

Годишен извештај на органите на државната управа за напредокот на состојбата на еднаквите можности за жените и мажите

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
 REPUBLIKA E MAQEDONISË SË VERIUT
 МИНИСТЕРСТВО ЗА ЕКОНОМИЈА И ТРУД
 MINISTRIA E EKONOMISË DHE PUNËS

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ / INFORMACIONE THEMELORE

Бр.-Nr.

12-3858/1

16-06-2026

20

год.-viti

Скопје - Shkup

Орган на државна управа (назив)/ Organi i administratës shtetërore (emërtimi)	Министерство за економија и труд/Ministria e Ekonomisë dhe Punës
Изработил (име, презиме и функција)/ Përpiloi (emri, mbiemri dhe posti)	Даниела Павлова/Daniella Pavlova Советник - координатор за воспоставување еднакви можности за жени и мажи, Сектор за труд/Këshilltar - Koordinator për vendosjen e mundësive të barabarta për gratë dhe burrat, Sektori i Punës Елеонора Донеvsка/Eleonora Donevska Советник – заменик координатор за воспоставување еднакви можности за жени и мажи, Сектор за правни работи/ Zëvendës Koordinatore për krijimin e mundësive të barabarta për gratë dhe burrat, Sektori i çështjeve juridike
Период на известување/ Periudha e njoftimit	2025 година/viti 2025
Датум на поднесување на извештајот/ Data e parashtrimit të raportit	Јуни 2026 година/Qershor viti 2026

Одговорно лице кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност / Personi përgjegjës që aprovon raportin dhe verifikon besueshmërinë e tij

Датум/ Data,

16-06-2026

МИНИСТЕР,
 MINISTËR,
 Besar Durmishi

(Одговорно лице во органот на државна управа) / (Personi përgjegjës në organin e administratës shtetërore)

Датум на прием на извештајот во Министерство за социјална политика, демографија и млади / Data e pranimit të raportit në Ministrinë e Punës dhe Politikës Sociale

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот) / Emer Mbiemer (për nëpunësin nga Sektori i mundësive të barabarta që ka pranuar raportin)

Потпис/ Nënshkrimi

2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ:/ TREGONI AKTIVITETET E ZBATUARA QË JANË NË PËRPUTHJE ME LIGJIN PËR MUNDËSI TË BARABARA PËR GRATË DHE BURRAT:

<p>2.1. Преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете)</p> <p><u>A) Позитивни</u> Б) Охрабрувачки В) Програмски</p>	<p>2.1. Masat themelore dhe të veçanta të ndërmarra në përputhje me nenet 5, 6 dhe 7 nga ZEM (rrethoni)</p> <p>A) Pozitive B) Inkurajuese C) Programore</p>
<p>2.2 Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):</p> <p>Рамноправност во поглед на учество на пазарот на трудот преку обезбедување стимулативни критериуми во Мерката за самовработување (претприемништво)-невработени лица над 29 години</p> <p>2.3. Дали имате предвидено показатели/индикатори за мерење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹)</p> <p>- Водење родово разделени податоци во однос на бројот на одобрени апликации од Програмата за вработување во Мерката за самовработување (претприемништво) неврботени лица над 29 години од вкупно 2036 апликации, склучени договори има со 771 лице, од кои 359 жени и 15 Ромки.</p>	<p>2.2 Matja e suksesit të masës (përmendni informacione/tregues të shkurtër cili është rezultati me zbatimin e kësaj mase):</p> <p>Barazi në aspektin e pjesëmarrjes në tregun e punës përmes sigurimit të kritereve stimuluese në Masën për vetëpunësim (sipërmarrësi) – persona të papunë mbi 29 vjeç</p> <p>2.3. A keni parashikuar tregues/indikatorë për matjen e suksesit dhe përparimit (Ju lutemi të përmendni vetëm treguesit autput²)</p> <p>- Mbajtja e të dhënave të ndara sipas gjinisë lidhur me numrin e aplikimeve të aprovuara nga Programi i Punësimit në Masën për vetëpunësim (sipërmarrësi) për personat e papunë mbi 29 vjeç, nga gjithsej 2036 aplikime, janë lidhur marrëveshje me 771 persona, nga të cilët 359 janë gra dhe 15 janë gra rome.</p>

¹ Аутпут индикаторите ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програмии мерки за вработување и др. Преземено од Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

² Treguesit e autputit masin sasinë e mallrave ose shërbimeve që përfтоhen nga realizimi i aktiviteteve të programeve individuale, ose numrin e grave dhe burrave të përfshirl me programet individuale. Një shembull i treguesit të autputit është numri i burrave/grave të përfshira me programet shëndetësore, numri i grave të përfshira me programin e subvencionimit bujqësor, numri i grave nga grupi qëllimor 24-49 vjeç të përfshira me Programin e masave aktive të punësimit. , etj. Shkarkuar nga Udhëzime për përgatitjen e propozim përlogaritjes buxhetore, Ministria e Financave, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

- Водење родово разделени податоци во однос на бројот на одобрени апликации од Програмата за вработување во Мерката за самовработување (претприемништво) невработени лица до 29 години од вкупно 2250 апликации, склучени договори има со 956 лица, од кои 425 жени и 10 Ромки.

Водење родово разделени податоци во однос на бројот на одобрени апликации од Програмата за вработување во Мерката за самовработување (претприемништво) здружување на корисници во ДОО од вкупно 1759 апликации, склучени договори има со 940 лица, од кои 309 жени и 12 Ромки.

Табела бр. 1 Родово разделени податоци за 2025 година

- Мбајтја е të dhënave të ndara sipas gjinisë lidhur me numrin e aplikimeve të aprovuara nga Programi i Punësimit në Masën për vetëpunësim (sipërmarrësi) për personat e rapunë deri në 29 vjeç, nga gjithsej 2250 aplikime, janë lidhur marrëveshje me 956 persona, nga të cilët 425 janë gra dhe 10 janë gra rome.

Мбајтје të të dhënave të ndara sipas gjinisë lidhur me numrin e aplikimeve të aprovuara nga Programi i punësimit në masën për vetëpunësim (sipërmarrësi) bashkim i përdoruesve në SHPK, nga gjithsej 1759 aplikime, janë lidhur marrëveshje me 940 persona, nga të cilët 309 janë gra dhe 12 janë gra rome.

Табела nr. 1 Тë dhëna të ndara sipas gjinisë për vitin 2025

Програми/Мерки/ Programet/Masat		Опфат на мерката/ Fushëvepri mi i masës	Целна група/ Grupi qëllimor	Цел на мерката/ Qëllimi i masës
Програма за Програмата за вработување за 2025 година/ Programi për zhvillimin për vitin 2025		/		/
Мерка/ Masa 1	Поддршка за самовработување (претприемништво) невработени лица над 29 години / Mbështetje për vetëpunësim (sipërmarrësi) persona të rapunë deri 29 vjeç	771	невработени лица евидентирани во АВПСМ со минимум завршено средно образование / persona të rapunë të evidentuar në APRMV me të paktën arsim të mesëm të përfunduar	Поддршка за невработените да започнат или да формализираат сопствен бизнис/ Mbështetje për të rapunët për të filluar ose formalizuar biznesin e

				tyre
Мерка Маса 2.	Поддршка за самовработување (претприемништво) невработени лица под 29 години / Mbështetje për vetëpunësim (sipërmarrësi) persona të papunë deri 29 vjeç	425	невработени млади лица под 29 години евидентиран и во АВРСМ со минимум завршено средно образование / persona të papunë të evidentuar në APRMV me të paktën arsim të mesëm të përfunduar	Поддршка за невработените да започнат или да формализираат сопствен бизнис/ Mbështetje për të papunët për të filluar ose formalizuar biznesin e tyre
Мерка Маса 1.а.	Поддршка за самовработување (претприемништво) здружување на корисници во ДОО/ Mbështetje për vetëpunësim (sipërmarrësi) bashkëim të përdoruesve deri 29 vjeç	309	невработени лица евидентиран и во АВРСМ со минимум завршено средно образование / persona të papunë të evidentuar në APRMV me të paktën arsim të mesëm të përfunduar	Поддршка за невработените да започнат или да формализираат сопствен бизнис/ Mbështetje për të papunët për të filluar ose formalizuar biznesin e tyre
	Финансиска поддршка за жени жртви на родово базирано насилство и семејно насилство над 29 години и невработени жени до 58 години кои сакаат да го формализираат својот бизнис и невработени жени до 58 години /Mbështetje financiare për gratë viktima të dhunës në bazë gjinore dhe dhunës në familje mbi 29 vjeç dhe gratë e papuna deri në 58 vjeç që duan të formalizojnë biznesin e tyre dhe gratë e papuna deri në 58 vjeç			

<p>Со Програмата за самовработување ќе се намали невработеноста и ќе се обезбеди поддршка наменета за невработените лица за да започнат сопствен бизнис и тоа:</p> <p>Со реализација на Мерка 1 ќе се зголеми вработеноста на:</p> <p>Невработени лица со попреченост</p> <p>Корисници на гарантирана минимална помош над 29 години</p> <p>Невработени лица над 29 години -мажи до 60 години и жени до 58 години</p> <p>Жени-жртви на родово базирано насилство и жртви на семејно насилство над 29 години</p> <p>Невработени лица над 29 години кои сакаат да го формализираат својот бизнис-мажи до години и жени до 58 години</p> <p>Невработени лица Роми над 29 години - мажи до 60 години и жени до 5 години</p> <p>Напомена: Корисници на програмата можат да бидат и невработените лица кои имаат завршено обука за претприемништво и/или изработено бизнис план во 2025 година.</p>	<p>Me Programin e vetëpunësimit do të ulet papunësia dhe do të sigurohet mbështetje e dedikuar për të papunët për të filluar biznesin e tyre, edhe atë:</p> <p>Me realizimin e Masës 1 do të rritet punësimi i:</p> <p>Personave të papunë me aftësi të kufizuara</p> <p>Përfituesve të ndihmës së garantuar minimale mbi 29 vjeç</p> <p>Personave të papunë mbi 29 vjeç - burra deri në 60 vjeç dhe gra deri në 58 vjeç</p> <p>Grave - viktima të dhunës në bazë gjinore dhe viktimave të dhunës në familje mbi 29 vjeç</p> <p>Personave të papunë mbi 29 vjeç që duan të formalizojnë biznesin e tyre - burra deri në 58 vjeç dhe gra deri në 58 vjeç</p> <p>Personave romë të papunë mbi 29 vjeç - burra deri në 60 vjeç dhe gra deri në 58 vjeç</p> <p>Shënim: Përdorues të programit mund të jenë edhe persona të papunë që kanë përfunduar trajnimin për sipërmarrësi dhe/ose kanë përpiluar plan biznesi në vitin 2025.</p>
<p>Со реализација на Мерка 2 ќе се зголеми вработеноста на:</p> <p>Корисници на гарантирана минимална помош до 29 години</p> <p>Невработени млади лица до 29 години</p> <p>Жени-жртви на родово базирано насилство и жртви на семејно насилство до 29 години</p> <p>Невработени млади лица до 29 години кои сакаат да го формализираат својот бизнис</p> <p>Невработени лица Роми до 29 години</p> <p>Напомена: Корисници на програмата можат да бидат и невработените лица кои имаат завршено обука за претприемништво</p>	<p>Me realizimin e Masës 2 do të rritet punësimi i:</p> <p>Përfituesve të ndihmës minimale të garantuar deri në moshën 29 vjeç</p> <p>Të rinjve të papunë deri në 29 vjeç</p> <p>Grave viktima të dhunës në bazë gjinore dhe viktimat e dhunës në familje deri në moshën 29 vjeç</p> <p>Të rinjve të papunë deri në moshën 29 vjeç që duan të formalizojnë biznesin e tyre</p> <p>Romëve të papunë deri në moshën 29 vjeç</p>

<p>и/или изработено бизнис план во 2025 година.</p> <p>Со реализација на Мерка 1A. ќе се зголеми вработеноста на:</p> <p>Невработени млади лица до 29 години минимум завршено средно образование</p> <p>Невработени лица – мажи до 60 години и жени до 58 години</p> <p>Жени-жртви на родово базирано насилство и жртви на семејно насилство</p> <p>Невработени лица кои сакаат да го формализираат својот бизнис - мажи до 60 години и жени до 58 години</p> <p>Невработени лица Роми - мажи до 60 години и жени до 58 години</p> <p>Напомена: Корисници на програмата можат да бидат и невработените лица кои имаат завршено обука за претприемништво и/или изработено бизнис план во 2025 година.</p>	<p>Shënim: Përdoruesit e programit mund të jenë edhe persona të papunë që kanë përfunduar trajnimin për sipërmarrësi dhe/ose kanë përpiluar plan biznesi në vitin 2025.</p> <p>Me realizimin e Masës 1A. do të rritet punësimi i:</p> <p>Të rinjve të papunë deri në 29 vjeç me të paktën arsim të përfunduar të mesëm</p> <p>Të papunëve – burra deri në 60 vjeç dhe gra deri në 58 vjeç</p> <p>Grave – viktima të dhunës në bazë gjinore dhe viktima të dhunës në familje</p> <p>Të papunëve që duan të formalizojnë biznesin e tyre – burra deri në 60 vjeç dhe gra deri në 58 vjeç</p> <p>Romëve të papunë – burra deri në 60 vjeç dhe gra deri në 58 vjeç</p> <p>Shënim: Përdorues të programit mund të jenë edhe persona të papunë që kanë përfunduar trajnime për sipërmarrësi dhe/ose kanë përpiluar plan biznesi në vitin 2025.</p>
<p>2.4. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, ставете ги во прилог на извештајот/ Nëse kenë dokumente dhe shtojca që flasin për përparimin, vendosini në shtocë të raportit</p>	

3. НАВЕДЕТЕ ГИ ПРЕЗЕМЕНИТЕ ИНИЦИЈАТИВИ ВО ИЗВЕШТАЈНИОТ ПЕРИОД/ PËRMENDNI INICIATIVAT E NDËRMARRA GJATË PERIUDHËS SË RAPORTIMIT:

<p>3.1. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на органот на државната управа (ОДУ), согласно член 11 од ЗЕМ:</p>	<p>3.1. Iniciativat e ndërmarra për përfshirjen e parimit të mundësive të barabarta për gratë dhe burrat në planin strategjik dhe buxhetin e organit të administratës shtetërore (OASH), në përputhje me nenin 11 të LMB:</p>
---	---

<p>- Министерството за економија и труд има изготвено Оперативен план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2025 година</p>	<p>- Ministria e Ekonomisë dhe Punës ka përpiluar Plan operativ për programet dhe masat aktive për punësimin dhe shërbimet e tregut të punës për vitin 2025.</p>
<p>3.2. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):</p> <p>Вклучување односно интегрирање на родовата компонента во оперативниот план и буџети како и почитување на принципот на еднакви можности на жени и мажи. Континуирани активности за вклучување на родовата еднаквост во Програмите на секторите во Министерството за економија и труд.</p>	<p>3.2. Matja e suksesit të iniciativës (përmendni informacione-tregues të shkurtër se cili është rezultati i zbatimit të kësaj iniciative):</p> <p>Përfshirja respektivisht integrimi i komponentit gjinor në planin operativ dhe buxhetet si dhe respektimi i parimit të mundësive të barabarta të grave dhe burrave.</p> <p>Aktivitete të vazhdueshme për përfshirjen e barazisë gjinore në Programet e sektorëve në Ministrinë e Ekonomisë dhe Punës.</p>
<p>3.3. Дали имате предвидено показатели/индикатори за мерење на успешноста и напредокот (пример за индикатор)</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ За мерката Самовработување беше предвиден стимулативен критериум за самовработување на лица со попреченост, припадници на ромската заедница, жени од ранливи категории (приматели на парични права по основ на социјална заштита, жртви на семејно насилство, жртви на трговија со луѓе, самохрани мајки и социјално исклучени жени по основ на технолошки вишок и стечај). <p>Во Програмата за самовработување предвидено е корисниците кои ќе успеат да регистрираат правен субјект и се самовработат, ќе можат да се вклучат во вработување и раст на правни субјекти. Поддршката со дополнително вработување ќе се обезбеди се до исполнување на планираниот опфат во мерката</p>	<p>3.3. A keni parashikuar tregues/indikatorë për matjen e suksesit dhe përparimit (shembull për tregues)</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Për masën e Vetëpunësimit, është parashikuar kriter stimulues për vetëpunësimin e personave me aftësi të kufizuara, pjesëtarëve të komunitetit rom, grave nga kategoritë e rrezikuara (përfitues të të drejtave monetare në bazë të mbrojtjes sociale, viktimave të dhunës në familje, viktimave të trafikimit të qenieve njerëzore, nënave të vetme dhe grave të përjashtuara socialisht në bazë të tepicës teknologjike dhe falimentimit). <p>Në Programin e vetëpunësimit është parashikuar që përfituesit që do të arrijnë të regjistrojnë subject juridik dhe të vetëpunësohen, do të mund të përfshihen në punësim dhe rritje të subjekteve juridike. Mbështetja me punësim shtesë do të sigurohet derisa të përmbushet fushëveprimi i planifikuar në masën.</p>
<p>3.4. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, ставете ги во прилог на извештајот/ Nëse keni dokumente dhe shtojca që flasin për përparimin,</p>	

vendosini në shtojcë të raportit/

Годишен извештај на Владата за 2025 година со акцент на родово одговорно буџетирање и вклучување на родова перспектива во сите политики, меѓу кои и политиките, стратегиите и акциските планови на Министерството за економија и труд./ Raporti Vjetor i Qeverisë për vitin 2025 me theks në buxhetimin e përgjegjshëm gjinor dhe përfshirjen e perspektivës gjinore në të gjitha politikat, duke përfshirë politikat, strategjitë dhe planet e veprimit të Ministrisë së Ekonomisë dhe Punës.

**4. СОРАБОТКА СО ДРУГИ ОРГАНИЗАЦИИ И БАЗА НА ПОДАТОЦИ /
BASHKËPUNIMI ME ORGANIZATA TJERA DHE BAZA E TË DHËNAVE:**

<p>4.1. Наведете ги активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите кои Вашата институција ги реализирала во соработка со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?</p> <p>Учество во изготвувањето на Националниот акциски план за родова еднаквост за 2022-2027.</p> <p>Работилница за зајакнување на родово одговорни семејни политики, во рамки на програмата на УНФПА од програмата „Проширување на изборот преку политики за усогласување на семејните и работните обврски“.</p>	<p>4.1. Пërmendni aktivitetet për avancimin e mundësive të barabarta për gratë dhe burrat që institucioni Juaj i ka realizuar në bashkëpunim me partnerët socialë dhe organizatat joqeveritare aktive në fushën e mundësive të barabarta për gratë dhe burrat?</p> <p>Pjesëmarrje në përpilimin e Planit kombëtar të veprimit për barazinë gjinore për vitet 2022-2027.</p> <p>Punëtori për forcimin e politikave familjare të përgjigjshme gjinore, në kuadër të programit të UNFPA-së nga programi "Zgjerimi i zgjedhjes përmes politikave për harmonizimin e obligimeve familjare dhe të punës".</p>
<p>4.2. Дали базата на податоци со која располага ОДУ е разделена по пол? а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси</p> <p>* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)</p>	<p>4.2. А është baza e të dhënave që e ka në dispozicion OASH-ja e ndarë sipas gjinisë? а) база e të dhënave që ka të bëjë me burimet njerëzore</p> <p>* bashkëngjitni dokument me pasqyrë të burimeve njerëzore të ndara sipas gjinisë (numri i përgjithshëm i të punësuarve, sipas titullit)</p>

ПОДАТОЦИ ЗА ВРАБОТЕНИ ВО МИНИСТЕРСТВО ЗА ЕКОНОМИЈА И ТРУД ПО ПОЛ И ЗВАЊЕ ЗА 2025 ГОДИНА / TË DHËNA PËR TË PUNËSUARIT NË MINISTRINË E EKONOMISË DHE PUNËS SIPAS GJINISË DHE TITULLIT PËR VITIN 2025

Работно место/ Vendi i punës	Министерство за економија и труд и Управа за наменско производство / Ministria e Ekonomisë dhe Punës dhe Drejtoria e Prodhimit të Dedikuar							
	Високо/Sipërm		Средно/I mesëm		ВКУПНО/GJITHSEJ		Вкупно вработени во органот/ Gjithsej të punësuar në organin	
	Мажи /Burra	Жени/ Gra	Мажи/ Burra	Жени / Gra	Мажи/Буrра	Жени/ Gra		
Именува ни/Тë emëruar	3	0	0	0	3	0	3	
Раковод ни/ Udhëheqës	14	31	0	0	14	31	45	
Нераков одни/ Joudhëheqës	22	27	4	2	26	29	55	
Вкупно/ Gjithsej	39	58	4	2	43	60	103	

Работно место/ Vendi i punës	Државен пазарен инспекторат / Inspektorati Shtetëror i Tregut							
	Високо/Sipërm		Вишо/Lartë		ВКУПНО/ GJITHSEJ		Вкупно вработени во органот/ Gjithsej të punësuar në organin	
	Маж и Burra	Жен и / Gra	Мажи /Burra	Жен и/ Gra	Мажи/ Burra	Жени/ Gra		
Именува ни/ Тë emëruar	1	0	0	0	1	0	1	
Раководни/ Udhëheqës	10	3	0	0	10	3	13	

Нераководни/ Joudhëheqës	122	102	24	14	146	116		262
Вкупно/ Gjithsej	133	105	24	14	157	119		276

Работно место/ Vendi i punës	Државен инспекторат за труд/ Inspektorati Shtetëror i Punës								Вкупно вработен и во органот/ Gjithsej të punësuar në organin
	Високо/Sipërm		Средно/I mesëm		Основно/Fillor		ВКУПНО/ GJITHSEJ		
	Мажи/ Burra	Жени / Gra	Мажи/ Burra	Жени / Gra	Мажи/ Burra	Жени / Gra	Мажи/ Burra	Жени / Gra	
Именувани/ Të emëruar	1	1					1	1	2
Раководни/ Udhëheqës	9	13					9	13	22
Нераководни / Joudhëheqës	71	77	16	8		1	87	86	173
Вкупно/ Gjithsej	81	91	16	8		1	97	100	197

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)

* приложете документ со краток опис на програма/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн.

- При спроведување на Програмата за самовработување за 2025 година водени се родово разделени податоци како и предвиден е стимулативен критериум за мерката Поддршка за самовработување е (претприемништво) невработени лица над 29 години / односно 3.000 денари за финансирање на дел од трошокот за

b) bazë e të dhënave që i referohet pjesës programore (përfshirja e përdoruesve sipas gjinisë nga programet, shërbimet, masat e caktuara, etj.)

* bashkëngjitni dokument me përshkrim të shkurtër të programit/shërbimit dhe të dhënave të ndara sipas gjinisë për përdoruesit e parashikuar, grupet qëllimore, dhe të dhënat e ndara sipas gjinisë për përdoruesit e përfshirë, grupet qëllimore, etj.

- Gjatë zbatimit të Programit të vetëpunësimit për vitin 2025, janë mbajtur të dhëna të ndara sipas gjinisë, si dhe është parashikuar kriter stimulimi për masën Mbështetje për vetëpunësimin (sipërmarrësi) të personave të papunë mbi 29 vjeç / respektivisht 3.000 denarë për financimin e një pjese të kostos së regjistrimit të personi juridik 220.000 denarë,

<p>регистрација на правен субјект 220.000 денари, поддршка за дополнително вработување на невработени лица во правни субјекти основани од лица со попреченост, односно</p> <p>250.000 денари поддршка за дополнително вработување на невработени млади лица до 29 години во правни субјекти основани од лица со попреченост.</p> <p>- При спроведување на Програмата за самовработување за 2025 година за мерката поддршка за самовработување на невработени лица под 29 години 3.000 денари за финансирање на дел од трошокот за регистрација на правен субјект</p> <p>- При спроведување на Програмата за самовработување (претприемништво) здружување во ДОО, Најнискиот износ од 861.000 денари се однесува на два содружника над 29 години, а највисокиот износ од 1.230.000 денари се однесува на два содружника до 29 години. Исто така може содружници да бидат лице до 29 години и лице над 29 години, 3.000 денари за финансирање на дел од трошокот за регистрација на правен субјект</p>	<p>mbështetje për punësim shtesë të personave të papunë në subjekte juridike të themeluara nga persona me aftësi të kufizuara, respektivisht</p> <p>250.000 denarë mbështetje për punësim shtesë të personave të rinj të papunë deri në 29 vjeç në subjekte juridike të themeluara nga persona me aftësi të kufizuara.</p> <p>- Gjatë zbatimit të Programit të vetëpunësimit për vitin 2025 për masën e mbështetjes së vetëpunësimit të personave të papunë nën 29 vjeç, 3.000 denarë për të financuar një pjesë të kostos së regjistrimit të subjektit juridik</p> <p>- Gjatë zbatimit të Programit të vetëpunësimit (sipërmarrësi) bashkim në SHPK, Shuma më e ulët prej 861.000 denarësh ka të bëjë me dy partnerë mbi 29 vjeç, ndërsa shuma më e lartë prej 1.230.000 denarë ka të bëjë me dy partnerë deri në 29 vjeç. Po ashtu, partnerë mund të jenë edhe një person deri në 29 vjeç dhe një person mbi 29 vjeç, 3.000 denarë për të financuar një pjesë të kostos së regjistrimit të një subjektit juridik</p>
--	--

5. РЕАЛИЗИРАНИ АКТИВНОСТИ И ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ СОГЛАСНО СТРАТЕШКИТЕ ДОКУМЕНТИ ОД ОБЛАСТА НА РОДОВАТА ЕДНАКВОСТ /АКТИВТЕТЕ Е РЕАЛИЗУАРА ДНЕ РЕЗУЛТАТЕ Е АРРИТУРА НË ПËРПУТНЈЕ МЕ ДОКУМЕНТЕ СТРАТЕГИЈКЕ НË ФУШËН Е ВАРАЗИСË ГЈИНОРЕ:

5.1. Наведете кои се вашите обврски согласно Стратегијата за Родова Еднаквост (СРЕ), Националниот план за акција и оперативниот план за годината за која се известува.

Опишете според:

а) Постигнати резултати

- Подобрен пристап и услови за вработување на жените
- Во однос на општата цел бр. 2: подобрување на положбата на жените во сите области на јавниот и на приватниот живот, односно специфичната цел 2.1: Главен приоритет на полето на економијата е активација на женското население и зголемено учество на пазарот на труд. Зголемената активација и поголемото учество на пазарот на труд се поврзани со квалитетот на работа на жените, во однос на формалното вработување и работата со полно работно време, како и со воспоставените мерки и сервиси за поддршка за усогласување на приватниот и професионалниот живот на жените. Исто така, за време на имплементација на Стратегијата видливо е намалување на родовиот јаз во платите, кој заедно со ниската стапка на вработеност и учеството во неформалната економија, придонесуваат и за родовиот јаз во пензиите, што значително влијае на квалитетот на животот на жените и по завршување на работниот век.

б) Реализирани активности

- При реализацијата на Мерката за поддршка за самовработување (претприемништво) на невработени

5.1. Пëрмемдни се цилат јанë дetyримет туаја sipas Strategjisë për Barazi Gjinore (SBGJ), Planit kombëtar i veprimet dhe planit operativ për vitin për të cilin raportohet. Përshkruani sipas:

а) Rezultatet e arritura

- Përmirësimi i qasjes dhe kushteve për punësimin e grave
- Lidhur me qëllimin e përgjithshëm nr. 2: përmirësimi i pozicionit të grave në të gjitha fushat e jetës publike dhe private, respektivisht qëllimi specifik 2.1: Prioriteti kryesor në fushën e ekonomisë është aktivizimi i popullsisë femërore dhe rritja e pjesëmarrjes në tregun e punës. Aktivizimi i rritur dhe pjesëmarrja më e madhe në tregun e punës lidhen me cilësinë e punës së grave, në aspektin e punësimit formal dhe punës me orar të plotë, si dhe vendosjen e masave dhe shërbimet për mbështetje për harmonizimin e jetës private dhe profesionale të grave. Gjithashtu, gjatë implementimit të Strategjisë, është i dukshëm reduktimi i hendekut gjinor në paga, i cili, së bashku me shkallën e ulët të punësimit dhe pjesëmarrjen në ekonominë informale, kontribuon edhe në hendekun gjinor në pensione, i cili ndikon ndjeshëm në cilësinë e jetës së grave edhe pas përfundimit të jetës së tyre të punës.

б) Aktivitetet e realizuara

- Gjatë realizimit të Masës për mbështetjen e vetëpunësimit (sipërmarrësisë) të personave të papunë mbi 29 Vjeç, janë lidhur marrëveshje me 359 gra të papuna ose 46.6%.

<p>лица над 29 години склучени се договори со 359 невработени жени или 46,6%.</p> <ul style="list-style-type: none"> - При реализацијата на Мерката за поддршка за самовработување (претприемништво) на невработени лица до 29 години склучени се договори со 425 невработени жени или 44,5%.. - При реализација на Мерката Поддршка за самовработување (претприемништво) здружување на корисници во ДОО склучени се договори со 309 невработени жени или 32,9%.. 	<ul style="list-style-type: none"> - Gjatë realizimit të Masës për mbështetjen e vetëpunësimit (sipërmarrësisë) të personave të papunë deri në 29 Vjeç, janë lidhur marrëveshje me 425 gra të papuna ose 44.5%. - Gjatë realizimit të Masës për mbështetjen e vetëpunësimit (sipërmarrësisë) bashkim të përdoruesve në SHPK, janë lidhur marrëveshje me 309 gra të papuna ose 32.9%.
<p>в) Индикатори за мерење успешност</p> <ul style="list-style-type: none"> - Водење родово разделени податоци како и број на одобрени апликации за мерките од Програмата за развој на самовработување за 2025 година. - Број на одобрени апликации за Мерката самовработување. - Број на одобрени апликации за Мерката за поддршка за самовработување (претприемништво) на невработени лица над 29 години, до 29 години и самовработување (претприемништво) здружување на корисници во ДОО . 	<p>с) Treguesit për matjen e suksesit</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mbjajta e të dhënave të ndara sipas gjinisë, si dhe numri i aplikimeve të aprovuara për masat e Programit të zhvillimit të vetëpunësimit për vitin 2025. - Numri i aplikimeve të aprovuara për Masën e vetëpunësimit. - Numri i aplikimeve të aprovuara për Masën për mbështetje të vetëpunësimit (sipërmarrësi) të personave të papunë mbi 29 vjeç, deri në 29 vjeç dhe vetëpunësimit (sipërmarrësisë) bashkimi i përdoruesve në SHPK.
<p>г) Потрошени средства за реализирани активности од областа на родовата рамноправност и извор на средства</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обезбедени финансиски средства за Мерката за самовработување (претприемништво) - невработени лица над 29 години 326.355,077 денари. - Обезбедени финансиски средства за Мерката за самовработување 	<p>ç) Mjetet e shpenzuara për aktivitetet e realizuara në fushën e barazisë gjinore dhe burimi i mjeteve</p> <ul style="list-style-type: none"> - Burimet e siguruara financiare për Masën për vetëpunësim (sipërmarrësi) - persona të papunë mbi 29 vjeç 326.355,077 denarë. - Burimet e siguruara financiare për Masën për vetëpunësim (sipërmarrësi) - persona të papunë deri në 29 vjeç 545.533.630 denarë. - Burimet e siguruara financiare për Masën për vetëpunësim (sipërmarrësi) bashkimi i përdorëuesve në SHPK. 443.105,942 denarë.

<p>(претприемништво) - невработени лица до 29 години 545.533,630 денари.</p> <p>- Обезбедени финансиски средства за Мерката за самовработување (претприемништво) здружување на корисници во ДОО 443.105,942 денари.</p>	
<p>5.2. Дали надлежностите и задачите на координаторот и заменик координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во органите на државната управа?</p> <p>Во актот за систематизација на работните места на Министерството за економија и труд систематизирано е работно место Соработник - Координатор за воспоставување еднакви можности за жени и мажи при Секторот за управување со човечки ресурси.</p>	<p>5.2. A janë përcaktuar kompetencat dhe detyrat e koordinatorit dhe zëvendëskoordinatorit konkretisht në aktin për sistematizimin e vendeve të punës në organet e administratës shtetërore?</p> <p>Në Aktin për sistematizimin e vendeve të punës e Ministrisë së Ekonomisë dhe Punës është sistematizuar vendi i punës Bashkëpunëtor - Koordinator për vendosjen e mundësive të barabarta për gratë dhe burrat brenda Sektorit të menaxhimit të burimeve njerëzore.</p>

<p>5.3. На кои обуки во текот на извештајниот период координаторот и заменик координаторот имаат присуствувало?</p> <p>Обуки на кои координаторот и заменик координаторот има присуствувало во 2025 година каде што се јавиле како <u>слушатели</u>:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Регионална средба на механизмите за родова еднаквост 2. Дискусија со Фокус-група на работната група за Проценка на влијанието на регулативата (ПВР) со цел идентификување на предизвиците во постојната правна рамка за ПВР и дефинирање насоки за нејзино унапредување, преку интеграција на принципите на родова еднаквост и социјална инклузија. 3. Обука за Проценка на влијанието на регулативата (ПВР) со интегриран пристап за родова еднаквост и социјална инклузија (РЕСИ) 	<p>5.3. Çfarë trajnimesh kanë ndjekur koordinatori dhe zëvendëskoordinatori gjatë periudhës raportuese?</p> <p>Trajnimet në të cilat koordinatori dhe zëvendëskoordinatori kanë qenë të pranishëm në vitin 2025, ku janë paraqitur si <u>dëgjues</u>:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Takim rajonal i mekanizmave të barazisë gjinore 2. Diskutim me Fokus-grupin e grupit të punës për Vlerësimin e ndikimit të rregullativës (VNR) me qëllim identifikimin e sfidave në kornizën ekzistues ligjore për VNR dhe definimin e drejtimeve për avancimin e saj, përmes integritet të parimeve të barazisë gjinore dhe përfshirjes sociale. 3. Trajnim për vlerësimin e ndikimit të rregullativës (VNR) me një qasje të integruar për barazinë gjinore dhe përfshirjen sociale (BGJPS)
<p>5.4. Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и анти-дискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн.) имаат посетено:</p> <p>а) координатор за еднакви можности б) заменик координатор за еднакви можности</p> <p>Обуки на кои координаторот и заменик имаат присуствувало во 2025 година:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Регионална средба на механизмите за родова еднаквост. 2. Дискусија со фокус-група за Проценка на влијанието на 	<p>5.4. Në kuadër të periudhës së plotë të ushtrimit të postit, përmendni cilat trajnime (përmendni barazinë gjinore dhe antidiskriminimin tematik, trafikimin e qenieve njerëzore, dhunën në familje, barazinë gjinore dhe mbrojtjen sociale, etj.) kanë ndjekur:</p> <p>а) координатор për mundësi të barabarta б) zëvendës координатор për mundësi të barabarta</p> <p>Trajnimet në të cilat kanë qenë të pranishëm координатори dhe zëvendësi në vitin 2025:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Takimi rajonal i mekanizmave për barazi gjinore.

<p>регулативата (ПВР) со цел идентификување на предизвиците во постојната правна рамка за ПВР и дефинирање насоки за нејзино унапредување, преку интеграција на принципите на родова еднаквост и социјална инклузија.</p> <p>3. Обука за Проценка на влијанието на регулативата (ПВР) со интегриран пристап за родова еднаквост и социјална инклузија (ПЕСИ).</p>	<p>2. Diskutim në Fokus-grup për vlerësimin e ndikimit të rregullativës (VNR) me qëllim identifikimin e sfidave në kornizën ekzistuese ligjore për VNR dhe përcaktimin e drejtimeve për përmirësimin e saj, përmes integrimit të parimeve të barazisë gjinore dhe përfshirjes sociale.</p> <p>3. Trajnim për vlerësimin e ndikimit rregullator (VNR) me qasje të integruar për barazinë gjinore dhe përfshirjen sociale (BGJPS).</p>
---	--

<p>5.5. Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашиот ОДУ, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)</p> <p>Ве молиме опишете :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Усно споделување на информациите, како и материјалите од обуките, семинарите, и др. - Соработка со членовите од Работната група за родова еднаквост при собирањето податоци од секторите и изготвувањето на извештаите. - Сите годишни извештаи за напредокот на состојбата на еднаквите можности за жените и мажите и годишните извештаи за родово одговорно буџетирање се објавени на веб-страницата на Министерството за економија и труд: https://www.economy.gov.mk/docs/izvestai 	<p>5.5. Si transferohen më tej njohuritë e marra në OASH-në tuaj, a keni metodë apo sistem të vendosur të transferimit të njohurive (transferim informacionesh, shkëmbim materialesh, mbajtje të sesioneve të shkurtra për transferimin e njohurive te kolegët, etj.)</p> <p>Ju lutemi përshkruani:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Shkëmbim gojor i informacioneve, si dhe materialeve nga trajnimet, seminarët, etj. - Bashkëpunim me anëtarët e Grupit të punës për barazi gjinore në mbledhjen e të dhënave nga sektorët dhe përpilimin e raporteve. - Të gjitha raportet vjetore për progresin e gjendjes së mundësive të barabarta për gratë dhe burrat dhe raportet vjetore për buxhetimin e përgjegjshëm gjinor publikohen në faqen e internetit të Ministrisë së Ekonomisë dhe Punës: https://www.economy.gov.mk/docs/izvestai
<p>5.6. Колку и кои иницијативи (предлог закони, предлог стратегии, предлог информации до влада, предлог акциски планови, предлог буџети, предлог стратешки планови) координаторот и заменикот координатор за еднаквите можности на жените и мажите имаат доставено до ОДУ?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Стратешкиот план за 2023 – 2025 година на Министерството за економија и труд содржи дел Принцип на еднакви можности на жените и мажите каде се наведени очекуваните влијанија за 2023/2024/2025 година во однос на Програмите на секторите во Министерството за економија и труд. 	<p>5.6. Sa dhe cilat iniciativa (propozim ligje, propozim strategji, propozim informacione drejtuar qeverisë, propozim plane veprimi, propozim buxhete, propozim plane strategjike) i kanë dorëzuar koordinatori dhe zëvendëskoordinatori për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat në OASH?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Plani Strategjik për vitet 2023 - 2025 i Ministrisë së Ekonomisë dhe Punës përmban pjesën Parimi i mundësive të barabarta për gratë dhe burrat, ku përmenden ndikimet e pritura për vitet 2023/2024/2025 në lidhje me Programet e sektorëve në Ministrinë e Ekonomisë dhe Punës.

<p>5.7. Колку од тие иницијативи биле успешни?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Во рамките на програмата за поддршка на Мерката за поддршка за самовработување (претприемништво) на невработени лица над 29 години од 771 склучени договори, 359 се со жени, односно 46,6% од вкупно отворените нови фирми за 2025 се од жени - Во рамките на програмата за поддршка на Мерката за поддршка за самовработување (претприемништво) на невработени лица до 29 години од 956 склучени договори, 425 се со жени, односно 44,5% од вкупно отворените нови фирми за 2025 се од жени - Во рамките на програмата за поддршка на Мерката за самовработување (претприемништво) здружување на корисници во ДОО од 940 склучени договори, 309 се со жени, односно 32,9% од вкупно отворените нови фирми за 2025 се од жени. 	<p>5.7. Sa prej këtyre iniciativave kanë qenë të suksesshme?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Në kuadër të programit të mbështetjes për Masën për mbështetjen e vetëpunësimit (sipërmarrësi) të personave të papunë mbi 29 vjeç, nga 771 marrëveshje të lidhura, 359 janë me gra, respektivisht 46.6% e totalit të kompanive të reja të hapura për vitin 2025 janë nga gra. - Në kuadër të programit të mbështetjes për Masën për mbështetjen e vetëpunësimit (sipërmarrësi) të personave të papunë deri në 29 vjeç, nga 956 marrëveshje të lidhura, 425 janë me gra, respektivisht 44.5% e totalit të kompanive të reja të hapura për vitin 2025 janë nga gra. - Në kuadër të programit të mbështetjes për Masën për vetëpunësimin (sipërmarrësi) e personave të papunë mbi 29 vjeç, nga 940 marrëveshje të lidhura, 309 janë me gra, respektivisht 32.9% e totalit të kompanive të reja të hapura për vitin 2025 janë nga gra.
---	---

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ/ SFIDAT, PRAKTIKAT E MIRA DHE LEKSIONET E MËSUARA:

<p>6.1 Наведете дали и со какви предизвици сте се соочиле во текот на извештајната година и какви предлози за нивно надминување сте дале</p> <ul style="list-style-type: none"> - Потребно е подобро запознавање на вработените со прашањата поврзани со родовата перспектива. 	<p>6.1 Tregoni nëse dhe çfarë sfidash keni hasur gjatë vitit raportues dhe çfarë propozimesh keni bërë për t'i tejkaluar ato</p> <ul style="list-style-type: none"> - Është e nevojshme që të punësuarit të njoftohen më mirë me çështjet që lidhen me perspektivën gjinore.
---	---

<p>6.2 Споделете пример за добра или лоша пракса</p> <p>- Зајакнување на спроведувањето на родовиот аспект преку средби и работилници со другите институции и граѓанскиот сектор заради размена на знаења и искуства од областа на еднаквите можности.</p>	<p>6.2 Ndani shembull të praktikës së mirë ose të keqe</p> <p>- Forcimi i zbatimit të aspektit gjinor nëpërmjet takimeve dhe punëtorive me institucione të tjera dhe sektorin civil për shkëmbimin e njohurive dhe përvojave në fushën e mundësive të barabarta.</p>
<p>6.3. Наведете примери за научени лекции</p> <p>- Важноста на информирањето и едукацијата на граѓаните за можностите кои се нудат во однос на аплицирање за субвенции, како и подигање на јавната свест во однос на родовата еднаквост.</p>	<p>6.3 Jepni shembuj të mësimëve të nxjerra</p> <p>- Rëndësia e informimit dhe edukimit të qytetarëve rreth mundësive që ofrohen në lidhje me aplikimin për subvencione, si dhe rritja e ndërgjegjësimit publik në lidhje me barazinë gjinore.</p>

7. СЛЕДНИ ЧЕКОРИ/ НАПАТ Е RADHËS:

<p>7.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегија за родова еднаквост, друг стратешки документ на ОДУ итн.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Спроведување обуки за родова еднаквост за вработените во рамките на Министерството за економија и труд; • Вклучување на родовиот аспект согласно упатствата за изработка на стратешките планови и др; • Јакнење на институционалните механизми и градење на капацитети во однос на родовиот аспект. 	<p>1.1 Përshkruani shkurt se cili është plani juaj i veprimit për vitin e ardhshëm dhe në çfarë do të kontribuojnë (implementimi i Strategjisë për barazinë gjinore, një dokument tjetër strategjik i OASH, etj.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zbatimi i trajnimeve për barazinë gjinore për të punësuarit në kuadër të Ministrisë së Ekonomisë dhe Punës; • Përfshirja e aspektit gjinor në përputhje me udhëzimet për përpilimin e planeve strategjike, etj.; • Forcimi i mekanizmave institucionalë dhe ndërtimi i kapaciteteve në lidhje me aspektin gjinor.
---	---

8. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА/ PROPOZIME DHE SUGJERIME PËR MINISTRINË E PUNËS DHE POLITIKËS SOCIALE:

8.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ-МСПДМ во насока на подобрување на:

a) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост

- Спроведување на средби помеѓу координаторите и замениците координатори од различните органи на државната управа со цел размена на искуства и давање предлози во однос на имплементирањето на родовиот аспект со на меѓународно ниво.

- Обука и сензибилизација: Организирање на обуки и сензибилизација за јавните службеници и релевантните заедници за да ги подобрат своите знаења и разбирања за родовата еднаквост и начините за примена на родово-сензитивни пристапи во нивната работа.

- Креирање на механизми за прашања и жалби: Поставување на механизми за примање на прашања и жалби во врска со родовата дискриминација или неравноправност, за да се обезбеди брзо и ефикасно реагирање и решавање на проблемите.

- Промоција на родовата рамнопоставеност во медиумите: Поддршка за медиумите за да го промовираат позитивниот пристап кон родовата рамнопоставеност и за да ги намалат стереотипите и предрасудите поврзани со родот.

- Интегрирање на родовата рамнопоставеност во политики и планирање: Вклучување на родовата

8.1 Përmendni propozimet ose iniciativat tuaja në SMB-MPPS në drejtim të përmirësimit:

a) Funkcionaliteti dhe koordinimi i mekanizmave për barazinë gjinore

- Zbatimi i takimeve midis koordinatorëve dhe zëvendëskoordinatorëve nga organe të ndryshme të administratës shtetërore me qëllim shkëmbimin e përvojave dhe dhënien e propozimeve në lidhje me implementimin e aspektit gjinor në nivel ndërkombëtar.

- Trajnimi dhe sensibilizimi: Organizimi i trajnimeve dhe sensibilizimit për nëpunësit publikë dhe komunitetet relevante për të përmirësuar njohuritë dhe kuptimin e tyre për barazinë gjinore dhe mënyrat e zbatimit të qasjeve të ndjeshme ndaj gjinisë në punën e tyre.

- Krijimi i mekanizmave për pyetje dhe ankesa: Vendorsja e mekanizmave për pranimin e pyetjeve dhe ankesave në lidhje me diskriminimin ose pabarazinë gjinore, për të siguruar përgjigje dhe zgjidhje të shpejtë dhe efikase të problemeve.

- Promovimi i barazisë gjinore në media: Mbështetje për mediat në mënyrë që të promovojnë qasjen pozitive ndaj barazisë gjinore dhe për të zvogëluar stereotipat dhe paragjykimet që lidhen me gjininë.

- Integrimi i barazisë gjinore në politika dhe planifikim: Përfshirja e barazisë gjinore si kriter në politikat, për të siguruar që të merren parasysh nevojat dhe interesat e të gjitha grupeve në shoqëri.

<p>рамнопоставеност како критериум во политиките, за да се обезбеди дека се земаат во обзир потребите и интересите на сите групи во општеството.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Воспоставување јасни протоколи за комуникација и редовни состаноци меѓу сите тела задолжени за родова еднаквост, со цел да се избегне преклопување на надлежности. - Креирање единствена дигитална платформа за собирање и анализа на податоци за родова еднаквост, достапна за сите релевантни институции. - Организирање редовни обуки за службениците во институциите за родова перспектива, мониторинг и евалуација. - Обезбедување стабилни буџетски средства за родово сензитивни програми и активности. <p>б) Имплементација на Стратегија за родова еднаквост во секторските политики/програми</p> <ul style="list-style-type: none"> - Зголемување на бројот на сектори кои ќе водат родово разделени податоци во рамките на своите програми. - Интегрирање на родовите анализи во секторските политики и програми: Овозможување на систематско анализирање на влијанието на секторските политики и програми врз родот, со цел да се идентификуваат и уредат можни нерамнотежи и дискриминација. - Креирање на родово-сензитивни индикатори за мониторинг и евалуација: Развој на индикатори за праќање на напредокот во имплементацијата на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики и програми, за да 	<ul style="list-style-type: none"> - Vendorsja e protokolleve të qarta të komunikimit dhe takimeve të rregullta midis të gjitha organeve përgjegjëse për barazinë gjinore, me qëllim shmangien e mbivendosjes së përgjegjëseve. - Krijimi i një platforme të vetme digjitale për mbledhjen dhe analizimin e të dhënave për barazinë gjinore, të arritshme për të gjitha institucionet përkatëse. - Organizimi i trajnimeve të rregullta për nëpunësit në institucione për perspektivën gjinore, monitorimin dhe evaluimin. - Sigurimi i burimeve të qëndrueshme buxhetore për programe dhe aktivitete të ndjeshme ndaj gjinisë. <p>b) Implementimi i Strategjisë për barazinë gjinore në politikat/programet sektoriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rritja e numrit të sektorëve që do të mbajnë të dhëna të ndara sipas gjinisë brenda programeve të tyre. - Integrimi i analizës gjinore në politikat dhe programet sektoriale: Mundësimi i analizës sistematike të ndikimit të politikave dhe programeve sektoriale mbi gjininë, me qëllim identifikimin dhe adresimin e çekuilibrave dhe diskriminimit të mundshëm. - Krijimi i treguesve të ndjeshëm ndaj gjinisë për monitorim dhe evaluim: Zhvillimi i treguesve për të ndjekur progresin në zbatimin e Strategjisë së barazisë gjinore në politikat dhe programet sektoriale, për të siguruar monitorim dhe vlerësim të rregullt të rezultateve.
--	---

се обезбеди редовно проследување и
оценка на резултатите.

- Поддршка за капацитетот и обука:
Обезбедување на обука и поддршка за
јавните службеници и учесниците од
секторот за да ги подигнат своите
капацитети за примена на родово-
сензитивни пристапи во нивната работа.

- Повеќе фокус на специфичните
потреби на различни групи: Вклучување
на анализа за родот на специфични
групи како што се жените во
сиромаштво, жените со попреченост,
младите жени и други, за да се обезбеди
дека секторските политики и програми
ги адресираат нивните потреби и
предизвици.

- Систематска едукација на
службениците за родова анализа и
интеграција на родова перспектива во
нивните секторски политики.

- Формирање работни групи со
претставници од различни
министерства и институции за
заедничко следење и усогласување на
мерките.

- Mbështetje për kapacitetet dhe
trajnim: Sigurimi i trajnimit dhe
mbështetjes për nëpunësit publikë dhe
palët e interesuara të sektorit për të
ndërtuar kapacitetet e tyre për të
aplikuar qasje të ndjeshme ndaj gjinisë
në punën e tyre.

- Më shumë fokus në nevojat specifike të
grupeve të ndryshme: Përfshirja e
analizës gjinore të grupeve specifike si
gratë në varfëri, gratë me aftësi të
kufizuara, gratë e reja dhe të tjera, për
të siguruar që politikat dhe programet
sektoriale të adresojnë nevojat dhe
sfidat e tyre.

- Edukimi sistematik i nëpunësve për analizën
gjinore dhe integrimin e një perspektive
gjinore në politikat e tyre sektoriale.

- Formimi i grupeve të punës me përfaqësues
nga ministri dhe institucione të ndryshme për
monitorim dhe harmonizim të përbashkët të
masave.

МИНИСТЕР,
MINISTËR
Besar Durrmishi



Изработил/Përpiloi:

Советник/Кëshilltare

Превел/Përktheu:

Раководител на одделение/Udhëheqës i
Njësisë

Даниела Павлова/Daniela Pavlova
Енис Мисини/Enis Misini

Контролирал/Kontr
olloi:

Кабинетски службеник за правни
прашања/Zyrtar kabinete për çështje
ligjore

Ениса Демеска/Enisa Demeska

Согласен/Miratoi:

Државен секретар/Sekretar shtetëror

Јумни Адеми/Jumni Ademi