Мерки за родова еднаквост и зајакнување на жени кои не се дел од програмите и потпрограмите на Министерството за одбрана во 2019 година				
Назив на мерка:	Со кој акт/и е формализирано донесувањето мерката	Со кој акт/и е обезбедено извршување на мерката	Износ на буџет за мерката	Извор на финансирање:
Водич за заштита од вознемирување на работното место во Министерството за одбрана и Армијата на Република Северна Македонија (испечатен и промовиран)	/	/	/	Донација од Канцеларија на UN WOMEN, Скопје (за дизајн и печатење)
Активности – партиципирање во втора фаза од Регионалениот проект со UNDP/ SEESAC [1]	Регионален проект„Зајакнување на регионалната соработка во родовиот мејнстриминг во реформите на безбедносниот сектор во Западен Балкан“ (UNDP/ SEESAC во	/		Донација од UNDP/ SEESAC

[1] Активностите се прикажани во Годишниот извештај за напредокот на еднаквите можности на жените и мажите за 2019 година – достапно на веб страницата на Министерството за одбрана

	партнерство со министерствата за одбрана на Северна Македонија, Босна и Херцеговина, Црна Гора и Србија)			
Воспоставување на родова структура	Решение на министерката за одбрана за определување на овластено лице за заштита од вознемирување и родови претставници во Министерството во одбрана и Република Северна Македонија	Упатство за заштита од вознемирување на работното место во Министерството во одбрана и Република Северна Македонија	/	/

Мерки за родова еднаквост и зајакнување на жени кои не се дел од програмите и потпрограмите на министерството за одбрана во 2020 година				
Назив на мерка:	Со кој акт/и е формализирано донесувањето мерката	Со кој акт/и е обезбедено извршување на мерката	Износ на буџет за мерката	Извор на финансирање:
Дизајнирање и печатење на Вториот Национален акциски план за имплементација на Резолуцијата 1325„ Жени, мир и безбедност“ на Советот за безбедност на ООН (2020-2025) – стратегискарамка.	Поддршка од UNDP/ SEESAC	/		Донација од UNDP/ SEESAC
Промовиран Вториот Национален акциски план за имплементација на Резолуцијата 1325„ Жени, мир и безбедност“ на Советот за безбедност на ООН	Решение на министерка за одбрана	/	27.843 денари	Буџет на Министерство за одбрана

(2020-2025) – стратегиска рамка[2]				
Донесување на Упатство за начинот за организирање и спроведување на родови обуки за вработените во Министерството за одбрана и Армијата на Северна Македонија[3]			/	/
Спроведување на четири работилници за изработка на оперативни планови со задолжените институции и ЗЕЛС (2 работилници со физичко присуство и 2 онлајн работилници поради КОВИД 19)	Решение на министерка за одбрана		1.181 денари	Буџет на Министерство за одбрана

[2]Достапно на веб страницата на Министерството за одбрана,https://www.mod.gov.mk/%d1%81%d1%82%d1%80%d0%b0%d1%82%d0%b5%d1%88%d0%ba%d0%b8-%d0%b4%d0%be%d0%ba%d1%83%d0%bc%d0%b5%d0%bd%d1%82%d0%b8/#1622706201131-dcc1a5e8-5e86

[3]Достапно на веб страницата на Министерството за одбрана, подпрозорец родова еднаквост, https://www.mod.gov.mk/%d1%80%d0%be%d0%b4%d0%be%d0%b2%d0%b0-%d0%b5%d0%b4%d0%bd%d0%b0%d0%ba%d0%b2%d0%be%d1%81%d1%82/

Изработка и промовирање на видео „Жените и мажите се еднакви во Армијата“[4]	Поддршка од Канцеларија на UN WOMEN, Скопје			Донација од Канцеларија на UN WOMEN, Скопје
Реализација на мал проект„Градење на капацитетите на посредниците/посредничките за постапување во случај на вознемирување на работно место – механизам за постапување по жалби во Министерството за одбрана и Армијата на Република Северна Македонија“	Мал проект со UNDP/ SEESAC	Решение на министерка за одбрана		Донација од UNDP/ SEESAC
Реализација на мал проект„Промотивен материјал за родови обуки и имплементација на втор НАП за Рез. 1325	Мал проект со UNDP/ SEESAC			Донација од UNDP/ SEESAC

[4]Достапно на веб страницата на Министерството за одбрана, подпрозорец родова еднаквост https://www.mod.gov.mk/%d1%80%d0%be%d0%b4%d0%be%d0%b2%d0%b0-%d0%b5%d0%b4%d0%bd%d0%b0%d0%ba%d0%b2%d0%be%d1%81%d1%82/

(флаери, картички, бец, брошури,комплети – папки, тефтери и пенкала и сл.)				

Мерки за родова еднаквост и зајакнување на жени кои не се дел од програмите и потпрограмите на министерството за одбрана во 2021 година				
Назив на мерка:	Со кој акт/и е формализирано донесувањето мерката	Со кој акт/и е обезбедено извршување на мерката	Износ на буџет за мерката	Извор на финансирање:
Реализирање на онлајн Презентација од спроведено истражување „Родовите аспекти при изборот на воената професија меѓу младите во земјите од Западен Балкан“	Регионален проект со UNDP SEESAC			Истражувањето е спроведено од UNDP/ SEESAC
Учество во изработка на Втора Регионална студија за положбата на жените во вооружените сили во државите на Западен Балкан[5]	Регионален проект со UNDP/ SEESAC			UNDP/ SEESAC
Учество во изработка на Регионален Прирачник за	Регионален проект со UNDP/ SEESAC			UNDP/ SEESAC

[5]Студијата е достапна на веб страницата на UNDP/ SEESAC

спречување и одговор на родово базирана дискриминација, сексуално вознемирување и злоупотреба во Министерствата за одбрана на државите од Западен Балкан[6]				
Учество во регионална работна група за интеграција на родовата перспектива во образованието и обуката во одбраната на државите од Западен Балкан – во тек е изработка на регионална студија	Регионален проект со UNDP/ SEESAC			UNDP/SEESAC
Реализација на обука за спроведување на истражување на задоволство од работа на вработените во	Реализација на мал проект со UNDP/SEESAC			UNDP/ SEESAC

[6]Достапен на веб страницата на UNDP/ SEESAC

Министерството за одбрана и во Армијата на Република Северна Македонија –SPSS обука				