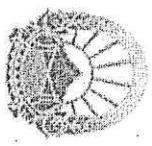


РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА  
РЕПУБЛИКА Е МАКЕДОНИЈЕ СЕ ВЕРИУТ  
МИНИСТЕРСТВО ЗА ОДБРАНА  
MINISTRIA E MBROJTIES

Бр.Нр. 02-1506/11

20-05-2025 20

Скопје-Skopje



Република Северна Македонија

Министерство за одбрана

Одобрил:

Министер за одбрана

Владо Мисајловски



ЗА УНАПРЕДУВАЊЕ НА РОДОВАТА ЕДНАКВОСТ ВО МИНИСТЕРСТВОТО  
ЗА ОДБРАНА И АРМИЈАТА НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА  
2024-2028 година

АКЦИСКИ ПЛАН

## Користени кратенки во Акцискиот план

Акциски план – Акциски план за унапредување на родовата еднаквост во Министерството и Армијата  
ГШ – Генералштаб на Армијата  
ДЦДФ - Женевскиот центар за управување со безбедносниот сектор  
КНГШ – Кабинет на началникот на Генералштаб на Армијата  
КПП – Канцеларија за правна поддршка  
КС – Кадровски совет  
КША – Командно штабна академија  
МО – Министерство за одбрана  
МОТ – Меѓународна организација на трудот  
МСПДМ – Министерство за социјална политика, демографија и млади  
МФ – Министерство за финансии  
ОЕ – Организациона единица  
ПОФ - подофицери  
РГ – Работна група  
РСП – Родова самопроценка  
ДК - Директорат за комуникации  
ДА - Директорат за аквизиција  
ДУВИИ - Директорат за управување со имот и инфраструктура  
ДПР – Директорат за правни работи  
ДФ - Директорат за финансии  
ДУЧРОО – Директорат за управување со човечки ресурси, образование и обука  
ШНО - Школа за национална одбрана

## ЦЕЛ

Акцискиот план за унапредување на родовата еднаквост во Министерството и Армијата (2024-2028) има за цел да го зајакне процесот на интеграција на родовите аспекти во работењето и функционирањето на Министерството и Армијата. Притоа, Акцискиот план ги идентификува и останатите чинители со кои Министерството и Армијата соработуваат во делот на родовата еднаквост со цел да ја зајакне соработката со останатите засегнати страни, како што се националните и меѓународни организации и институции.

Акцискиот план е изработен од членовите на работната група од Министерството и Армијата со нивно активно учество во сите фази на подготовката на документот. ДЦДФ овозможи експертска поддршка во процесот на изработка на акцискиот план.

За имплементација на Акцискиот план беше формирана работна група со претставници од Министерството и Армијата, составена од административни службеници од Министерството и воени и цивилни персонал од Министерството и Армијата која ќе ги координира, следи и спроведува целите и активностите прецизирани во Акцискиот план. Работната група е составена од следните претставници:

**Ирена Станковска**, раководителка, Сектор за човечки ресурси (координаторка на РГ за имплементација на Акцискиот план);

**Габриела Калкова**, посебна советничка во Кабинетот на министерот (заменик-координаторка на РГ за имплементација на Акцискиот план);

**Д-р Билјана Каровска Андоновска**, Воена Академија (заменик-координаторка на РГ за имплементација на Акцискиот план);

**Билјана Стевкова**, раководителка на одделение и координаторка за еднакви можности на мажите и жените во Министерството (член на РГ);

**Миневере Лесковица**, раководителка на одделение, Сектор за човечки ресурси; (член на РГ);

**Татјана Атанасовска**, советничка, Сектор за човечки ресурси (член на РГ);

**Капетан Зорица Здравковска Николова**, Армија (член на РГ);

**Влатко Рафески**, раководител, Сектор за услуги, туризам, возен парк, одржување обезбедување (член на РГ);

**Потполковник Страшо Стојчевски**, Сектор за меѓународна соработка (член на РГ);

**Потполковник Александар Доновска**, Армија (член на РГ);

**Владимир Трпковски, Сектор за човечки ресурси (член на РГ);**

**Јулијана Ристески, психолог, цивилно лице во Армијата (член на РГ);**

**Потполковник Ристе Петровски, Армија (член на РГ);**

**Потполковник Синиша Лозаноски, Армија (член на РГ);**

**Марија Јанкова, помлада соработничка за родови прашања, Сектор за поддршка на поддршка на министерот (административно-техничка поддршка на РГ);**

Планот на активности ги следи препораките дадени во Извештајот за родовата самопроценка, и оттука, предложените активности се групирани во пет стратешки приоритети, чија цел е да ги операционализираат дефинираните препораки:

**Стратешки приоритет 1: Зајакнување на родовата структура и подигнување на свеста за родова еднаквост во МО и Армијата**

**Стратешки приоритет 2: Унапредување на пропорционалната родова застапеност во МО и Армијата**

**Стратешки приоритет 3: Унапредување на системот за превенција и заштита од вознемирување на работно место**

**Стратешки приоритет 4: Усогласување на професионалниот и приватниот живот**

**Стратешки приоритет 5: Унапредување на инфраструктурата и опремата според специфичните потреби на жените и мажите**

## Акциски план за унапредување на родовата еднаквост во МО и Армијата за 2024-2028

**Стратешки приоритет 1: Зајакнување на родовата структура и подигнување на свеста за родова еднаквост во МО и Армијата**

### Област 1.1. Институционални политики и механизми

Активност/ Мерка	Резултат	Почетна состојба	Индикатор/Показател	Носител на активност	Доказ	Временска рамка	Носител на буџет
Зајакнување на родовата структура во МО	Зајакната и функционална родова структура во МО	Постои Правилник за систематизација на работни места во кој нема систематизирани работни места за родова еднаквост во МО.	Измена на Правилник за систематизација на работни места во МО Систематизирани и пополнети минимум 3 работни места во МО за родова еднаквост во Секторот за поддршка Спроведена анализа за ефикасноста на родовата структура во МО и Армијата	ДУЧРОО;	Опис и попис на работни места на вработените за родова еднаквост	2025 (за индикатор) 2027 (за индикатор)	МО
Активност/ Мерка	Резултат	Почетна состојба	Индикатор/Показател	Носител на активност	Доказ	Временска рамка	Носител на буџет
Зајакнување на родовата структура во Армијата	Зајакната и функционална родова структура во Армијата	Постојечка позиција - Офицер за родова еднаквост	Променето формациско место од Офицер за родова еднаквост во Советник за родова еднаквост во КНГШ;	МО и ГШ	Опис и попис на работни задачи на Советник за родова еднаквост	за индикатор	МО

Активност/ Мерка	Резултат	Почетна состојба	Индикатор	Носител на активноста	Доказ	Временск а рамка	Носител на буџет
<p>Формирање на работна група за спроведување на Акцискиот план за унапредување на родовата еднаквост во МО и Армијата</p>	<p>Функционална работна група за спроведување на Акцискиот план</p>	<p>Формирана работна група</p>	<p>Број на лица во Работната група за спроведување на Акцискиот план</p> <p>Број на состаноци за координација на Работната група на годишно ниво</p>	<p>МО</p>	<p>Решение за формирање на работната група</p>	<p>(за Индикатор а рамка</p> <p>Континуир ано во периодот од 2024 – (за индикатор</p>	<p>МО</p>
		<p>Недоволна ефикасност и нејасни надлежности</p>	<p>Број на родови претставници на сите нивоа во структурата на Армијата</p> <p>Спроведена анализа за ефикасноста на родовата структура</p>		<p>Еднаквост во КНПШ</p> <p>Одредени родови претставници и опис на задачи кои ќе ги извршуваат</p> <p>Стандардни оперативни процедури</p> <p>Извештај за спроведена анализа за ефикасност а на родовата структура</p>	<p>Индикатор за</p>	

Област 1.2. Обука, образование и професионален развој

Активност/ Мерка	Резултат	Почетна состојба	Индикатор/Показател	Носител на активност	Доказ	Временск а рамка	Носител на буџет
Изработка на Прирачник за обука за родовите обучувачи и спроведување обуки за родовите обучувачи	Зајакнати капацитети на родовите обучувачи за спроведување на родови обуки	Постојат 27 сертифицирани родови обучувачи Нема Прирачник за обука на родовите обучувачи со конкретни модули, за посебни целини групи	Развивање на Прирачник за обука на родовите обучувачи со конкретни модули, за посебни целини групи. Број на спроведени обуки за родови обучувачи	МО и Армија	Прирачник за обука на родовите обучувачи со конкретни модули, за посебни целини групи.	(за Индикатор на 2026 (за Индикатор на 2026	ДЦДФ
Изработка и спроведување на програма за обуки од страна на родовите обучувачи во МО и Армијата	Изработена и спроведена програма за спроведување обуки од страна на родовите обучувачи во МО и Армијата	Постои основна родова обука која ја посетиле мал број на команден и раководен персонал Постојат обуки без унифицирани модули за различни целини групи	Број на спроведени обуки од страна на родовите обучувачи за командниот раководниот персонал на годишно ниво Број на нови обуки според модул Број на учесници на обуките од МО и Армијата на годишно ниво	ДУЧРОО; ГШ / Ј1 и родови обучувачи, РГ	Програма за родова обука со дефиниран и целини групи и утврдени модули за обука за различни целини групи; Извештај за изработени модули;	Програма развиена во 2026 Спроведување на обуки	МО/Армијата ДЦДФ

Активност/ Мерка	Резултат	Почетна состојба	Индикатор	Носител на активноста	Доказ	Временск а рамка	Носител на буџет
Спроведување на информативни сесии за родова еднаквост	Спроведени информативни сесии за родова еднаквост според годишен план	Нема план за спроведување информативни сесии за родова еднаквост	Изработка на план за спроведување информативни сесии на годишно ниво  Број на спроведени информативни сесии за родова еднаквост на годишно ниво  Број на персонал од МО и Армијата кој учествувал во информативните сесии	Родови претставници, родови обучувачи и РГ	Извештај за спроведени информативни сесии	На годишно ниво (за Индикатор  Континуирано во период од 2025 до 2028 (за Индикатор	МО и Армија
	Спроведено истражување за	Извештај од РСП-	Процент на анкетирани персонал	РГ	Финален извештај		МО/Армијата

Евалуација на имплементацијата на Акцискиот план	Степенот на влијание на спроведувањето на акцискиот план врз организациската култура	Според категорија: пол, возраст	Број на интервјуиран персонал според позиција, пол, возраст			

Стратешки приоритет 2: Унапредување на пропорционалната родова застапеност во МО и Армијата

Област 2.1 Институционални политики и механизми

Активност/ Мерка	Резултат	Почетна состојба	Индикатор	Носител на активност	Доказ	Временска рамка	Буџет
Изработка на годишен извештај за родовата балансираност во МО и Армијата	Подобрено следење на застапеноста на жените и мажите во МО и Армијата	Постои општ преглед за родовата балансираност во МО и Армијата кој не е сеопфатен и детален	Изработен извештај за родовата балансираност во МО и Армијата на годишно ниво	ДУЧРОО во соработка со Ј-1/ГШ	Годишен извештај за родовата балансираност во МО и Армијата	Март - извештај за претходната година, со почеток од март 2026	Нема
Активност/ Мерка	Резултат	Почетна состојба	Индикатор	Носител на активност	Доказ	Временска рамка	Носител на буџет
Спроведување на анализа на политики и документи за подобрување на родовата	Дадени препораки за измени на политиките и документите	Нема спроведена детална анализа на политики и документи за пречките и можностите за унапредување на	Утврдени политики и документи во кои е потребна промена за да има подобра родова застапеност/баланс ираност, комисији,	ДУЧРОО - во соработка со Ј-1/ГШ	Подготвена анализа за состојбата со родовата застапеност во МО и Армијата		Нема

Балансираност во МО и Армијата	родова балансираност во МО и Армијата	одрбори на различни нивоа на одлучување	МО/ДПР: ГШ/Канцеларија за правна поддршка	Подзаконски акти	Активноста ќе се спроведува во период од 2027 и	МО и Армија	
Спроведување на препораки и мерки за унапредување на родовата балансираност во МО и Армијата	Поставени објективни критериуми за унапредување на родовата балансираност во политиките и документите	Недоволен број на жени во комисији, на различни нивоа на одлучување 11,23 % жени во Армијата; во МО од сите категории 47% се административни службенички, а раководни од Б категорија се 48% жени 6,35% жени се ПФВ; 1 жена во Армијата; (Командантка на баталјон)	Процент на мажи и жени според организациона единица на годишно ниво Процент на мажи и жени поставени на раководни позиции во МО, командни и штабни должности во Армијата, командни и штабни должности во борбени единици и единици за борбена поддршка на годишно ниво Процент на мажи и жени во работни тела, комисији, /одрбори на годишно ниво				
<b>Област 2.2 Образование, обука и професионален развој</b>							
<b>Активност/Мерка</b>	<b>Резултат</b>	<b>Почетна состојба</b>	<b>Индикатор</b>	<b>Носител на активност</b>	<b>Доказ</b>	<b>Временска рамка</b>	<b>Носител на буџет</b>
	Зголемен број на избрани жени за	8 КШД (жени); 4 ШНО (жени);	Број на жени пријавени и	МО/ДУЧРОО и	Решенија за избор за	и	МО

Поттикнување на жените за аплицирање на високи воени школи преку афирмативна мерка (предност при избор при исполнување на исти критериуми)	Школување на високи воени школи	2 Висока школа ПОФ	Упатени на високи воени школи	Ј-1/ГШ	Упатување на високи воени школи	Континуира но	
--	---------------------------------	--------------------	-------------------------------	--------	---------------------------------	---------------	--

Област 2.3. Пракса

Активност/ Мерка	Резултат	Почетна состојба	Индикатор	Носител на активност	Доказ	Временска рамка	Носител на буџет
Развиена програма за менторство во МО и Армијата	Зголемена самодоверба кај менториран персонал во МО и Армијата	Не постои менторска програма во МО и Армијата	Развиена менторска програма Број на жени и мажи кои се пријавиле за ментор(к)и Број на обуки за развивање на менторски вештини Број на менторирани жени/мажи според позиција, возраст	МО и Армија	Листа на ментори; Листа на менториран и; Донесена менторска програма Извештај за резултатите од спроведувањето на менторската програма		МО и Армија ДЦДФ

Стратешки приоритет 3: Унапредување на системот за превенција и заштита од вознемирување на работно место

Област 3.1 Институционални политики и механизми

Активност/ Мерка	Резултат	Почетна состојба	Индикатор	Носител на активноста	Доказ	Временска рамка	Носител на бюџет
Одредување на овластени лица и посредници за заштита од вознемирување на работно место	Утврдена листа на овластени лица и посредници за заштита од вознемирување на работно место	Постојење на застарени листи за назначени лица на позициите овластени лица и посредници за заштита од вознемирување на работно место	Број на овластени лица и посредници кои имаат надлежности да постапуваат во случаи на вознемирување на работно место	ДУЧРОО /МО 1-1/ГШ	Постојење на листи на овластени лица и посредници за заштита од вознемирување на работно место кои се актурираат на годишно ниво		Нема
Ажурирање на Упатството за заштита од вознемирување на работно место во МО и Армијата	Подобрен систем за пријавување и заштита од вознемирување на работно место	Постои Упатство за заштита од вознемирување на работно место во МО и Армијата кое треба да се ажурира	Примена на ново Упатство за заштита од вознемирување на работно место	ДУЧРОО /МО; 1-1/ГШ	Ажурирано Упатство за заштита од вознемирување на работно место со прилог образци	2025 (за Индикатор Секоја година во период од 2026 до 2028 (за Индикатор	Нема

Област: 3.2 Образование, обука и професионален развој

Активност/ Мерка	Резултат	Почетна состојба	Индикатор	Носител на активност	Доказ	Временска рамка	Носител на буџет
Континуирано спроведување обуки и сесии за превенција и заштита од вознемирување на работно место	Подигнатата свесност за механизмите за заштита од вознемирување и препознавање на вознемирувањето на работно место	Континуирано спроведување на обуки од 2013, а во 2023 година спроведена е обука за заштита од вознемирување на работно место на вкупно 19 учесници од МО и Армијата (8 жени и 11 мажи)	Број на спроведени обуки и работилници на годишно ниво Процент на учесници разделени според пол и категорија на годишно ниво Број на обуки за вознемирување пред упатување во мисии на годишно ниво	ДУЧРОО; Армија;	Извештаи од спроведени обуки и сесии	Континуира но во период од	МО и Армија
Активност/ Мерка	Резултат	Почетна состојба	Индикатор	Носител на активност	Доказ	Временска рамка	Носител на буџет
Планирање и спроведување на обука за обучувачи за	Зголемен број на сертифицирани обучувачи за заштита од	Има 5 сертифицирани обучувачи од МО, а во Армијата нема	Спроведена обука за обучувачи за заштита од вознемирување на работно место МО и Армија	МО-ДУЧРОО; Армија;	Сертифицирани обучувачи		Буџет на МО/ ДЦДФ

Заштита од вознемирување на работно место МО и Армија	вознемирување на работно место	сертифицирани обучувачи	Број на сертифицирани обучувачи за заштита од вознемирување на работно место				
--	-----------------------------------	----------------------------	--	--	--	--	--

### Област 3.3-Пракса

Активност/ Мерка	Резултат	Почетна состојба	Индикатор	Носител на активноста	Доказ	Временска рамка	Носител на буџет
Спроведување на информативна кампања за препознавање на вознемирување на работно место, со фокус на родово засновано вознемирување и сексуално вознемирување	Подигната свест за препознавање родово базирано насилство и сексуално вознемирување и начини за пријава и заштита	Спроведена една информативна кампања во 2022	Број на изработени и промовирани видеа Број на информативни постери поставени во работните простории/ капацитети на МО и Армијата Број на изработени брошури	РГ, Директорат за комуникации и Армијата	Објавени видеа на веб страницата на МО и изработени постери и брошури Доставени извештаи од информатив на кампања	Континуирана но во период од	ДЦАФ

### Стратешки приоритет 4: Усогласување на професионалниот и приватниот живот

#### Област 4.1 Институционални политики и механизми

Активност/ Мерка	Резултат	Почетна состојба	Индикатор	Носител на активност	Доказ	Временска рамка	Буџет
Измена на Колективен	15 дена платено отсуство за татко	Постои како право/мерка (отсуство од	Број на лица кои го искористиле ова право	Синдикат во соработка со сите OE во МО и Армијата	Колективен договор		МО/ Армија

Договор на МО за одбрана во делот платено отсуство (раѓање на дете)	по раѓање на дете	работа со надомест на плата во траење од 5 работни дена)			Донесени решенија за користење на платено отсуство		

Стратешки приоритет 5: Унапредување на инфраструктурата и опремата според различните потреби на мажите и жените

Активност	Резултат	Почетна состојба	Индикатор/Показател	Носител на активност	Доказ	Временска рамка	Буџет
<b>Област 5.1. Образование, обука и професионален развој</b>							
Спроведување на информативни сесии за персоналот од Директоратот за аквизиција и Ј-4/ГШ на теми поврзани со родова еднаквост	Зголемења свест и зајакнати вештини и компетенции на персоналот за јавни набавки за вклучување на родовата перспектива во процесот на набавки	Не се спроведуваат информативни сесии за вклучување на родовата перспектива во јавните набавки	Јавните набавки се вклучени како област во годишните програми за обуки	Родова структура од Армијата, Директорат за аквизиција и Ј-4/ГШ	Програма за спроведување на информативни сесии за родовата еднаквост	Континуира но во период од	МО/Армијата
			Број на лица учесници на сесии/брифинзи за родовата перспектива во јавните набавки според пол		Листа на учесници		
<b>Област 5.2 Пракса</b>							
Активност/ Мерка	Резултат	Почетна состојба	Индикатор	Носител на активност	Доказ	Временска рамка	Носител на буџет
Проценка на состојба на актуелната инфраструктура согласно различните	Идентификувани конкретни објекти на кои треба да се интервенира (стражари, тоалети...)	Не постои детална проценка, освен наодите од РСП	Број на детектирани објекти за реновирање според локација	Родова структура од Армијата, Директорат за аквизиција, Директорат за управување со имот и	Идентификувани објекти за реновирање	и 2027	МО ДЦДФ

потреби на мажите и жените				инфраструктура и Ј4/ГШ	планови и плановите за јавни набавки		
2. Инфраструктурни промени на објектите за да одговараат на различните потреби на мажите и жените	Променети објекти каде инфраструктурата одговара на различните потреби на мажите и жените	Не се идентификувани објекти каде инфраструктурата не одговара на различните потреби на мажите и жените	Број на идентификувани објекти каде се потребни инфраструктурни промени согласно различните потреби на мажите и жените	МО и Ј4/ГШ	Број на адаптирани/реновиранни објекти каде инфраструктурата одговара на различните потреби на мажите и жените	Втора половина на 2027 и	МО
Проценка на опремата согласно физичките карактеристики на мажите и жените	Изработен предлог за набавка на опремата согласно анатомијата на мажите и жените	Опремата не е родово специфична според наодите од РСП (панцири, борбена униформа), и опрема за бременни жени)	Направена анализа со утврдени потреби за опрема согласно анатомијата на мажите и жените	МО и Армијата	Доставен предлог за набавка на опрема.		МО/Армија