



Република Северна Македонија

**Министерство за одбрана**

**RAPORT MBI STATUSIN E ZBATIMIT TË PLANIT TË INTEGRITETIT 2025 PËR PERIUDHËN 01 KORRIK – 31 DHJETOR 2025**

Në përputhje me Politikën e transparencës aktive, Ministria e Mbrojtjes përgatit rregullisht dhe çdo gjashtë muaj dhe publikon një raport mbi nivelin e zbatimit të aktiviteteve të parashikuara nga Plani i Integritetit 2021-2024 dhe planet vjetore të aktiviteteve që rrjedhin prej tij.

Raportet gjashtëmujore përgatiten në një mënyrë të standardizuar, në një matricë të projektuar posaçërisht, e cila është pjesë e Planit.

Raporti i nëntë mbi nivelin e zbatimit të Planit të Integritetit i referohet periudhës 01.07. - 31.12.2025.

Në vitin 2025, me vendim të Ministrit, u krijua një Grup pune për të kryer një analizë të zbatimit të Planit të ndërtimit të integritetit 2021-2024 dhe për të përgatitur një Plan të ndërtimit të Integritetit 2026-2029. Analiza u përgatit dhe u miratua më 17.09.2025, dhe u publikua gjithashtu në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes. Afati i fundit për përgatitjen e një Plani të ri për ndërtimin e integritetit 2026-2029 është dhjetori 2025. Plani është përgatitur dhe pritet të miratohet në fillim të vitit 2026.

Për periudhën 01.07-31.12.2025, në përputhje me Planin e Integritetit 2021-2024 dhe Planin e aktiviteteve për vitin 2025, tre aktivitete u zbatuan plotësisht në këtë fushë: Korniza e Përgjithshme. Ato zbatohen me mbështetjen e ekspertëve nga Qendra për integritet në sektorin e mbrojtjes të Mbretërisë së Norvegjisë – CIDS.

Koordinator për zbatimin e aktiviteteve të Planit të integritetit  
të Ministrisë së Mbrojtjes dhe person përgjegjës për  
bashkëpunimin me Qendrën Norvegjeze për integritet në  
sektorin e mbrojtjes (CIDS)

Nikica Jovanovska

**Fusha e ndikimit I: Korniza e përgjithshme e integritetit**

<b>Aktiviteti</b>	<b>Rezultatet e pritura</b>	<b>Zbatimi i aktivitetit</b>	<b>Rezultatet e arritura</b>	<b>Ndikimi</b>	<b>Komenti</b>
Rritja e "efikasitetit burokratik" përmes zhvillimit të trajnimit dhe përshkrimit të proceseve të biznesit brenda Ministrisë së Mbrojtjes.	U zhvilluan trajnime dhe analiza të proceseve ekzistuese të biznesit brenda Ministrisë së Mbrojtjes dhe u hartuan rekomandime.	PO	Sistem dhe praktika të përmirësuara përmes efikasitetit burokratik, duke marrë parasysh nevojën për të promovuar dhe mbrojtur më tej integritetin, profesionalizmin dhe një qasje të bazuar në meritë.	Një sistem për efikasitet burokratik drejt qeverisjes së mirë	Aktiviteti 1.1. i Planit të Aktiviteteve 2025. Aktiviteti u zbatua me mbështetjen e ekspertëve nga Qendra për Integritet në Sektorin e Mbrojtjes së Mbretërisë së Norvegjisë – CIDS me pjesëmarrjen e 19 personave.
Zhvillimi i një politike për pjesëmarrjen në misione dhe operacione ndërkombëtare, e cila do të identifikojë rreziqet e korrupsionit dhe do të ofrojë masa zbutëse.	Është zhvilluar një politikë për pjesëmarrjen në misione dhe operacione ndërkombëtare, e cila identifikon rreziqet e korrupsionit dhe ofron masa zbutëse.	NË VAZHDIM, transferuar në Planin e Integritetit 2026-2029	Miratimi dhe zbatimi i një politike të re për të adresuar rrezikun e mundshëm të korrupsionit gjatë vendosjes në detyrë dhe rritja e qëndrueshmërisë së personelit të vendosur në detyrë.	Kompetencë e shtuar në trajtimin e akuzave për korrupsion në misionet dhe operacionet ndërkombëtare.	Aktiviteti 1.2. i Planit të Aktiviteteve 2025. Është zhvilluar një version i draftit të Politikës për adresimin e rrezikut të mundshëm të korrupsionit gjatë vendosjes në detyrë dhe rritjen e qëndrueshmërisë së personelit të vendosur në detyrë. Aktiviteti zbatohet nga Ministria e Mbrojtjes/DMBNJAT, DPPMKBCU, SHP/J1, J3 +CIDS.
Analiza e efekteve të zbatimit të Kodit të Etikës të vitit 2017 për punonjësit në Ministrinë e Mbrojtjes dhe në Armatë.	Analiza e efekteve të Kodit të Etikës për punonjësit në Ministrinë e Mbrojtjes dhe Armatë.	PO	Sistem dhe praktika të përmirësuara në zbatimin e Kodit të Etikës për të promovuar dhe mbrojtur më tej integritetin, profesionalizmin dhe një qasje të bazuar në meritë.	Sigurimi që kodi i etikës shërben për të përmirësuar qeverisjen e mirë.	Aktiviteti 1.4. i Planit të Aktiviteteve 2025. Analiza e ndikimit u krye, Kodi i ri i Etikës u zhvillua dhe u miratua në qershor 2025.
Vlerësimi i zbatimit të rezultateve dhe rezultateve të Planit të integritetit 2021-2024.	Identifikoi dhe vlerësoi rezultatet dhe ndikimin e Planit të Integritetit 2021-2024.	PO	Rritja e njohurive dhe analizës së situatës së përgjithshme në lidhje me ndërtimin e integritetit brenda Ministrisë së Mbrojtjes.	Integritet më i madh, më pak korrupsion, kompetencë më e madhe.	Aktiviteti 1.6. i Planit të Aktiviteteve 2025. Me vendim të Ministrisë së Mbrojtjes, u krijua një grup pune për vlerësimin e Planit të Integritetit 2021-2024.
Zhvillimi i Planit të ri të integritetit 2026-2029.	Janë identifikuar rreziqet e korrupsionit dhe, bazuar në to, është zhvilluar dhe miratuar një Plan i ri i Integritetit për vitet 2026-2029.	PO	Rritja e njohurive dhe analizës së situatës së përgjithshme në lidhje me ndërtimin e integritetit brenda Ministrisë së Mbrojtjes.	Integritet më i madh, më pak korrupsion, kompetencë më e madhe.	Aktiviteti 1.7. i Planit të Aktiviteteve 2025. Me vendim të Ministrisë së Mbrojtjes, u krijua një grup pune për vlerësimin e Planit të Integritetit 2021-2024.

**Fusha e ndikimit II: Menaxhimi i burimeve njerëzore**

<b>Aktiviteti</b>	<b>Rezultatet e pritura</b>	<b>Zbatimi i aktivitetit</b>	<b>Rezultatet e arritura</b>	<b>Ndikimi</b>	<b>Rezultatet e pritshme</b>
Trajnim i hartuar dhe zbatuar me temën "Autonomia profesionale e menaxherëve".	U prezantua dhe u zbatua një modul trajnimi për autonominë profesionale të menaxherëve.	PO	Rritja e njohurive dhe përmirësimi i aftësive të stafit menaxhues.	Staf më i kualifikuar.	Aktiviteti 2.2 i Planit të Aktiviteteve 2025. Aktiviteti u krye me mbështetjen e ekspertëve nga Qendra për Integritet në Sektorin e Mbrojtjes të Mbretërisë së Norvegjisë – CIDS me pjesëmarrjen e 16 personave
Është hartuar dhe miratuar një rregullore për zbatimin e "Planifikimit të burimeve njerëzore".	Rregulloret e planifikimit të burimeve njerëzore janë zhvilluar dhe prezantuar.	PO	Rritja e ndërgjegjësimit midis menaxherëve dhe stafit për nevojën për të promovuar dhe mbrojtur integritetin në fushën e planifikimit dhe zbatimit të trajnimeve.	Planifikimi i mirë i burimeve njerëzore.	Aktiviteti 2.3. i Planit të Aktiviteteve 2025. Është përgatitur një Metodologji për zbatimin e aktivitetit.
Trajnim për punonjësit e Ministrisë së Mbrojtjes		PO		Rritja e profesionalizmit të punonjësve	Aktiviteti 2.4. i Planit të Aktiviteteve 2025.  Aktiviteti u krye me mbështetjen e ekspertëve nga Qendra për Integritet në Sektorin e Mbrojtjes të Mbretërisë së Norvegjisë – CIDS.  1. Trajnim: Zhvillimi i një plani integriteti në sektorin e mbrojtjes me pjesëmarrjen e 18 personave, 2. Trajnim: Menaxhimi i aseteve dhe riskut në prokurimin publik dhe të mbrojtjes me pjesëmarrjen e 18 personave.

Fusha e ndikimit III: Prokurimi publik

Aktiviteti	Rezultatet e pritura	Zbatimi i aktivitetit	Rezultatet e arritura	Ndikimi	Rezultatet e pritshme
Zhvillimi i udhëzimeve/rregullave të prokurimit gjatë misioneve dhe operacioneve ndërkombëtare.	U zhvilluan dhe u miratuan udhëzime/rregulla për prokurimin në terren në misionet dhe operacionet ndërkombëtare; U rrit ndërgjegjësimi midis menaxherëve dhe stafit për nevojën për të promovuar dhe mbrojtur integritetin dhe profesionalizmin në fushat kryesore të rrezikut të korrupsionit në prokurimin publik.	NË VAZHDIM , transferuar në Planin e Integritetit 2026-2029	Zbatimi praktik i Udhëzimeve/Rregulloreve për prokurimin në terren në misionet dhe operacionet ndërkombëtare.	Kompetencë e shtuar në fushën e ndërtimit të integritetit.	Aktiviteti 3.1. i Planit të Aktiviteteve 2025. Është përgatitur një draft Udhëzimi mbi prokurimin në terren në misionet dhe operacionet ndërkombëtare.
Zhvillimi dhe mbajtja e një seminari me temën "Hyrje në vendimmarrjen shumëkriterëshe në teknikat e prokurimit dhe negocimit publik dhe të mbrojtjes".	U diskutuan dhe u prezantuan disa kritere.	PO	Kapacitete të përmirësuara të institucionit dhe stafit për vlerësimin e tenderëve në prokurimin publik dhe të mbrojtjes.	Kontratat zbatohen në mënyrë transparente.	Aktiviteti 3.2 i Planit të Aktiviteteve 2025.  Aktiviteti u krye me mbështetjen e ekspertëve nga Qendra për Integritet në Sektorin e Mbrojtjes të Mbretërisë së Norvegjisë – CIDS.  Trajnim: Prezantimi i kritereve në procesin e vendimmarrjes dhe teknikat e negocimit në prokurimin publik dhe të mbrojtjes me pjesëmarrjen e 20 personave