безбедност и здравје при работа, Закон за вработување и осигурување во случај на невработеност, Закон за приватни агенции за вработување Закон за евиденциите од областа на трудот, Закон за практиканство, Закон за вработување на инвалидни лица, Закон за вработување на странци, Закон за волонтерство, Закон за минимална плата, Закон за заштита од вознемирување на работното место, Закон за заштита од пушење, Закон за

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2 **ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ**					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
					забрани и спречување на вршење на нерегистрирана дејност, колективните договори и околу 30 подзаконските акти од областа на безбедност и здравје при работа. Инспекциските надзори се спроведуваат во два сектора за инспекциски надзори од област на БЗР и РО. Во периодот 2024-2025 година на двајца инспектори од секторот бзр им заврши работниот однос по основ на пензионирање а шест вработени кои беа под менторство го завршија истото и се стекнаа со лиценци за инспектори и извршуваат активности како инспектори од областа на безбедност и здравје при работа. Во функција е нова веб страна на Државниот инспекторат за труд. Државниот инспекторат за труд продолжува да работи

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
					на платформата е-инспектор преку која се постигнува унифицираност при примената на прописите,подобрена размена на информации, прибавување и размена на податоци од другите институции неопходни за ефикасно спроведување на инспекцискиот надзор, подобрување на организациската поставеност на инспекцискиот надзор; зголемена транспаретност на инспекциските постапки ,подобрена координација на инспекциските активности и стандардизирани повратни информации; Предизвик на ДИТ е да дадеме наш допринос преку спроведување на попрофесионални и поефикасни инспекциски надзори кај работодавачите и на тој начин делуваме и во правец на намалување на повредите при работа

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
					особено повредите со фатален исход кои се значаен индикатор во полето на бзр и во тој правец ДИТ изработи своја процедура за вршење инспекциски надзор при увид за истрага на несреќите при работа со арх . бр. 10-3908 од 24.08.2023 год и истата се користи од страна на инспекторите и која е во согласност со упатство на МОТ. ДИТ работи врз основ на Годишен План како и Месечните Планови преку кои се овозможува дефинирање на цели, мерки и активости кои што обезбедуваат реализација на активностите, како и следење на реализацијата на истите со што се креираат предуслови за остварување на јавниот интерес, заштита на правата на работниците и обезбедување на здрава и безбедна работна средина. Државниот инспекторат за

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
					труд своите планови за работа ги реализира преку спроведување на : - редовни инспекциски надзори, вонредни инспекциски надзори и контролни инспекциски надзори. Во Годишни планови за работа за 2024 и 2025 на Државниот инспекторат за труд бројот на реализираните надзори отстапува во однос на бројот на планираните надзори и истото е потенцирано во нив поради фактот од неможноста точно да се планираат вонредните надзор (преставки и случени и пријавени повреди при работа) како и по основ на извршени вонредни надзори во случаеви на прогласени топлотни бранови во РСМ во летото 2024 год, и 2025 година и исто така поради спроведените акции на ДИТ

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
					особено во градежништвото во 2024 год и во 2025 година Според Годишен план за индивидуално стручно усовршување и обука за инспекторите за труд кој се изготвува од страна на Државниот инспекторат за труд за 2024 и за 2025 година се предвидени генерички и специјализирани обуки Генерички обуки 2024 1.Канцелариско работење/архивско работење (Уредба) 2. Етика (Кодекс на инспектори, спречување на корупција) 3.Е-инспектор Специјализирани обуки од областа на БЗР 2024 1.Правилник за безбедност и здравје при работа на вработените изложени на ризик од бучава 2. Правилник за безбедност и здравје при употреба на опрема за работа

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
					3. Процедура за вршење на инспекциски надзор при увид за истрага на несреќа при работа Генерички обуки 2025 1. Одговорност и санкции и постапки (Закон за прекршоци) 2.Управување со време 3. Комуникација Специјализираните обуки за инспекторите од безбедност и здравје при работа 2025 година: 1.Закон за безбедност и здравје при работа – редовен надзор (чек листа) 2.Правилник за условите на вработените, организацијата техничките и други услови кои треба да ги исполни правното или физичко лице за вршење стручни работи 3.Правилник за минималните барања безбедност и здравје при работа на привремени мобилни градилишта Согласно планот на активноси предвидените

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2 **ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ**					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
					обуки ке се извршат во втора половина на 2025 година. Државните инспектори за труд во овој период земаа учество на семинари конференции,работни групи односно настани организирани од социјалните партнери и сите чинители во нашето општество кои работат на полето на безбедност и здравје при работа и побарале присуство на претставници од Државниот инспекторат за труд. Државниот инспекторат за труд зема активно учество во започнатиот проект „Кон безбедна и здрава работна средина во С. Македонија“, финансиран од Европската Унија и спроведуван од страна на Меѓународната организација на трудот (МОТ) кој има за цел да даде значаен придонес кон унапредување на безбедноста и здравјето при работа, преку поддршка на

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2 **ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ**					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
					институциите, социјалните партнери и сите релевантни чинители во Македонија. Во истиот се предвидени активности за зголемување на капацитетите на Државниот инспекторат за труд и е предвиден тренинг центар во ДИТ и развој на програми за обука.
Зајакнување на капацитетите на Министерството за економија и труд во делот на БЗР Дополнително ангажирање (вработување/назначување) на лица за реализирање на работни задачи во делот на безбедност и здравје при работа; обуки на вработените и сл.	2024, 2025	МЕТ	- ангажирани лица (вработени) за работа во областа на БЗР; - реализирани обуки/семинари за вработените во МЕТ за прашања од БЗР	МЕТ 2025: 960,000	Во тек е изработка за нова систематизација во МЕТ Од Од страна на Сектор труд доставен е предлог за формирање на ново одделение за безбедност и здравје при работа.
Зајакнување на капацитетите на Советот за БЗР - Обуки/работилници/семинари за членови на Советот; - Реализирање на активности за зголемување на видливоста и влијанието на Советот (промотивни активности, организирање и учество во кампањи и активности за подигнување на свеста, одржување на редовни седници на кои се дискутираат	2024, 2025	Совет за БЗР, МЕТ, останати релевантни и засегнати институции и организации	-Реализирани работилници/семинари; -Институционално зајакнување на Советот како советодавно тело на Владата на РСМ, преку проактивно делување	МЕТ 2024: 30,000 2025: 30,000	Во изминатиот период Советот за БЗР се префрли со работа во МЕТ, при што продолжи со редовно одржување седници и дискусии за актуелни прашања и теми од областа. Советот за БЗР учествува во организацијата на промотивни настани, како и

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
актуелни теми од областа на БЗР, носење заклучоци/препораки и сл.)			(предложени препораки, измени и дополнувања, како и носење на нови законски и подзаконски акти)		во дисеминирањето на промотивни материјали и пораки поврзани, пред сè, со Европската кампања за здрави работни места и др. Во делот на подобрувањето на видливоста на Советот за БЗР и неговата работа, придонесува и редовното одржување на содржините во делот за Советот на web-страната на МЕТ, каде редовно се објавуваат информации за одржаните седници (се објавуваат извадоци од записниците од одржаните седници), како и други поважни материјали – препораки и сл. усвоени од Советот.
Јакнење и унапредување на капацитетите на стручните лица за безбедност при работа - Обуки/работилници/семинари за унапредување на знаењата на стручните лица за безбедност при работа	2024, 2025	МЕТ, ДИТ, овластени провајдери на обуки, стручни здруженија за БР и медицина на трудот, универзитети и факултети	- реализирани обуки за континуирана едукација и развој на дополнителни	2024: 180,000 2025: 180,000 дополнително - средства во рамки на	**Јакнење и унапредување на капацитетите на стручните лица за безбедност при работа**

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
- Реализирање на процесот на полагање на стручен испит и овластување на стручни лица - Унапредување, модернизирање и развој на програмите, моделите и формите на континуирана професионална едукација на стручните лица за БР - Размена и пренесување на искуства и знаења на меѓународен план (во регионот и пошироко)		со студиски и наставни програми од БЗР, МОТ	знаења и вештини на стручните лица за БР преку реализирани обуки на различни теми од областа на БЗР -Зголемен број на стручни лица за БР	буџетите на организатори те, надлежните институции	Обуки/работилници/семинар и за унапредување на знаењата на стручните лица за безбедност при работа - Реализирање на процесот на полагање на стручен испит и овластување на стручни лица - Унапредување, модернизирање и развој на програмите, моделите и формите на континуирана професионална едукација на стручните лица за БР - Размена и пренесување на искуства и знаења на меѓународен план (во регионот и пошироко) Спроведено: 2024 1. 2024 г. – Одржана обука на тема Управување со опасен отпад, собирање и отстранување, складирање и депонирање, рециклирање, горење, критички точки и Case

<u>СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2</u>

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
					Study. Присутни 32 учесника. Вредност на обуката 150.000, 00 Мк. 2. Студиска посета- 23-25.04.2025 година, Посета на SAWO Fair, Познан – Полска. Присутни 22 учесника. Вредност на студиска посета – 770.000,00 МКД 3. 08.11.2024 – Одржана Обука на тема Систем за управување со безбедност и здрвајe при работа – ISO 45000:2018. Пристуни 35 учесника. Вредност на обуката 175.000,00 МКД 4. Обука – Новитети во областа на лична заштитна опрема. – Присутни повеќе од 50 учесниа. Вредност – 12.000,00 Евра – подршка на донатор од Италија 5. Обука – 25.12.2024 – Тема на обуката Менаџирање на процесот на безбедност и здравје при

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2 **ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ**					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
					работа. Пристуни 60 учесника. Вредност на обуката – 192.000,00 МКД 2025 1. 12.02.2025 – Одржана обука на тема Ергономија како основни принципи за превентивни мерки од мускулоскелетни заболувања. Присутни 32 учесника. Вредност на обуката 150.000,00 МКД. 2. 30.04.2025 – Одржана обука на тема Најчести грешки во процесот на процена на ризик во организацијата. – Пожарите како ризик за опасност и превентивни дејствија за заштита. Присутни 20 учесника. Вредност на обуката 100.000,00 МКД 2024 и 2025 година 1. 28 Април – Светски ден за безбедност и здравје при работа

<u>СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2</u>

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
					- 28 Април 2024 година – во парк во Општина Аеродром организиран е настан за засадување на садници во чест на сите загинати работници на работното место - Подготвен е Годишен извештај за несреќи при работа за 2023 година. Промовиран, медиумски покриен, споделен со сите чинители. 2. 28 Април – Светски ден за безбедност и здравје при работа - 28 Април 2024 година – во парк во Општина Аеродром организиран е настан за засадување на садници во чест на сите загинати работници на работното место - Подготвен е Годишен извештај за

<u>СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2</u>

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
					несреќи при работа за 2023 година. Промовиран, медиумски покриен, споделен со сите чинители. Во текот на двете години учество на настани организирани до синдикати, работодавачи, меѓународни проекти и др.
Образование и континуирана едукација и усовршување во БЗР - Промовирање и акредитација на специјалистички програми за БЗР	2024, 2025	УКИМ, УГД, УКЛО, Универзитет „Мајка Тереза“, Совет за БЗР	Акредитирани заеднички програми за специјалистички студии за БЗР	Сопствени средства на универзитети те	Нереализирано Студиските програми од областа на БЗР на сите три циклуси на сите универзитети се неатрактивни за студентите од причина што сеуште стои условот од 5 години искуство за полагање на стручниот испит, кој веќе

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
					две години не се реализира. И покрај барањата на пазарот на труд за овие кадри, сеуште не е решено како ќе продолжи реализацијата на стручниот испит за БР. Универзитетите и факултетите кои реализираат студиски програми од областа на БЗР се согласни за акредитација на унифицирани специјалистички програми за БЗР, кои понатаму би биле основа за овластување на стручни лица за безбедност при работа од страна на МТСП.
Внесување на теми, промовирање на превентивна БЗР култура и принципи на БЗР, усвојување на знаења и вештини од областа на БЗР низ образовен процес на сите нивоа од основно, средно и високо образование; - развој на промотивни и едукативни материјали и наставни програми за внесување на теми од БЗР во основното и средното образование	2024, 2025	МЕТ, МОН, OSH-VET ambassador, здруженија на стручни лица по БР и медицина на трудот,	- програми за едукација и обука за БЗР во основните и средни училишта, со воведување на основните принципи за БЗР во	- Планирана поддршка во рамки на ЕУ ИПА проектот за „Унапредува ње на БЗР“ - сопствени средства на	Техничките факултети и факултетите од медицинските и природните науки, во рамките на своите студиски програми во секоја наставна дисциплина која содржи работа со технологии и материјали од кои

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
			наставните програми и содржината на наставните предмети; - Подготовка на промотивен материјал и наставни програми (предлог за вклучување на БЗР теми во основно образование); - реализирани настани (проекти) за промовирање на БЗР помеѓу учениците од основни/средни училишта; -Посети во училишта и работилници на теми БЗР за подигање на свеста	организатори те	произлегуваат ризици по здравјето и безбедноста на вработените, содржат дел кој се однесува на заштита при работа. Но сепак, факултетите општестевените науки немаат воведено наставни содржини во кои се реализираат основни познавања од БЗР.

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2 **ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ**					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
			- Работилници на теми за БЗР за наставниците во стручните училишта (OSH VET ambassador)		
Креирање на критериуми за евалуација на обуките за континуирано усовршување на стручните лица за БР	2024, 2025	МЕТ, образовни институции, Совет за БЗР	- Донесување на критериуми за евалуација на обуките за континуирано усовршување на стручните лица за БР	Нема финансиски импликации	Советот за БЗР изготви препораки за организација на обуките за континуирано усовршување на стручните лица за БР, како би се подигнало нивото на стручност на обуките.
Организација на семинари/работилници за едукација на работници и работодавачи, синдикални претставници и претставници на работниците за БЗР Реализирање на тематски обуки, објава на информации на социјалните медиуми, поврзани со проценка на ризик од вознемирување на работно место	2024, 2025	ОРМ, работодавачи, синдикати, стопански комори, стручни здруженија, факултети	- Реализирани семинари, работилници, обуки и опфат на учесници/слушатели	Во рамки на буџетите на организаторите	Реализирање на обуки преку Едукативната платформа на ОРМ, за добивање на темелно (основно) познавање на безбедноста и здравјето при работа (БЗР), дефиниции и принципи, Закон за БЗР и подзаконски акти, меѓународни стандарди и инструменти во областа

<u>СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2</u>

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
					Со поддршка на МОТ подготвен е Водич за насилство и вознемирување при работа -Практичен водич за работодавачи (во прилог на дописот) и во подготвка се Алатки за процена на ризик од насилство и вознемирување. Линк: https://alatki-za-procena-na-rizik.orm.org.mk/
Реализирање на конкурс за доделување на Национална награда за компании со најдобро имплементирани систем за БЗР	2024, 2025	Совет за БЗР, МЕТ	- Реализирана постапка за оценка на пријавените компании, рангирање, избор и доделување на признанија	МЕТ: 2024: 12,000 2025: 12,000	Реализирани се 2 конкурси за доделување на Националната награда за компании со најдобро имплементиран систем за БЗР, за 20224 и 2025 година. Наградите за компаниите со најдобро имплементиран систем за БЗР за 2024 година беа доделени за време на одбележувањето на Европската недела за БЗР, додека процедурата за наградите за 2025 година е во тек.

<u>СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2</u>

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
Реализирање на активности за промовирање, запознавање и подигнување на свеста за имплементација на стандардот ISO 45001:2018, пред сè во малите правни субјекти/компании	2024, 2025	МЕТ, социјални партнери, образовни институции, професионални здруженија, стручни лица за БЗР	- Спроведени обуки, семинари и сл. - Студија за значењето на имплементацијата на стандардот ISO 45001:2018 во МСП	Во рамки на буџетите и финансиските можности организаторите	Нереализирано
Реализирање на обуки преку Едукативната платформа на ОРМ, за добивање на темелно (основно) познавање на безбедноста и здравјето при работа (БЗР), дефиниции и принципи, Закон за БЗР и подзаконски акти, меѓународни стандарди и инструменти во областа	2024, 2025	ОРМ	Спроведени обуки со модули за БЗР и број на слушатели	ОРМ; дел од обуките се овозможуваат бесплатно и немаат фин. импликации	Реализирање на обуки преку Едукативната платформа на ОРМ, за добивање на темелно (основно) познавање на безбедноста и здравјето при работа (БЗР), дефиниции и принципи, Закон за БЗР и подзаконски акти, меѓународни стандарди и инструменти во областа
Објавување на релевантни информации за БЗР на социјалните медиуми, подготовка и објавување на тестимонијали (сведоштва) за значењето на БЗР и бенефитите за компаниите	2024, 2025	ОРМ	Реализирани објави на	Нема финансиски импликации	ОРМ преку својата платформа во континуитет објавува пораки и информации за значењето на БЗР (пр.: Компаниите кои ја ставаат БЗР во фокусот на

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2 **ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ**					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
					своите деловни стратегии ја зајакнуваат својата репутација на пазарот)
Организирање на промотивни и настани за подигнување на свеста кај различните субјекти и за поттикнување и развој на превентивна БЗР култура (*кампањи, одбележувања на значајни настани и датуми* – пр. Светски ден за БЗР, Европска недела за БЗР, изготвување и дисеминација на промотивни материјали, користење на социјални мрежи, on-line медиуми и алатки за јакнење на свеста за БЗР и пренесување на пораки итн.)	2024, 2025	МЕТ, Совет за БЗР, сите останати институции и релевантни партнери и засегнати страни, социјални партнери, здруженија	- Реализирани кампањи, организирани настани, изготвени и споделени промотивни материјали	МЕТ: 2024: 30,000 2025: 30,000 ФЕС: за промотивни кампањи / настани 2024: 180,000 Поддршка од МОТ/ЕУ (ЕСАП 3) 600,000 - дополнително - во рамки на буџетите и финансиските можности на релевантните субјекти - планирана е и поддршка преку ЕУ ИПА проект за	Во изминатите години редовно се организираат соодветни промотивни настани, кои како своја примарна цел имаат континуирано подигнување на свеста и знаењето кај сите релевантни чинители за теми и прашања поврзани со безбедноста и здравјето при работа. Вообичаено, централни се настаните кои се организираат за одбележување на значајните датуми поврзани со областа БЗР и тоа Светскиот ден за БЗР (28 април) и одбележувањето на Европската недела за БЗР (кон крајот на октомври секоја година). Централните настани за одбележување на овие настани се вообичаено, во организација на Советот за БЗР и на сега ресорното Министерството за економија и труд и на истите

<u>СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2</u>

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
				„Унапредување на БЗР“	секогаш присуствуваат голем број на претставници од сите засегнати страни во областа (институции, социјални партнери, здруженија на експерти по безбедност при работа и по медицина на трудот, високообразовни институции и други.). Овие настани, вообичаено се организираат тематски и обработуваат одредени прашања и теми од БЗР кои се актуелни, како кај нас, така и на меѓународен план. Светскиот ден за БЗР -2024 година се одбележа во знакот на: Безбедна и здрава работа во време на климатски промени, при што беа реализирани соодветни презентации на темата. При организирањето на одбележувањето на „Светскиот ден за БЗР“ 2025, акцентот беше ставен на дигитализацијата во работењето као дел од

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
					кампањата за БЗР во дигиталната ера. При одбележувањето на Европската недела за БЗР, покрај прогласувањето на најдобрите компании во државата во однос на имплементираните БЗР системи, се обезбедува и тематска покриеност на тековната Европска кампања за здрави работни места која се спроведува во координација со Европската Агенција за БЗР (EU-OSHA) за безбедна и здрава работа во дигиталната ера. Покрај овие, и повеќе останати субјекти самостојно или во меѓусебна соработка, организираат посебни настани за подигнување на свеста за БЗР (семинари, конференции, други настани). И здруженијата на стручни лица по безбедност при

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2 **ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ**					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
					работа, активно учествуваат во одбележувањето на Светскиот ден и Европската недела за БЗР, преку организирање на пригодни настани и одбележувања. Така на пример, секоја година на свечен начин се одбележува Светскиот ден за БЗР (април) како и Европската недела за БЗР (октомври) преку заеднички настан, од страна на ЗИЗ Тутела - Скопје како носител, и ЗБР „28 Април“ - Скопје и ЗЗПР - Битола. При овие настани, вообичаено се одржуваат и доделувањата на награди и/или прогласувања на победници на Годишните награди „БЗР од мали нозе“ и Годишните награди за добри практики во БЗР – во организација на овие три здруженија. МЗЗПР (Македонското здружение за заштита при работа) редовно подготвува

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2 **ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ**					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
					годишни извештаи за случени несреќи на работно место кои ги промовира во медиуми и на настани организирани за одбележување на 28 Април - Светски ден за БЗР Здруженијата исто така, особено активно ги користат своите web-страни и социјалните медиуми за редовно и континуирано објавување и споделување на различни информации и материјали на различни теми од делот на безбедноста и здравјето при работа.
Јакнење на капацитетите на засегнатите страни во делот на безбедноста и здравјето при работа во градежништвото и рударството - подготовка на тренинг материјали за БЗР во градежништво и рударство - спроведување на обуки (4 обуки) со опфат на околу 100 лица (инспектори, компании, институции, стручни лица по БР и др.)	2024, 2025	МЕТ, ДИТ, МОТ, здруженија, работодавачи, синдикати	- Изработени тренинг програма и материјали, реализирање на обуки, број на опфатени слушатели - изработени и дисеминирани	Поддршка од МОТ: 2,400,000	Нереализирано

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
- изработка и дисеминирање на промотивни материјали (флаери, web-банери и друг промотивен материјал) за подигнување на свеста и знаењето за БЗР во градежништвото и рударството			промотивни материјали		
Истражување и развој - Организација и учество на меѓународни конференции од областа на БЗР, со презентација и промовирање на научно-истражувачки трудови	2024-2025	УКИМ, МФ	- Реализирано учество на конференции и презентирани научни трудови	300,000 - во рамки на буџетите и финансиските можности на организаторите и учесниците	- Реализирано учество на конференции и презентирани научни трудови - EUROSA conference - Тема: Да ги споиме науката и праксата-заштита за сите, 15-18.5.2024, Врњачка Бања, Р. Србија --- Меѓународна студентска конференција DISC 2024 во соработка со Универзитетот во Нови Сад, Факултет за технички науки, на тема за БЗР, декември 2024
Истражување и развој - Изработка на студија за влијание на хемиски штетности во станици за технички преглед - Изработка на студија за влијание на ризици на работни места при заварувачки технологии	2024-2025	УКИМ, МФ	- Реализирано истражување за влијанието на хемиските штетности во станици за технички	- Средства на иституцијата за истражување	Изработени се магистерски работи со реализирано истражување на темите.

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
			преглед на возила - Реализирано истражување за влијанието на ризици на работни места при заварувачки технологии		
Истражување и развој - Истражување преку мониторинг и евалуација за стрес на работа и синдромот на согорување и неговите предиктори кај здравствените работници - Изработка на тренинг модул за одделни аспекти на БЗР кај здравствените работници	2024, 2025	ИМТ, Мрежа на ЈИЕ за здравје на работниците	- Спроведено истражување - Изработени и усвоени препораки и мерки за превенција -Изработен тренинг модул	Нема финансиски импликации	- Спроведена и реализирана дескриптивно аналитичка студија на пресек кај вработените (околу 450 испитаници) во болничка и вонболничка дејност во здравствени установи во Р.С.Македонија за евалуација на стрес и одредување на димензии на синдром на согорување-емоционална исцрпеност и негативен став кон работата. Истражувањето ги дефинираше предикторите за развој на синдромот на согорување (барања и ресурси на работа) кај здравствените работници.

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2 **ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ**					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
					- Изработени се и усвоени препораки и мерки за превенција - Изработен тренинг модул за одделни аспекти на БЗР кај ЗР (основни принципи на БЗР, проценка на ризик, вакцинација, професионални инфективни болести, психосоцијални, ергонoнмски ризик фактори, организација на работа, права и обврски на работнмици и работодавачи во здравствените установи)
Истражување и развој - Дизајн и пилот имплементација на истражувањето за свесноста и потребите на здравствените работници за превентивни активности на ефектите од климатските промени во здравствениот сектор	2024, 2025	ИМТ, МЗМТ, Мрежа на ЈИЕ за здравје на работниците	- Реализирано пилот истражување - Дисеминирање на резултати	Во рамки на буџетот на ИМТ	ВО ТЕК - Изработен е дизајн и развиена и утврдена е методологија на истражувањето (дефинирање на обемот, целите и целната група на здравствени работници), врз основа на расположивите ресурси и дефинираните ограничувања. - Развиен Прашалник на истражувањето (одобрен од

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2 **ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ**					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
					Светска здравствена организација) - „Прашалник за собирање податоци за разбирање и потребите на здравствените работници со цел за интегрирање на климатските акции во работењето на здравствениот сектор“
Информатички системи во БЗР - Подготовка за изработка на софтверско решение за интегриран систем за пријавување на повреда при работа, согласно ЕСАВ методологијата; - Целосна анализа и ревизија на тековната состојба; унапредување на методологијата; дизајн и имплементација на единствен, унифициран, web-ориентиран ИТ систем за евидентирање, собирање на податоци и известување во областа на БЗР (повреди при работа, професионални заболувања и др.)	2024-2025	МЕТ, ДИТ, МЗ, останати релевантни институции во областа, Совет за БЗР, здруженија на стручни лица по БР и МТ	- Развиено софтверско решение за интегриран систем на пријава на повреда при работа - изготвена анализа и детален работен план на активности за редизајн, унапредување и воспоставување на единствен и функционален ИТ систем за	Планирана е поддршка во рамки на ЕУ ИПА проект за „Унапредување на БЗР“ кој е планирано да отпочне кон крајот на 2024 год, со планиран буџет од околу 2,5 М евра.	Нереализирано

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
			евидентирање и известување - дизајн и воспоставување на информатички систем за статистички податоци во областа на БЗР		
Информатички системи во БЗР - Подготовка за изработка на софтверско решение за интегриран систем за евиденција на здравствени прегледи во медицината на трудот	2024, 2025	ИМТ, Управа за електронско здравство, МЗ,	- Развиено софтверско решение за интегриран систем за евиденција на здравствени прегледи во медицината на трудот	Нема финансиски импликации	ИМТ и МЗМТ, во соработка со Управата за електронско здравство, со поддршка на МЗ, изработи софтверско решение за интегриран систем за евиденција на здравствени прегледи во медицината на трудот, отварајќи посебен модул „Медицина на труд“ во рамките на системот Мој термин. Беа спроведени повеќе работни состаноци за креирање на овој модул заедно со Управата за електронско здравство, а потоа преку МЗМТ беа

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ КАПАЦИТЕТИ И ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
					организирани обуки на докторите специјалисти по медицина на труд за имплементирање на новото софтверско решение.

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 3 **ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА СПОСОБНОСТА ЗА ОДГОВОР НА СИСТЕМИТЕ НА БЗР НА ПОСТОЕЧКИ И НОВОНАСТАНАТИ РИЗИЦИ**					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализациј а**
Нови начини/форми на работа *(работа од дома, работа од далечина, нови технологии, автоматизација, дигитализација, нестандардни форми на работа, работа на мигранти, работа во неформален сектор …)* - Организирање и спроведување на промотивни и едукативни активности, активности за подигнување на свест, поврзани со безбедноста и здравјето при работа и одредени нови и/или нетипични форми на работа	2024, 2025	МЕТ, сите релевантни институции и останати засегнати страни во делот на БЗР	- реализирани активности и опфат	- во рамки на буџетските средства на различните субјекти и партнери	**ИМТ** спроведе повеќе промотивни и едукативни активности, поврзани со БЗР кај здравствените работници. Беа реализирани предавањеа низ различни едукативни форми на тема Ефекти на дигитализација врз БЗР кај здравствените работници, вклучително и ефекти на работата од дома-работата на далечина и имплементирањето на новите технологии (онлајн состанок, учество на конгрес и др.).

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 3 ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА СПОСОБНОСТА ЗА ОДГОВОР НА СИСТЕМИТЕ НА БЗР НА ПОСТОЕЧКИ И НОВОНАСТАНАТИ РИЗИЦИ					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
Демографски промени и работа (*стареење на работната сила, учество на жени и млади работници во структурата на работната сила, лица со попреченост)* - Спроведување на клиничко-епидемиолошко истражување посветено на проблемот на вулнерабилните групи работници (млади, стари и жени), како и високоризичните сектори и дејности (земјоделци, градежни работници, здравствени работници). Дисеминација на добиените резултати со клучните партнери од областа	2024, 2025	ИМТ, СМТ, здруженија за безбедност при работа, МЗМТ	Спроведено истражување - Дисеминирани резултати	Во рамки на буџетот на ИМТ	- Активностите се во тек со континуирано следење на здравствената состојба и работната способност на вулнерабилните групи работници (млади, стари и жени), како и високоризичните сектори и дејности (земјоделци, градежни работници, здравствени работници), според утврдената методологија
Одговор на новонастанати ризици - Идентификација на нови и итни професионални ризици и нови начини на превенција - од научни докази до нови правни рамки во Р.С. Македонија и ЈИЕ	2024-2025	ИМТ, Мрежа на ЈИЕ за здравје на работниците, Здружение на доктори по медицина на трудот	- Реализирани едукативни вебинари - Дефинирање приоритети	Поддршка од Мрежа на ЈИЕ	Мрежата на ЈИЕ за здравјето на работниците, во кординација со ИМТ, на 23.04.2024, организираше

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 3 **ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА СПОСОБНОСТА ЗА ОДГОВОР НА СИСТЕМИТЕ НА БЗР НА ПОСТОЕЧКИ И НОВОНАСТАНАТИ РИЗИЦИ**					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализациј а**
			за истражување - Организирањ е форум за инкорпорира ње нови ризици во национални политики		меѓународен едукативен вебинар на тема „ Идентификација на нови и итни професионални ризици и нови начини на превенција - од научни докази до нови правни рамки во Р.С. Македонија и ЈИЕ “, со учество на 7 земји од ЈИЕ и над 80 учесници, професионалци од областа на БЗР. - Дефинирани се приоритети за истражување во областа Во рамките на состанокот на Мрежата за здравје на работниците на ЈИЕ, организирана е дискусија и дадени се препораки за инкорпорирање на

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 3 **ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА СПОСОБНОСТА ЗА ОДГОВОР НА СИСТЕМИТЕ НА БЗР НА ПОСТОЕЧКИ И НОВОНАСТАНАТИ РИЗИЦИ**					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
					новите ризици во националните политики
Опасни супстанци - Развој на превентивна програма за безбедно ракување со опасни хемиски супстанци и карциногени	2024, 2025	МЗ, МЕТ, ИМТ, стручни здруженија, синдикати, работодавачи	-Изработена превентивна програма за безбедно ракување со опасни хемиски супстанци и карциногени	Нема финансиски импликации	Нереализирано
Мускулоскелетни нарушувања - Спроведување на епидемиолошко истражување за утврдување на зачестеноста на МСБ во врска со работата. Дисеминација на добиените резултати со клучните партнери од областа	2024, 2025	ИМТ, МЗМТ, професионални здруженија, останати релевантни организации	- Спроведено истражување - Изработени препораки и мерки за превенција	Нема финансиски импликации	-Спроведена и реализирана дескриптивно аналитичка студија на пресек кај вработените (околу 450 испитаници) во здравствени установи во Р.С.Македонија за проценка на влијанието на ергономските карактеристики на работното место за

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 3 ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА СПОСОБНОСТА ЗА ОДГОВОР НА СИСТЕМИТЕ НА БЗР НА ПОСТОЕЧКИ И НОВОНАСТАНАТИ РИЗИЦИ					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
					појава на мускуло-скелетни нарушувања, преку специјално дизајнирани прашалници. Дефинирано е нивото на ризик за појава на МСБ на работните места и утврдени се најчестите мускулосклетни симптоми. Изработени се препораки и мерки за превенција, со развој на ергономски програми и стратегии на индивидуално, организациско и национално ниво, за професионална превенција од појава на мускулоскелетните нарушувања кај

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 3

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА СПОСОБНОСТА ЗА ОДГОВОР НА СИСТЕМИТЕ НА БЗР НА ПОСТОЕЧКИ И НОВОНАСТАНАТИ РИЗИЦИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализација
					здравствените работници
Психосоцијални фактори - стрес поврзан со работата - Изработка на тренинг модул за превенција на стресот поврзан со работата и унапредување на менталното здравје кај различни групи работници.	2024, 2025	ИМТ, Мрежа на ЈИЕ за здравје на работниците, МЗМТ	- Изработка на тренинг модул	Нема финансиски импликации	Изработен е тренинг модул за превенција на стресот поврзан со работата и унапредување на менталното здравје кај работниците (обработени теми- Ментално здравје на работа- холистички пристап, Псхосоцијални ризици на работното место, Стрес поврзан со работата и синдром на согорување, анксиозност и депресија, Ресурси на работа и ментално здравје, Неуродиверзитет и работа, Препораки за враќање на работа после

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 3 ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА СПОСОБНОСТА ЗА ОДГОВОР НА СИСТЕМИТЕ НА БЗР НА ПОСТОЕЧКИ И НОВОНАСТАНАТИ РИЗИЦИ					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализација**
					отсуство поврзано со нарушување на менталното здравје, Зголемување на свесноста за менталното здравје и градење на капацитетите на работниците и работодавачите) Тренинг модулот е поддржан од СЗО.
Психосоцијални фактори – насилство и вознемирување на работно место - развивање на тренинг материјали за проценка на ризик од насилство и вознемирување на работно место - реализирање на обуки (4 обуки) на околу 100 лица од компании, институции, ДИТ, здруженија на стручни лица и др. - изготвување на тренинг програма за менаџери на компании за развивање и имплементирање на политики за справување со појавата на насилство и вознемирување на работно место (согласно Конвенција С190)	2024, 2025	МЕТ, ОРМ, ДИТ, МОТ, здруженија, останати релевантни субјекти од областа на БЗР	- Изработена тренинг програма и материјали, реализирање на обуки, број на слушатели	Поддршка од МОТ: 2,400,000	

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 3 **ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА СПОСОБНОСТА ЗА ОДГОВОР НА СИСТЕМИТЕ НА БЗР НА ПОСТОЕЧКИ И НОВОНАСТАНАТИ РИЗИЦИ**					
Активност	**Временска рамка**	**Одговорни и вклучени институции / организации**	**Индикатори за следење**	**Финансиски средства**	**Статус/реализациј а**
Психосоцијални фактори – насилство и вознемирување на работно место - изготвување на Водич наменет за менаџери на компании за развивање и имплементирање на политики за справување со појава на насилство и вознемирување на работно место - Изготвување и дисеминирање на промотивни материјали (флаери, web-банери и сл.) за подигнување на свеста за насилство и вознемирување на работно место.	2024, 2025	МЕТ, ОРМ, МОТ,	- изработени и дисеминиран и промотивни материјали - подготвен Водич	Поддршка од МОТ: 600,000	
Климатски промени - организирање на промотивни настани, подготовка и дисеминирање на промотивни и информативни материјали на тема, работа на отворено, работа во услови на висока/ниска температура, влијание на климатските промени врз безбедноста и здравјето на работниците...	2024, 2025	МЕТ, ДИТ, МОТ, останати релевантни субјекти	- Организиран и и реализирани настани - подготвени информативн и материјали	МЕТ: 30,000 300,000 поддршка од МОТ	Реализирано во рамките на одбележувањето на Светскиот ден за БЗР-2024
Дигитализација - влијание врз безбедноста и здравјето при работа - организирање на промотивни и едукативни настани на теми поврзани со дигитализацијата на работата и влијанието врз БЗР	2024, 2025	МЕТ, Совет за БЗР, ДИТ, ФЕС, институции, професионални здруженија за безбедност при работа и медицина на труд, социјални партнери		МЕТ: 2024: 20,000 2025: 20,000 - поддршка од EU-OSHA,	**ИМТ** спроведе повеќе промотивни и едукативни активности, поврзани со БЗР кај

<u>СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 3</u>

ЈАКНЕЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА СПОСОБНОСТА ЗА ОДГОВОР НА СИСТЕМИТЕ НА БЗР НА ПОСТОЕЧКИ И НОВОНАСТАНАТИ РИЗИЦИ

Активност	Временска рамка	Одговорни и вклучени институции / организации	Индикатори за следење	Финансиски средства	Статус/реализациј а
- Учество во активности и пренесување на пораките од Кампањата за здрави работни места на EU-OSHA "Безбедна и здрава работа во дигиталната ера", посветена на дигитализацијата во работата и ефектите врз безбедноста и здравјето на вработените				- средства во рамки на буџетите на останатите институции, партнери	здравствените работници. Беа реализирани предавањеа низ различни едукативни форми на тема Ефекти на дигитализација врз БЗР кај здравствените работници (онлајн состанок, учество на конгрес и др.)