



Република Северна Македонија  
**Министерство за одбрана**

## RAPORT MBI SHKALLËN E ZBATIMIT TË PLANIT TË INTEGRITETIT 2021-2024 PËR PERIUDHËN 1 JANAR – 30 QERSHOR 2024

Në përputhje me Politikën aktive të transparencës, Ministria e Mbrojtjes rregullisht dhe çdo gjashtë muaj përgatit dhe publikon një raport për shkallën e realizimit të aktiviteteve të parashikuara nga Plani i Integritetit 2021-2024 dhe planet vjetore të aktiviteteve që dalin prej tij.

Raportet gjashtëmujore përgatiten në mënyrë të standardizuar, në një matricë të krijuar posaçërisht, e cila është pjesë e Planit.

Raporti i gjashtë për shkallën e zbatimit të Planit të Integritetit i referohet periudhës 01.01 - 30.06.2024.

Pas zbatimit të Planit të Integritetit 2021-2024, në vitin 2025 do të bëhet një analizë e plotë e progresit të arritur me zbatimin e Planit.

Organi përgjegjës për monitorimin e zbatimit është Grupi i punës për ndërtimin e integritetit në Ministrinë e Mbrojtjes.

Për periudhën 01.01 - 30.06.2024, sipas Planit të integritetit 2021-2024 dhe Planit të aktiviteteve për vitin 2024, janë realizuar gjashtë aktivitete ose të ndara sipas fushave: Burimet njerëzore - katër aktivitete, Prokurimet publike - një aktivitet dhe Kontrolli i brendshëm – një aktivitet. Ato zbatohen me mbështetjen e ekspertëve nga Qendra për integritet në sektorin e mbrojtjes të Mbretërisë së Norvegjisë – CIDS.

Sipas informacionit të dhënë nga CIDS lidhur me burimet e kufizuara që disponojnë gjatë kësaj periudhe, pra mundësitë e kufizuara të udhëtimit të ekspertëve të tyre, pjesë e trajnimeve nga Plani i aktiviteteve për vitin 2024, të cilat do të zbatoheshin në gjysmën e parë të viti, do të zbatohet në gjysmën e dytë të vitit 2024 ose gjatë vitit 2025.

Të gjitha aktivitetet tjera të planifikuara për gjashtë muajt e parë kanë filluar dhe janë duke u zbatuar sipas metodologjive të përcaktuara për zbatimin e tyre.

Grupi i punës për ndërtimin e integritetit

**X. Fusha I: - Menaxhimi i burimeve njerëzore**

**Piketë: - Përmirësimi i efikasitetit të sistemit të menaxhimit të burimeve njerëzore**

Aktiviteti	Rezultatet e pritura	Zbatimi i aktivitetit ("Po" dhe kur ato zbatohen në vazhdim, "Jo")	Rezultatet e arritura	Numri i njerëzve të përfshirë	Shënime shtesë
1. Përgatitja e një procedure të brendshme për plotësimin e personelit dhe rotacionin e vendeve të punës të ndjeshme ndaj korrupsionit	Procedura e brendshme e zhvilluar/ metodologjia për plotësimin e personelit dhe rotacionin e vendeve të punës të ndjeshme ndaj korrupsionit	Po	Rritja e ndërgjegjësimit midis drejtuesve dhe punonjësve për nevojën e identifikimit të vazhdueshëm të vendeve të punës të ndjeshme ndaj korrupsionit në mbrojtje.	/	Aktiviteti 6 i Matricës së Planit të Integritetit 2021-2024 (Aktiviteti 2.6 i Planit të Veprimit 2024)  Sipas Planit të Aktiviteteve për vitin 2024, aktiviteti është në fazën e zbatimit dhe do të zbatohet plotësisht deri në fund të vitit 2024.
2. Hartimi i një pasqyre të përshkrimeve të vendeve të punës	Kryerja e rishikimit/analiza e përshkrimeve të vendeve të punës	Po	Rritja e ndërgjegjësimit dhe aftësive mes menaxhmentit dhe stafit për nevojën për të promovuar dhe mbrojtur më tej integritetin përmes një rishikimi gjithëpërfshirës të përshkrimeve të punës	/	Aktiviteti 9 i Matricës së Planit të Integritetit  Bazuar në metodologjinë e CIDS-it, u krye analiza e vendeve të punës, u bë një pasqyrë e përshkrimeve të vendeve të punës në MM, si dhe propozime për promovimin e tyre.

3. Trajnim për planifikimin e burimeve njerëzore	Trajnim i realizuar për planifikimin e burimeve njerëzore	Po	Rritja e njohurive dhe përmirësimi i aftësive të punonjësve për sistemin e përgjithshëm të menaxhimit të burimeve njerëzore.	18	<p>Aktiviteti 2.3 i Planit të Veprimit 2024</p> <p>Aktiviteti u realizua me mbështetjen e ekspertëve nga Qendra për integritet në sektorin e mbrojtjes të Mbretërisë së Norvegjisë - CIDS</p>
4. Trajnim për vlerësimin e vendeve të punës të ndjeshme ndaj korrupsionit	Është realizuar trajnimi për vlerësimin e vendeve të punës të ndjeshme ndaj korrupsionit	Po	Rritja e ndërgjegjësimit të punonjësve për përfitimet e identifikimit të rreziqeve të korrupsionit në vendet e punës individuale, si dhe nevojën për të miratuar udhëzime praktike në lidhje me Metodologjinë e re për vlerësimin e vendeve të punës të ndjeshme ndaj korrupsionit.	/	<p>Aktiviteti 7 i Matricës së Planit të Integritetit 2021-2024 (Aktiviteti 2.7 i Planit të Veprimit 2024)</p> <p>Aktiviteti u realizua me mbështetjen e ekspertëve nga Qendra për integritet në sektorin e mbrojtjes të Mbretërisë së Norvegjisë - CIDS</p>

**Fusha: IV - Prokurimet Publike**

**Piketë: - Struktura organizative e përmirësuar dhe kapaciteti institucional për të garantuar integritet dhe transparencë në prokurimet publike**

Aktiviteti	Rezultatet e pritura	Zbatimi i aktivitetit ("Po" dhe kur ato zbatohen në vazhdim, "Jo")	Rezultatet e arritura	Numri i njerëzve të përfshirë	Shënime shtesë
5. Trajnimi Përmbledhje e specifikimeve teknike	Trajnim i realizuar online në seksionin e rishikimit të specifikimeve teknike	Po	Përmirësimi i procesit të hartimit të specifikimeve teknike, zbatimi i njohurive të reja dhe mësimet të nxjerra nga përvoja e mëparshme e punës në hartimin e specifikimeve teknike	18	Aktiviteti 3.5 i Planit të Veprimit 2024  Aktiviteti u realizua me mbështetjen e ekspertëve nga Qendra për integritet në sektorin e mbrojtjes të Mbretërisë së Norvegjisë - CIDS

**Fusha: VI - Kontrolli i brendshëm**

**Piketë: - Rritja e rolit të auditimit të brendshëm dhe inspektoratit në ndërtimin e integritetit**

Aktiviteti	Rezultatet e pritura	Zbatimi i aktivitetit ("Po" dhe kur ato zbatohen në vazhdim, "Jo")	Rezultatet e arritura	Numri i njerëzve të përfshirë	Shënime shtesë
6. Analizë e sistemit të qeverisjes së mirë të vendit duke marrë parasysh standardet ndërkombëtare për qeverisjen e mirë	Avancimi i sistemit të qeverisjes së mirë në mbrojtje dhe promovimi dhe mbrojtja e integritetit dhe profesionalizmit	Po	Janë identifikuar mangësi dhe nevoja për përmirësim në lidhje me qeverisjen e mirë në sektorin e mbrojtjes	/	Aktiviteti 1.7 i Planit të Veprimit 2024  Realizimi i aktivitetit është në përputhje me Metodologjinë e miratuar, e cila do të rezultojë me një raport përfundimtar dhe rekomandime deri në fund të vitit 2024.