

Бр. Nr. 16/2-5932/1
31-08-2022

Скопје, Штип

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

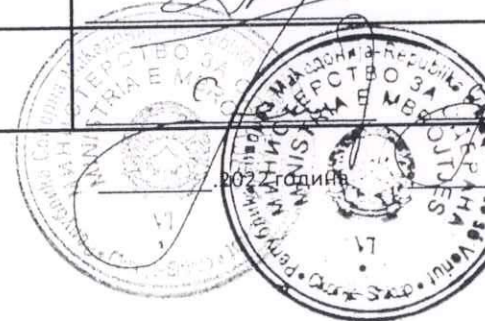
Бр. Nr. 16/2-5932/1
29-12-2022

Скопје-Штип

БР. И ДАТУМНА ДОНЕСУВАЊЕ:	16/2-5932 од 31.08.2022
---------------------------	-------------------------

ИНСТИТУЦИЈА:	Министерство за одбрана
ЗА ГОДИНА:	2023
ЕМБС НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4066405
ЕДБ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4030990271748
ДАТУМ НА ПОДГОТОВКА:	23.08.2022 година

	Име и презиме	Потпис
Подготвил: (го потпишува на датумот на подготовка)	А.Спасески, Ј.Марке, В.Анчев	
Одобрил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Државен секретар Драган Николиќ	
РАКОВОДНО ЛИЦЕ НА ИНСТИТУЦИЈАТА: (го потпишува на датумот на подготовка и на датумот на донесување)	Министерка за одбрана Славјанка Петровска	



2022 година

ДЕЛ 1. СОСТОЈБА ВО ТЕКОВНАТА ГОДИНА

Табела 1. Планирана бројна состојба на крајот на тековната година

	Опис	ВКУПНО	Македонци	Албанци	Турци	Срби	Власи	Роми	Бошњаци	Други
а	Моментално вработени во институцијата (на датумот на пополнување на годишниот план)	701	556	91	16	12	5	9	8	4
б	Планирани пензионирања и најавени заминувања во тековната година (заклучно со 31 декември тековната година)	29	28	1	0	0	0	0	0	0
в	Планирани нови вработувања во тековната година (заклучно со 31 декември тековната година)	11	8	2	0	0	0	1	0	0
г	Планирана бројна состојба на 31 декември тековната година (г = а - б + в)	683	536	92	16	12	5	10	8	4

ДЕЛ 2. ПЛАНИРАНИ ДВИЖЕЊА НА КАДАРОТ ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку унапредување и/или распоредување во следната година

Дали планирате пополнување на работни места преку унапредување и/или распоредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? <i>(заокружете)</i>					ДА	НЕ
Доколку одговоривте со ДА, наведете го ВКУПНИОТ број на работни места кои планирате да ги пополните преку унапредување и/или распоредување во рамките на институцијата: <i>(наведете број)</i>					48	
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку интерен оглас и/или решение за распоредување: <i>(внесете кратко образложение за причината и по потреба додадете нови редици...)</i>						
Р. Бр	на работно место (шифра и назив)	во орг. Един.	Во рамки на орг. Един.	Во рамки на орг. Един.	Кратко образложение	
1.	УПР0101В01000 Државен советник за НАТО и ЕУ интеграции	МО	Министерство за одбрана		Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.	
2.	УПР0101В01000 Советник за билатерална соработка	МО	Сектор за меѓународна соработка	Одделение за билатерална соработка	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.	
3.	УПР0101В01000 Советник за билатерална соработка во областа на образованието и обуката	МО	Сектор за човечки ресурси	Одделение за реализација и координација на обуката	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.	
4.	УПР0101В01000 Советник за работни односи	МО	Сектор за човечки ресурси	Одделение за персонал	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.	
5.	УПР0101В01000 Советник за развој и координација на човечки ресурси и развој на соработка со други институции	МО	Сектор за човечки ресурси	Одделение за планирање на персонал и персонална политика	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.	
6.	УПР0101В01000 Државен советник за градежно обезбедување и услуги	МО	Министерство за одбрана		Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.	
7.	УПР0101В01000 Советник за билатерална соработка во областа на образованието и обуката	МО	Сектор за човечки ресурси	Одделение за реализација и координација на обуката	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.	
8.	УПР0101В01000 Советник – аналитичар за одбранбена политика и планирање	МО	Сектор за политика и планирање	Одделение за одбранбена политика	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.	

9.	УПР0101Г01000 Самостоен референт за административно-технички и финансиски работи	МО	Сектор за човечки ресурси	Одделение за ресурси	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
10.	УПР0101Г01000 Самостоен референт за административно-технички и финансиски работи	МО	Сектор за човечки ресурси	Одделение за транзиција	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
11.	УПР0101В03000 Соработник за работни односи	МО	Сектор за човечки ресурси	Одделение за персонал	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
12.	УПР0101В03000 Помошник раководител на Сектор за недвижности	МО	Сектор за недвижности		Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
13.	УПР0101В01000 Советник за културно-уметнички настани	МО	Сектор за услуги и туризам, возен парк и одржување	Одделение за услуги и туризам	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
14.	УПР0101В03000 Соработник за подготвување на нормативни акти за исхрана, сместување и услужни дејности во Вила „Лозје“ и автокамп „Васко Карангелески“ – Свети Наум во Охрид	МО	Сектор за услуги и туризам, возен парк и одржување	Одделение за услуги и туризам	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
15.	УПР0101Г01000 Самостоен референт за административни работи и организатор на активности и настани	МО	Сектор за услуги и туризам, возен парк и одржување	Одделение за услуги и туризам	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
16.	УПР0101Г01000 Самостоен референт за финансиско материјално работење	МО	Сектор за услуги и туризам, возен парк и одржување	Одделение за услуги и туризам	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
17.	УПР0101В02000 Виш соработник-аналитичар	МО	Сектор за комуникација, аналитика и оперативна поддршка	Одделение за планирање, стратешки анализи и истражувања	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
18.	УПР0101В01000 Советник-аналитичар	МО	Сектор за комуникација, аналитика и оперативна поддршка	Одделение за планирање, стратешки анализи и истражувања	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
19.	УПР0101В04000 Раководител на Одделение за нормативни работи, воздухопловна инфраструктура на земја и лиценци	МО	Сектор-воено воздухопловен авторитет	Одделение за нормативни работи, воздухопловна инфраструктура на земја и лиценци	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
20.	УПР0101В01000 Советник-тестирач по СТАНАГ 6001 (професор по англиски јазик)	МО	Сектор за човечки ресурси	Одделение за политика, планирање и евалуација на обуката	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.

21.	УПР0101Б04000 Раководител на Одделение за подготовки	МО	Сектор за цивилно воена соработка со регионални центри за одбрана	Одделение за подготовки	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера. Место испразнето со пензионирање.
22.	УПР0101В01000 Советник за планирање, буџетирање и функционирање на регионалните центри за одбрана и градовите	МО	Сектор за цивилно воена соработка со регионални центри за одбрана	Одделение за поддршка	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
23.	УПР0101Б03000 Помошник раководите на Сектор за политика и планирање	МО	Сектор за политика и планирање		Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
24.	УПР0101В03000 Соработник за одбранбена политика и планирање	МО	Сектор за политика и планирање	Одделение за одбранбена политика	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
25.	УПР0101В01000 Советник за ex post контрола	МО	Сектор за финансии	Одделение за анализа и регулатива	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
26.	УПР0101Б01000 Државен советник за комуникациски системи и логистика	МО	Министерство за одбрана		Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
27.	УПР0101Б04000 Раководител на Одделение за поддршка	МО	Сектор за цивилно воена соработка со регионални центри за одбрана	Одделение за поддршка	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера. Место испразнето со пензионирање.
28.	УПР0101В01000 Советник за билатерална соработка во областа на образованието и обуката	МО	Сектор за човечки ресурси	Одделение за реализација и координација на обуката	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
29.	УПР0101В01000 Советник за планирање и развој на проекти	МО	Сектор за човечки ресурси	Одделение за транзиција	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
30.	УПР0101Г01000 Самостоен референт за финансиско сметководство	МО	Сектор за финансии	Одделение за книговодство	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
31.	УПР0101В01000 Советник за технички прегледи и конечна пресметка во изведување на градежни работи и проектирање	МО	Сектор за недвижности	Одделение за градежно обезбедување	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.

32.	УПР0101В01000 Советник за припрема, изготвување и конечна пресметка на електроградежни работи	МО	Сектор за недвижности	Одделение за градежно обезбедување	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
33.	УПР0101В04000 Раководител на Одделение за одбранбена политика	МО	Сектор за политика и планирање	Одделение за одбранбена политика	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
34.	УПР0101В01000 Советник за функционирање на органите на државната власт	МО	Сектор за политика и планирање	Одделение за одбранбено планирање	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
35.	УПР0101В03000 Соработник за долгорочно планирање	МО	Сектор за политика и планирање	Одделение за одбранбено планирање	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
36.	УПР0101В01000 Советник-аналитичар	МО	Сектор-Служба за воена безбедност и разузнавање	Одделение за аналитика	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
37.	УПР0101В03000 Соработник-разузнавач	МО	Сектор-Служба за воена безбедност и разузнавање	Одделение за разузнавање 2	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
38.	УПР0101В01000 Советник за физичка безбедност	МО	Сектор-Служба за воена безбедност и разузнавање	Одделение за физичка безбедност	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
39.	УПР0101В02000 Виш соработник за физичка безбедност	МО	Сектор-Служба за воена безбедност и разузнавање	Одделение за физичка безбедност	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
40.	УПР0101Г01000 Самостоен референт за финансиски, материјално технички работи и ракување со материјални технички средства во секторот	МО	Сектор за цивилно воена соработка со регионални центри за одбрана	Одделение за поддршка	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.

41.	УПР0101В0200 Виш соработник за грижа на вработените и членовите на нивните семејства, спорт и рекреација	МО	Сектор за човечки ресурси	Одделение за стандард, услови и здравје при работа	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
42.	УПР0101В04000 Раководител на Одделение за координација на активностите меѓу Министерството за одбрана и Владата на Република Македонија	МО	Сектор за поддршка на министерот	Одделение за координација на активностите меѓу Министерството за одбрана и Владата на Република Македонија	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
43.	УПР0101В0200 Виш соработник за стратешко планирање и следење	МО		Одделение за стратешко планирање, креирање политики и следење	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
44.	УПР0101В01000 Советник за промоција на македонски компании (економска дипломатија) и едукација за постапката за добивање на НАТО безбедносен сертификат	МО		Одделение – Центар за поддршка на компании при настап на НАТО пазарот	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
45.	УПР0101В04000 Раководител на Одделение за стандард, услови и здравје при работа	МО	Сектор за човечки ресурси	Одделение за стандард, услови и здравје при работа	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
46.	УПР0101В04000 Раководител на Одделение за услуги и туризам	МО	Сектор за услуги и туризам, возен парк и одржување	Одделение за услуги и туризам	Место испразнето со пензионирање.
47.	УПР0101В01000 Советник за планирање и креирање на политика	МО		Одделение за стратешко планирање, креирање политики и следење	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.
48.	УПР0101В01000 Советник за билатерално планирање и аналитика	МО	Сектор за меѓународна соработка	Одделение за билатерална соработка	Потреба од унапредување како дел од движењето во кариера.

Табела 3. Планирано испразнување на работни места преку објавување на трансфер листа во следната година

Дали планирате испразнување на работни места преку објавување на трансфер листа, заклучно со 31 декември следната година? <i>(заокружете)</i>							ДА	НЕ	
Доколку одговорите со ДА, наведете го ВКУПНИОТ број на работни места кои планирате да ги испразните преку објавување на трансфер листа за преземање во други институции: <i>(наведете број)</i>									
Наведете ги работните места кои планирате да ги испразните преку објавување на трансфер листа и одберете една од наведените причини: <i>(внесете кратко образложение за причината и по потреба додадете нови редици...)</i>									
р. Бр	работно место (шифра и назив)	од орг. един.	во рамки на орг. един.	во рамки на орг. един.	причина 1: намалување на надлежности на институцијата	причина 2: намалување на обемот на работа	причина 3: поедноставување на постапки	причина 4: работното место се укинува <i>(наведете датум)</i>	причина 5: друго <i>(наведете ја причината)</i>
1.									

Табела 4. Планирано испразнување на работни места преку пензионирања и најавени заминувања во следната година

Дали се планирани пензионирања и/или најавени заминувања на вработени од вашата институција заклучно со 31 декември следната година? <i>(заокружете)</i>						ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го ВКУПНИОТ број на вработени кои ќе се пензионираат или ќе заминат: <i>(наведете број)</i>							29
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат, одберете една од наведените причини: <i>(внесете кратко образложение за причината и по потреба додадете нови редици...)</i>							
р. бр	работно место (шифра и назив)	во орг. един.	во рамки на орг. един.	во рамки на орг. един.	причина 1: пензионирање <i>(наведете датум на престанок на работниот однос)</i>	причина 2: најавено заминување <i>(наведете датум на престанок на работниот однос)</i>	причина 3: друго <i>(наведете ја причината и датум на престанок на работниот однос)</i>
1.	УПРО101В01000 Советник за мобилизација, воена евиденција и пополна со резервен состав на Одделение за одбрана за регионот Битола во градот Битола	МО	Сектор за цивилно воена соработка со регионални центри за одбрана	Одделение за одбрана за регионот Битола со градовите Битола, Демир Хисар и Ресен	пензионирање (март 2023)		

2.	УПР0101Б04000 Раководител на Одделение за одбрана за регионот Велес со градовите Велес, Кавадарци, Неготино и Свети Николе	МО	Сектор за цивилно воена соработка со регионални центри за одбрана	Одделение за одбрана за регионот Велес со градовите Велес, Кавадарци, Неготино и Свети Николе	пензионирање (ноември 2023)		
3.	УПР0101В01000 Советник за правни работи и координација на активностите со подрачни единици	МО	Сектор за цивилно воена соработка со регионални центри за одбрана	Одделение за одбрана за регионот Велес со градовите Велес, Кавадарци, Неготино и Свети Николе	пензионирање (април 2023)		
4.	УПР0405А03001 Курир-доставувач	МО	Сектор за цивилно воена соработка со регионални центри за одбрана	Одделение за одбрана за регионот Куманово со градовите Куманово, Кратово и Крива Паланка	пензионирање (октомври 2023)		
5.	УПР0101В01000 Советник за воена евиденција, пополнување со резервен состав и мобилизација	МО	Сектор за цивилно воена соработка со регионални центри за одбрана	Одделение за одбрана за регионот Охрид со градовите Охрид, Дебар, Кичево и Струга	пензионирање (февруари 2023)		
6.	УПР0101Г01000 Самостоен референт за административно технички работи	МО	Сектор за цивилно воена соработка со регионални центри за одбрана	Одделение за одбрана за регионот Охрид со градовите Охрид, Дебар, Кичево и Струга	пензионирање (август 2023)		
7.	УПР0101Г01000 Самостоен референт за ракување со материјално технички средства и финансиски работи	МО	Сектор за цивилно воена соработка со регионални центри за одбрана	Одделение за одбрана за регионот Охрид со градовите Охрид, Дебар, Кичево и Струга	пензионирање (февруари 2023)		
8.	УПР0101В01000 Советник за подготовки во одбраната	МО	Сектор за цивилно воена соработка со регионални центри за одбрана	Одделение за одбрана за регионот Охрид со градовите Охрид, Дебар, Кичево и Струга	пензионирање (декември 2023)		
9.	УПР0405А03001 Курир-доставувач	МО	Сектор за цивилно воена соработка со регионални центри за одбрана	Одделение за одбрана за регионот Охрид со градовите Охрид, Дебар, Кичево и Струга	пензионирање (март 2023)		

			центри за одбрана				
10.	УПРО101В01000 Советник за мобилизација	МО	Сектор за цивилно воена соработка со регионални центри за одбрана	Одделение за одбрана за регионот Прилеп во градот Прилеп	пензионирање (јуни 2023)		
11.	УПРО101В01000 Советник за мобилизација	МО	Сектор за цивилно воена соработка со регионални центри за одбрана	Одделение за одбрана за регионот Скопје со општините Кисела Вода, Гази Баба, Карпош, Центар и Чаир	пензионирање (февруари 2023)		
12.	УПРО101В01000 Советник за подготовки	МО	Сектор за цивилно воена соработка со регионални центри за одбрана	Одделение за одбрана за регионот Скопје со општините Кисела Вода, Гази Баба, Карпош, Центар и Чаир	пензионирање (јули 2023)		
13.	УПРО101Г01000 Самостоен референт за воена евиденција и пополнување со резервен состав	МО	Сектор за цивилно воена соработка со регионални центри за одбрана	Одделение за одбрана за регионот Струмица со градовите Струмица, Валандово, Гевгелија и Радовиш	пензионирање (септември 2023)		
14.	УПРО101В01000 Советник за популаризација на воен позив	МО	Сектор за цивилно воена соработка со регионални центри за одбрана	Одделение за одбрана за регионот Струмица со градовите Струмица, Валандово, Гевгелија и Радовиш	пензионирање (јули 2023)		
15.	УПРО101В01000 Советник за мобилизација, популаризација на воен позив и воведување во воена евиденција	МО	Сектор за цивилно воена соработка со регионални центри за одбрана	Одделение за одбрана за регионот Штип со градовите Штип, Берово, Винаца, Делчево, Кочани и Пробиштип	пензионирање (април 2023)		
16.	УПРО101Г02000 Виш референт за планирање и оперативна поддршка	МО	Сектор за комуникација, аналитика и оперативна поддршка	Одделение за планирање, стратешки анализи и истражувања	пензионирање (јули 2023)		

17.	УПР0101Г01000 Самостоен референт за административна и оперативна поддршка	МО	Сектор за меѓународна соработка	Одделение за финансиска и правна поддршка и општи работи	пензионирање (ноември 2023)		
18.	УПР0101Г01000 Самостоен референт за евиденција на имотно - правна документација	МО	Сектор за недвижности	Одделение за недвижности	пензионирање (јули 2023)		
19.	УПР0101В02000 Виш соработник за економски прашања	МО	Сектор за поддршка на министерот	Одделение за поддршка на министерот	пензионирање (април 2023)		
20.	УПР0101В01000 Советник - аналитичар за ресурси во одбраната (сили)	МО	Сектор за политика и планирање	Одделение за управување со одбранбени ресурси	пензионирање (мај 2023)		
21.	УПР0101В01000 Советник - аналитичар за финансиски работи	МО	Сектор за политика и планирање	Одделение за управување со одбранбени ресурси	пензионирање (декември 2023)		
22.	УПР0101В04000 Раководител на Одделение за услуги и туризам	МО	Сектор за услуги и туризам, возен парк, одржување и обезбедување	Одделение за услуги и туризам	пензионирање (септември 2023)		
23.	УПР0101В02000 Виш соработник за културни настани	МО	Сектор за услуги и туризам, возен парк, одржување и обезбедување	Одделение за услуги и туризам	пензионирање (март 2023)		
24.	УПР0101В04000 Раководител на Одделение за анализа и регулатива	МО	Сектор за финансии	Одделение за анализа и регулатива	пензионирање (март 2023)		
25.	УПР0101Г01000 Самостоен референт за платен промет	МО	Сектор за финансии	Одделение за платен промет	пензионирање (април 2023)		

26.	УПР0101В04000 Помлад соработник за обработка и за пресметка на плати	МО	Сектор за финансии	Одделение за плати	пензионирање (јули 2023)		
27.	УПР0101Г01000 Самостоен референт за архивско работење, архивар и деловодител за водење на деловодни протоколи со сите степени на класификација	МО	Сектор К-4	Одделение за менаџмент со документи	пензионирање (декември 2023)		
28.	УПР0101В01000 Советник - проектант за развој на информациски системи	МО	Сектор К-4	Одделение за управување со софтверски системи	пензионирање (јули 2023)		
29.	Одговорен работник за административно-технички и финансиски работи	МО	Служба за историја - Музеј на мировни и безбедносно-одбранбени истражувања (Воен музеј)		пензионирање (септември 2023)		

Табела 5. Планирани пензионирања по припадност на заедница

	Опис	ВКУПНО	Македонци	Албанци	Турци	Срби	Власи	Роми	Бошњаци	Други
А	Планирани пензионирања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	29	28	1	0	0	0	0	0	0

ДЕЛ 3. ПЛАНИРАНИ НОВИ ВРАБОТУВАЊА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

Табела 6. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања во следната година

Дали имате потреба од нови вработувања во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)								ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го ВКУПНИОТ број на нови вработувања за кои имате потреба: (наведете број)								10	
Наведете ги работните места на кои планирате нови вработувања и одберете една од наведените причини (внесете кратко образложение за причината и по потреба додадете нови редици. Потоа внесете колку месеци во следната година се планира да работи новиот вработен и колкав буџет е потребен за плата на новиот вработен во следната година)									
р. бр	работно место (шифра и назив)	во орг. единица	во рамки на орг. Единица	во рамки на орг. единица	причина 1: зголемување на надлежностите на институцијата или обемот на работа на орг. единица	причина 2: пензионирање или најавено заминување	причина 3: друго (наведете ја причината)	Колку месеци во следната година се планира да му се исплаќа плата на новиот вработен? (наведете број)	Колкав буџет ќе биде потребен за плата на новиот вработен во следната година? (наведете во денари)
1.	УПРО101В04000 - Помлад соработник - преведувач од албански јазик	МО	Сектор за комуникации, аналитика и оперативна поддршка	Одделение за протокол и преведување	Зголемен обем на работа			10	10 x 32.722 = 327.220 денари
2.	УПРО101В01000 Советник за технички прегледи и конечна пресметка во изведување на градежни работи и проектирање	МО	Сектор за недвижности	Одделение за градежно обезбедување	Зголемен обем на работа			10	10 x 39.009=390.090 денари
3.	УПРО101В01000 Советник за технички прегледи и конечна пресметка во изведување на градежни работи и проектирање	МО	Сектор за недвижности	Одделение за градежно обезбедување	Зголемен обем на работа			10	10 x 39.009=390.090 денари
4.	УПРО101В01000 Советник-внатрешен ревизор	МО	Сектор за внатрешна ревизија	Одделение за внатрешна ревизија	Зголемен обем на работа			10	10 x 39.009=390.090 денари

5.	УПРО101Б04000 Раководител на Одделение за книговодство	МО	Сектор за финансии	Одделение за книговодство	Зголемен обем на работа			10	10 X 46.450=464.500 денари
6.	УПРО101Б04000 Раководител на Одделение за финансиска и правна поддршка и општи работи	МО	Сектор за меѓународна соработка	Одделение за финансиска и правна поддршка и општи работи	Зголемен обем на работа			10	10 X 46.450=464.500 денари
7.	УПРО101Б02000 Раководител на Сектор за логистика	МО	Сектор за логистика		Зголемен обем на работа			10	10 X 52.450=524.500 денари
8.	УПРО101Б04000 Раководител на Одделение за менаџмент со документи	МО	Сектор К-4	Одделение за менаџмент со документи	Зголемен обем на работа			10	10 X 46.450=464.500 денари
9.	УПРО101В04000 - Помлад соработник - истражувач	МО	Сектор за комуникации, аналитика и оперативна поддршка	Одделение за планирање, стратешки анализи и истражување	Зголемен обем на работа			10	10 X 32.521=325.210 денари
10.	УПРО101Б04000 Раководител на Одделение за возен парк	МО	Сектор за услуги и туризам, возен парк, одржување и обезбедување	Одделение за возен парк	Зголемен обем на работа			10	10 X 46.450=464.500 денари

Табела 7. Број на работни места кои се планира да се пополнат преку нови вработувања во следната година

	Опис	ВКУПНО
а	Планирани нови вработувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	10

Табела 8. Податоци кои се внесуваат во онлајн калкулаторот “Балансер”, поставен на веб локацијата <http://balancer.mioa.gov.mk>

	Опис	ВКУПНО	Македонци	Албанци	Турци	Срби	Власи	Роми	Бошњаци	Други
а	Стартна позиција за годината на која се однесува планот (се внесуваат податоците од Табела 1, ред г, бројна состојба на 31 декември во тековната годината)	683	536	92	16	12	5	10	8	4
б	Пензионирања во годината на која се однесува планот (се внесуваат податоците од Табела 5, ред а, пензионирања заклучно со 31 декември следната година)	29	28	1	0	0	0	0	0	0
в	Планирани нови вработувања во годината на која се однесува планот (се внесува податокот од Табела 7, ред а)	10								

Пристапете на онлајн калкулаторот кој се наоѓа на веб локацијата <http://balancer.mioa.gov.mk/>, внесете ги податоците од оваа табела и тука приложете го испечатениот документ од калкулаторот

Матичен број на институцијата / назив на институцијата (доволно е да се внесат првите три бројки / букви): **Министерство за одбрана (4066405)** x

Име на институцијата: **Министерство за одбрана (4066405)**

Попис на ниво на: **РМ**

Број на нови вработувања: **10**

Припадност на етничка заедница	Вработени на 31 декември тековната година (1)	Планирани пензионирања и заминувања во следната година (2)	Процентуална состојба (3)	Попис на население 2021 (4)	Распределба на новите вработувања за следната година (5)
Македонци	536	28	77.68%	57.92%	1
Албанци	92	1	13.91%	31.54%	7
Турци	16	0	2.45%	4.25%	1
Роми	10	0	1.53%	2.5%	1
Срби	12	0	1.83%	1.26%	0
Власи	5	0	0.76%	0.47%	0
Бошњаци	8	0	1.22%	0.93%	0
Други	4	0	0.61%	1.13%	0
Останати	55	0	8.41%	10.54%	2
Вкупно	683	29	100.00%	100%	10

Табела со сите можни распределби на нововработените лица

Испечати

Симни документ

Вкупно	Македонци	Албанци	Турци	Роми	Срби	Власи	Бошњаци	Други
10	1	7	1	1	0	0	0	0
9	1	6	1	1	0	0	0	0
8	1	5	1	1	0	0	0	0
7	1	5	1	0	0	0	0	0
6	1	4	1	0	0	0	0	0
5	1	3	1	0	0	0	0	0
4	0	3	1	0	0	0	0	0
3	0	2	1	0	0	0	0	0
2	0	2	0	0	0	0	0	0
1	0	1	0	0	0	0	0	0

