



Образец бр. 3

АКЦИСКИ ПЛАН ЗА ПЕРИОДОТ 2023 – 2026 ГОДИНА

ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 1: КРЕИРАЊЕ НА ПОЛИТИКИ И КООРДИНАЦИЈА

Мерки	Активности	Одговорни институции	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средствата	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
<u>ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 1: КРЕИРАЊЕ НА ПОЛИТИКИ И КООРДИНАЦИЈА</u>			ПОВРЗАНОСТ СО НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЈА ЗА РАЗВОЈ: /				
ОПШТА ЦЕЛ: ЕФЕКТИВНО, ЕФИКАСНО, ТРАНСПАРЕНТНО, ИНКЛУЗИВНО КРЕИРАНИ ПОЛИТИКИ БАЗИРАНИ НА ДОКАЗИ			Показател на ефект: Вредност на показателот на СИГМА за тематската област Развој и координација на политики од Начелата на јавната администрација Почетна вредност: 2021 -2,1 Преодна вредност: 2024 – 2,5 Крајна вредност: 2026 – 3				
<u>Посебна цел 1.1:</u> Воспоставен конзистентен и функционален систем за креирање политики и донесување закони			Показател на исход: Показател на квалитет на прописите (Regulatory Quality) - ранг на Светска Банка Почетна вредност: 2021 -0,4 Преодна вредност: 2024 – 0,4				

				Крајна вредност: 2026 – 0,5			
М 1.1.1. Развивање и одржување на функционален механизам за усогласување на долгорочното со среднорочното и годишното планирање	А 1.1.1.1 Анализа на капацитетите за стратешко планирање, креирање политики и следење, како и за вклучување на родовите аспекти во главните политики, во Генералниот секретаријат и министерствата, за имплементација на правната рамка за подготвување, спроведување, следење, известување и оценување на секторските и мултисекторските стратегии	ГС, сите министерства	III/ 2023	IV/ 2023		Не се потребни финансиски средства	<u>Показател на резултат:</u> Процент на секторски стратегии што се целосно усогласени со методолошките критериуми Почетна вредност 2022: ќе се измери во 2023 Преодна вредност 2024: 70% Крајна вредност 2026: 90%
	А 1.1.1.2 Внатрешна реорганизација на Генералниот секретаријат за остварување на функциите на стратешко планирање, подготвување, спроведување, следење, известување и оценување на секторските и мултисекторските стратегии	ГС	II/ 2023	III/ 2023		Не се потребни финансиски средства	
	А 1.1.1.3 Организирање и испорака на 32 обуки за административните службеници во секретаријатите и министерствата за подготвување, спроведување, следење, известување и оценување на секторските и мултисекторските стратегии (како и за вклучување на родовите аспекти во главните политики)	ГС	III/ 2023	IV/ 2024	10.320.000	Донаторска поддршка 1.410.000 Буџет на ГС 8.910.000	<u>Показател на резултат:</u> Процент на извештаи за спроведување на секторски стратегии што се целосно усогласени со методолошките критериуми
	А 1.1.1.4 Усогласување на Методологијата за стратешко планирање и подготвување на Годишна програма за работа на Владата на Република Северна Македонија со Законот за буџети	ГС	III/ 2023	IV/ 2023		Не се потребни финансиски средства	Почетна вредност

	А 1.1.1.5 Организирање и испорака на 32 обуки за административните службеници во министерствата и другите органи на државна управа за стратешко и буџетско планирање (вклучително и за родово одговорно буџетирање)	ГС, МФ	III/ 2023	IV/ 2026	21.440.000	Буџет на ГС	2022: ќе се измери во 2023 Преодна вредност 2024: 70% Крајна вредност 2026: 90%
	А 1.1.1.6. Електронско поврзување на организационите единици за стратешко планирање во министерствата и другите органи на државна управа со Генералниот секретаријат	ГС	III/ 2023	IV/ 2025	6.000.000	Буџет на ГС	
	А 1.1.1.7. Надградба на е-Влада - модул Стратешко планирање (електронско следење на спроведувањето на ГПРВ; интегрирање на секторските и мултисекторските стратегии во модулот; воведување на електронски регистар на секторски стратегии)	ГС	III/ 2023	IV/ 2025	15.000.000	Буџет на ГС	
	А 1.1.1.8. Донесување на Упатство за утврдување на трошоците за стратегиите, законите и политиките, со Тарифник за стандардни трошоци	МФ, МИОА, ГС	II/ 2024	IV/ 2024		Не се потребни финансиски средства	
	А.1.1.1.9. Усвојување на Методологија за подготовка на НПAA	СЕП	III/ 2023	I/2024		Не се потребни финансиски средства	
	А.1.1.1.10 Програмирање на НПAA 2023-2030	СЕП	II/2023	I/2024	750.000	СЕП/УНОПС/Проект СИДА 2	

М 1.1.2. Унапредување на системот на координација на политики и одлучување на Владата	А 1.1.2.1. Подготовка на нов Деловник за работа на Владата, за операционализација на функциите на „Центар на Владата“, ќе се подобри транспарентноста и системот на одлучување на Владата	ГС	III/ 2023	IV/ 2023		Не се потребни финансиски средства	Показател на резултат: Процент на доставени акти до Собранието согласно законодавната агенда Почетна вредност 2022: 18% Преодна вредност 2024: 40% Крајна вредност 2026: 60%
	А 1.1.2.2. Надградба на системот е-Влада (Поврзување на е-Влада со дигиталната архива на Генералниот секретаријат; Целосна дигитализација на процесите во е-Влада; Поврзување на е-Влада со дигиталните платформи: е-Парламент, Службен весник на РСМ, НПАА и ЕНЕР)	ГС, СЕП, Служба на Собрание, ЈП Службен весник на РСМ и МИОА	III/ 2023	IV/ 2025	19.000.000	Буџет на ГС	
	А 1.1.2.3 Зајакнување на капацитетите на Генералниот секретаријат за анализа на политиките и координација и суштинска контрола на квалитетот на политиките и прописите	ГС	II/ 2023	IV/ 2024		Не се потребни финансиски средства	
	А 1.1.2.4 Воспоставување механизам на следење на донесувањето во законски предвидениот рок на подзаконските акти потребни за ефективна примена на законите	ГС	I/ 2024	IV/ 2024		Не се потребни финансиски средства	
	А 1.1.2.5. Подготовка на акти, правилници, протоколи, упатства и урнеци за обезбедување на непречено функционирање на координативниот механизам за пристапните преговори	СЕП	II/2023	IV/ 2026	600.000	УНОПС/Проект СИДА 2	
	А.1.1.2.6 Координација и следење на работата на телата од Преговарачката структура	СЕП	II/2023	IV/ 2026		Не се потребни финансиски средства	

	A.1.1. 2.7 Организирање на обуки за секретаријатите, министерствата и другите органи на државна управа за обврски кои произлегуваат од пристапните преговори	СЕП	II/2023	III/2023	1.250.000	Проект НИРАС	
	A 1.1.2.8. Организирање на обуки за секретаријатите, министерствата и другите органи на државна управа за обврските за вклучување на родовите аспекти во главните политики, кои произлегуваат од пристапните преговори	СЕП	IV/2023	III /2024	Средствата ќе се утврдуваат дополнително врз основа на обемот на активноста која ќе се превземе	ООН Жени	
М 1.1.3 Квалитетно транспонирање на правото на ЕУ во националното законодавство	A 1.1.3.1. Зајакнување на капацитетите на Секретаријатот за законодавство, обуки и стручно усовршување на вработените, особено за транспонирање на ЕУ законодавството	СЗ	III/ 2023	IV/ 2023	77.000	Буџет на ГС / потенцијална донаторска поддршка	<u>Показател на резултат:</u> Процент на подготвена национална верзија на Acquis
	A 1.1.3.2. Спроведување специјализирана програма со 4 обуки на административните службеници во министерствата за номотехнички правила и транспонирање на правото на ЕУ во националното законодавство	СЗ со поддршка на ГС	IV/ 2023	IV/ 2026	400.000	Буџет на ГС	Почетна вредност 2021: 18 000 авторски страници (13%)
	A 1.1.3.3 Унапредување на аналитичките капацитети во министерствата и другите органи на државна управа за хармонизација на националното законодавство со правото на ЕУ	СЕП	II/2023	IV/2024	750.000	Проект УНОПС	Преодна вредност 2024: 20% Крајна вредност 2026: 25%

A.1.1.3.4 Воспоставување група (експерти) за правна ревизија на примарното законодавство	СЕП	II/2023	IV/2024	900.000	Влада / Проекти
A.1.1.3.5 Воспоставување ефикасен систем на стручна ревизија на преводите на правото на ЕУ	СЕП	II/2023	IV/2024	800.000	Влада / Проекти
A.1.1.3.6 Воспоставување тело за терминологија (работна група за терминологија)	СЕП	II/2023	IV/2024	200.000	Влада / Проекти
A 1.1. 3.7. Воспоставување тело (комитет) за верификација на терминологијата	СЕП	I/2024	IV/2024	2.000.000	Влада
A 1.1.3.8 Вклучување на експерт за родова терминологија во телото (комитетот) за верификација на терминологијата	СЕП	I/2024	IV/2024	средствата ќе се утврдуваат дополнително врз основа на обемот на активноста која ќе треба да се преземе	Влада/ ООН Жени
A 1.1.3.9 Зајакнување на внатрешните капацитети во Секторот за подготовката на националната верзија на Acquis	СЕП	II/2023	IV/2025	3.000.000	Влада / МФ / СЕП

	А 1.1.3.10 Изготвување поимници, упатства и прирачници за превод (и EIGE ¹ поимникот за родова еднаквост)	СЕП	II/2023	IV/2024	200.000	Влада / Проекти	
	А 1.1.3.11 Анализа на прописите кои содржат одредби за одложна примена или за престанување на важење со денот на пристапување на Република Северна Македонија во Европската Унија, како дел од процесот на подготовка на преговарачките позиции	СЕП, СЗ, ресорни министерства	IV/2023	IV/2026	600.000	Влада / Проекти	
М 1.1.4. Ефективно и доследно спроведување на процесот на проценка на влијанието на регулативата (ПВР)	А 1.1.4.1 Подготовка на нови акти за ПВР (Методологија за ПВР, Упатство за начинот на постапување во работата на министерствата во процесот на спроведување на ПВР и Одлука за формата и содржината на Извештајот за ПВР)	МИОА, ГС	III/2023	IV/2024	1.380.000	МИОА/ потенцијална донаторска поддршка	Показател на резултат: Процент на предлози на закони кои ги исполнуваат минимум критериумите во однос на процедурата на процесот на ПВР Почетна вредност 2021: 20,7% Преодна вредност 2024: 30%
	А 1.1.4.2 Развој на прирачници за влијанијата на регулативата (економски, социјални (вклучително и родови), административни и сл) и употреба на аналитичките алатки за ПВР	МИОА	IV/2023	IV/2024	1.730.000	МИОА/ потенцијална донаторска поддршка	
	А 1.1.4.3 Развој на електронски верзии на аналитичките алатки за ПВР со калкулатор за пресметки	МИОА, ГС	IV/2023	IV/2024	2.040.000	МИОА (адаптивна надградба на ЕНЕР)/потенцијална донаторска поддршка	

¹ EIGE Gender Equality Glossary and Thesaurus in Macedonian <https://eige.europa.eu/thesaurus?lang=mk>

	А 1.1.4.4 Спроведување на 6 обуки за ПВР за административните службеници во министерствата кои работат на подготовка на закони и подзаконски акти	МИОА, ГС	I/2024	IV/2026	1.320.000	МИОА/ потенцијална донаторска поддршка	Крајна вредност 2026: 50%
	А 1.1.4.5 Воспоставување и зајакнување на капацитетите на организационата единица одговорна за централно управување со процесот на ПВР во Генералниот секретаријат	ГС	I/2024	IV/2026		Не се потребни финансиски средства	
	А 1.1.4.6 Воведување на интерни листи за проверка на квалитетот на содржината на Извештаите за ПВР (за министерствата и организационата единица одговорна за централно управување со процесот на ПВР)	МИОА, ГС сите министерства	IV/2023	IV/2024	634.000	МИОА/ потенцијална донаторска поддршка	
	А 1.1.4.7 Развој на стандардна оперативна процедура за ПВР за министерствата	МИОА, ГС сите министерства	IV/2023	IV/2024	634.000	МИОА/ потенцијална донаторска поддршка	
	А 1.1.4.8 Унапредување на квалитетот на придружните материјали на предлозите на законите утврни од Владата при нивното доставување до Собранието, со доставување на Извештај за ПВР	ГС	III/2023	I/2024		Не се потребни финансиски средства	
М 1.1.5. Подобрен квалитет и достапност на статистички податоци за креирање политики	А 1.1.5.1 Зголемување на бројот на датасетови (табели на Макстат базата)	ДЗС	III/2023	IV/2026		Не се потребни финансиски средства	<u>Показател на резултат:</u> Процент на официјални статистички податоци усогласени со
	А 1.1.5.2 Воведување на систем за пристап до веб-страници/податоци помеѓу ДЗС и овластените носители	ДЗС / МФ, МВР, МП, АВРСМ, ИЈЗ	III/2023	IV/2026		Не се потребни финансиски средства	

базирани на докази	А 1.1.5.3 Подигнување на статистичката писменост за користење на статистички податоци, првенствено кај министерствата и ОДУ (развивање и подготовка на тренинг-материјали и реализација на 6 обуки)	ДЗС	II/2023	IV/2026	5.044.000	Буџет на ГС	стандардите на Евростат
	А 1.1.5.4 Градење на капацитетите на Државниот завод за статистика за собирање и анализа на родово сегрегирани податоци (развој и подготовка на Индекс за родово еднаквост и двегодишни публикации Жени и Мажи во Северна Македонија)	ДЗС	II/2024	IV/2026	средствата ќе се утврдуваат дополнително врз основа на обемот на активност која ќе треба да се преземе	ООН Жени	Почетна вредност 2021: 67% Преодна вредност 2024: 72% Крајна вредност 2026: 76%
Посебна цел 1.2.: Зголемена транспарентност, инклузивност и партиципативност во процесот на креирање политики и подготовка на закони			Показател на исход: Вредност на показателот на СИГМА за Консултации со јавноста за јавни политики (тематската област Развој и координација на политики од Начелата на јавната администрација) Почетна вредност: 2021 - 2 Преодна вредност: 2024 / Крајна вредност: 2026 - 2,5				
М 1.2.1 Вклучување на заинтересираните страни и пошироката јавност во креирањето на политиките и	А 1.2.1.1 Создавање технички можности за објавување на мислењата на МИОА за нацрт Извештаите за ПВР доставени од министерствата	МИОА	III/ 2023	I/ 2024	200.000	МИОА (адаптивна надградба на ЕНЕР)	<u>Показател на резултат:</u> Процент на работни групи формирани при изработка на предлози на закони со вклучени претставници на
	А 1.2.1.2 Правно уредување на зголемувањето на рокот за консултации на Единствениот национален електронски регистар на прописи од 20 на 30 дена	ГС, МИОА	III/2023	IV/2023			Не се потребни финансиски средства

подготовката на законодавството	A 1.2.1.3 Изработка на Годишни извештаи за оценка на спроведувањето на процесот на консултации со засегнатите страни	ГС, МИОА	II/2023	II/2026		Не се потребни финансиски средства	граѓански организации Почетна вредност 2021: 35%
	A 1.2.1.4 Дополнување на иницијативите во електронскиот систем за подготовка на Годишната програма за работа на Владата со план за консултации со засегнатите страни	ГС	IV/ 2023	III/ 2024		Не се потребни финансиски средства	Преодна вредност 2024: 40% Крајна вредност 2026: 50%
	A 1.2.1.5 Усвојување на модел за учество на засегнатите страни во преговарачката структура и подготовката на преговарачките позиции	СЕП	II/ 2023	IV/ 2023		Не се потребни финансиски средства	<u>Показател на резултат:</u> Процент на предлози на закони со нацрт Извештаи за ПВР за кои е запазена постапката за консултации на ЕНЕР
	A 1.2.1.6 Подобрување на работењето на секторските работни групи во насока на зајакнување на капацитетот за спроведување на секторскиот пристап преку одржување на постојан дијалог меѓу засегнатите страни во рамките на Владата и институциите, како и со донаторите и граѓанското општество	СЕП	II/ 2023	IV/ 2026		Не се потребни финансиски средства	Почетна вредност 2021: 18% Преодна вредност 2024: 30% Крајна вредност 2026: 50%
М 1. 2.2 Редовно и навремено информирање на јавноста за работата на Владата и за спроведување на	A 1.2.2.1 Објавување на дневниот ред пред започнување на седниците на Владата	ГС	II/2023	II/2023		Не се потребни финансиски средства	<u>Показател на резултат:</u> Процент на јавно објавени извештаи за спроведување на секторски стратегии
	A 1.2.2.2 Редовно и навремено подготвување и објавување на извештаи за спроведување на секторски стратегии, НПAA и ГПРВ	ГС, СЕП, ресорни министерства	II/2023	IV/ 2026		Не се потребни финансиски средства	Почетна вредност

планските документи							2022: ќе се измери во 2023 Преодна вредност 2024: 70% Крајна вредност 2026: 90%
---------------------	--	--	--	--	--	--	--

ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 2: ЈАВНА СЛУЖБА И УПРАВУВАЊЕ СО ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 2: ЈАВНА СЛУЖБА И УПРАВУВАЊЕ СО ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ			ПОВРЗАНОСТ СО НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЈА ЗА РАЗВОЈ: /				
ОПШТА ЦЕЛ: ДЕПОЛИТИЗИРАНА, ПРОФЕСИОНАЛНА И СТРУЧНА ЈАВНА АДМИНИСТРАЦИЈА			Показател на ефект: Вредност на показателот на СИГМА за тематската област Јавна служба и управување со човечките ресурси согласно Начелата за јавна администрација Почетна вредност: 2021 -2.6 Преодна вредност: 2024 -2.8 Крајна вредност: 2026 - 3				
Посебна цел 2.1.: Деполитизација на јавната администрација			Показател на исход: % на усвоени жалби на одлуки за избор на најуспешен кандидат во постапките за вработување на јавен оглас во институциите на јавниот сектор Почетна вредност: 2022 -1% Преодна вредност: 2024 – 0,7% Крајна вредност: 2026 – 0,5%				
М 2.1.1. Поврзување на Стратешкото планирање со управувањето со ЧР	A2.1.1.1.Развивање на Методологија за изготвување на Планови за вработување согласно стратешките приоритети на институцијата со понудени обрасци	МИОА	III/2024	IV/2024	570.000	Потенцијална донаторска поддршка	Показател на резултат: % на донесени Планови за вработување согласно стратешките приоритети на институцијата Почетна вредност 2023: 0

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
							<p>Преодна вредност 2024: 50% Крајна вредност 2026: 75%</p> <p><u>Показател на резултат:</u> % на усогласени акти за систематизација со утврдени "смарт" описи на работни места во однос на вкупниот број на донесени акти за систематизација</p> <p>Почетна вредност 2023: 0 Преодна вредност 2024: 10% Крајна вредност 2026: 20%</p>

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
	А 2.1.1.2. Донесување на план за вработување (ЧР план) во секоја институција	сите институции во јавниот сектор	III/2025	IV/2026 ²		Не се потребни финансиски средства	
	А 2.1.1.3. Изработка на Прирачник за креирање на "смарт" описи	МИОА/РГ (министерства, самостојни државни органи, ЕЛС)	I/2025	II/2025	570.000	Потенцијална донаторска поддршка	
	А 2.1.1.4. Спроведување на обуки за креирање на "smart" описи на работните места во актите за систематизација на институциите	МИОА/Мрежа за учр	II/2025	IV/2026 ³	540.000	Потенцијална донаторска поддршка	
	А 2.1.1.5. Давање поддршка во развивањето на "smart" описи на работните места за хоризонталните функции во актите за систематизација на институциите	Државна служба/локална служба/учество на МИОА (вработени во систематизации)	IV/2025	IV/2026 ⁴		Не се потребни финансиски средства	

² продолжува

³ продолжува

⁴ продолжува

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
М 2.1.2. Јакнење на улогата на интервјуто базирано на компетенции во постапките за вработување на јавната администрација	А 2.1.2.1. Ревизија на Прирачникот за спроведување на Интервју базирано на компетенции (аспектирано со родовата сензитивност/позитивна дискриминација)	МИОА АА	III/2024	IV/2024	570.000	Потенцијална донаторска поддршка	Показател на резултат: % на објавени Одлуки за избор на најуспешен кандидат со образложение базирано на докази за секоја донесена одлука за избор поединечно Почетна вредност 2023: 0 Преодна вредност 2024: 10% Крајна вредност 2026: 30% Показател на резултат: % на жалби поднесени од кандидати на донесени одлуки за избор
	А 2.1.2.2. Развивање и спроведување на посебен модул за обуки за интегритет и спроведување на интервју (континуирано)	МИОА	I/2025	IV/2025	1.800.000	Потенцијална донаторска поддршка	
	А 2.1.2.3. Изградба на капацитети кои ќе спроведуваат интервју базирано на компетенции	АА/МПС/Институциите во јавниот сектор	I/2025	IV/2025		Буџет на РСМ/Буџетите на институциите	
	А 2.1.2.4. Подготовка на информативно едукативен видео материјал за потенцијалните кандидати за интервју и работа во јавната администрација и негова достапност	МИОА	III/2024	IV/2024	600.000	Потенцијална донаторска поддршка	
	А 2.1.2.5. Јавно спроведување на интервју во присуство на сите кандидати повикани на интервјуто	АА	I/2026	континуирано		Не се потребни финансиски средства	
	А 2.1.2.6. Објавување на Извештај со образложение на секоја одлука за избор на најдобриот кандидат, базирано на докази	АА	I/2026	континуирано		Не се потребни финансиски средства	

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
							Почетна вредност 2022: 0,66% Преодна вредност: 2024 0,6% Крајна вредност: 2026 0,5%
М 2.1.3. Периодична проверка на компетенциите на веќе вработениот кадар	А 2.1.3.1 Изработка на прирачници, обрасци, водичи за начинот на спроведувањето на проверката како и организирање на работилници со практични вежби	МИОА/ Мрежа за УЧР	I/2025	IV/2025	2.730.000	Потенцијална донаторска поддршка	<u>Показател на резултат:</u> % на институции кои спровеле проверка на компетенции
	А 2.1.3.2 Поддршка на институциите во изготвување на план за спроведување на проверка на компетенции	Секоја институција во јавниот сектор/ЧР	I/2026	континуирано		Не се потребни финансиски средства	Почетна вредност: 2023 - 0% Преодна вредност: 2024 - 1%
	А 2.1.3.3. Спроведување на проверка на компетенции	Секоја институција во јавниот сектор/ЧР	II/2026	континуирано		Не се потребни финансиски средства	Крајна вредност: 2026 - 5%

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
	А 2.1.3.4. Изготвување на план за прераспределба на вработените кои неуспешно ја поминале проверката	Секоја институција во јавниот сектор	IV/2026	континуирано		Не се потребни финансиски средства	<u>Показател на резултат:</u> % на вработени кои поминале успешно на проверката Почетна вредност 2023: 0 Преодна вредност 2024: 0% Крајна вредност 2026: 75%
М 2.1.4. Унификација на организационата поставеност на административната служба во општините и во институциите од областа на дејностите од јавен	А 2.1.4.1 Развивање на насоки за организациона структура и број на вработени во административните служби, според големина, број на жители и буџет на општините	МИОА МЛС	I/2026	IV/2026	750.000	Потенцијална донаторска поддршка	<u>Показател на резултат:</u> број на области во кои се утврдени насоки и е извршена унификацијата на организацијата и бројот на вработени во
	А 2.1.4.2 Развивање на насоки за организациона структура и број на вработени во административните служби во институциите од областа на дејностите	МИОА Ресорни Министерства	IV/2026	IV/2026 ⁵	1.020.000	Потенцијална донаторска поддршка	

⁵ Продолжува

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
интерес: образование, здравство, култура, социјална и детска заштита, комуналните и др. дејности од јавен интерес	од јавен интерес според големина, број на жители и буџет на општините	(формирање на интер ресорски РГ - и по области)					административните служби Почетна вредност 2023: 0 Преодна вредност 2024: 0 Крајна вредност 2026: една област
Посебна цел 2.2.: Професионална јавна администрација (развој на професија - административен службеник)			<p>% на усвоени жалби на одлуки за именување/назначување на функционери врз основа на спроведени постапки за селекција на ВРС</p> <p>Почетна вредност: 2023 – Ќе се измери по првата година од примената на законот за ВРС Преодна вредност: 2024 – Намалување од 0,5% во однос на почетната вредност Крајна вредност: 2026 – Намалување од 10% во однос на почетната вредност</p> <p>% на усвоени жалби на одлуки за избор на најуспешен кандидат во постапките за унапредување по пат на интерен оглас</p> <p>Почетна вредност: Ќе се измери на крајот од 2025 год. Преодна вредност: 2024 - Ќе се измери на крајот од 2025 год Крајна вредност: 2026 - 10%</p>				

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
М 2.2.1. Професионализација на високите раководни позиции во јавната администрација (senior civil service) аспектирано со родовата сензитивност	А 2.2.1.1. Утврдување на законска рамка за висока раководна служба	МИОА РГ (ГС,АА, МФ, КПВРСМ)	I/2025	II/2025		Не се потребни финансиски средства	Показател на резултат: % на именувани/назначени функционери врз основа на спроведени постапки за селекција
	А 2.2.1.2. Подготовка на прирачници и други алатки за членовите на органи/тела за ВРС и за идните кандидати за високи раководители	МИОА РГ (ГС,АА, МФ, КПВРСМ)	III/2025	III/2025	2.814.000	Потенцијална донаторска поддршка	
	А 2.2.1.3. Обука на членовите на органи/тела за ВРС	МИОА/ Академијата за обуки	IV/2025	IV/2025	360.000	Потенцијална донаторска поддршка	Почетна вредност 2023: ќе се измери по првата година на примената на ЗВРС Преодна вредност 2024: ќе се измери по првата година на примената на ЗВРС Крајна вредност 2026: 95% Показател на резултат: % на жени назначени на високи раководни позиции врз основа

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
							<p>на спроведена постапка за селекција на ВРС</p> <p>Почетна вредност: ќе се измери по првата година на примената на ВРС</p> <p>Преодна вредност 2024: ќе се измери по првата година на примената на ВРС</p> <p>Крајна вредност 2026: 20% зголемување во однос на измерената почетна вредност</p>
М 2.2.2 Унапредување на стандардизацијата на организационите единици за ЧР и рedefинирање на	А 2.2.2.1. Анализа на извршувањето на функцијата УЧР и на кадровските работи (КР) и развивање модел на организација на единиците за ЧР (правење разлика помеѓу организационите единици за УЧР и КР) и стандардизирани описи на	МИОА	II/2025	IV/2025	570.000	Потенцијална донаторска поддршка	Показател на резултат: % на институции кои ги усогласиле актите за внатрешна организација и

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
нивната организационата поставеност	работните места во овие организациони единици						систематизација на работните места во кои е воспоставен модел на организација на единиците на ЧР со стандардизирана организација и описи на работните места
	А 2.2.2.2. Давање поддршка во воспоставување на модел(и) на организација на единиците за ЧР во институциите во јавниот сектор и воведување стандардизирани описи на работните места во организационите единици за УЧР (задолжително креирање на работно место – психолог) и во организационите единици за КР	Сите институции во јавниот сектор/со учество на МИОА	I/2026	континуирано	720.000	Буџет на МИОА и донаторска поддршка	Почетна вредност 2023: 0% Преодна вредност 2024: 0% Крајна вредност 2026: 65%
М 2.2.3. Унапредување во јавната	А 2.2.3.1. Донесување на Правилник за постапка за унапредување со акцент на проверка на компетенциите на интервјуто	МИОА	III/2024	IV/2024		Не се потребни финансиски средства	<u>Показател на резултат</u> : Просечен број на пријавени

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
администрација базирано на "мерит" и "смарт" описи	А 2.2.3.2. Проверка на посебните компетенции кај пријавените кандидати утврдени во "смарт" описите	Сите институции во јавниот сектор	IV/2025	IV/2026 ⁶		Не се потребни финансиски средства	кандидати на интерни огласи Почетна вредност: 2023 – ќе се измери на крајот на 2023
	А 2.2.3.3. Проверка на компетенции за управување на кандидатите за унапредување на раководните работни места на административните службеници	Сите институции во јавниот сектор	IV/2025	IV/2026 ⁷		Не се потребни финансиски средства	Преодна вредност: 2024 - 10% повеќе од почетната вредност
	А 2.2.3.4. Објавување на Одлуката за избор со образложение на секоја одлука за избор поединечно базирано на докази	АА, МИОА	IV/2025	IV/2026 ⁸		Не се потребни финансиски средства	Крајна вредност: 2026 - 20% повеќе од почетната вредност <u>Показател на резултат</u> : % на соодветни кандидати (кандидати кои ги исполнуваат условите за

⁶ продолжува

⁷ продолжува

⁸ продолжува

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
							унапредување) во постапките за унапредување Почетна вредност: 2023 – ќе се измери на крајот на 2023 Преодна вредност: 2024 - 50% Крајна вредност: 2026 - 90%
М 2.2.4. Јакнење на капацитетите за развивање и примена на професионални компетенции во системот на јавна администрација	А 2.2.4.1. Анализа на постојниот сет на професионални компетенции, неговата промоција и развивање модел на стандардизирани описи на работните места за хоризонталните функции во администрацијата, што ги вклучуваат професионалните компетенции кои се веќе развиени	МИОА/ Мрежа за УЧР и Академијата	I/2026	IV/2026	570.000	Потенцијална донаторска поддршка	Показател на резултат: % на институции кои ги усогласиле актите за систематизација во кои се предвидени стандардизирани описи на работните места за хоризонталните
	А 2.2.4.2. Давање поддршка во воведувањето на стандардизирани описи на работните места за хоризонталните функции во администрацијата, што ги	Сите институции во јавниот сектор/учество на	IV/2026	IV/2026 ⁹		Не се потребни финансиски средства	

⁹ продолжува

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
	вклучуваат професионалните компетенции кои се веќе развиени	МИОА(УЧР/систематизации)					функции во администрацијата со професионални компетенции
	А 2.2.4.3. Развивање на нов сет на професионални компетенции	МИОА	I/2026	II/2026	660.000	Потенцијална донаторска поддршка	Почетна вредност: 2023 - 0% Преодна вредност: 2024 - 0% Крајна вредност: 2026 -50%
	А 2.2.4.4. Спроведување на обуки за новиот сет на професионални компетенции	МИОА/Академија за обуки	III/2026	IV/2026	540.000	Потенцијална донаторска поддршка	<u>Показател на резултат:</u> број на ново развиени професионални компетенции Почетна вредност 2023: 5 компетенции Преодна вредност 2024: 5 компетенции

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
							Крајна вредност 2026: 5 повеќе од почетната вредност (10 компетенции)
М.2.2.5. Развој на политика за задржување на стручни и компетентни кадри во јавната администрација	А 2.2.5.1. Анализа на бројот, профилите и нивоата на вработените кои заминуваат од јавната администрација	МИОА/Мрежа за УЧР	I/2026	I/2026		Не се потребни финансиски средства	Показател на резултат: број на заминувања на вработени во јавната администрација Почетна вредност 2022: 2714 заминувања Преодна вредност 2024: 2500 заминувања Крајна вредност 2026: 2000 заминувања
	А 2.2.5.2.Подготвување на документ со утврдени мерки за задржување на кадрите во јавната администрација	МИОА	II/2026	III/2026	190.000	донатори	
	А 2.2.5.3.Спроведување на мерките за задржување на кадарот во јавната администрација (унапредување на институтот мобилност; развивање на алатки за мотивација и слично)	Сите институции во јавниот сектор	IV/2026	IV/2026 ¹⁰		Секоја институција согласно сопствениот план и буџет	
	А 2.2.5.4 Воведување, како добра пракса, спроведување на излезно интервју при заминување од јавната администрација	Сите институции во јавниот сектор	IV/2026	IV/2026 ¹¹		Не се потребни финансиски средства	

¹⁰ продолжува

¹¹ продолжува

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
М 2.2.6 Јакнење на улогата на Мрежата за УЧР	А 2.2.6.1. Унапредување на механизмите за координација и меѓусебна соработка на МИОА и останатите членовите на Мрежата за УЧР	МИОА/Мрежата за УЧР	I/2025	IV/2026 ¹²		Не се потребни финансиски средства	Показател на резултат: Број на одржани заеднички средби на членовите на Мрежата за УЧР Почетна вредност 2021: 2 одржани средби/конференција Преодна вредност: 2024 – 5 средби на членови на мрежата Крајна вредност: 2026– 7 средби на членови на мрежата
	А 2.2.6.2. Носење на нов Деловник за работа на Мрежата за УЧР (унапредување на функционалностите на Мрежата за УЧР)	МИОА/Мрежата за УЧР	I/2024	IV/2026		Не се потребни финансиски средства	
	А 2.2.6.3 Градење на капацитети на Мрежата за УЧР, преку организирање заеднички средби на членовите (работилница, обука, конференција и слично).	МИОА/Мрежата за УЧР	I/2024	IV/2026 ¹³		Не се потребни финансиски средства	

¹² продолжува

¹³ продолжува

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
	А 2.2.6.4. Унапредување на Каталог на работните места во јавниот сектор (утврдување на услови, креирање на описи на работните места и плати)	МИОА/Мрежата за учр	III/2025	IV /2026	4.428 000 ден	Потенцијална донаторска поддршка	
Посебна цел 2.3.: Обезбедување квалитет и стручност на јавната администрација				<p>Индикатор: % на задоволни административни службеници кои посетиле обука(и) преку системот за стручно усовршување</p> <p>Почетна вредност: 2023 - 50%</p> <p>Преодна вредност: 2024 - 55%</p> <p>Крајна вредност: 2026 - 75%</p>			
М 2.3.1. Воспоставување на сеопфатен (интегриран) систем за стручно усовршување	А 2.3.1.1. Анализа на постојниот систем за стручно усовршување на административни службеници (актуелната законската рамка и состојба со постојните капацитети за координација и спроведување на обуки) и донесување на правна рамка за формирање, статусот и надлежностите на Академијата	МИОА/РГ интерресорска – 10 члена	III/ 2024	IV /2025	570.000	Потенцијална донаторска поддршка	<u>Показател на резултат:</u> Степен на функционалност на сеопфатен систем за стручно усовршување на административни службеници
	А 2.3.1.2 Обезбедување на услови за функционирање и операционализација на надлежностите на Академијата (човечки	МИОА МФ	IV/ 2026	IV/2026 ¹⁴		Во АП (2027-2030) ќе се предвидува и проценува износот	Почетна вредност 2023: 0

¹⁴ продолжува

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
	ресурси, опрема, простор, акредитација на обуки и обучувачи)					и начинот на финансирање	Преодна вредност 2024: 0 Крајна вредност 2026: Исполнување на степените 1 и 2
	А 2.3.1.3 набавка на софтвер/ апликација за управување со процесот на обука	МИОА	I/ 2026	IV/2026	60.000	Донација Респа	
М 2.3.2. Унапредување на системот за управување со учењето и промоција на е-учењето	А 2.3.2.1. Формирање на посебен фонд за унапредување на електронската платформа за учење (ЛМС)	МИОА	I/ 2026	IV/ 2026	1.200.000	Буџет на РСМ	Показател на резултат: % на корисници на системот за управување со учењето (LMS)
	А 2.3.2.2. Промоција на е - учењето и ЛМС во јавната администрација	МИОА/ Мрежа на ЧР	I/2026	IV /2026		Не се потребни финансиски средства	Почетна вредност: 2022 - 30% Преодна вредност: 2024 - 40% Крајна вредност 2026: 50%
Посебна цел 2.4. Воспоставување на унифициран и кохерентен систем на плати во јавниот сектор				Процент на утврдени поединечни платни потсистеми во областите утврдени со законот за систем на плати во јавниот сектор			

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
				Почетна вредност: 2023 - 0% Преодна вредност: 2024 - 50% Крајна вредност: 2026 - 100%			
М 2.4.1. Утврдување на правна рамка за воспоставување на единствен систем на плати во јавниот сектор	А 2.4.1.1. Донесување на Закон за систем на плати во јавниот сектор	МИОА РГ (МФ, МТСП и ГС)	II/2023	IV/2023	215.950.000	ИПА III 3.500.000 евра	<u>Показател на резултат:</u> Утврдена правна рамка за воспоставување на систем на плати во јавниот сектор 2023 – донесен Закон за систем на плати во јавниот сектор Преодна вредност: 2024 – изработени подзаконски акти Крајна вредност: 2026 – целосно донесена правна рамка
	А 2.4.1.2. Утврдување на Методологија за анализа и класификација на работните места во платните потсистеми во областите утврдени со законот за систем на плати во јавниот сектор	ГС на ВРСМ, РГ (МТСП, МФ и МИОА)	III/2024	III/2025		ИПА III вклучено во сумата за активност А 2.4.1.1.	
	А 2.4.1.3. Утврдување на форма и содржина на табели за плати во платните потсистеми во областите утврдени со Законот за систем на плати во јавниот сектор	РГ (МФ, МИОА и ГС)	III/2024	III/2025		ИПА III вклучено во сумата за активност А 2.4.1.1.	
	А 2.4.1.4. Утврдување на поединечни платни потсистеми во областите утврдени со Законот за систем на плати во јавниот сектор (во форма на посебни закони/ КД)	Надлежните органи за утврдување на поединечни платни потсистеми	I/2026	IV/2026 ¹⁵		ИПА III вклучено во сумата за активност А 2.4.1.1.	

¹⁵ продолжува

ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 3: ОДГОВОРНОСТ, ОТЧЕТНОСТ И ТРАНСПАРЕНТНОСТ

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 3: ОДГОВОРНОСТ, ОТЧЕТНОСТ И ТРАНСПАРЕНТНОСТ			ПОВРЗАНОСТ СО НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЈА ЗА РАЗВОЈ: /				
ОПШТА ЦЕЛ: Одговорно, отчетно и транспарентно работење на институциите			Показател на ефект: Оценката на СИГМА за тематската област ОТЧЕТНОСТ од начелата за јавна администрација Почетна вредност 2021 година – 3.2 Преодна вредност 2024 година – 3.3 Крајна вредност 2026 година – 3.4				
Посебна цел 3.1. Кохерентна и оптимизирана државна управа			Показател на исход: Отчетност и организација на централната власт (Оценка на СИГМА) Почетна вредност 2021 година – 2 Преодна вредност 2024 година - 2 Крајна вредност 2026 година - 4				
М3.1.1. Реорганизација на државната управа	А.3.1.1.1. Изработка и усвојување на новиот Закон за организација на ОДУ	МИОА	II/2023	I/2024	Постоечки човечки ресурси	Н/А	Показател на резултат: Вкупен број

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
	А.3.1.1.2. Усогласување на посебните закони со новиот ЗОРДУ	МИОА	I/2024	IV/2026	ИПА	ИПА II 2017 и ИПА III 2022 (тековен проект)	на органи на државна управа Почетна вредност 2022: 139
	А. 3.1.1.3. Започната реорганизација на министерскиот систем за информатичко општество и администрација, министерскиот систем за земјоделство, шумарство и водостопанство и министерскиот систем за економија	МИОА	I/2024	I/2025		Постоечки човечки ресурси	Преодна вредност 2024: 135 Крајна вредност 2026: 110
	А.3.1.1.4. Започната Реорганизација на 6 дополнителни министерски системи	МИОА	I/2024	II/2025	246.800.000	ИПА III 2022	
	А 3.1.1.5. Започната реорганизација на 6 дополнителни министерски системи и генерален секретаријат	МИОА	I/2025	IV/2026	(вклучени во А.3.1.1.5)	ИПА III 2022	
Посебна цел 3.2.: Подобрена ефикасност на управните постапки			Показател на исход: Процент на уважени жалби од областа на управната постапка од страна на Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен, освен предметите од областа на работните односи Почетна вредност: 2021 година – 31% Преодна вредност 2024 година – 28% Крајна вредност 2026 година – 25%				

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
М 3.2.1. Унапредена имплементација на Законот за општа управна постапка и зајакнати капацитети за водење на управните постапки	A.3.2.1.1. Анализа за статусот на примената на ЗОУП за периодот 2018-2022, идентификување на посебните закони што треба да се усогласат со ЗОУП и изработка на насоки за примена на ЗОУП	МИОА со експертска поддршка	IV/2023	III/2024	898.700	Донатори	Показател на резултат: Процент на институции кои имаат обучени вработени за спроведување и примена на ЗОУП Почетна вредност: 2022: 3% Преодна вредност 2024: 15% Крајна вредност 2026: 25%
	A. 3.2.1.2. Формирање на Меѓуресорско тело за примена на ЗОУП координирано од страна на МИОА кое ќе ги следи препораките од Анализата и спроведувањето на Насоките	МИОА Министерства, инспекторати и самостојни органи	IV/2024	IV/2026		Не се потребни финансиски средства	
	A.3.2.1.3. Редовна едукација преку обуки и советувања наменети за вработените од јавните органи кои работат на управни постапки	МИОА, ДУИ, Државна комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен	IV/2024	IV/2026	570.900	Донатори	
	A.3.2.1.4. Управна статистика за предметите од првостепената и второстепената управна постапка	МИОА Сите јавни органи	IV/2023	IV/2026		Не се потребни финансиски средства	
Посебна цел 3.3 : Зајакнат интегритет на институциите			Показател на исход: Подобрување на годишните рангирања на Република Северна Македонија за нивото на корупција на мерењата од Транспаренси Интернешнл - ИНДЕКС НА ПЕРЦЕПЦИЈА НА КОРУПЦИЈА (CPI) Почетна вредност: 2022 година – 85/180				

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
			Преодна вредност 2024 година –84/180 Крајна вредност 2026 година – 83/180				
М 3.3.1. Јакнење на интегритетот на носителите на извршната власт од највисоко ниво	А3.3.1.1. Донесување на Програма за интегритет на членовите на ВРСМ и носителите на јавни функции именувани од страна на ВРСМ	ВРСМ	II/2023	III/2023	350.000	Обезбедена донаторска поддршка	Показател на резултат: Процент на носители на јавни функции од извршна власт кои ја посетиле обуката за етички кодекс на носители на јавни функции од извршната власт Почетна вредност 2022: 70% Преодна вредност 2024: 75% Крајна вредност 2026: 80%
	А 3.3.1.2. Обуки за етички кодекс/ интегритет на носители на извршни функции	ГС на ВРСМ (ЗПВРСМ)	II/2023	III/2023	150.000	Обезбедена донаторска поддршка	
	А 3.3.1.3. Организирање на обуки за обучувачи за спроведување на Кодексот за етичко однесување на членовите на ВРСМ и носители на извршни функции именувани на ВРСМ, на теми интегритет, управување со подароци и лобирање.	ГС на ВРСМ (ЗПВРСМ)	II/2023	IV/2026	/	Не се потребни финансиски средства	

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
М.3.3.2 Јакнење на индивидуалниот и институционалниот интегритет на органите во состав на министерствата, самостојните државни органи, самостојните органи на државна управа, инспекторатите, секретаријатите во Владата на РСМ и СОЗР и единиците на локална самоуправа	А.3.3.2.1 Имплементација на елементите од системот за интегритет од страна на органите во состав на министерствата, самостојните државни органи, самостојните органи на државна управа, секретаријатите во Владата на РСМ и СОЗР	ДКСК Учесници: органите во состав на министерствата, самостојните државни органи, самостојните органи на државна управа, секретаријатите во Владата на РСМ и СОЗР	II/2023	IV/2026	9.647.000	Буџет/донатори	Показател на резултат: Број на институции кои ги имплементирале елементите од системот на интегритет Почетна вредност 2022: 85 институции од централно и локално ниво Преодна вредност 2024: 120 институции од централно и локално ниво Крајна вредност 2026: 150 институции од централно и локално ниво
	А.3.3.2.2. Имплементација на елементите од системот за интегритет од страна на единиците на локалната самоуправа	ДКСК Учесници: единици на локалната самоуправа	II/2023	IV/2026	1.628.000	Буџет/донатори	Показател на резултат: Број на институции кои ги имплементирале елементите од системот на интегритет Почетна вредност 2022: 85 институции од централно и локално ниво Преодна вредност 2024: 120 институции од централно и локално ниво Крајна вредност 2026: 150 институции од централно и локално ниво
М 3.3.3 Целосно воспоставување и развој на електронскиот	А 3.3.3.1. Развој на модули за вклучување на 13 инспекциски служби во електронскиот систем „Е-инспектор“	ИС	Во тек	IV/2023	21.525.000	ЕБОР	Показател на резултат: Процент (%) на инспекциски служби кои се

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средствата	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
систем за дигитализација на инспекциската постапка и инспекциското работење – „Е-инспектор“	А 3.3.3.2. Развој на модули за вклучување на останатите инспекциски служби под јурисдикција на ИС, во електронскиот систем „Е-инспектор“	ИС	II/2023	IV/2024	15.000.000	Буџет на РСМ	вклучени во системот Е-инспектор Почетна вредност 2021: 10.7% Преодна вредност 2024: 57.2% Крајна вредност 2026: 100%
	А 3.3.3.3. Осовременување на хардверска подготовка на останатите инспекциски служби под јурисдикција на ИС	ИС	II/2023	IV/2023	5.800.000	Буџет на РСМ	
	А 3.3.3.4.Развој на останатите процеси (модули) од електронскиот систем, што ќе вклучи - Управување со задачи, Управување со средствата, Управување со претставки и жалби, Управување со човечките ресурси, Подготовка и одобрување на други документи	ИС	III/2024	IV/2025	10.000.000	Буџет на РСМ	
Посебна цел 3.4.: Зголемена транспарентност на институциите на државно и локално ниво			Показател на исход: Процент на неодговорени барања за пристап до информации од јавен карактер од државни институции Почетна вредност 2022 година – 66,8% Преодна вредност 2024 година – 63 % Крајна вредност 2026 година – 59,5%				

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
М 3.4.1. Унапредување на алатките за достапност на информациите од јавен карактер	А3.4.1.1. Зајакнување на капацитет на Агенцијата за заштита на правото на слободен пристап до информациите од јавен карактер (АЗПСПИЈК) за извршување на нејзините надлежности	АЗПСПИЈК	III/2024	IV/2026	77.125.000	ИПАЗ Вкупно 1.250.000 евра ЕУ: 1.000.000 евра Twinning light (за 2024-250.000 евра)	Показател на резултат: Процент на државни институции кои на своите веб страници редовно ги објавуваат и ажурираат документите согласно ЗСПИЈК Почетна вредност 2022: 67% Преодна вредност 2024: 72% Крајна вредност 2026: 74%
	А3.4.1.2. Подготовка на измени и дополнувања на Законот за СПИЈК со цел: 1. зголемување на надлежностите на Агенцијата 2. унапредување на правото на слободен пристап до информациите	МП АЗПСПИЈК	II/2023	IV/2023		човечки ресурси на МП и АЗПСПИЈК	Показател на резултат: Број на реализирани обуки за ЗСПИЈК на локално и регионално ниво
	А 3.4.1.3. Подготовка на процедури за проактивно објавување на информациите кои ги создаваат или со кои располагаат институциите, нивно водење и ажурирање	АЗПСПИЈК	III/2023	IV/2024	806.000	Донатори	

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
	А 3.4.1.4 Поддршка на органите на државна управа и општините за унифицирано и целосно објавување на податоците согласно ЗСПИЈК и за поттикнување на проактивната транспарентност	АЗПСПИЈК	I/2024	IV/2026	4.304.460	Донатори	Почетна вредност 2022: 19 Преодна вредност 2024: 23 Крајна вредност 2026: 30
	А3.4.1.5 Спроведување на обуки и информативно-едукативни сесии за подигнување на свеста во институциите за важноста на пристапот до информации од јавен карактер за институциите на локално и централно ниво и подигнување на е-услугите преку користење на е-порталите на АЗПСПИЈК	АЗПСПИЈК	I/2024	IV/2026	6.657.000	3.656.400 Буџет на РСМ за 2024 и 3.600.000 од донатори	
	А 3.4.1.6 Подигнување на јавната свест кај барателите за начинот на користење на правото на слободниот пристап до информациите од јавен карактер со посебен акцент на користење на е-порталот на АЗПСПИЈК, а во насока на дигитализација на процесите	АЗПСПИЈК	I/2024	IV/2026	13.271.095	Донатори	
М.3.4.2. Зголемена транспарентност	А 3.4.2.1. Унифицирање на веб страните на инспекциските служби	ИС	II/2025	IV/2026	3.300.000	Донатори	<u>Показател на резултат</u> : Процент на инспекциски служби

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
на инспекциските служби	A3.4.2.2. Поврзување на веб страните на инспекциските служби со системот Е-инспектор	ИС	I/2026	IV/2026	1.600.000	Донатори	коишто ги унифицирале своите веб страни и истите ги поврзале со системот Е-инспектор Почетна вредност 2022: 0% Преодна вредност 2024: 0% Крајна вредност 2026: 80%
Посебна цел 3.5.: Создавање на поволно опкружување за користење на податоците од јавниот сектор			Показател на исход: Број на објавени податочни сетови на порталот за отворени податоци data.gov.mk Почетна вредност 2022 година - 580 податочни сетови Преодна вредност 2024 година – 630 податочни сетови Крајна вредност 2026 година: 700 податочни сетови				
М 3.5.1. Воспоставување на организациски механизам за управување и спроведување на	A 3.5.1.1. Подготовка на Насоки (упатство) за начинот на идентификација на податоците и податочни сетови на имателите на податоци, начинот на подготвување на каталог на податоци и податочни сетови и критериумите за приоритизирање на	МИОА (АЗПСПИЈК)	II/2023	IV/2023	600.000	Донатори	<u>Показател на резултат:</u> Број на нови институции на порталот за отворени податоци

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
процесот отворени податоци	отворањето на податоците и податочните сетови						Почетна вредност 2022: 74 институции од јавен сектор Преодна вредност 2024: 120 институции во јавен сектор Крајна вредност 2026: 200 институции во јавен сектор
	А 3.5.1.2 Подготовка и објава на каталог на податоци во 25 институции (централно и локално ниво) – иматели на податоци за податоците што ги создаваат во вршењето на својата работа	Иматели на податоци	II/2023	IV/2026	1.800.000	Донатори	
	А 3.5.1.3 Воспоставување на структура за управување со процесот отворени податоци во МИОА и АЗПСПИЈК	МИОА и АЗПСПИЈК	II/2023	IV/2023	300.000	Донатори	
	А 3.5.1.4 Унапредување на капацитетите за отворени податоци во МИОА и АЗПСПИЈК (обуки за лицата вклучени во одржувањето на порталот за отворени податоци, како и за офицерите за отворени податоци вклучени во процесот на отварање на податоците)	МИОА и АЗПСПИЈК, Иматели на отворени податоци	II/2023	IV/2026	1.000.000	Донатори	
	А 3.5.1.5 Изготвување на план за работа на организацискиот механизам (начин на соработка, размена на информации, препораки)	МИОА и АЗПСПИЈК	II/2023	IV/2026	200.000	Донатори	

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
	А 3.5.1.6 Спроведување на обуки и информативно-едукативни сесии за подигнување на свеста и знаењето од отворање на податоците и нивното користење во институциите на локално и централно ниво	Иматели на податоци	II/2023	IV/2026	3.000.000	Донатори	
М 3.5.2. Зголемена употреба на отворените податоци	А 3.5.2.1 Подигнување на јавната свест кај барателите за начинот на користење на правото за користење на податоците од јавниот сектор со посебен акцент на користење на Централниот каталог на податоци достапен на www.data.gov.mk	МИОА и АЗПСПИЈК	II/2023	IV/2026	1.600.000	Донатори	Показател на резултат: Број на преземени податочни сетови од страна на регистрирани корисници
	А 3.5.2.2 Јавни настани за подигнување на свеста и информираност меѓу засегнатите страни (НВОи, приватен сектор, академска заедница и поширока јавност) во врска со концептот и придобивките од отворените податоци и можностите од data.gov.mk.	МИОА и АЗПСПИЈК	II/2023	IV/2026	1.500.000	Донатори	Почетна вредност 2022: 9.800 податочни сетови Преодна вредност 2024: 13.000 податочни сетови Крајна вредност 2026: 20.000 податочни сетови

ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 4: ДИГИТАЛНА ТРАНСФОРМАЦИЈА

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средствата	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 4: ДИГИТАЛНА ТРАНСФОРМАЦИЈА			ПОВРЗАНОСТ СО НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЈА ЗА РАЗВОЈ: /				
ОПШТА ЦЕЛ 4: ДИГИТАЛИЗИРАНА ЈАВНА АДМИНИСТРАЦИЈА			<p>Показател на ефект: ЕУ показател за електронска администрација (e-government benchmark)</p> <p>Почетна вредност (2022) = 47,4% Преодна вредност (2024) = 50% Крајна вредност (2026) = 55%</p> <p>СИГМА Оценка за Принцип 3: Дигиталната влада овозможува одлуки водени од податоци, ефикасни и одговорни политики, услуги и процеси во целата влада</p> <p>Почетна вредност (2022) = ќе се утврди при првиот мониторинг на СИГМА според новите Принципи на јавна администрација Преодна вредност (2024) = / Крајна вредност (2026) = /</p>				
ПОСЕБНА ЦЕЛ: 4.1.: Дигитална средина за подобро работење на администрацијата			<p>Показател на исход: Број на трансакции на платформата за Интероперабилност</p> <p>Почетна вредност (2021) = 3.555.657 (2022) = 1.484.018 Преодна вредност (2024) = 3.000.000 Крајна вредност (2026) = 5.000.000</p>				

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
М 4.1.1. Подобрување на каналите на електронска комуникација	А 4.1.1.1. Развој на јазол комуникациски клиент	МИОА	II/2023	I/2024	6.000.000	Буџет - проект за одржување на Интероперабилност	<u>Показател на резултат:</u> Број на нови институции/компаниии на платформата за Интероперабилност Почетна вредност 2022: 52 институции Преодна вредност 2024: 62 институции Крајна вредност 2026: 72 институции
	А 4.1.1.2. Координација, насоки, промоција со институциите и компаниите за зголемување на број на нови корисници на платформата за Интероперабилност	МИОА	II/2023	IV/2026	123.400.000	ИПА III 2.000.000 еур	
	А 4.1.1.3. Координација, насоки, промоција со институциите и компаниите за зголемување на бројот на трансакции на платформата за Интероперабилност	МИОА	II/2023	IV/2026	/	ИПА III Вклучени во сумата за активност А 4.1.1.2.	
	А 4.1.1.4 Координација, насоки, промоција со институциите и компаниите за зголемување на бројот на нови корисници на ЦРН	МИОА	II/2023	IV/2026	/	ИПА III Вклучени во сумата за активност А 4.1.1.2.	
	А 4.1.1.5. Координација, насоки, промоција со институциите и компаниите за зголемување на бројот на трансакции на ЦРН	МИОА	II/2023	IV/2026	/	ИПА III Вклучени во сумата за активност А 4.1.1.2.	
	А 4.1.1.6. Одржување на настан „Ден на МИОА“ за промоција на ИКТ проекти и придобивки од истите	МИОА	II/2023	IV/2026	3.346.200	Донатори	

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
	А 4.1.1.7. Измена на Закон за Централен регистар на население	МИОА, АЗЛП, МВР	II/2023	II/2024	900.000	Донатори	
	А 4.1.1.8. Воспоставување на дигитална картичка за граѓаните	МИОА	IV/2023	III/2024	2.000.000	Буџет - одржување на системот ЦРН	
	А 4.1.1.9. Подготвување на RoadMap за дигитализација на институциите (Методологија за само оценување)	МИОА	III 2023	I/2024	/	ИПА 2017	
	А 4.1.1.10. Објавување, промоција и обука за ажурирање на RoadMap за дигитализација на институциите	МИОА, ОДУ	I/2024	IV/2026	2.161.500	Донатори	
	А 4.1.1.11. Воспоставување и одржување на мрежа на контакт точки во институциите задолжени за информирање на степенот на дигитализација	МИОА, ОДУ	I/2024	IV /2026	/	Не се потребни финансиски средства	
М 4.1.2. Воведување на SMART околина во работењето на администрацијата	А 4.1.2.1. Надградба на ДМС системот со можност за користење од институциите на централно и локално ниво	МИОА, ОДУ, ЕЛС	III/2025	IV/2026	430.000.000	Донатори	<u>Показател на резултат:</u> Вкупен број на институции кои го користат ДМС системот
	А 4.1.2.2. Воспоставување на единствен унифициран регистарски систем за социјално осигурување	МТСП АВРСМ, МФ-УЈП, ФПИОСМ, ФЗО, МАПАС, МИОА	II/2023	I/2025	240.000.000	СБ	Почетна вредност 2022: 21 институции Преодна вредност

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
	А 4.1.2.3. Воспоставување на систем за проценка на попреченост и национален регистар на лица со попреченост	МТСП УЕЗ и ФПИОСМ, МИОА	II/2023	I/2025	150.000.000	СБ	2024: 21 институции Крајна вредност 2026: 30 институции
	А 4.1.2.4. Надградба на системот за пензиско и веб порталот за разрешување на проблемот со М4 пријави (стаж) на осигурениците	МТСП, ФПИОСМ	III/2023	IV/2024	30.000.000	СБ	
М 4.1.3. Подобрување на институционалната и законската рамка за ИКТ	А 4.1.3.1. Анализа на правната рамка во однос на надлежноста за инспекциски надзор за воспоставените ИКТ системи и електронското работење	МИОА	III/2023	IV/2023		ИПА Законската рамка е вклучена во сумата за активност А.3.1.1.5 (РЕОРГАНИЗАЦИЈА)	<u>Показател на резултат:</u> Степен на воспоставена законска и институционална рамка во областа на ИКТ Почетна вредност 2022: 0 Преодна вредност 2024: 1 Крајна вредност 2026: 2
	А 4.1.3.2. Утврдување на надлежност за спроведување на инспекциски надзор	МИОА	I/2024	II/2024		ИПА Законската рамка е вклучена во сумата за активност А.3.1.1.5 (РЕОРГАНИЗАЦИЈА)	
	А 4.1.3.3. Воспоставување на ИКТ агенција	МИОА	II/2023	II/2024		ИПА Законската рамка е вклучена во сумата за активност А.3.1.1.5	

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
						(РЕОРГАНИЗАЦИЈА)	
	А 4.1.3.4. Спроведување на физибилити студија за изводливост на Владин податочен центар	МИОА	IV/2023	IV/2024	12.500.000	Донатори	
	А 4.1.3.5 Изградба на Примарен Владин податочен центар	МИОА	IV/2024	IV/2026	950.000.000	ИПА+Буџет (точна сума ќе се утврди со физибилити студија)	
	А 4.1.3.6 Измена на законот за архивска дејност	МИОА	III/2023	III/2024	1.234.000	Донатори	
ПОСЕБНА ЦЕЛ 4.2.: Зголемен квалитет и достапност до услугите			<p>Показател на исход: Процент на граѓани кои користат електронски услуги (истражување на јавното мислење на Балкан барометар)</p> <p>Почетна вредност (2022) = 22% Преодна вредност (2024) = 25% Крајна вредност (2026) = 30%</p> <p>Показател на исход: Број на едношалтерски услуги</p> <p>Почетна вредност (2022) = 83 Преодна вредност (2024) = 85 Крајна вредност (2026) = 120</p>				

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средствата	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
М 4.2.1. Дигитализирање на регистрите за давање на услуги	А 4.2.1.1. Развој на платформа за дигитализација на регистри	МИОА	II/2023	IV/2023	10.000.000	ИПА II	Показател на резултат: Број на воспоставени дигитални регистри Почетна вредност 2022: 0 Преодна вредност 2024: 4 Крајна вредност 2026: 7
	А 4.2.1.2. Дигитализација на X регистри со користење на платформата за дигитализација на регистри.	МИОА	IV/2023	I/2024	18.000.000	ИПА II	
	А 4.2.1.3. Анализа на регистри кои треба да се дигитализираат за развој на приоритетни еУслуги	МИОА	II/2023	III/2025	9.300.000	Донатори	
	А 4.2.1.4. Изготвување на правни препораки за Регистарот на регистри и регистарот на авторизации	МИОА	II/2023	III/2023		ИПА Вклучен во ИПА 2017	
	А 4.2.1.5. Дигитализација на регистри со користење на платформата за дигитализација на регистри кои се препорачани во активноста А 4.2.1.3	МИОА	IV/2025	IV/2026	18.000.000	Донатори	
М 4.2.2. Зголемување на бројот на е-услуги	А 4.2.2.1. Развој на нови еУслуги	МИОА, ОДУ и ЕЛС	II/2023	IV/2026	861.825.600	ИПА II 1.000.000 евра ИПА III 4.000.000 евр	Показател на резултат: Број на еУслуги на Националниот Портал за еУслуги

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
	А 4.2.2.2. Интеграција на постоечките еУслуги од посебните портали на институциите на Националниот портал за еУслуги	МИОА, ОДУ и ЕЛС	II/2023	IV/2026		ИПА III 4.000.000 еур Вклучени во А.4.2.2.1	Почетна вредност 2022: 95 Преодна вредност 2024: 130 Крајна вредност 2026: 302
М 4.2.3. Зголемување на бројот на центрите „Една точка за услуги - ЕТУ“ и унапредување на едношалтерскиот систем	А 4.2.3.1. Анализа за воспоставување на нови ЕТУ центри	МИОА	II/2023	IV/2026	990.000	Донатори	<u>Показател на резултат:</u> Број на ЕТУ – едношалтерски точки Почетна вредност 2022: 5 Преодна вредност 2024: 6 Крајна вредност 2026: 8
	А 4.2.3.2. Анализа на системот за квалитет на услугите од резултатите добиени преку „Земи бројче“	МИОА	I/2024	IV/2026	/	Буџет - проект за одржување на системот „Земи бројче“ Вклучени во сумата за А.4.2.3.1	
	А 4.2.3.3. Зголемување на бројот на ЕТУ Центри, ЕТУ Канцеларии, или ЕТУ шалтери. * Точка - како термин може да означува самостоен Центар за услуги, Канцеларија за услуги која е составен дел од одредена институција пример ЕЛС Општина, или дедициран Шалтер за услуги во рамките одреден правен	МИОА	II/2024	IV/2026	6.000.000	Донатори	

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
	субјект кој има локации со шалтери пример А.Д Пошта на Р.С.Македонија.						
	А 4.2.3.4. Спроведување на анализа и акциски план за овозможување на електронските услуги од посебните електронски портали од институциите во Центрите ЕТУ, преку шалтерските службеници посредници од МИОА преку формирање на мулти институционална работна група	МИОА	II/2024	IV/2026	/	Буџет - проект за одржување на системот „Земни бројче“ Вклучени во сумата за А4.2.3.1	
	А 4.2.3.5. Подобрување на законската рамка за ЕТУ центрите	МИОА	IV/2024	I/2026	310.000	Донатори	
М 4.2.4. Подобрена пристапност во институциите за лицата со попреченост, возрастни лица, како и лица кои се на ниско ниво на дигитална писменост	А 4.2.4.1. Воспоставување на дигитални асистенти за комуникација со граѓаните и бизнисите	МИОА, МТСП	IV/2023	IV/2026	30.000.000	Донатори	<u>Показател на резултат:</u> Број на достапни веб страни со WCAG стандардот
	А 4.2.4.2 Имплементација и ажурирање на WCAG стандардот на веб страните на институциите на национално и локално ниво	МИОА, МТСП	III/2023	IV/2026	3.000.000	Донатори	Почетна вредност 2022: 2 Преодна вредност 2024: 10 Крајна вредност 2026: 15

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
М 4.2.5. Унапредена примена на моделите на системот за управување со квалитет	А 4.2.5.1 Претставување на Национален план за управување со квалитет на Владата и Совет за реформа на јавна администрација	МИОА	II/2023	II/2023	/	Не се потребни финансиски средства	<u>Показател на резултат:</u> Оценка за индекс на квалитет на институциите Почетна вредност 2022: 70% Преодна вредност 2024: 72% Крајна вредност 2026: 75%
	А 4.2.5.2 Анализа на постоечкиот закон за управување со квалитет и препорака за подобрување	МИОА	III/2023	I/2024	304.000	Донатори	
	А 4.2.5.3 Измена на постоечкиот закон или нов закон според препораките од анализата	МИОА	I/2024	I/2025	/	Вклучени во сумата за А.4.2.5.2	
	А 4.2.5.4 Дизајн на наставни програми и материјали за обука за модели на управување со квалитет	МИОА	IV/2023	I/2025		Вклучени во сумата за А.4.2.5.5	
	А 4.2.5.5 Обуки за модели за управување со квалитет	МИОА	IV/2023	IV/2026	2.400.000	Донатори	
	А 4.2.5.6 Конференција за управување со квалитет и национална награда	МИОА	III/2023	IV/2026	2.400.000	Донатори	
	А 4.2.5.7 Воспоставување на интерна организациона структура на МИОА за управување со квалитет	МИОА	III/2023	IV/2024	/	Не се потребни финансиски средства	

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
	А 4.2.5.8 Спроведување на процес на мониторинг и евалуација за секоја година, вклучувајќи истражување на задоволството на клиентите	МИОА	II/2023	IV/2026	2.400.000	Буџет	
	А 4.2.5.9 Дизајн на интерактивна онлајн обука за САФ	МИОА	IV/2023	III/2024	620.000	Донатори	
	А 4.2.5.10 План за партнерство за дизајнирање за заеднички активности вклучувајќи настани за вмрежување (на пр. ReSPA, WEF, RCC, EIPA, итн.)	МИОА	I/2024	IV/2024	610.000	Донатори	
	А 4.2.5.11 Детален дизајн на комуникациски план (пораки, механизам за пренос на пораки и усогласени активности)	МИОА	II/2024	I/2025	620.000	Донатори	
М 4.2.6. Промоција и информирање на граѓаните и администрацијата за електронските услуги	А 4.2.6.1. Подигање на свеста на граѓаните за еУслуги	МИОА	I/2024	IV/2026	9.000.000	Донатори	Показател на резултат: Број на обучен кадар за digital-first принцип, стекнување на знаење за националните системи и агилно работење во администрација во секоја институција
	А 4.2.6.2. Изготвување на физибилити студија за намалување на трошоците за еУслуги	МИОА	I/2025	II/2026	2.000.000	Донатори	
	А 4.2.6.3. Создавање на матрица/рамка/механизам за наградување и промовирање на субјекти (јавен и приватен сектор и индивидуи) кои применуваат дигитални технологии и	МИОА	IV/2023	IV/2026	6.000.000	Донатори	

Мерки	Активности	Водечки орган Други органи	Почетен датум (квартал)	Планиран датум на извршување (квартал)	Проценка на потребните средства	Извор на финансирање	Показател на резултат (поврзан со мерката/активноста)
	алатки во работата и со истите влијаат позитивно на околината (поголема ефикасност, помалку хартија, помалку транспортни трошоци, помало загадување, поголема конкуретност)						Почетна вредност 2022: 0 Преодна вредност во 2024: 1000 Крајна вредност 2026: 2000
	А 4.2.6.4 Обука, работилници и ЛМС пакети за примена на digital-first принцип, стекнување на знаење за националните системи и агилно работење во администрација	МИОА	II/2024	IV/2026	3.000.000	Донатори	
	А 4.2.6.5 Спроведување на промотивни кампањи преку соработка со НВО за достапноста на услугите и начинот на нивно добивање	МИОА	IV/2023	IV/2026	6.000.000	Донатори	