

RAPORT MBI BUXHETIN PËRGJEGJËS GJINOR

Emri i programit:

Formimi dhe përmirësimi profesional brenda dhe jashtë vendit (nënprogrami 11)

Spektori (njësia organizative) përgjegjëse për zbatimin e programit:

Spektori për Burime Njerëzore

Lloji i programit

Horizontal

Vertikal

Si lidhet programi me Strategjinë e barazisë gjinore:

Me qëllim të zbatimit të nenit 5 të Ligjit për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat, Strategjia për futjen e buxhetit të përgjegjshëm gjinor të Qeverisë së Republikës së Maqedonisë (2012-2017), si dhe obligimet e përfshira në Metodologjinë për Buxhetimi i përgjegjshëm gjinor, Ministria e Mbrojtjes vazhdon zbatimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor duke përgatitur një deklaratë të dytë buxhetore, si dhe vazhdon procesin e monitorimit të programit 6 "Akademia Ushtarake" për të cilin është përgatitur një deklaratë buxhetore gjinore (2018-2020).

Duke pasur parasysh se Strategjia për Barazinë gjinore synon promovimin e mundësive të barabarta për gratë dhe burrat, pra perspektivën gjinore, Ministria e Mbrojtjes vazhdon zbatimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor duke përzgjedhur një nënprogram të ri 11 "Trajnimi dhe përmirësimi profesional në brenda dhe jashtë vendit". Ky nënprogram siguron planifikimin e burimeve financiare për arsimin, trajnimin dhe llojet e tjera të formimit profesional dhe përmirësimin e personelit brenda dhe jashtë vendit, për të cilin është përgatitur një pasqyrë gjinore-buxhetore (2022-2025).

2. Prezantimi

Nënprogrami buxhetor 11 - Përgatitja dhe përmirësimi profesional në vend dhe jashtë vendit përfshin planifikimin dhe monitorimin e shpenzimeve që kanë të bëjnë me aftësimin profesional dhe përmirësimin e punonjësve të Ministrisë së Mbrojtjes dhe Armatës së Republikës së Maqedonisë së Veriut në vend dhe jashtë vendit. Gjegjësisht, ky nënprogram është futur në vitin 2020 pas shfuqizimit të nënprogramit të Qeverisë K2 – Aftësim dhe përmirësim profesional.

Në nënprogramin 11 - Formimi dhe përmirësimi profesional brenda dhe jashtë vendit, janë planifikuar burime financiare për:

- mëditjet, shpenzimet e udhëtimit, akomodimi dhe shpenzimet tjera dytësore për udhëtime brenda dhe jashtë vendit në bazë të: seminareve, punëtorive dhe llojeve të tjera të trajnimeve për aftësim dhe përmirësim profesional;

- shërbimet kontraktuale (kosto për arsimim (specializime, studime pasuniversitare), seminare dhe trajnime, si dhe për pagesën e kostove për bashkëpunëtorët e jashtëm të punësuar për realizimin e trajnimeve në vend);
- shpenzime të tjera korrente (shpenzime për shërbime catering për mysafirë dhe delegacione nga vendi dhe jashtë vendit, si dhe për blerjen e materialit përfaqësues).

Me zbatimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor dhe me përzgjedhjen e këtij nënprogrami të dytë, Ministria e Mbrojtjes vazhdon me përfshirjen e komponentit gjinor në procesin e planifikimit dhe buxhetimit të nisur në vitin 2018. Duke marrë parasysh implikimet e ndryshme për gratë dhe burrat, në drejtim të zbulimit dhe perceptimit të dallimeve dhe marrjen e masave për të kapërcyer pabarazinë dhe shkaqet e saj; duke mundësuar shpërndarje korrekte gjinore të mjeteve buxhetore nga aspekti i barazisë gjinore.

3. Sfondi/konteksti

Në përputhje me deklaratën gjinore-buxhetore të përgatitur nga Ministria e Mbrojtjes për periudhën 2022-2025, janë parashikuar treguesit e mëposhtëm të prodhimit:

- fuqizimi i kompetencave të personelit nga Ministria dhe Armata e përfshirë në SOdheU (numri i trajnimeve, të dhëna të ndara sipas gjinisë për pjesëmarrësit në trajnime gjinore);
- rritje e kandidatëve të regjistruar për referim në SOdheU brenda dhe jashtë vendit me 10-20%;
- Rritje 10-20% e përqindjes së kandidatëve të referuar për referim në SOdheU brenda dhe jashtë vendit.

4. Rezultatet, ndryshimet dhe ndikimet e arritura (kushtet fillestare dhe treguesit që tregojnë ndryshime janë monitoruar)

Spektori i burimeve njerëzore është përgjegjës për planifikimin e nënprogramit 11. Zbatohet në përputhje me Planin vjetor për arsimimin, zhvillimin profesional, specializimin dhe aftësimin e personelit të Ministrisë së Mbrojtjes dhe të Armatës.

Formimi dhe zhvillimi profesional brenda dhe jashtë vendit ofrohet në mënyrë të barabartë si për meshkujt ashtu edhe për femrat përmes mundësive të barabarta për aftësim dhe zhvillim profesional për kategori të ndryshme të personelit - zyrtarëve administrativë në Ministri, si dhe personelit ushtarak dhe civil që shërben në Armatë.

- Fuqizimi i kompetencave të personelit nga Ministria dhe Armata e përfshirë në SOdheU;

- Forcimi i aftësive dhe kompetencave të veçanta të anëtarëve të grupit të punës për zbatimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor në Ministrinë e Mbrojtjes;

- Koordinator dhe zëvendëskoordinatori për mundësi të barabarta për gra dhe burra nga Ministria e Mbrojtjes morën pjesë në trajnimin për trajnerë të organizuar nga MPPS dhe morën certifikatë për "Trajnim për trajnerë për ROB"

Trajnim brenda vendit (trajnim i specializuar) i organizuar nga Ministria e Mbrojtjes

– Qendra e trajnimit dr. Gjosef Kruzell për grupe të ndryshme të synuara: zyrtarë administrativë në Ministri, personel ushtarak dhe civil nga Armata.

Në vitin 2023, nga gjithsej 427 pjesëmarrës, 254 ose 58.49% e pjesëmarrësve janë meshkuj, dhe 173 ose 41.51% janë femra.

Të dhëna të ndara sipas gjinisë për vitin 2023:

Në trajnimin e specializuar morën pjesë gjithsej 427 pjesëmarrës, nga të cilët 254 (58.49%) ishin meshkuj dhe 173 (41.51%) femra.

Krahasuar me vitin 2022, ka një rritje të përqindjes së femrave të referuara në trajnime të specializuara prej 6,51%.

Formimi dhe përmirësimi profesional jashtë vendit

Specializime, trajnime dhe kurse jashtë vendit (kurse në shkollat e NATO-s, Qendrat për perfeksionim; Qendrat partnere për trajnim dhe edukim dhe kurse sipas planeve dypalëshe me vendet e huaja).

Të dhënat e ndara sipas gjinisë për vitin 2023:

Gjithsej 248 persona nga Ministria dhe Armata janë dërguar për aftësim dhe shkollim profesional jashtë vendit, prej të cilëve 209, përkatësisht 84% janë meshkuj dhe 39, përkatësisht 16% janë femra. Ka pasur një rritje të numrit total të personave të dërguar në formim dhe arsim profesional jashtë vendit.

-Arsimi, specializimet dhe studimet pasuniversitare:

2 (dy) femra referohen në Shkollën e Mbrojtjes Kombëtare;

1 (egna) një femër u drejtua për në Akademinë e Shtabit të Komandës.

5. Analiza e ndarjeve buxhetore (fondet e planifikuara dhe të shpenzuara, për përfitues, fonde shtesë, kosto specifike për gratë).

Në analizën e alokimeve buxhetore, mund të udhëhiqeni nga:

Analiza e fondeve të shpenzuara në lidhje me treguesit e caktuar për atë program;

Shpërndarja në përqindje e kostove të burrave dhe grave;

Analizë e efekteve dhe ndikimit në arritjen e treguesve të programeve, të destinuara posaçërisht për një kategori të caktuar qytetarësh, burra apo gra.

Në vitin 2023 për këtë nënprogram janë miratuar mjete në vlerë prej 25.000.000 denarë dhe me ribalancim janë reduktuar në 20.200.000 denarë nga të cilat janë realizuar 19.201.018 denarë.

Në vitin 2023, gjithsej 248 persona nga Ministria dhe Armata janë dërguar për aftësim dhe shkollim profesional jashtë vendit, prej të cilëve 209 ose 84% janë meshkuj, dhe 39 ose 16% janë femra. Për shkollim jashtë vendit janë realizuar 18.267.587 denarë, përkatësisht 95,14% nga gjithsej mjetet e realizuara, ose 15.344.776 denarë për arsimim të meshkujve dhe 2.922.814 denarë për arsimim të femrave.

Në nënprogramin e përmendur për trajnime në vend (trajnime të specializuara) të organizuara nga Ministria e Mbrojtjes – Qendra stërvitore “Dr. Gjosef Kruzell” janë realizuar 52.431 denarë. Nga gjithsej 427 pjesëmarrës, 254 gjegjësisht 58.49 nga pjesëmarrësit ishin meshkuj, dhe 173 gjegjësisht 41.51% ishin femra (një pjesë e trajnimeve janë realizuar online ose në kuadër të projekteve).

25.000.000 denarë janë miratuar në Buxhetin e Ministrisë së Mbrojtjes për nënprogramin 11 – Përgatitja dhe përmirësimi profesional në vend dhe jashtë vendit në vitin 2024.

6. Grykat e ngushta dhe mësimet e nxjerra (Si mund ta përmirësojmë politikën/programin në të ardhmen, në mënyrë që të ofrojmë rezultate më të mira në përputhje me treguesit e përcaktuar)

Mësimet e mësuara:

7. Konkluzione dhe rekomandime

1. Një sistem elektronik për mbajtjen e statistikave, pra krijimi i një baze të dhënash me të dhëna të ndara sipas gjinisë për programin e përmendur, do të mundësonte monitorimin metodologjik të programit duke marrë dhe përpunuar të dhëna për efektet dhe ndikimin në arritjen e treguesve dhe rezultateve të dëshiruara.

2. Në kalendarin për trajnime të specializuara të Ministrisë së Mbrojtjes në vitin 2023, janë planifikuar trajnime gjinore për kategori të ndryshme personeli për të forcuar kompetencat e veçanta, duke përfshirë anëtarët e komisioneve të përzgjedhjes dhe referimit në formimin dhe përmirësimin profesional.

**Ministërja e Mbrojtjes
Sllavjanka Petrovska d.v.**