20231322462

МИНИСТЕРСТВО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ

Врз основа на член 206 став (1) алинеја 9 од Законот за внатрешни работи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 42/14, 116/14, 33/15, 5/16, 127/16, 142/16, 190/16 и 21/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 108/19, 275/19, 110/21 и 89/22), министерот за внатрешни работи, донесе

ПРАВИЛНИК ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ НА ПРАВИЛНИКОТ ЗА НАЧИНОТ НА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПОЛУГОДИШНОТО ИНТЕРВЈУ, ФОРМАТА И СОДРЖИНАТА НА ПИСМЕНОТО УКАЖУВАЊЕ ВО ПОСТАПКАТА ЗА ПОДОБРУВАЊЕ НА ЕФЕКТОТ, КАКО И ФОРМАТА И СОДРЖИНАТА НА ИЗВЕШТАЈОТ ЗА ПОЛУГОДИШНОТО ИНТЕРВЈУ ВО КОНТИНУИРАНО СЛЕДЕЊЕ НА ЕФЕКТОТ НА РАБОТНИЦИТЕ ВО МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ

Член 1

Во Правилникот за начинот на спроведување на полугодишното интервју, формата и содржината на писменото укажување во постапката за подобрување на ефектот, како и формата и содржината на извештајот за полугодишното интервју во континуирано следење на ефектот на работниците во Министерството за внатрешни работи („Службен весник на Република Македонија“ бр.183/14), Прилозите бр.1 и бр.2 се заменуваат со нови Прилози бр.1 и бр.2, кои се дадени во прилог и се составен дел од овој правилник.

Член 2

Овој правилник влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Северна Македонија“.

Бр. 13.1-71221/1
20 јуни 2023 година
Скопје

Министер
за внатрешни работи,
Оливер Спасовски, с.р.

Прилог бр. 1

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
МИНИСТЕРСТВО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ

____
(организациска единица)

Архивски број _______________

Датум _____________

ИЗВЕШТАЈ ЗА ПОЛУГОДИШНО ИНТЕРВЈУ

Податоци за учесниците во интервјуто (Овој дел од образецот го пополнува непосредно раководниот работник)	
Податоци за работникот со кој се спроведува интервјуто	
Име и презиме:	Работно место:
Податоци за непосредно раководниот работник кој го спроведува интервјуто	
Име и презиме:	Работно место:
Проценка (Овој дел го пополнува непосредно раководниот работник, при што заокружува една од буквите пред понудените опции, по што дава образложение на причините кои довеле до формирање на проценката за работникот)	
а. над планираното и потребното ниво б. високо ниво в. средно ниво г. ниско ниво д. нема реализација Образложение на проценката:	

Мерки за подобрување на ефектот (Овој дел го пополнува непосредно раководниот работник доколку проценката е „ниско ниво“ или „нема реализација“, при што заедно со работникот го ревидираат индивидуалниот план за стручно усовршување и се договараат за дополнителна поддршка (дополнителни обуки, менторство и др.). Кога проценката е „ниско ниво“ или „нема реализација“ непосредно раководниот работник изрекува и писмено укажување)
Забелешка од работникот: (Овој дел го пополнува работникот доколку има забелешки во однос на спроведеното полугодишно интервју и на проценката на непосредно раководниот работник)
Датум на спроведување на интервјуто:
Потпис на непосредно раководниот работник ______________________   **Потпис на работникот** ________________________

М.П.

Прилог бр. 2

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
МИНИСТЕРСТВО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ
____
(организациска единица)

Архивски број _____________

Датум ____________

П И С М Е Н О   У К А Ж У В А Њ Е

ЗА ПОДОБРУВАЊЕ НА ЕФЕКТОТ НА РАБОТНИКОТ

Врз основа на член 132 став (6) од Законот за внатрешни работи на _______________________________________ (име и презиме на работникот со кој се спроведува интервјуто), распореден на работно место ________________________________ (назив на работното место) му се изрекува ПИСМЕНО УКАЖУВАЊЕ заради констатиран ефект „ниско ниво“ или „нема реализација“ во извештајот за полугодишното интервју.

Доколку покрај досегашните укажувања, ова укажување и предложените мерки за подобрување на ефектот, до терминот за годишно оценување, не го подобрите својот ефект, може да бидете оценети со негативна оцена - „не задоволува“.

Датум на изрекување

____

Потпис на непосредно
раководниот работник

____

М.П.