Република Северна Македонија

Министерство за одбрана

ИЗВЕШТАЈ ЗА СТЕПЕНОТ НА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА НА ПЛАНОТ ЗА ИНТЕГРИТЕТ 2021-2024 ЗА ПЕРИОД 01 ЈАНУАРИ – 30 ЈУНИ 2023 ГОДИНА

Во согласност со Политиката за активна транспарентност, Министерството за одбрана редовно и на секои шест месеци изработува и јавно објавува извештај за степенот на реализација на активностите предвидени со Планот за интегритет 2021-2024 година.

Шестмесечните извештаи се изработуваат стандардизирано, во посебно дизајнирана матрица, која е дел од Планот.

Четвртиот Извештај за степенот на имплементација на Планот за интегритет се однесува на периодот 01.01 - 30.06.2023 година.

Откако ќе се спроведе Планот за интегритет 2021-2024, во 2025 година ќе се изврши целосна анализа на напредокот постигнат со спроведувањето на Планот.

Одговорно тело за следење на имплементацијата е Работната група за градење интегритет во Министерството за одбрана.

За периодот 01.01 - 30.06.2023 година, согласно Планот за интегритет 2021-2024 и Планот на активности за 2023 година, беа планирани тринаесет активности или поделено по области: Човечки ресурси – пет активности, Меѓународни мисии и операции – една активност, Јавни набавки – пет активности, Управување со движни и недвижни предмети – една активност и Внатрешна контрола – една активност. Истите се спроведуваат со експертска поддршка од Центарот за интегритет во одбранбениот сектор на Кралството Норвешка – CIDS.

Сите планирани активности за првото шестмесечие се започнати и се имплементираат согласно утврдените методологии за реализација на истите.

Координатор на Работна група за градење интегритет
Владимир Анчев

X. Област I: - Управување со човечки ресурси

Репер: - Подобрена ефикасност на системот за управување со човечки ресурси

Активност	Очекувани резултати	Имплементација на активност („Да“ и кога се имплементираат во тек, „Не“)	Постигнати резултати	Број на вклучени луѓе	Дополнителни забелешки
1. Градење на капацитети на Секторот за човечки ресурси во спроведувањето на „Анализа на работните места“	Врз основа на методологијата на CIDS, анализата на работните места е спроведена од обучени лица од СЧР и направен е преглед на описите на работните места во МО, како и предлози за унапредување на истите.	Да	Зголемена свест и вештини кај раководниот кадар и персоналот за потребата дополнително да се промовира и заштити интегритетот преку сеопфатен преглед на описот на работните места	/	Активност 2.1 од Планот на активности за 2023 година Активноста се спроведува со експертска поддршка од Центарот за интегритет во одбранбениот сектор на Кралството Норвешка – CIDS, согласно утврдената Методологија и истата ќе се финализира до крајот на 2023 година
2. Дизајнирање и подготовка на Компендиум кој ги вклучува наставните планови и презентациите од обуките за управување со човечки ресурси.	Подготвен е Компендум со наставните планови и презентации од обуките за градење интегиртет во областа на управување со човечки ресурси	Да	Поширока достапност на информации и материјали наменети за персоналот вклучен во управувањето човечки ресурси за значењето на интегритетот и професионалноста во УЧР и нивната употреба во редовните обуки и секојдневната работа	/	Активност 2.2 од Планот на активности за 2023 година Активноста се спроведува со експертска поддршка од Центарот за интегритет во одбранбениот сектор на Кралството Норвешка – CIDS, согласно утврдената Методологија.

3. Преглед на постојниот систем за оценување на цивилниот персонал	Реализирани работни состаноци на кои е направен преглед на постојниот систем за оценување на административните службеници согласно Законот за АС, размена на искуства и идеи	Да	Зголемена свест кај раководниот кадар и персоналот за потребата од понатамошно промовирање на интегритетот, професионализмот и мерит – системот во оценувањето	/	Активност 10 од Матрицата на Планот за интегритет 2021-2024 (активност 2.3 од Планот на активности за 2023 година) Активноста се спроведува со експертска поддршка од Центарот за интегритет во одбранбениот сектор на Кралството Норвешка - CIDS
4. Преглед на влијанието на судската практика (судски одлуки) врз правилата и процесите за управување со човечки ресурси во МО и Армијата	Направен преглед на влијанието на судската практика (судски одлуки) врз правилата и процесите за управување со човечки ресурси во рамки на одбранбениот сектор и идентификувани се научени лекции кои треба да се применат	Да	Зголемена свест кај раководниот кадар и персоналот за потребата од понатамошно промовирање и заштита на интегритетот, професионализмот, родовата еднаквост и пристапот заснован на заслуги во клучните области за управување со човечки ресурси, земајќи предвид поголем интегритет, помала корупција како и зголемена надлежност на судската практика (судските одлуки)	/	Активност 12 од Матрицата на Планот за интегритет 2021-2024 (активност 2.4 од Планот на активности за 2023 година) Активноста се спроведува со експертска поддршка од Центарот за интегритет во одбранбениот сектор на Кралството Норвешка – CIDS. Финалниот извештај ќе биде изработен согласно усвоената Методологија за работа.

5. Воведување на концептот на “Градење интегритет“ во предметите на Воената академија	Воведен концептот за градење интегритет во рамките на предметите на Воена академија	Да	Зголемена свест кај питомците и идните воени офицери за потребата од понатамошно промовирање и заштита на интегритетот во военото образование	/	Активност 4 од Матрицата на Планот за интегритет 2021-2024 (активност 2.5 од Планот на активности за 2023 година) Активноста се спроведува со експертска поддршка од Центарот за интегритет во одбранбениот сектор на Кралството Норвешка - CIDS

Област III: - Меѓународни мисии и операции

Репер: - Подобрени заштитни мерки за спречување корупција во меѓународни мисии и операции

Активност	Очекувани резултати	Имплементација на активност („Да“ и кога се имплементираат во тек, „Не“)	Постигнати резултати	Број на вклучени луѓе	Дополнителни забелешки
6. Изработка на модул и воведување на редовна предупатна обука за борба против корупција	Воспоставена редовна предупатна обука	Да	Зголемена свест и вештини за градење интегритет, препознавање и справување со корупција на персоналот кој се упатува на мисии и операции	/	Активност 18 од Матрицата на Планот за интегритет 2021-2024 Обуките се реализираат како дел од предупатните обуки за персоналот кој се упатува во мисии надвор од државата и истите се реализираат од НАТО сертифицирани обучувачи од МО и Армијата од областа на градење интегритет

Област: IV - Јавни Набавки

Репер: - Подобрена организациска структура и институционален капацитет за да се обезбеди интегритет и транспарентност во јавните набавки

Активност	Очекувани резултати	Имплементација на активност („Да“ и кога се имплементираат во тек, „Не“)	Постигнати резултати	Број на вклучени луѓе	Дополнителни забелешки
7. Обука за интегритет во јавни и одбрански набавки	Реализирана обука за интегритет во јавни и одбрански набавки	Да Реализирана обука во период 31.01 - 01.02.2023 година	Зголемени вештини и подобрена практична примена на знаењето за интегритет од страна на раководниот кадар и персоналот вклучен во јавните набавки	18	Активност 3.2 од Планот на активности за 2023 година Активноста е спроведена со експертска поддршка од Центарот за интегритет во одбранбениот сектор на Кралството Норвешка – CIDS
9. Обука за годишно планирање и интегритет на набавките	Реализирана обука за годишно планирање на јавни набавки	Да Реализирана обука во период 14 -15.02.2023 година	Зголемени вештини и подобрена практична примена на знаењето во делот на планирање на набавките од страна на раководниот кадар и персоналот вклучен во планирањето	15	Активност 3.3 од Планот на активности за 2023 година Активноста е спроведена со експертска поддршка од Центарот за интегритет во одбранбениот сектор на Кралството Норвешка – CIDS
9. Обука за спроведување на истражување на пазарот и пазарни консултации во процесите на јавни и одбранбени набавки	Реализирана обука за истражување на пазарот и пазарни консултации во процесите на јавни и одбранбени набавки	Да Реализирана обука во периодот 25-26.04.2023 година	Подобрени вештини на персоналот за спроведување на „истражување на пазарот“ во процесите на јавни набавки и зголемено портфолио на обуки	21	Активност 3.4 од Планот на активности за 2023 година Активноста е спроведена со експертска поддршка од Центарот за интегритет во одбранбениот сектор на Кралството Норвешка – CIDS

			наменети за вработените во МО и Армијата		
10. Управување со договори во јавните и одбранбените набавки		Да Реализирана обука во периодот 09-10 мај 2023 година	Подобрени вештини на персоналот за управување со договори во јавните и одбранбените набавки, зголемено портфолиото на обуки на МО и унапредување на севкупните процеси на јавните набавки	19	Активност 3.6 од Планот на активности за 2023 година Активноста е спроведена со експертска поддршка од Центарот за интегритет во одбранбениот сектор на Кралството Норвешка – CIDS
11. Преглед на начинот како принципот на интегритет влијае на постапките на јавни набавки	Изработени извештаи, реализирани обуки и експертски состаноци за начинот како принципот на интегритет влијае на постапките на јавни набавки	Да	Континуирано следење на процесите и последувателните промени	/	Активност 26 од Матрицата на Планот за интегритет 2021-2024 Преку реализираните обуки и извештаите, како и во рамки на експертските состаноци помеѓу претставници на CIDS и претставници на МО и Армијата, континуирано се следат процесите поврзани со јавните набавки и промените кои настануваат

Област: V - Управување со движни и недвижни предмети

Репер: - Зголемена транспарентност при отуѓување на средствата					
Активност	**Очекувани резултати**	**Имплементација на активност („Да“ и кога се имплементираат во тек, „Не“)**	**Постигнати резултати**	**Број на вклучени луѓе**	**Дополнителни забелешки**
12. Преглед на минатите практики на отуѓување на средства и обезбедување на анализа, научени лекции и препораки	Изработен преглед на минатите практики на отуѓување на средствата	Да	Сеопфатна анализа, научени лекции и препораки за унапредување на целокупниот процес на отуѓување на средства	/	Активност 29 од Матрицата на Планот за интегритет 2021-2024 Во првите шест месеци започнати се активностите за реализација на задачата што ќе резултира со финален преглед до крајот на 2023 година

Област: VI - Внатрешна контрола

Репер: - Зголемена улога на внатрешната ревизија и на инспекторатот во градењето интегритет					
Активност	**Очекувани резултати**	**Имплементација на активност („Да“ и кога се имплементираат во тек, „Не“)**	**Постигнати резултати**	**Број на вклучени луѓе**	**Дополнителни забелешки**
13. Изработка на мапа и опис на работните процеси во рамките на МО	Изработена мапа и опис на работните процеси во одбранбениот сектор	Да	Унапредени работните процеси во одбранбениот сектор имајќи ги предвид потребите од промовирање и заштита на интегритетот и професионализмот	/	Активност 35 од Матрицата на Планот за интегритет 2021-2024 (активност 2.6 од Планот на активности за 2023 година) Реализацијата на задачата е започната во предвидената

					временска рамка. Со експертите од CIDS се изработува Методологија за работа со кој се дефинирани сите чекори за реализација на истата