

Примено: Pranuar:	09-04-2025	Класификација: Klasifikim:	Numri:	Својот: Shitojca:	Вреќа/Кор: Vreca/Kor:
09-04-2025					

Годишен извештај на органите на државната управа за напредокот на состојбата на еднаквите можности за жените и мажите/ Raport vjetor i organeve të administratës shtetërore për përparimin e gjendjes së mundësive të barabarta për gratë dhe burrat

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ / INFORMACIONE THEMELORE

Орган на државна управа (назив)/ Organi i administratës shtetërore (emërtimi)	Министерство за економија и труд / Ministria e Ekonomisë dhe Punës
Изработил (име, презиме и функција)/ Përpiloi (emri, mbiemri dhe posti)	Адмира Делевиќ, Admira Deljeviq- раководител на Одделение, Udhëheqës i njësisë - Сектор за управување со човечки ресурси, Departamenti i menaxhimit të burimeve njerëzore
Период на известување/ Periudha e njoftimit	2024 година/ viti 2024
Датум на поднесување на извештајот/ Data e parashtrimit të raportit	

Одговорно лице кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност / Personi përgjegjës që aprovon raportin dhe verifikon besueshmërinë e tij

Датум/ Data, 09-04-2025

МИНИСТЕР,
 MINISTËR
 Besar Durmishi



(Одговорно лице во органот на државна управа)/ (Personi përgjegjës në organin e administratës shtetërore)

Датум на прием на извештајот во Министерство за социјална политика, демографија и млади / Data e pranimit të raportit në Ministrinë e Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот) / Emer Mbiemer (për nëpunësin nga Sektori i mundësive të barabarta që ka pranuar raportin)

Потпис/ Nënshkrimi

2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ:/ TREGONI AKTIVITETET E ZBATUARA QË JANË NË PËRPUTHJE ME LIGJIN PËR MUNDËSI TË BARABARA PËR GRATË DHE BURRAT:

2.1. Преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете) Strategi A) Позитивни B) Охрабрувачки B) Програмски	2.1. Masat themelore dhe të veçanta të ndërmarra në përputhje me nenet 5, 6 dhe 7 nga ZEM (rrethoni) A) Pozitive B) Inkurajuese C) Programore
2.2 Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка): Рамноправност во поглед на учество на пазарот на трудот преку обезбедување стимулативни критериуми за апликантите – претпријатија во сопственост и управувани од жени кои аплицираат по јавниот повик за Мерката за субвенционирање на микро, мали и средни претпријатија. 2.3. Дали имате предвидено показатели/индикатори за мерење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹) - Водење родово разделени податоци во однос на бројот на одобрени апликации за Мерка 1- субвенционирање на микро, мали и средни претпријатија од Програмата за развој на претприемништвото и конкурентноста на мали и средни претпријатија за 2024 година, за која има стимулативен критериум доколку апликант е претпријатие во сопственост и управувано од жена, - Водење родово разделени податоци во однос на бројот на одобрени апликации за останатите мерки согласно Програмата за развој на претприемништвото и конкурентноста на мали и средни претпријатија за 2024 година	2.2 Matja e suksesit të masës (përmendni informacione/tregues të shkurtër cili është rezultati me zbatimin e kësaj mase): Barazia për sa i përket pjesëmarrjes në tregun e punës duke ofruar kritere stimuluese për aplikantët – ndërmarrjet në pronësi dhe të udhëhequra nga gratë që aplikojnë ndaj thirrjes publike për Masën për subvencionimin e ndërmarrjeve mikro, të vogla dhe të mesme, 2.3. A keni parashikuar tregues/indikatorë për matjen e suksesit dhe përparimit (Ju lutemi të përmendni vetëm treguesit autput²) - Ruajtja e të dhënave të ndara sipas numrit të aplikacioneve të aprovuara për Masën 1 – subvencionim të ndërmarrjeve të vogla dhe të mesme nga Programi për Zhvillimin e sipërmarrësisë dhe Konkurrentësisë së Ndërmarrjeve të Vogla dhe të Mesme për vitin 2024, për masën 1 për të cilën kriter stimulativ është nëse aplikuesi është ndërmarrje në pronësi dhe menaxhuar nga një grua - Ruajtja e të dhënave të ndara sipas gjinisë në lidhje me numrin e aplikacioneve të miratuara për masat e tjera në përputhje me Programin për Zhvillimin për Ndërmarrësisë dhe Konkurrentësi të ndërmarrjeve të vogla dhe të mesme për vitin 2024

Табела бр. 1 Родово разделени податоци за 2024 година

Tabela nr. 1 Të dhënat e ndara sipas gjinisë për vitin 2024

Програми/Мерки/ Programet/Masat		Број на пристигнати апликации/ Numri i aplikimeve të mbërritura	Вкупно одобрени Апликации/ Gjithsej të aprovuara aplikime	Одобрени апликации - жени Aplikime të aprovuara - gra
Програма за развој на претприемништвото и конкурентноста на мали и средни претпријатија за 2024 година/ Programi për zhvillimin e sipërmarrësisë dhe aftësisë konkurruese të ndërmarrjeve të vogla dhe të mesme për vitin 2024		330	266	63
Мерка/ Masa 1.	Финансиска поддршка за микро, мали и средни претпријатија/ Mbështetje financiare për ndërmarrjet mikro, të vogla dhe të mesme	222	189	38
Мерка Masa 2.	Субвенционирање трошоци на занаетчи/ Subvencioimi i shpenzimeve të zejtarëve	43	37	14
Мерка Masa 4.	Надоместување на дел од трошоците на микро, мали и средни претпријатија за сертификација на системи за квалитет според ИСО стандарди /Kompensimi i një pjese të shpenzimeve të ndërmarrjeve mikro, të vogla dhe të mesme për certifikimi e sisteme e të cilësisë sipas standardeve ISO	10	9	2
Мерка Masa 5.	Надоместување на дел од трошоците на микро, мали и средни претпријатија за сертификација на ХАЛАЛ систем/ Kompensimi i një pjese të shpenzimeve të ndërmarrjeve mikro, të vogla dhe të mesme për certifikimin e sistemit HALLALL	14	5	1
Мерка Masa 6.	Кофинансирање на проекти за развој и промоција на претприемништвото и занаетчиството, како и програмски активности на мрежите на бизнис ангели/ Bashkëfinancimi i projekteve për zhvillimin dhe promovimin e ndërmarrësisë dhe zejtarisë, si dhe aktivitete programore të rrjeteve të engjëjve të biznesit	41	26	8

Со Програмата за развој на Programi për Zhvillimin e Ndërmarrësisë dhe

претприемништвото и конкурентноста на мали и средни претпријатија за 2024 година кофинансирани се трошоци по разни основи на вкупно 266 апликанти од кои вкупно 63 претпријатија во сопственост и управувани од жени. - Со Јавниот повик за Мерка 1. Финансиска поддршка за микро, мали и средни претпријатија - Предмет на јавниот повик е субвенционирање на претпријатија кои вработуваат најмалку две лица, преку кофинансирање на 40% од докажаните трошоци направени за набавка на нови машини, а доколку претпријатието е во сопственост и управувано од жена треба да вработува најмалку едно лице при што вработеното лице треба да биде сопственик (над 50%) и управител на претпријатието. Со реализација на Мерка 1. Финансиска поддршка за микро, мали и средни претпријатија субвенционирани се 189 претпријатија, и од вкупниот број на субвенционирани апликанти 38 се претпријатија во сопственост и управувани од жени. За останатите мерки од Програмата за развој на претприемништвото и конкурентноста на мали и средни претпријатија се водат родово разделени податоци (табела 1).	Konkurentësisë së Ndërmarrjeve të Vogla dhe të Mesme për vitin 2024 ka bashkëfinancuar shpenzime në baza të ndryshme për gjithsej 266 aplikantë, nga të cilët gjithsej 63 ndërmarrje ishin në pronësi dhe menaxhim të grave. - Me Thirrjen Publike për Masën 1. Përkrahja financiare për ndërmarrjet mikro, të vogla dhe të mesme- subjekti i thirrjes publike po subvencionon ndërmarrjet që punësojnë të paktën dy persona, përmes bashkëfinancimit të 40% të shpenzimeve të vërtetuara të bëra për blerjen e makinave të reja, kurse nëse ndërmarrja është në pronësi dhe menaxhohet nga një grua, duhet të punësojë të paktën një person, me ç'rast personi i punësuar duhet të jetë pronari (mbi 50%), dhe menaxher i ndërmarrjes. Me zbatimin e Masës 1. Përkrahja financiare për ndërmarrjet mikro, të vogla dhe të mesme janë subvencionuar 189 ndërmarrje, dhe nga numri i përgjithshëm i aplikantëve të subvencionuar, 38 janë ndërmarrje në pronësi dhe menaxhim të grave. Për masat e mbetura nga Programi për Zhvillimin e Ndërmarrësisë dhe Konkurentësisë së Ndërmarrjeve të Vogla dhe të Mesme, mbahen të dhëna të ndara sipas gjinisë (Tabela 1).
---	--

2.4. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, ставете ги во прилог на извештајот/ Nëse kenі dokumente dhe shtojca që flasin për përparimin, vendosini në shtocë të raportit

3. НАВЕДЕТЕ ГИ ПРЕЗЕМЕНИТЕ ИНИЦИЈАТИВИ ВО ИЗВЕШТАЈНИОТ ПЕРИОД/ PËRMENDNI INICIATIVAT E NDËRMARRA GJATË PERIUDHËS SË RAPORTIMIT:

3.1. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на органот на државната управа (ОДУ), согласно член 11 од ЗЕМ:	3.1. Iniciativat e ndërmarrja për përfshirjen e parimit të mundësive të barabarta për gratë dhe burrat në planin strategjik dhe buxhetin e organit të administratës shtetërore (OASH), në përputhje me nenin 11 të LMB:
---	--

- Принципот на еднакви можности на жените и мажите е инкорпориран во Стратешкиот план за 2025 - 2027 година на Министерството за економија и труд.	Parimi i mundësive të barabarta për gratë dhe burrat është inkorporuar në Planin Strategjik për 2025-2027 të Ministrisë së Ekonomisë dhe Punës.
3.2. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива): Вклучување односно интегрирање на родовата компонента во стратешките планови, политики и буџети како и почитување на принципот на еднакви можности на жени и мажи. Континуирани активности за вклучување на родовата еднаквост во Програмите на секторите во Министерството за економија и труд.	3.2. Matja e suksesit të iniciativës (përmendni informacione-tregues të shkurtër se cili është rezultati i zbatimit të kësaj iniciative): Përfshirja ose integrimi i komponentit gjinor në planet strategjike, politikat dhe buxhetet, si dhe respektimi i parimit të mundësive të barabarta për gratë dhe burrat. Aktivitete të vazhdueshme për përfshirjen e barazisë gjinore në programet e sektorëve në Ministrinë e Ekonomisë dhe Punës.
3.3. Дали имате предвидено показатели/индикатори за мерење на успешноста и напредокот (пример за индикатор) Со Програмата за развој на претприемништвото и конкурентноста на мали и средни претпријатија за 2024 година, за мерката Субвенционирање на микро, мали и средни претпријатија за 2024 година беше предвиден стимулативен критериум доколку претпријатието е во сопственост и управувано од жена.	3.3. A keni parashikuar tregues/indikatorë për matjen e suksesit dhe përparimit (shembull për tregues) Me Programin për Zhvillimin e Ndërmarrësisë dhe Konkurrentësisë së Ndërmarrjeve të Vogla dhe të Mesme për vitin 2024, për masën Subvencionimi i Ndërmarrjeve Mikro, të Vogla dhe të Mesme për vitin 2024, ishte parashikuar kriter stimulues nëse ndërmarrja është në pronësi dhe menaxhim të një gruaje.
3.4. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, ставете ги во прилог на извештајот/ Nëse keni dokumente dhe shtojca që flasin për përparimin, vendosini në shtojcë të raportit/	

4. СОРАБОТКА СО ДРУГИ ОРГАНИЗАЦИИ И БАЗА НА ПОДАТОЦИ / BASHKËPUNIMI ME ORGANIZATA TJERA DHE BAZA E TË DHËNAVE:	
4.1. Наведете ги активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите кои Вашата институција ги реализирала во соработка со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?	4.1. Përmendni aktivitetet për avancimin e mundësive të barabarta për gratë dhe burrat që institucioni Juaj i ka realizuar në bashkëpunim me partnerët socialë dhe organizatat joqeveritare aktive në fushën e mundësive të barabarta për gratë dhe burrat?

-Учество во изготвувањето на Националниот акциски план за родова еднаквост за 2022-2024. - Вклучување на вработените преку учество на работилници и обуки	-Pjesëmarrja në përgatitjen e Planit Kombëtar të Veprimit për Barazinë Gjinore për vitin 2022-2024. - Përfshirja e të punësuarve përmes pjesëmarrjes në punëtori dhe trajnime																																																												
4.2. Дали базата на податоци со која располага ОДУ е разделена по пол? а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси * приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)	4.2. A është baza e të dhënave që e ka në dispozicion OASH-ja e ndarë sipas gjinisë? а) baza e të dhënave që ka të bëjë me burimet njerëzore * bashkëngjitni dokument me pasqyrë të burimeve njerëzore të ndara sipas gjinisë (numri i përgjithshëm i të punësuarve, sipas titullit)																																																												
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">ПОДАТОЦИ ЗА ВРАБОТЕНИ ВО МИНИСТЕРСТВО ЗА ЕКОНОМИЈА И ТРУД ПО ПОЛ И ЗВАЊЕ ЗА 2024 ГОДИНА / TË DHËNA PËR TË PUNËSUARIT NË MINISTRINË E EKONOMISË DHE PUNËS SIPAS GJINISË DHE TITULLIT PËR VITIN 2024</th> </tr> <tr> <th>Звање/ Titulli</th> <th>Вкупен број/ Numri përgjithshëm</th> <th>Мажи/ B rra</th> <th>Жени/ Gra</th> </tr> <tr> <td>Државен советник / Këshilltar shtetëror</td> <td>9</td> <td>5</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Раководител на сектор/ Udhëheqës i sektor</td> <td>9</td> <td>2</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Помошник раководител на сектор/ Ndhmës udhëheqës i sekto it</td> <td>11</td> <td>4</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Раководител на одделение/ Udhëheqës i njësisë</td> <td>22</td> <td>5</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>Советник/ Këshilltar/</td> <td>31</td> <td>14</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>Виш соработник/ Bashkëpunët r i lartë</td> <td>8</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Соработник/ Bashkëpunëto</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Помлад соработник/ Bashkëpun tor i ri</td> <td>13</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Самостоен референт/ Referent i pavarur</td> <td>8</td> <td>6</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Виш референт Referent i lartë</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Референт/ Referent</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Помлад референт/ Referent i ri</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Вкупен број/ Numri i përgjithshëm</td> <td>113</td> <td>47</td> <td>66</td> </tr> </table>		ПОДАТОЦИ ЗА ВРАБОТЕНИ ВО МИНИСТЕРСТВО ЗА ЕКОНОМИЈА И ТРУД ПО ПОЛ И ЗВАЊЕ ЗА 2024 ГОДИНА / TË DHËNA PËR TË PUNËSUARIT NË MINISTRINË E EKONOMISË DHE PUNËS SIPAS GJINISË DHE TITULLIT PËR VITIN 2024				Звање/ Titulli	Вкупен број/ Numri përgjithshëm	Мажи/ B rra	Жени/ Gra	Државен советник / Këshilltar shtetëror	9	5	4	Раководител на сектор/ Udhëheqës i sektor	9	2	7	Помошник раководител на сектор/ Ndhmës udhëheqës i sekto it	11	4	7	Раководител на одделение/ Udhëheqës i njësisë	22	5	17	Советник/ Këshilltar/	31	14	17	Виш соработник/ Bashkëpunët r i lartë	8	4	4	Соработник/ Bashkëpunëto	1	0	1	Помлад соработник/ Bashkëpun tor i ri	13	6	7	Самостоен референт/ Referent i pavarur	8	6	2	Виш референт Referent i lartë	0	0	0	Референт/ Referent	0	0	0	Помлад референт/ Referent i ri	1	1	0	Вкупен број/ Numri i përgjithshëm	113	47	66
ПОДАТОЦИ ЗА ВРАБОТЕНИ ВО МИНИСТЕРСТВО ЗА ЕКОНОМИЈА И ТРУД ПО ПОЛ И ЗВАЊЕ ЗА 2024 ГОДИНА / TË DHËNA PËR TË PUNËSUARIT NË MINISTRINË E EKONOMISË DHE PUNËS SIPAS GJINISË DHE TITULLIT PËR VITIN 2024																																																													
Звање/ Titulli	Вкупен број/ Numri përgjithshëm	Мажи/ B rra	Жени/ Gra																																																										
Државен советник / Këshilltar shtetëror	9	5	4																																																										
Раководител на сектор/ Udhëheqës i sektor	9	2	7																																																										
Помошник раководител на сектор/ Ndhmës udhëheqës i sekto it	11	4	7																																																										
Раководител на одделение/ Udhëheqës i njësisë	22	5	17																																																										
Советник/ Këshilltar/	31	14	17																																																										
Виш соработник/ Bashkëpunët r i lartë	8	4	4																																																										
Соработник/ Bashkëpunëto	1	0	1																																																										
Помлад соработник/ Bashkëpun tor i ri	13	6	7																																																										
Самостоен референт/ Referent i pavarur	8	6	2																																																										
Виш референт Referent i lartë	0	0	0																																																										
Референт/ Referent	0	0	0																																																										
Помлад референт/ Referent i ri	1	1	0																																																										
Вкупен број/ Numri i përgjithshëm	113	47	66																																																										
б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.) * приложете документ со краток опис на програма/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн.	б) bazë e të dhënave që i referohet pjesës programore (përfshirja e përdoruesve sipas gjinisë nga programet, shërbimet, masat e caktuara, etj.) * bashkëngjitni dokument me përshkrim të shkurtër të programit/shërbimit dhe të dhënave të ndara sipas gjinisë për përdoruesit e parashikuar, grupet qëllimore, dhe të dhënat e ndara sipas gjinisë për																																																												

При спроведување на Програмата за развој на претприемништвото и конкурентноста на малите и средни претпријатија за 2024 година водени се родово разделени податоци како и предвиден е стимулативен критериум за мерката Финансиска поддршка за микро, мали и средни претпријатија за апликантите-претпријатија во сопственост и управувано од жена. Со Програмата кофинансирани се трошоци по разни основи на вкупно 189 апликанти од кои 38 се во сопственост и управувани од жени.	përdoruesit e përfshirë, grupet qëllimore, etj. Gjatë zbatimit të Programit për Zhvillimin e Ndërmarrësisë dhe Konkurrentësisë së Ndërmarrjeve të Vogla dhe të Mesme për vitin 2024, janë mbajtur të dhëna të ndara sipas gjinisë, si dhe është parashikuar kriter stimulues për masën Përkrahja Financiare për Ndërmarrjet mikro, të vogla dhe të mesme për aplikantët - ndërmarrje të menaxhuara nga gratë. Me Programin ka bashkëfinancuar shpenzimet në baza të ndryshme për gjithsej 189 aplikantë, 38 prej të cilëve janë në pronësi dhe menaxhim të grave.
--	---

5. РЕАЛИЗИРАНИ АКТИВНОСТИ И ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ СОГЛАСНО СТРАТЕШКИТЕ ДОКУМЕНТИ ОД ОБЛАСТА НА РОДОВАТА ЕДНАКВОСТ /AKTIVITETET E REALIZUARA DHE REZULTATET E ARRITURA NË PËRPUTHJE ME DOKUMENTET STRATEGJIKE NË FUSHËN E BARAZISË GJINORE:

5.1. Наведете кои се вашите обврски согласно Стратегијата за Родова Еднаквост (СРЕ), Националниот план за акција и оперативниот план за годината за која се известува. Опишете според: а) Постигнати резултати -Подобрен пристап и услови за жените во развојот на претпријатија б) Реализирани активности -При реализацијата на Мерката за финансирање на микро, мали и средни претпријатија предвиден е стимулативен критериум за апликантите-претпријатија кои се во сопственост на жени над 50% и управувани од жени. в) Индикатори за мерење успешност -Водење родово разделени податоци како и број на одобрени апликации за мерките од Програмата за развој на претприемништвото и конкурентноста на мали и средни претпријатија за 2024 година. г) Потрошени средства за реализирани активности од областа на родовата рамноправност и извор на средства за 2024 година -Доделени финансиски средства од Буџетот на Министерство за економија и труд, потпрограма ДГ-поддршка на развојот на мали и средни претпријатија, наменети за субвенционирање на микро, мали и средни претпријатија во сопственост и управувани од жени. во износ од 11.143.017 денари.	5.1. Пërmendni se cilat janë detyrimet tuaja sipas Strategjisë për Barazi Gjinore (SBGJ), Planit kombëtar i veprimit dhe planit operativ për vitin për të cilin raportohet. Përshkruani sipas: Rezultatet e arritura - Përmirësimi i qasjes dhe kushteve për gratë në zhvillimin e ndërmarrjeve б) Aktivitetet e realizuara Gjatë zbatimit të Masës për financimin e ndërmarrjeve mikro, të vogla dhe të mesme, parashikohet kriteri stimulus për ndërmarrjet aplikuese që janë mbi 50% në pronësi të grave dhe të menaxhuara nga gra. с)Indikatorë për matjen e suksesshmërinë -Ruajtja e të dhënave të ndara sipas gjinisë si dhe numri i aplikimeve të miratuara për masat nga Programi për Zhvillimin e Ndërmarrësisë dhe Konkurrueshmërisë së Ndërmarrjeve të Vogla dhe të Mesme për vitin 2024 ç) Mjetet e shpenzuara për aktivitetet e realizuara në fushën e barazisë gjinore dhe burimi i fondeve për vitin 2024 -Mjetet e ndara financiare nga Buxheti i Ministrisë së Ekonomisë dhe Punës, nënprogrami DG – mbështetje të zhvillimit të ndërmarrjeve të vogla dhe të mesme, të dedikuara për subvencionimin e ndërmarrjeve mikro, të vogla dhe të mesme në vlerë prej 11.143.017 denarë.
5.2. Дали надлежностите и задачите на координаторот и заменик координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во органите на државната управа?	5.2. A janë përcaktuar kompetencat dhe detyrat e koordinatorit dhe zëvendëskoordinatorit konkretisht në aktin për sistematizmin e vendeve të punës në organet e administratës shtetërore?

Во актот за систематизација на работните места на Министерството за економија и труд систематизирано е работно место Соработник – Координатор за воспоставување еднакви можности за жени и мажи.

-Нë актин пëр систематизим нë vendet e punës të Ministrisë së Ekonomisë dhe Punës është sistematuар нë vendin e punës - bashkëpunëtor i ri - Koordinator për vendosjen e mundësive të barabarta për gratë dhe burrat.

5.3. На кои обуки во текот на извештајниот период координаторот и заменик координаторот имаат присуствувало? - Обуки на кои координаторот и заменик координаторот има присуствувало во 2024 година каде што се јавиле како слушатели: / - учество на дел од вработени на работилницата за родова еднаквост и воведување на родова перспектива во јавните политики.	5.3. Џфарѐ трајнимеш канѐ нџекур координатори дхе зѐвѐндѐскоординатори гџатѐ периодхѐс рапортуете? - Трајнимет ку координатори дхе зѐвѐндѐскоординатори ка маррѐ пјесѐ нѐ витин 2024 ку јанѐ парацитур си дѐгјует / -пјесѐмаррје тѐ нѐ пјесѐ тѐ пунѐсуарве нѐ пунѐторинѐ пѐр баразѐ гџиноре дхе вѐндосјен е пѐрспѐктивѐс гџиноре нѐ политикат публике
5.4. Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и анти-дискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). имаат посетено: а) координатор за еднакви можности б) заменик координатор за еднакви можности Обуки на кои координаторот и заменик имаат присуствувало во 2023 година: - Обука за обучувачи за Родово одговорно буџетирање - Панел Дискусија – Политичка и општествена еднаквост на жените на локално ниво - Настан – Промовирање на родово одговорни политики и буџети: контранспарентно, инклузивно и отчетно управување на Република Северна Македонија - Конференција – Жените и дигитализација – надминување на бариерите, отварање можности за унапредување на родова еднаквост.	5.4. Нѐ куадѐр тѐ периодхѐс сѐ plotѐ тѐ уштримит тѐ postit, пѐрмѐмднѐ цилат трајнѐме (пѐрмѐмднѐ баразинѐ гџиноре дхе antidiskriminimin tematik, trafikimin e qenieve njerѐzore, dhunѐn нѐ familje, barazinѐ гџиноре дхе mbrojtjen sociale, etj.). канѐ нџекур: а) координатор пѐр мундѐси тѐ барабарта б) зѐвѐндѐскоординатор пѐр мундѐси тѐ барабарта Трајнимет ку координатори дхе зѐвѐндѐси канѐ маррѐ пјесѐ нѐ витин 2023: - Трајними и трајнерѐве пѐр Buxhetim тѐ Pѐrgjegjshѐm Gjinor - Diskutim нѐ panel – Barazia politike дхе sociale e grave нѐ nivel lokal - Ngjarje - Promovimi i politikave дхе buxheteve тѐ pѐrgjegjshme gjinore: menaxhim kotransparent, gџithѐpѐrfshirѐs дхе llogaridhѐnѐs i Republikѐs sѐ Maqedonisѐ sѐ Veriut - Konferenca - Gratѐ дхе dixhitalizimi - tejkalimi i barrierave, hapja e mundѐsive пѐр avancimin e barazisѐ гџиноре

5.5. Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашиот ОДУ, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.) Ве молиме опишете : - Усно и електронско споделување на информациите, како и материјалите од обуките, семинарите, и др. - Соработка со вработените при собирањето податоци од секторите и изготвувањето на извештаите. - Сите годишни извештаи за напредокот на состојбата на еднаквите можности за жените и мажите и годишните извештаи за родово одговорно буџетирање се објавени на веб-страницата на Министерството за економија и труд https://www.economy.gov.mk/docs/izvestai	5.5. Si transferohen më tej njohuritë e marra në OASH-në tuaj, a keni metodë apo sistem të vendosur të transferimit të njohurive (transferim informacionesh, shkëmbim materiale, mbajtje të sesioneve të shkurtra për transferimin e njohurive te kolegët, etj.) Ju lutemi përshkruani: - Ndarja gojore dhe elektronike e informacioneve, si dhe e materialeve nga trajnimet, seminarët etj. - Bashkëpunimi me të punësuarit gjatë mbledhjes së të dhënave nga sektorët dhe përgatitjen e raporteve. - Të gjitha raportet vjetore për progresin e gjendjes së mundësive të barabarta për gratë dhe burrat dhe raportet vjetore për buxhetimin e përgjegjshëm gjinor publikohen në ueb faqen e Ministrisë së Ekonomisë dhe Punës: https://www.economy.gov.mk/docs/izvestai
5.6. Колку и кои иницијативи (предлог закони, предлог стратегии, предлог информации до влада, предлог акциски планови, предлог буџети, предлог стратешки планови) координаторот и заменикот координатор за еднаквите можности на жените и мажите имаат доставено до ОДУ? - Стратешкиот план за 2025 – 2027 година на Министерството за економија и труд содржи дел Принцип на еднакви можности на жените и мажите каде се наведени очекуваните влијанија за наредните година во однос на Програмите на секторите во Министерството за економија и труд.	5.6. Sa dhe cilat iniciativa (propozim ligje, propozim strategji, propozim informacione drejtuar qeverisë, propozim plane veprimi, propozim buxhete, propozim plane strategjike) i kanë dorëzuar координатори и зëvendëскоординатори për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat në OASH? -Plani Strategjik për 2025-2027 i Ministrisë së Ekonomisë dhe Punës përmban pjesën “Parimi i Shanseve të Barabarta për Gratë dhe Burrat”, ku përmendet ndikimet e pritshme për vitet në vijim në lidhje me Programet e sektorëve në Ministrinë e Ekonomisë dhe Punës.
5.7. Колку од тие иницијативи биле успешни? Зајакнување на спроведувањето на родовиот аспект преку воведување на стимулативни критериуми при реализација	5.7. Sa prej këtyre iniciativave kanë qenë të suksesshme? - Forcimin i zbatimit të aspektit gjinor përmes vendosjes së kritereve stimuluese gjatë realizimit të masave

на мерките од секторските Програми во рамки на Министерството за економија и труд.	nga programet e sektorit në kuadër të Ministrisë së Ekonomisë dhe Punës
--	---

6. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ/ SFIDAT, PRAKTIKAT E MIRA DHE LEKSIONET E MËSUARA:

6.1 Наведете дали и со какви предизвици сте се соочиле во текот на извештајната година и какви предлози за нивно надминување сте дале - Потребно е подобро запознавање на вработените со прашањата поврзани со родовата перспектива.	6.1 Tregoni nëse dhe çfarë sfidash keni hasur gjatë vitit raportues dhe çfarë propozimesh keni bërë për t'i tejkaluar ato Nevojitet njohja më e mirë e të punësuarve me çështjet që lidhen me perspektivën gjinore.
6.2 Споделете пример за добра или лоша пракса Зајакнување на спроведувањето на родовиот аспект преку средби и работилници со другите институции и граѓанскиот сектор заради размена на знаења и искуства од областа на еднаквите можности.	6.2 Ndani shembull të praktikës së mirë ose të keqe Forcimi i zbatimit të aspektit gjinor përmes takimeve dhe punëtorive me institucione të tjera dhe sektorin civil me qëllim të shkëmbimit të njohurive dhe përvojave në fushën e mundësive të barabarta.
6.3. Наведете примери за научени лекции Важноста на информирањето и едукацијата на граѓаните за можностите кои се нудат во однос на аплицирање за субвенции, како и подигање на јавната свест во однос на родовата еднаквост.	6.3 Jepni shembuj të mësimëve të nxjerra Rëndësia e informimit dhe edukimit të qytetarëve për mundësitë e ofruara në aspektin e aplikimit për subvencione, si dhe ndërgjegjësimin e publikut për barazinë gjinore.

7. СЛЕДНИ ЧЕКОРИ/ HAPAT E RADHËS:

7.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегија за родова еднаквост, друг стратешки документ на ОДУ итн.) -Спроведување обуки за родова еднаквост за вработените; -Вклучување на родовиот аспект согласно упатствата за изработка на стратешките	7.1 Përshkruani shkurt se cili është plani juaj i veprimit për vitin e ardhshëm dhe në çfarë do të kontribuojnë (implementimi i Strategjisë për barazinë gjinore, një dokument tjetër strategjik i OASH, etj.) - Zbatimi i trajnimeve për barazi gjinore për të punësuarit; -Përfshirja e aspektit gjinor në përputhje me udhëzimet për përgatitjen e planeve
--	--

планови и др; -Јакнење на институционалните механизми и градење на капацитети во однос на родовиот аспект.	strategiike etj; -Forcimi i mekanizmave institucionalë dhe ngritja e kapaciteteve sa i përket aspektit gjinor.
--	--

8. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО МИНИСТЕРСТВО ЗА СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА, ДЕМОГРАФИЈА И МЛАДИ / PROPOZIME DHE SUGJERIME PËR MINISTRINË E POLITIKËS SOCIALE, DEMOGRAFISË DHE RINISË:

8.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МСПДМ во насока на подобрување на: а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост -Онлајн средби: Спроведување на онлајн средби помеѓу координаторите и замениците координатори од различните органи на државната управа со цел размена на искуства и давање предлози во однос на имплементирањето на родовиот аспект -Платформа: Онлајн платформа за унифицирана апликација за мерки за сите институции во која е содржан родовиот аспект. -Обука и сензибилизација: Организирање на обуки и сензибилизација за јавните службеници и релевантните заедници за да ги подобрат своите знаења и разбирања за родовата еднаквост и начините за примена на родово-сензитивни пристапи во нивната работа. -Промоција на родовата рамнопоставеност во медиумите: Поддршка за медиумите за да го промовираат позитивниот пристап кон родовата рамнопоставеност и за да ги намалат стереотипите и предрасудите поврзани со родот. -Интегрирање на родовата рамнопоставеност во политики и планирање: Вклучување на родовата рамнопоставеност како критериум во политиките, за да се обезбеди дека се земаат во обзир потребите и интересите на	8.1. Përmendni propozimet ose iniciativat tuaja në SEM -MPSDR në drejtim të përmirësimit: a) Funksionaliteti dhe koordinimi i mekanizmave për barazinë gjinore - Takime online: Zbatimi i takimeve online ndërmjet koordinatorëve dhe zëvendëskoordinatorëve nga organe të ndryshme të administratës shtetërore me qëllim shkëmbimin e përvojave dhe ofrimin e sugjerimeve në lidhje me zbatimin e aspektit gjinor -Platforma: Platforma online për aplikim të unifikuar për masat për të gjitha institucionet në të cilin është përmbajtur aspekti gjinor. -Trajnimi dhe sensibilizimi: Organizimi i trajnimeve dhe sensibilizimit për nëpunësit publikë dhe komunitetet përkatëse për të përmirësuar njohuritë dhe të kuptuarit e tyre për barazinë gjinore dhe mënyrat për të zbatimin e qasjeve sensitive gjinore në punën e tyre. -Promovimi i barazisë gjinore në media: Përkrahjet për mediat për të promovuar qasje pozitive ndaj barazisë gjinore dhe për të reduktuar stereotipet dhe paragjykimet lidhur me gjininë. -Integrimi i barazisë gjinore në politika dhe planifikim: Përfshirja e barazisë gjinore si kriter në politika, për të siguruar që të merren parasysh nevojat dhe interesat e të gjitha grupeve në shoqëri.
---	---

сите групи во општеството.

-Промоција на учеството на жените во политичкиот и јавниот живот: Извршување на кампањи за промоција на учеството на жените во политичкиот и јавниот живот и поддршка за нивното активно ангажирање и учество во одлучувачките процеси.

б) Имплементација на Стратегија за родова еднаквост во секторските политики/програми

-Зголемување на бројот на сектори кои ќе водат родово разделени податоци во рамките на своите програми.

-Интегрирање на родовите анализи во секторските политики и програми: Овозможување на систематско анализирање на влијанието на секторските политики и програми врз родот, со цел да се идентификуваат и уредат можни неравнотежи и дискриминација.

-Поддршка за капацитетот и обука: Обезбедување на обука и поддршка за јавните службеници и учесниците од секторот за да ги подигнат своите капацитети за примена на родово-сензитивни пристапи во нивната работа.

-Promovimi i pjesëmarrjes së grave në jetën politike dhe publike: Kryerja e fushatave për promovim të pjesëmarrjes së grave në jetën politike dhe publike dhe përkrahjen e angazhimit e tyre aktiv dhe pjesëmarrjen e proceve vendimtare.

b) Implementimi i Strategjisë së Barazisë Gjinore në politikat/programet sektoriale –

Rritja e numrit të sektorëve që do të ruajnë të dhëna të ndara sipas gjinisë brenda programeve të tyre.

-Integrimi i analizave gjinore në politikat dhe programet sektoriale: Mundësimi i analizës sistematike të ndikimit të politikave dhe programeve sektoriale mbi gjininë, me qëllim identifikimin dhe adresimin e disbalancave dhe diskriminimit të mundshëm.

-Përkrahja dhe trajnimi i kapaciteteve: Ofrimi i trajnimeve dhe mbështetjes për zyrtarët publikë dhe palët e interesuara të sektorit për të ndërtuar kapacitetet e tyre për të aplikuar qasje të ndjeshme gjinore në punën e tyre.

МИНИСТЕР,
MINISTËR
Besar Durmishi



Изработил/Përpiloi: раководител на Одделение, Udhëheqës i njësisë - Адмира Делевиќ, Admira Deljević

Превел/Përktheu: Помлад Соработник/Bashkëpunëtor i ri Амир Зеќири/Amir Zeqiri

Контролирал/Kontrollloi: помошник раководител на Сектор, Ndihmës udhëheqës i sektorit Ениса Демеска, Enisa Demeska

Одобрил/ Aprovoi: Државен советник, Këshilltare shtetërore - Фатмире Хоџа, Fatmire Hoxha

Согласен / Miratoi: Државен секретар, Sekretar Shtetëror - Јумни Адеми, Jumni Ademi