

Годишен извештај на органите на државната управа за <sup>ЕВ/№ 20-1046/2</sup> ~~напредокот~~ на  
состојбата на еднаквите можности за жените и мажите <sup>18.03.2026</sup> 20 \_\_\_\_ год. / viti

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Орган на државна управа (назив)	Министерство за финансии на Република Северна Македонија
Изработил (име, презиме и функција)	Биљана Алексиќ, советник за нормативно правни работи во Сектор за правни работи
Период на известување	01.01.2025 година – 31.12.2025 година
Датум на поднесување на извештајот	31.03.2026 година

Одговорно лице кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност/

Датум \_\_\_\_\_

Име и презиме

М-р Гордана Димитриеска – Кочоска

Министер за финансии

Потпис \_\_\_\_\_

(Одговорно лице во органот на државна управа)

Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот)

Потпис

## 2. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ:

2.1. Преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете)

- А) Позитивни
- Б) Охрабрувачки
- В) Програмски

/

2.2. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

/

2.3. Дали имате предвидено показатели/индикатори за мерење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори<sup>1</sup>)

2.4. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, ставете ги во прилог на извештајот: /

## 3. ПРЕЗЕМЕНИ ИНИЦИЈАТИВИ

3.1. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на органот на државната управа (ОДУ), согласно член 11 од ЗЕМ:

Министерството за финансии во изминатата 2025 година, немаше изработено родово буџетска изјава имајќи во вид дека буџетските програми кои се дел од Буџетот на Министерството за финансии не се соодветни за спроведување на родово буџетска анализа. Истото се должи на фактот што програмите се однесуваат исклучиво на тековни расходи за редовно функционирање на институцијата. Претходната родово буџетска изјава се однесуваше на проектот „Купи куќа, купи стан“ и „Купи куќа за млади“ кој е укинат од 2023 година и Министерството за финансии единствено има за задача сервисирање на обврските по претходно одобрените барања за субвенционирање на станбен кредит за истиот проект.

<sup>1</sup> Аутпут индикаторите ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програми мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии, [http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP\\_2012.pdf](http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf)

3.2. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

/

3.3. Дали имате предвидено показатели/индикатори за мерење на успешноста и напредокот (пример за индикатор)

/

3.4. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, ставете ги во прилог на извештајот: /

#### 4. СОРАБОТКА СО ДРУГИ ОРГАНИЗАЦИИ И БАЗА НА ПОДАТОЦИ:

4.1. Наведете ги активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите кои Вашата институција ги реализирала во соработка со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

Министерството за финансии до Министерството за одбрана со допис бр.08-2062/1 од 14.02.2025 година, достави Годишен извештај за степенот на реализација на Годишниот оперативен план за имплементација на Вториот национален акциски план на Република Северна Македонија за имплементација на Резолуцијата на ООН 1325 – „Жени, мир и безбедност“ 2020-2025, а како една од задолжените институции за подготовка на Оперативен план за имплементација на Вториот НАП за имплементација на Резолуцијата 1325 на ООН.

4.2. Дали базата на податоци со која располага ОДУ е разделена по пол? Да, истата е разделена по пол.

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси

Базата на податоци со која располага Министерството за финансии е разделена по пол. Имено, согласно со Правилникот за систематизација на работни места во Министерството за финансии заклучно со ден 31.12.2025 година, ја даваме следната состојба на систематизирани пополнети работни места на административни службеници по категории и нивоа на звање:

Во Министерството за финансии вкупно се вработени 652 лица, од кои 228 се мажи, а 424 се жени.

Во категоријата А на работно место државен секретар распореден е 1 жена административен службеник.

Во категоријата Б, ниво Б1, на работно место државен советник распоредени се 14 државни службеници, од кои 9 жени и 5 мажи.

На ниво Б2, раководител на сектор, распоредени се вкупно 17 државни службеници, од кои 13 жени и 4 мажи.

На ниво Б3 помошник раководител на сектор распоредени се вкупно 26 државни службеници, од кои 16 се жени и 10 се мажи.

На ниво Б4 раководител на одделение се распоредени вкупно 68 државни службеници, од кои 46 се жени, а 22 се мажи.

Во категоријата В, на ниво В1 советник распоредени се вкупно 167 државни службеници, од кои 118 се жени и 49 се мажи.

На ниво В2 виш соработник распоредени се вкупно 40 државни службеници од кои 25 се жени, а 15 мажи.

На ниво В3 соработник вкупно се вработени 30 државни службеници од кои 19 се жени, а 11 се мажи.

На ниво В4 помлади соработници, вработени се вкупно 155 државни службеници, од кои 87 се жени и 68 се мажи.

Во категоријата Г, ниво Г1 самостоен референт вкупно се вработени 66 административни службеници, од кои 50 се жени, а 16 се мажи.

На ниво Г2, виш референт вкупно се вработени 9 државни службеници, од кои 7 жени и 2 мажи.

На ниво Г3 референти вкупно се вработени 4 државни службеници, од кои 2 жени и 2 мажи.

На ниво Г4 помлади референти вработени се вкупно 17 државен службеник од кои 11 се жени и 6 вработени лица се мажи.

Во Министерството за финансии вработени се вкупно 36 работници, од кои 18 се жени и 18 се мажи.

Кабинетски службенци вработено е 1 лице - жена.

Посебен советник е вработено 1 лице - жена.

Приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)

-Правилникот за систематизација на работните места во Министерството за финансии бр.01-6598/1 од 11.06.2025 година.

-Табела по пол согласно категории и нивоа на звања на административни службеници и работници во Министерството за финансии;

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн).

приложете документ со краток опис на програма/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн.

## 5. ОБВРСКИ:

5.1. Наведете кои се вашите обврски согласно Стратегијата за Родова Еднаквост (СРЕ), Националниот план за акција и оперативниот план за годината за која се известува

Координаторот е член на работна група за подготовка на Националниот акциски план за родова еднаквост 2025-2027 година;

Опишете според:

а) Постигнати резултати

б) Реализирани активности

в) Индикатори за мерење успешност

г) Потрошени средства за реализирани активности од областа на родовата рамноправност и извор на средства

5.2. Дали надлежностите и задачите на координаторот и заменик координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во органите на државната управа

-Надлежностите на координаторот и заменик координаторот се утврдени во Решение за определување на државни службеници заради координирање на работите од надлежност на Министерството за финансии за воспоставување на еднакви можности на жените и мажите бр.18584/1 од 2012 година, а со Правилникот за систематизација на работните места во Министерството за финансии и тоа на работно место, советник за нормативно-правни работи се утврдени работни задачи и обврски да ги координира и спроведува работите од надлежност на Министерството за воспоставување на еднакви можности на жените и мажите, да дава мислења и предлози за промовирање и унапредување на еднаквите можности во рамките на надлежностите на Министерството, како и да изготвува годишен извештај за работите од надлежност на Министерството за воспоставување на еднакви можности на жените и мажите.

Прилог: Решение за определување на државни службеници заради координирање на работите од надлежност на Министерството за финансии за воспоставување на еднакви можности на жените и мажите бр.18584/1 од 2012 година и извадок од Правилникот за систематизација на работните места во Министерството за финансии бр.01-6598/1 од 11.06.2025 година.

5.3. На кои обуки во текот на извештајниот период координаторот и заменик координаторот имаат присуствувало?

- Координаторот и заменик координаторот немаат присуствувало на обуки во текот на извештајниот период односно во 2025 година.

Од Министерството за финансии во извештајниот период за 2025 година, двајца вработени присуствувале на обуки поврзани со родовата еднаквост:

- Обука за род и антикорупција и

- Обука за обучувачи за родово одговорно буџетирање

Дали тие во обуките се јавиле како: а) слушатели – да      б) обучувачи/

Како слушатели

5.4. Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и анти-дискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). имаат посетено:

- а) координатор за еднакви можности;
- б) заменик координатор за еднакви можности;

Координаторот и заменик координаторот немаат присуствувало на обуки во текот на извештајниот период односно во 2025 година.

5.5. Колку и кои иницијативи (предлог закони, предлог стратегии, предлог информации до влада, предлог акциски планови, предлог буџети, предлог стратешки планови) координаторот и заменикот координатор за еднаквите можности на жените и мажите имаат доставено до ОДУ?

Согласно Законот за буџети („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.203/22, 59/23, 192/23, 193/23, 39/24, 76/24, 272/24 и 258/25) родово-одговорното буџетирање е процена на буџетите од родова гледна точка, вклучувајќи ја родовата перспектива на сите нивоа од буџетските процеси, планирање и реструктурирање на приходите и расходите со цел остварување на родовата еднаквост, а принцип на родова еднаквост подразбира родово одговорно буџетирање, односно зачувување на родовата еднаквост во планирањето и извршувањето на буџетските приливи и одливи.

Врз основа на член 8 став (7) од Законот за буџети и согласно Реформската агенда, министерот за социјална политика, демографија и млади во согласност со министерот за финансии донесе Правилник за формата и содржината на родово - одговорната буџетска изјава, што претставува документ за вклучување на родовата еднаквост во областа која ја покрива избраната програма која е предмет на анализа.

Дополнително, согласно член 93 став 5 од истиот закон, образложението на посебниот дел на Завршната сметка на Буџетот, го вклучува и извештајот за постигнатите цели и резултати, како и родово одговорните индикатори. Истиот треба да даде осврт за успешноста на постигнатите цели, како и образложение за нивното отстапување.

Исто така, при подготовка на буџетските барања, буџетските корисници се задолжени да достават родови индикатори и родово одговорна буџетска изјава при идентификување на најмалку една родова цел таму каде што е можно.

Со буџетското барање за 2026 година, 23 институции ја пополниле родовото буџетска изјава, со најмалку еден родов индикатор.

5.6. Колку од тие иницијативи биле успешни?

Правилникот за формата и содржината на родово буџетската изјава се донесени врз основа на член 8 став 7 од Законот за буџетите. Членот 8 согласно со член 26 од Законот за изменување и доплнување на Законот за буџетите („Сл.весник на РСМ“ бр.272/24) започна да се применува од денот на влегување во сила на овој закон односно од 27.12.2024 година, така што неговата примена се следеше во тековната 2025 година.

Согласно член 35 од Законот за буџети, со влегувањето во сила на истиот, Министерството за финансии во рамки на Предлог буџетот за следната година, како дел од буџетската документација, ќе доставува и сублимат на родово буџетските изјави.

## 6. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ:

6.1 Наведете дали и со какви предизвици сте се соочиле во текот на извештајната година и какви предлози за нивно надминување сте дале:

Министерството за финансии во 2025 година, немаше изработено родово буџетска изјава имајќи во вид дека буџетските програми кои се дел од Буџетот на Министерството за финансии не се соодветни за спроведување на родово буџетска анализа. Истото се должи на фактот што програмите се однесуваат исклучиво на тековни расходи за редовно функционирање на институцијата. Претходната родово буџетска изјава се однесуваше на проектот „Купи куќа, купи стан“ и „Купи куќа за млади“ кој е укинат од 2023 година и Министерството за финансии единствено има за задача сервисирање на обврските по претходно одобрените барања за субвенционирање на станбен кредит за истиот проект.

6.2 Споделете пример за добра или лоша пракса:

Како пример за добра пракса ќе ја наведеме размената на искуства, при учество на вработените од Министерството за финансии на обуки и работилници за родово одговорно буџетирање и родова еднаквост.

6.3 Наведете примери за научени лекции

Спроведените обуки за родова еднаквост допринесуваат за подигање на свеста за значењето на родовото одговорно буџетирање и унапредување на процесот не само на институционално ниво туку и на ниво на сите државни органи.

**7 СЛЕДНИ ЧЕКОРИ:**

7.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегија за родова еднаквост, друг стратешки документ на ОДУ итн.)

- Преземање на активности при изработка на Националниот акциски план за родова еднаквост 2025-2027 година;

**8 ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП:**

8.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ-МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост

- Предлагаме одржување на координативни состаноци со координатори/заменици координатори од други институции кои се надлежни за имплементација на Законот за еднакви можности на жените и мажите, а со цел запознавање со механизмите на родовата еднаквост и рамноправност, како и преземање на заеднички иницијативи за спроведување на родовата перспектива и целта на законот.

б) Имплементација на Стратегија за родова еднаквост во секторските политики/програми

- Обуки за имплементација на горенаведената стратегија со планирање и организација на соодветни проекти во надлежните институции/сектори.