

*Raport vjetor i organeve të administratës shtetërore për ecurinë e gjendjes së mundësive të barabarta për gratë dhe burrat*

**1. INFORMATA THEMELORE**

|  |   |
|--|---|
| <i>Organi i administratës shtetërore (titulli)</i> | <i>MINISTRIA E MBROJTJES</i>  |
| <i>Punuar nga (emri, mbiemri dhe funksioni)</i>    | <i>Biljana Stevkova – koordinatorë për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat<br/>Elena Ivanova – zëvendës e koordinatorit për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat</i> |
| <i>Periudha e raportimit</i>                       | <i>2023</i>   |
| <i>Data e dorëzimit të Raportit</i>                | <i>25 mars 2024</i>   |

*Personi përgjegjës që miraton Raportin dhe konfirmon besueshmërinë e tij*

*Data, 25 mars 2024*

*Emri dhe mbiemri  
Ministrja e mbrojtjes  
Sllavjanka Petrovska*

*Nënshkrimi*

*Data e pranimit të Raportit në Ministrinë e Punës dhe Politikës Sociale*

*Emri dhe mbiemri (i zyrtarit nga Sektori për mundësi të barabarta që ka marrë raportin)*

*Nënshkrimi*

**2. EMËRONI AKTIVITETET E ZBATUARA QË JANË NË PËRFUNDIM ME LIGJIN PËR MUNDËSI TË BARABARA PËR GRATË DHE BURRAT:**

**2.1. Marrë masa themelore dhe të veçanta në përputhje me nenin 5, 6 dhe 7 nga ZEM (rrethoni)**

- A) Pozitive
- B) Inkurajuese
- C) Programore

**2.2 Matja e suksesit të masës (emëroni informacionet e shkurtëra-treguese të rezultatit të zbatimit të kësaj mase):**

*2.2.1 Forcimi i mekanizmave për barazinë gjinore në Ministrinë e Mbrojtjes.*

*2.2.2 Monitorimi dhe raportimi për zbatimin e Planit të Dytë Kombëtar të Veprimit (PKV) të Republikës së Maqedonisë së Veriut për zbatimin e Rezolutës 1325, Gratë, Paqja dhe Siguria (2020-2025) - Korniza strategjike.*

*- Plani operacional për zbatimin e PNV-së së Dytë për zbatimin e Rez 1325 të Ministrisë së Mbrojtjes (2021 - 2025).*

*2.2.3 Përforcohen kompetencat e personelit në Ministrinë dhe Armatën e Republikës së Maqedonisë së Veriut në fushën e barazisë gjinore dhe mbrojtjes nga ngacmimet në vendin e punës.*

*2.2.4 Zbatimi i vetëvlerësimit gjinor në Ministri dhe Armatë - Marrëveshje bashkëpunimi me Qendrën e Gjenevës për menaxhimin e sektorit të sigurisë (DCAF).*

*2.2.5 Zbatimi i buxhetimit të përgjegjshëm gjinor për nën-programin e përzgjedhur.*

*2.2.6 Funksionimi i mekanizmave të brendshëm për mbrojtje nga ngacmimet në vendin e punës në Ministri dhe Armatë.*

**2.3. A keni dhënë tregues/indikatorë për matjen e performancës dhe progresit (Ju lutemi specifikoni vetëm indikatorët e prodhimit)**

*2.3.1 Forcimi i mekanizmave për barazinë gjinore në Ministrinë e Mbrojtjes.*

*- Funksionimi i mekanizmave të krijuar tashmë dhe forcimi i aftësive dhe kompetencave të stafit:*

*- Koordinator dhe zv. koordinator për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat në Ministrinë e Mbrojtjes (2017);*

[Type here]

- *Oficeri për barazi gjinore në Kabinetin e Shefit të Shtabit të Përgjithshëm të Armatës (2019);*

- *Pjesëmarrja në Grupin rajonal të punës - aktivitetet në kuadër të projektit rajonal me UNDP/SEESAC;*

- *Grupi punues për koordinim, monitorim dhe raportim për zbatimin e PNV-së së dytë të Republikës së Maqedonisë së Veriut për zbatimin e Rezolutës 1325 (2021);*

- *Работна група за следење и поддржување на процесот на родова само-проценка во Министерството и Армијата ( 2022 година);*

- *Grupi punues për planifikimin dhe zbatimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor për nënprogramin 11 për të cilin është përgatitur një deklaratë buxhetore gjinore (2022);*

- *Një grup prej 28 trajnerësh të certifikuar gjinor;*

*2.3.2 Monitorimi dhe raportimi për zbatimin e Planit të Dytë Kombëtar të Veprimit (PKV) të Republikës së Maqedonisë së Veriut për zbatimin e Rezolutës 1325, Gratë, Paqja dhe Siguria (2020-2025) - Korniza strategjike.*

- *Brifing gjashtëmuor për rezultatet e arritura nga zbatimi i PKV-së së dytë para grupit Ndërdepartamental këshillëdhënës dhe konsultativ për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat në kuadër të Qeverisë së Republikës së Maqedonisë së Veriut;*

- *Përgatitja e një raporti gjashtëmuor dhe vjetor për rezultatet e arritura të zbatimit të PKV-së së Dytë.*

*2.3.3 Forcimi i kapaciteteve të personelit në Ministri dhe Armatë në fushën e barazisë gjinore dhe mbrojtjes nga të gjitha format e ngacmimeve.*

- *Forcimi i kapaciteteve të personelit në Ministri dhe Armatë në fushën e barazisë gjinore*  
- *organizimi i trajnimeve dhe pjesëmarrja në trajnime, seminare, kurse.*

- *Numri i pjesëmarrësve në trajnime, kurse dhe seminare – duke mbajtur të dhëna të ndara sipas gjinisë.*

*2.3.4 Zbatimi i vetëvlerësimit gjinor në Ministri dhe Armatë.*

- *Ai synon përmirësimin e komponentit gjinor në Ministri dhe Armatë duke hartuar rekomandime dhe duke krijuar një Plan Veprimi Gjinor si produktet përfundimtare të vetëvlerësimit gjinor të kryer.*

*2.3.5 Funkcionimi i mekanizmave të brendshëm për mbrojtje nga ngacmimet në vendin e punës në Ministri dhe Armatë.*

- *Personi i autorizuar dhe zëvendës personi i autorizuar për mbrojtje nga ngacmimet dhe tridhjetë e gjashtë (36) përfaqësues gjinor për këshilla dhe mbështetje gjatë ngacmimeve në vendin e punës në Ministri dhe Armatë.*

[Type here]

**2.4. Nëse keni dokumente dhe bashkëngjitje që flasin për progresin, bashkëngjitni ato në Raport.**

### **3. EMËRONI NISIMAT E MARRA GJATË PERIUDHËS SË RAPORTIMIT:**

**3.1. Iniciativat e ndërmarra për përfshirjen e parimit të mundësive të barabarta për gratë dhe burrat në planin strategjik dhe buxhetin e Autoritetit të Administratës Shtetërore (AASH), në përputhje me nenin 11 të ZEM:**

*3.1.1 Inkorporimi i parimit të mundësive të barabarta për gratë dhe burrat në ligje, akte nënligjore dhe dokumente strategjike.*

*3.1.2 Veprimet e ndërmarra dhe masat e zbatuara në programe dhe nënprograme në të cilat përfshihet perspektiva gjinore:*

*- pasqyra e buxhetit gjinor për Nënprogramin 11- Formimi dhe përmirësimi profesional brenda dhe jashtë vendit (2022-2025)*

*<https://mod.gov.mk/inc/uploads/2022/08/Rodovo-Budzetstka-izjava-24.08.2022.pdf>*

**3.2. Matja e suksesit të iniciativës emëroni informacionet e shkurtëra-treguese të rezultatit të zbatimit të kësaj nisme):**

*3.2.1 Parimi i inkorporuar i mundësive të barabarta në aktet ligjore dhe nënligjore dhe dokumentet strategjike:*

*- Inkorporuar parimin e mundësive të barabarta në Ligjin për punonjësit e Ministrisë së Mbrojtjes (hartuar në 2023, miratuar në 2024).*

*- Parimi i mundësive të barabarta është inkorporuar në Kontratën Kolektive të Ministrisë së Mbrojtjes;*

*- Inkorporimi i vazhdueshëm i parimit të barazisë gjinore dhe mundësive të barabarta për gratë dhe burrat në aktet nënligjore.*

*3.2.2 Ministria e Mbrojtjes do të vazhdojë procesin e zbatimit të buxhetimit të përgjegjshëm gjinor:*

*- Ministria e Mbrojtjes vijon procesin e zbatimit gjinor*

*- buxhetimi i përgjegjshëm përmes nënprogramit 11 - Formimi dhe përmirësimi profesional brenda dhe jashtë vendit;*

*- rezultatet e arritura sipas treguesve të renditur në deklaratë do të përmbahen në Raportin Vjetor të Buxhetimit të Përgjegjshëm Gjinor për vitin 2023.*

[Type here]

### **3.3. A keni dhënë tregues/indikator për matjen e performancës dhe progresit (indikator shembull)**

3.3.1 Treguesit janë parashikuar në Planin Operativ të Ministrisë së Mbrojtjes për zbatimin e PKV-së së Dytë për zbatimin e Rezolutës.

1325, „ Gratë paqe dhe siguri“;

3.3.2 Indikatorët janë paraparë në deklaratën buxhetore gjinore për nënprogramin 11 dhe do të monitorohen në periudhën 2022-2025.

### **3.4. Nëse keni dokumente dhe bashkëngjitje që flasin për progresin, bashkëngjitni ato në raport:**

Progresi do të përmbahet në Raportin Vjetor për zbatimin e PKV-së së Dytë për Rez.1325 dhe

Raporti vjetor mbi buxhetin e përgjegjshëm gjinor. Ato janë publikuar në faqen e Ministrisë së Mbrojtjes, nëndritarja “Barazia gjinore”.

## **4. BASHKËPUNIMI ME ORGANIZATA DHE BAZA TË TJERA TË TË DHËNAVE:**

**4.1. Listoni aktivitetet për promovimin e mundësive të barabarta për gratë dhe burrat që institucioni juaj ka zbatuar në bashkëpunim me partnerët socialë dhe organizatat joqeveritare aktive në fushën e mundësive të barabarta për gratë dhe burrat?**

**4.1.1 Pjesëmarrja në fazën e dytë të Projektit rajonal "Forcimi i bashkëpunimit rajonal në integrimin e perspektivës gjinore në reformat e sektorit të sigurisë në Ballkanin Perëndimor" organizuar nga UNDP/SEESAC**

Katër shtete janë përfshirë në projekt: Republika e Maqedonisë së Veriut, Republika e Serbisë, Bosnja dhe Hercegovina dhe Mali i Zi, dhe janë zbatuar aktivitetet e mëposhtme:

Aktivitetet rajonale:

1. Në aktivitetet e mëposhtme morën pjesë përfaqësues nga Ministria dhe Armata:

- Takimi i Parë Rajonal i këshilltarëve dhe koordinatorëve gjinor, mars 2023, Budva, R. Mali i Zi;

- Paneli i Parë rajonal diskutimi i liderëve kryesorë nga Ballkani Perëndimor, qershor 2023, Beograd; R. e Serbisë;

- Takimi i 16-të Rajonal i mekanizmave për barazinë gjinore në Ministrinë e Mbrojtjes dhe forcat e armatosura të vendeve të Ballkanit Perëndimor, tetor 2023, Sarajevë, Bosnje dhe Hercegovinë;

2. Forcimi i kompetencave dhe aftësive të trajnerëve të certifikuar gjinor, nëpërmjet pjesëmarrjes në aktivitetet rajonale në kuadër të Projektit UNDP/SEESAC

[Type here]

- Takimi i 7-të Rajonal i Edukatorëve të Çertifikuar Gjinor nga Ballkani Perëndimor, maj 2023, Vrsac, R. e Serbisë.

- Takimi i 8-të Rajonal i trajnuesve gjinor në Ministritë e Mbrojtjes dhe forcat e armatosura të vendeve të Ballkanit Perëndimor, dhjetor 2023, Budva, R. Mali i Zi.

- Gjatë vitit 2023 është zhvilluar një kurs online për barazinë gjinore nga trajnerë gjinorë në kuadër të projektit rajonal, i cili është në fazën përfundimtare.

### ***Bashkëpunimi me UN WOMEN***

- Zyra e UN Women përmes projektit "Instrumenti për Barazi Gjinore (Gender Equality Facility - GEF), bëri një analizë të gjinisë dhe sigurisë në Maqedoninë e Veriut, me qëllim të përmirësimit të pozitës së grave në sektorin e sigurisë. Për këtë qëllim janë zhvilluar intervista me përfaqësues nga Ministria e Mbrojtjes – koordinatori për mundësi të barabarta dhe koordinatori i Grupit të Punës për zbatimin e PKV-së për Rezolutën 1325, tetor 2023.

### **Bashkëpunimi me Qendrën e Gjenevës për menaxhimin e sektorit të sigurisë (DCAF)**

Zbatimi i procesit të vetëvlerësimit gjinor në Ministri dhe Armatë.

Për realizimin me sukses të tij janë realizuar aktivitete në të cilat kanë marrë pjesë anëtarët e grupit punues për realizimin e vetëvlerësimit gjinor (personel nga Ministria dhe Armata):

- "Punëtorja e Vetëvlerësimit Gjinor" për anëtarët e Grupit të punës, organizuar nga DCAF, janar 2023.

- Punëtori për vetëvlerësimin gjinor "Testimi dhe vërtetimi i mjeteve të mbledhjes së të dhënave", mars 2023.

- Mbajti takime pune dhe koordinim me përfaqësues dhe konsulentë/ekspertë të DCAF për organizimin e aktiviteteve dhe të gjithë procesit të vetëvlerësimit gjinor.

- On line punëtori me grupin e punës "rezultatet paraprake", dhjetor 2023.

### ***RACVIAC***

Kursi i realizuar "Trajnimi i trajnerëve" organizuar nga RACVIAC, në periudhën prej 04 – 15 shtator 2023, Zagreb, Kroaci, ku ka qenë i angazhuar si instruktor – udhëheqës sindikal – trajner i certifikuar nga Armata e Republikës së Maqedonisë së Veriut për përgatitje dhe zbatimin në kurs, dhe në të merr pjesë një përfaqësues nga Ministria e Mbrojtjes.

#### ***4.2. A është e disponueshme baza e të dhënave për AASh e ndarë sipas gjinisë?***

***a) Baza e të dhënave në lidhje me burimet njerëzore. \*bashkangjisni një dokument me një pasqyrë të burimeve njerëzore të ndarë sipas gjinisë (numri i përgjithshëm i punonjësve, sipas titullit)***

[Type here]

Të dhënat e ndara sipas gjinisë të zyrtarëve administrativë në Ministrinë e Mbrojtjes sipas kategorive në vitin 2023, të shprehura si % e numrit të përgjithshëm të zyrtarëve administrativë:

- B kategoria - 49 % femra dhe 51 % meshkuj;
- V kategoria - 44 % femra dhe 56 % meshkuj;
- G kategoria - 51 % femra dhe 49 % meshkuj, pra total për të gjitha kategoritë së bashku - 47 % femra dhe 53 % meshkuj.

NST (ndihmës - staf teknik)- 11 % janë femra dhe 89% janë meshkuj.

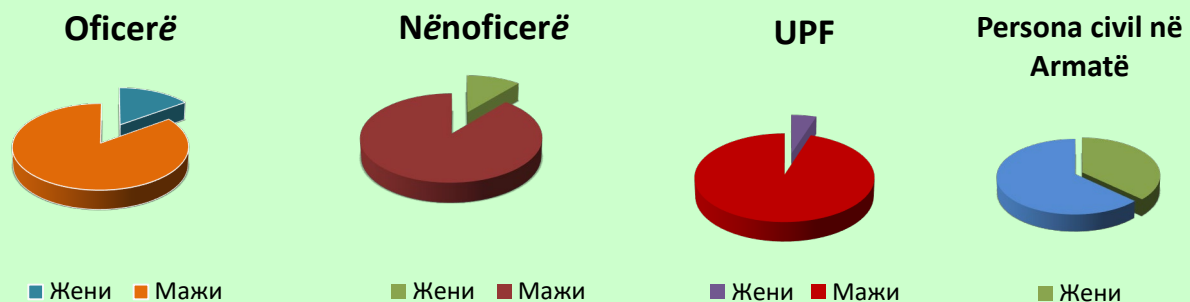
Është e dukshme ruajtja e përqindjes së grave në Ministri.

Zyrtarët administrativë në MM



Të dhëna të ndara sipas gjinisë për personelin ushtarak në Ministri dhe Armatë në vitin 2023:

- Од вкупниот број на персонал во Армијата - 11, 23 % се жени и 88,76 % се мажи.
- Офицери - 18,85 % жени и 81,15 % мажи;
- Подофицери - 12,01 % жени и 87,99 % мажи;
- Професионални војници - 6,35 % жени и 93,65 % мажи;
- Цивилни лица - 29,78 % жени и 70,22 % мажи;



Në vitin 2023, dy gra shkojnë në Shkollën e Mbrojtjes Kombëtare dhe një grua në Akademinë e Shtabit të Komandës.

**b) Baza e të dhënave që i referohet pjesës së programit (mbulimi i përdoruesve sipas gjinisë së programeve, shërbimeve, masave, etj.).**

**\* bashkëngjitni një dokument me një përshkrim të shkurtër të programit/shërbimit dhe të dhënave, të ndara sipas gjinisë për përdoruesit e synuar, grupet e synuara dhe të dhënat e ndara sipas gjinisë për përdoruesit e mbuluar, grupet e synuara, etj.**

[Type here]

*Ministria e Mbrojtjes zbaton parimin e mundësive të barabarta dhe kryen një rishikim të të dhënave të ndara sipas gjinisë në fushën e formimit dhe zhvillimit profesional. Në të njëjtën kohë, është evidente se përqindja e pjesëmarrjes së grave të dërguara në trajnime brenda dhe jashtë vendit*

*– Trajnime në vend (trajnime të specializuara) të organizuara nga Ministria e Mbrojtjes – Qendra e trajnimit "Dr. Gjosef Kruzell" për grupe të ndryshme të synuara: zyrtarë administrativë në Ministri, personel ushtarak dhe civil nga Armata.*

*– Në vitin 2023, nga gjithsej 427 pjesëmarrës, 254 ose 58.49% e pjesëmarrësve janë meshkuj, dhe 173 ose 41.51% janë femra.*

*- Formimi dhe përmirësimi profesional jashtë vendit (kurse, seminare, trajnime) ku referohen personel të kategorive të ndryshme: nëpunës administrativ nga Ministria dhe personel ushtarak aktiv nga Armata.*

*Në vitin 2023, gjithsej 248 persona nga Ministria dhe Armata janë dërguar për aftësim dhe shkollim profesional jashtë vendit, prej të cilëve 209 ose 84% janë meshkuj, dhe 39 ose 16% janë femra.*

## **5. AKTIVITETET E ZBATUARA DHE REZULTATET E ARRITURA SIPAS DOKUMENTEVE STRATEGJIKE NË FUSHËN E BARAZISË GJINORE:**

### **5.1. Paraqitni përgjegjësitë tuaja sipas Strategjisë për Barazinë Gjinore (SBGj), Planit Kombëtar të veprimit dhe planit operacional për vitin raportues.**

#### **Përshkruani sipas:**

*Ministria e Mbrojtjes përfshin perspektivën gjinore në të gjitha segmentet e proceseve të punës dhe dokumenteve strategjike dhe planifikuese.*

*Statusi i realizimit të Objektivit 2: Përmirësimi i pozitës së gruas në të gjitha sferat dhe në jetën private, pra Objektivit specifik 2.7: Promovimi i barazisë gjinore për arritjen dhe ruajtjen e paqes pozitive (Gratë, Paqja dhe Siguria). Në kuadër të këtij qëllimi specifik projektohen rezultatet dhe jepen tregues në nivelin e rezultateve të planifikuara.*

#### **a) Rezultatet e arritura**

*5.1.1 Rritja e pjesëmarrjes së grave në fushën e mbrojtjes, veçanërisht në pozitën vendimmarrëse*

*Në vitin 2023, përqindja e grave në Ministri është ruajtur.*

*Në vitin 2023 ka pasur rritje të përfaqësimit të grave në Armatë, e cila ishte 11,23%, krahasuar me vitin 2022, kur përqindja ishte 10,80%.*

*Në vitin akademik 2023/2024, është ruajtur përqindja e lartë e kadetëve të regjistruar, e cila arrin në 40%.*

*Në kursin për aftësimin profesional dhe përmirësimin e oficerëve për nevojat e Armatës, femrat përfaqësohen me 37%.*

[Type here]

*Dy femra janë dërguar të punojnë në Delegacionin e Përhershëm të Republikës së Maqedonisë së Veriut në NATO në Bruksel, Mbretëria e Belgjikës. Gjithashtu, një femër është dërguar në Misionin e Përhershëm pranë OSBE-së në Vjenë, Austri.*

*Njëkohësisht, në konkurset për regjistrimin e kadetëve në Akademinë Ushtarake, në shpalljet për pranimin e ushtarëve profesionistë dhe civilëve për shërbimin në Armatë, ka një paragraf të veçantë që inkurajon vajzat dhe gratë për të aplikuar.*

*5.1.2 Personeli mbrojtës me ndjeshmëri gjinore.*

*Ministria e Mbrojtjes përfshin vazhdimisht perspektivën gjinore në arsim dhe trajnim.*

*Për të rritur ndërgjegjësimin për aspektet gjinore të profesionit ushtarak tek kadetët - oficerët e ardhshëm dhe rolin e tyre në promovimin e këtyre vlerave dhe zbatimin e tyre në praktikë, Akademia Ushtarake ka integruar përmbajtje nga kjo fushë në lëndët: Psikologji Ushtarake, Sociologji, Histori ushtarake dhe të drejtat e njeriut.*

*Ministria ka 28 trajnerë të certifikuar gjinor (19 femra dhe 9 meshkuj të cilët janë të përfshirë në forcimin e ndërgjegjësimit gjinor të stafit.*

#### **b) Veprimtaritë e realizuara**

*5.1.1 Ministria e Mbrojtjes realizon në vazhdimësi aktivitete për popullarizimin e profesionit të ushtarakut për të tërhequr kuadro cilësore për plotësimin e Armatës.*

*5.1.1 Fushata publike, debate publike, prodhim video/audio/materiale të shtypura*

*5.1.2 Inkurajimi i pjesëmarrjes së barabartë në trajnime për meshkuj dhe femra në mbrojtje Seminare/punëtori*

#### **c) Treguesit e matjes së suksesit**

*5.1.1 Punonjësit e mbrojtjes, sipas gjinisë, sipas pozicioneve të punës, sipas kategorive*

*5.1.2 Rritja e numrit të femrave të punësuar në mbrojtje dhe të vendosura në pozita vendimmarrëse*

*5.1.2 Disponueshmëria e programeve/moduleve arsimore të veçanta dhe të integruara, sipas institucionit*

*5.1.2 Punonjësit që kanë kryer trajnime për barazi gjinore, sipas gjinisë*

#### **d) Fondet e shpenzuara për aktivitete të realizuara në fushën e barazisë gjinore dhe burimi i fondeve**

➤ *Buxheti i Ministrisë së Mbrojtjes.*

➤ *Mbështetja (donacionet) nga organizatat ndërkombëtare.*

#### **5.2. A janë përcaktuar në mënyrë të veçantë kompetencat dhe detyrat e koordinatorit dhe zëvendëskoordinatorit në aktin për sistemimin e vendeve të punës në organet e administratës shtetërore?**

*Përgjegjësitë e koordinatorit dhe zëvendëskoordinatorit nuk janë të përcaktuara në mënyrë specifike me Aktin për sistematizimin e vendeve të punës në Ministri.*

[Type here]

*Sipas vendimit (2017) me të cilin janë emëruar, janë përgjegjës për organizimin dhe zbatimin e masave në kompetencë të Ministrisë dhe Armatës për krijimin e mundësive të barabarta për gratë dhe burrat në përputhje me Ligjin për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat dhe akte të tjera normative.*

*Koordinatori është udhëheqësi i Njësitit të trajnimeve, ndërsa zëvendëskoordinatori është këshilltar në Njësitin e planifikimit të personelit dhe politikave të personelit – Sektori i burimeve njerëzore.*

*Në të njëjtën kohë, ata kanë akses dhe disponojnë informacionin e nevojshëm për realizimin e duhur të detyrave të caktuara, bashkëpunojnë menjëherë me personin e emëruar në pozicionin e sistemuar nëpunës i ri për barazi gjinore, me mekanizma të tjerë (të brendshëm) në fushën e barazisë gjinore, si dhe me të gjitha njësitë organizative në Ministrinë e Mbrojtjes. Njëkohësisht bashkëpunojnë edhe me oficerin për barazi gjinore në Kabinetin e Shefit të Shtabit të Përgjithshëm të Armatës.*

### **5.3. Në cilat trajnime kanë marrë pjesë koordinatori dhe zëvendëskoordinatori gjatë periudhës raportuese?**

**A kanë marrë pjesë në seancat e trajnimit si:**

**a) dëgjues**

**b) trajnuës**

### **5.4. Brenda periudhës së plotë të kryerjes së funksionit, tregoni se cilat trajnime (tregoni barazinë tematike dhe gjinore dhe antidiskriminimin, trafikimin e qenieve njerëzore, dhunën në familje, barazinë gjinore dhe mbrojtjen sociale, etj.) kanë ndjekur:**

**Koordinator për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat:**

**a) Dëgjuesja**

*“Trajnimi i trajnerëve për ROB”, maj, 2023 organizuar nga MPPS dhe Qendra për menaxhimin e ndryshimeve.*

**b) Trajnuesja**

*Trajnuese e certifikuar për trajnim me temë: “Mobingu dhe zgjidhja e konflikteve në vendin e punës”.*

**Pjesëmarrja**

- Koordinator i grupit punues për Buxhetim me përgjegjësi gjinore në Ministri.
- Pjesëmarrja në aktivitete për zbatimin e vetëvlerësimit gjinor në Ministrinë e Mbrojtjes (projekt me DCAF).
- Pjesëmarrja në aktivitetet në projektin rajonal “Forcimi i bashkëpunimit rajonal në integrimin e perspektivës gjinore në reformat e sektorit të sigurisë në Ballkanin Perëndimor” organizuar nga UNDP/SEESAC.

[Type here]

**Zëvendës koordinatori për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat:**

**a) Dëgjuesja**

*“Trajnimi i trajnerëve për ROB”, maj, 2023 organizuar nga MPPS dhe Qendra për menaxhimin e ndryshimeve.*

**b) Trajnuesja -/**

**Pjesëmarrja**

- Pjesëmarrja në një grup pune për Buxhetim të përgjegjshëm gjinor në Ministri.

**5.5. Si transferohen më tej njohuritë e marra në ODU-në tuaj, a keni një metodë apo sistem të vendosur të transferimit të njohurive (transferim informacioni, shkëmbim materialesh, mbajtjen e seanceve të shkurtra për transferimin e njohurive të kolegët, etj.)**

**Ju lutemi përshkruani:**

5.5.1 Krijimi dhe shkëmbimi i raporteve dhe materialeve nga pjesëmarrja në aktivitete në fushën e perspektivës gjinore dhe mbrojtjes nga ngacmimet në vendin e punës.

5.5.2 Përgatitja e raporteve nga trajnimet e zhvilluara gjinore, të cilat janë pjesë e analizave gjashtëmujore dhe vjetore.

5.5.3 Ndarja e materialeve (prezantimet, etj.) nga trajnimet e realizuara, informimet/takimet e trajnerëve gjinorë.

- mbajtjen e takimeve të punës së grupeve të punës të themeluara në Ministri, transferimin e njohurive, përvojave të fituara, shkëmbimin e praktikave të mira.

5.5.4 Artikujt e revistës "Mburoja" me përmbajtje në fushën e barazisë gjinore gjenden edhe në formë elektronike në faqen e internetit të Ministrisë.

5.5.5 Disponueshmëria e informacionit - nëndritarja e uebfaqes së Ministrisë së Mbrojtjes për Barazinë gjinore.

5.5.6 Disponueshmëria e informacionit - Nëndritarja e faqes së internetit të Ministrisë dhe Armatës „Stop Ngacmimeve”.

5.5.7 Shkëmbimi i informacionit në rrjetet sociale.

**5.6. Sa dhe cilat iniciativa (ligje të propozuara, strategji të propozuara, informacione të propozuara për qeverinë, plane të propozuara veprimi, buxhete të propozuara, plane strategjike të propozuara) i kanë dorëzuar ODU koordinatori dhe zëvendës koordinatori për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat?**

[Type here]

**5.6. Sa prej atyre nismave kanë qenë të suksesshme?**

**5.7. Tregoni nëse dhe çfarë sfidash keni hasur gjatë vitit raportues dhe çfarë propozimesh keni bërë për t'i kaluar ato:**

**6. SFIDAT, PRAKTIKAT E MIRA DHE MËSIMET E MËSUARA**

**6. SFIDAT, PRAKTIKAT E MIRA DHE MËSIMET E MËSUARA**

**6.1.1. Zbatimi i perspektivës gjinore në dokumentet strategjike të Ministrisë së Mbrojtjes.**

**Praktikat e mira dhe mësimet e nxjerra:**

*Propozim për tejkalimin: Inkorporimi i perspektivës gjinore në ligje, akte nënligjore, programe dhe nënprograme të Ministrisë së Mbrojtjes.*

**6.1.2. Mbajtja e bazës së të dhënave të ndara sipas gjinisë në fushën e menaxhimit të burimeve njerëzore dhe në zbatimin e trajnimeve, trajnimeve profesionale dhe përmirësimit, duke përfshirë parimin gjinor dhe mundësitë e barabarta për zhvillimin e karrierës së grave dhe burrave në Ministri dhe Armatë.**

**6.1.3 Vazhdimësia e emërimit të koordinatorit/zëvendës koordinatorit për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat, të cilët i kryejnë këto detyra që nga viti 2017.**

**6.2. Ndani një shembull të praktikës së mirë ose të keqe**

**Praktikat e mira**

**6.2.1. Ministria e Mbrojtjes ka të certifikuar trajnerë gjinorë të cilët janë të përfshirë drejtpërdrejt në procesin e sensibilizimit gjinor të personelit në Ministri dhe Armatë – gjithsej 28 trajnerë të certifikuar nga NATO.**

**6.2.2. Funkzionimi i mekanizmave të brendshëm për mbrojtjen nga ngacmimet në vendin e punës dhe disponueshmëria e tyre në faqen e internetit të Ministrisë përmes nëndritares së posaçme “Stop ngacmimeve”.**

**6.2.3 Bashkëpunimi dhe mbështetja nga organizatat ndërkombëtare (përmes projekteve rajonale dhe aktiviteteve të projektit në nivel dypalësh) në masë të madhe jep kontribut në proceset e integritit të perspektivës gjinore në Ministri dhe Armatë.**

**6.2.4 Shkëmbim përvojash, bashkëpunim dhe pjesëmarrje në aktivitete (konferenca, trajnime etj.) me karakter rajonal dhe ndërkombëtar.**

[Type here]

### **6.3. Jepni shembuj të mësimeve të nxjerra**

*6.3.1. Pjesëmarrja në projekte rajonale dhe përgatitja e dokumenteve (studimeve) përmes analizave dhe rekomandimeve të plota kontribuojnë në planifikimin e aktiviteteve të ardhshme në fushën e barazisë gjinore.*

## **7. PËRSHKRUANI HAPAT TUAJ TË ARDHSHËM:**

**7.1 Përshkruani shkurt se cili është plani juaj i veprimit për vitin e ardhshëm dhe në çfarë do të kontribuojnë (zbatimi i Strategjisë për barazinë gjinore, një dokument tjetër strategjik i ODU, etj.)**

*7.1.1. Koordinimi, monitorimi dhe vlerësimi i Planit të dytë kombëtar të veprimit të Republikës së Maqedonisë së Veriut për zbatimin e Rezolutës 1325 (2020 - 2025) në përputhje me planet operative për zbatimin e të gjitha palëve të interesuara të hartuara nga Grupi punues për koordinim, monitorim, vlerësim.*

*7.1.2 Zbatimi i aktiviteteve të planifikuara në Planin Operativ të Ministrisë së Mbrojtjes për zbatimin e PNV-së së Dytë për Rez. 1325 të Republikës së Maqedonisë së Veriut (2020-2025), dhe me qëllim të arritjes së rezultateve të parashikuara në pesë synimet strategjike të së njëjtës.*

*7.1.3. Zbatimi i aktiviteteve sipas Strategjisë së re të Barazisë gjinore (2022 – 2027).*

*7.1.4. Forcimi i kapaciteteve në fushën e barazisë gjinore të kategorive të ndryshme të personelit në Ministri dhe Armatë (trajnime, kurse dhe seminare në nivel kombëtar dhe ndërkombëtar).*

*7.1.5. Përmirësimi i aftësive të trajnerëve gjinorë të certifikuar në Ministri dhe Armatë.*

*7.1.6. Zbatimi i vazhdueshëm i trajnimeve gjinore dhe trajnimeve për mbrojtjen nga ngacmimet në vendin e punës për personelin në Ministri dhe Armatë.*

*7.1.7 Aktivitetet me mbështetjen e organizatave ndërkombëtare në vitin 2024.*

*- Aktivitetet në kuadër të Projektit Rajonal me UNDP/SEESAC.*

*- Përgatitja e një raporti pas vetëvlerësimit gjinor të kryer dhe përgatitja e një plani veprimi gjinor në Ministrinë e Mbrojtjes në kuadër të projektit me DCAF.*

[Type here]

**8. PROPOZIME DHE SUGJERIME PËR MINISTRINË E PUNËS DHE POLITIKËS SOCIALE:**

**8.1 Paraqisni propozimet ose iniciativat tuaja në SEM - MPPS në drejtim të përmirësimit:**

**a) Funkcionaliteti dhe koordinimi i mekanizmave për barazi gjinore**

– Përmirësimi i tekstit të Raportit vjetor të organeve të administratës shtetërore për ecurinë e gjendjes së mundësive të barabarta për gratë dhe burrat.

– Përmirësimi i mekanizmave të monitorimit dhe raportimit përmes përgatitjes dhe dorëzimit të raporteve gjashtë mujore, si dhe realizimi i takimeve ndër-institucionale për shkëmbimin e përvojave, shkëmbimin e praktikave të mira dhe koordinimin.

**b) Zbatimi i Strategjisë për barazinë gjinore në politikat/programet/sectoriale**