



Република Северна Македонија
Министерство за одбрана

RAPORT MBI SHKALLËN E ZBATIMIT TË PLANIT TË INTEGRITETIT 2021-2024 PËR PERIUDHËN 1 JANAR – 30 QERSHOR 2023

Në përputhje me Politikën Aktive të Transparencës, Ministria e Mbrojtjes rregullisht dhe çdo gjashtë muaj përgatit dhe publikon një raport për shkallën e realizimit të aktiviteteve të parashikuara në Planin e Integritetit 2021-2024.

Raportet gjashtëmujore përgatiten në mënyrë të standardizuar, në një matricë të krijuar posaçërisht, e cila është pjesë e Planit.

Raporti i katërt për shkallën e zbatimit të Planit të Integritetit i referohet periudhës 01.01 - 30.06.2023.

Pas zbatimit të Planit të Integritetit 2021-2024, në vitin 2025 do të bëhet një analizë e plotë e progresit të arritur me zbatimin e Planit.

Organi përgjegjës për monitorimin e zbatimit është Grupi i Punës për ndërtimin e integritetit në Ministrinë e Mbrojtjes.

Për periudhën 01.01 - 30.06.2023, sipas Planit të Integritetit 2021-2024 dhe Planit të Veprimit për vitin 2023, janë planifikuar ose ndarë sipas fushave trembëdhjetë aktivitete: Burimet Njerëzore – pesë aktivitete, Misionet dhe Operacionet Ndërkombëtare – një aktivitet, Prokurimi Publik – pesë aktivitete, Menaxhimi i objekteve të luajtshme dhe të paluajtshme – një aktivitet dhe Kontrolli i brendshëm – një aktivitet. Ato zbatohen me mbështetjen e ekspertëve nga Qendra për Integritet në Sektorin e Mbrojtjes të Mbretërisë së Norvegjisë – CIDS

Të gjitha aktivitetet e planifikuara për gjashtë muajt e parë kanë filluar dhe janë duke u zbatuar sipas metodologjive të përcaktuara për zbatimin e tyre.

Koordinator i Grupit punues për ndërtimin e integritetit
Vlladimir Ançev

X. Fusha I: - Menaxhimi i burimeve njerëzore

Standardi: - Përmirësimi i efikasitetit të sistemit të menaxhimit të burimeve njerëzore

Aktiviteti	Rezultatet e pritura	Zbatimi i aktivitetit ("Po" dhe kur ato zbatohen në vazhdim, "Jo")	Rezultatet e arritura	Numri i Njerëzve të përfshirë	Shënime shtesë
1. Ngritja e kapaciteteve të Sektorit të Burimeve Njerëzore në zbatimin e "Analizës së vendeve të punës"	Bazuar në metodologjinë e CIDS, analiza e vendeve të punës është kryer nga persona të trajnuar nga SBNJ dhe është bërë një pasqyrë e përshkrimeve të vendeve të punës në MM, si dhe propozime për promovimin e tyre.	Po	Rritja e ndërgjegjësimit dhe aftësive mes menaxhmentit dhe stafit për nevojën për të promovuar dhe mbrojtur më tej integritetin përmes një rishikimi gjithëpërfshirës të përshkrimeve të punës	/	Aktiviteti 2.1 i Planit të Veprimit 2023 Aktiviteti realizohet me mbështetjen e ekspertëve nga Qendra për Integritet në Sektorin e Mbrojtjes të Mbretërisë së Norvegjisë - CIDS, sipas Metodologjisë së përcaktuar dhe do të finalizohet deri në fund të vitit 2023.
2. Hartimi dhe përgatitja e një Përmbledhjeje që përfshin kurrikulat dhe prezantimet nga trajnimet e menaxhimit të burimeve njerëzore.	Është përgatitur një përmbledhje me kurrikulat dhe prezantimet nga trajnimet për ndërtimin e integritetit në fushën e menaxhimit të burimeve njerëzore.	Po	Disponueshmëri më e gjerë e informacionit dhe materialeve të destinuara për personelin e përfshirë në menaxhimin e burimeve njerëzore mbi kuptimin e integritetit dhe profesionalizmit në SBNJ dhe përdorimin e tyre në trajnimin e rregullt dhe punën e përditshme	/	Aktiviteti 2.2 i Planit të Veprimit 2023 Aktiviteti realizohet me mbështetjen e ekspertëve nga Qendra për Integritet në Sektorin e Mbrojtjes të Mbretërisë së Norvegjisë - CIDS, sipas Metodologjisë së përcaktuar.

3. Rishikimi i sistemit ekzistues të vlerësimit të personelit civil	Janë realizuar takime pune në të cilat është bërë një pasqyrë e sistemit ekzistues për vlerësimin e zyrtarëve administrativ në përputhje me Ligjin për KA, shkëmbim përvojash dhe idesh.	Po	Rritja e ndërgjegjësimit midis menaxhmentit dhe stafit për nevojën për të promovuar më tej integritetin, profesionalizmin dhe meritën – sistemi i vlerësimit	/	Aktiviteti 10 i Matricës së Planit të Integritetit 2021-2024 (aktiviteti 2.3 i Planit të Veprimit 2023) Aktiviteti realizohet me mbështetjen e ekspertëve nga Qendra për Integritet në Sektorin e Mbrojtjes të Mbretërisë së Norvegjisë - CIDS
4. Pasqyrë e ndikimit të praktikës gjyqësore (vendimet e gjykatave) në rregullat dhe proceset për menaxhimin e burimeve njerëzore në MM dhe Armatës	U bë një pasqyrë e ndikimit të praktikës gjyqësore (vendimet e gjykatave) në rregullat dhe proceset e menaxhimit të burimeve njerëzore brenda sektorit të mbrojtjes dhe u identifikuan mësimet e nxjerra për t'u zbatuar.	Po	Rritja e ndërgjegjësimit midis menaxhmentit dhe stafit për nevojën për të promovuar dhe mbrojtur më tej integritetin, profesionalizmin, barazinë gjinore dhe një qasje të bazuar në merita në fushat kyçe të menaxhimit të burimeve njerëzore, duke marrë parasysh integritetin më të madh, më pak korrupsion si dhe rritjen e kompetencës së praktikës gjyqësore (vendimet e gjykatës)	/	Aktiviteti 12 i Matricës së Planit të Integritetit 2021-2024 (aktiviteti 2.4 i Planit të Veprimit 2023) Aktiviteti realizohet me mbështetjen e ekspertëve nga Qendra për Integritet në Sektorin e Mbrojtjes të Mbretërisë së Norvegjisë – CIDS. Raporti përfundimtar do të përgatitet sipas Metodologjisë së miratuar të Punës.
5. Prezantimi i konceptit “Ndërtimi i integritetit” në lëndët e Akademisë Ushtarake	U prezantua koncepti i ndërtimit të integritetit brenda lëndëve të Akademisë Ushtarake	Po	Rritja e ndërgjegjësimit midis kadetëve dhe oficerëve të ardhshëm ushtarakë për nevojën për të promovuar dhe mbrojtur më tej integritetin në arsimin ushtarak	/	Aktiviteti 4 i Matricës së Planit të Integritetit 2021-2024 (aktiviteti 2.5 i Planit të Veprimit 2023) Aktiviteti realizohet me mbështetjen e ekspertëve nga Qendra për Integritet në Sektorin e Mbrojtjes të

					Mbretërisë së Norvegjisë - CIDS
--	--	--	--	--	---------------------------------

Fusha III: - Misionet dhe operacionet ndërkombëtare

Standardi: - Masa mbrojtëse të përmirësuara për të parandaluar korrupsionin në misionet dhe operacionet ndërkombëtare

Aktiviteti	Rezultatet e pritura	Zbatimi i aktivitetit ("Po" dhe kur ato zbatohen në vazhdim, "Jo")	Rezultatet e arritura	Numri i Njerëzve të përfshirë	Shënime shtesë
6. Zhvillimi i një moduli dhe prezantimi i trajnimit të rregullt para shërbimit për të luftuar korrupsionin	Krijimi i trajnimit të rregullt para referimit	Po	Rritja e ndërgjegjësimit dhe integritetit, njohjen dhe trajtimin e korrupsionit të personelit të vendosur në misione dhe operacione	/	Aktiviteti 18 i Matricës së Planit të Integritetit 2021-2024 Trajnimet kryhen si pjesë e trajnimeve të paravendosjes për personelin që shkon në misione jashtë vendit dhe kryhen nga trajnerë të certifikuar nga NATO nga MM dhe Armata në fushën e ndërtimit të integritetit.

Fusha IV: - Prokurimi publik

Standardi: - Struktura organizative e përmirësuar dhe kapaciteti institucional për të garantuar integritet dhe transparencë në prokurimet publike

Aktiviteti	Rezultatet e pritura	Zbatimi i aktivitetit ("Po" dhe kur ato zbatohen në vazhdim, "Jo")	Rezultatet e arritura	Numri i Njerëzve të përfshirë	Shënime shtesë
------------	----------------------	--	-----------------------	-------------------------------	----------------

7. Trajnim për integritet në prokurimin publik dhe atë të mbrojtjes	Trajnim i realizuar për integritet në prokurimin publik dhe atë të mbrojtjes	PO Trajtime të realizuara në periudhë 31.01 - 01.02.2023	Rritja e aftësive dhe zbatimi praktik i përmirësuar i njohurive të integritetit nga menaxhmenti dhe stafi i përfshirë në prokurimin publik	18	Aktiviteti 3.2 i Planit të Veprimit 2023 Aktiviteti u realizua me mbështetjen e ekspertëve nga Qendra për Integritet në Sektorin e Mbrojtjes të Mbretërisë së Norvegjisë - CIDS
8. Planifikimi vjetor dhe trajnimi për integritetin e prokurimit	Është realizuar trajnimi për planifikimin vjetor të prokurimit publik	Po Trajtime të realizuara në periudhë 14 -15.02.2023	Rritja e aftësive dhe përmirësimi i zbatimit praktik të njohurive në planifikimin e prokurimit nga menaxhmenti dhe stafi i përfshirë në planifikim	15	Aktiviteti 3.3 i Planit të Veprimit 2023 Aktiviteti u realizua me mbështetjen e ekspertëve nga Qendra për Integritet në Sektorin e Mbrojtjes të Mbretërisë së Norvegjisë - CIDS
9. Trajnim për kryerjen e hulumtimit të tregut dhe konsultimeve të tregut në proceset e prokurimit publik dhe të mbrojtjes	Trajnim i realizuar për kërkimin e tregut dhe konsultimin e tregut në proceset e prokurimit publik dhe të mbrojtjes	Po Trajtime të realizuara në periudhë 25-26.04.2023	Aftësi të përmirësuara të stafit për kryerjen e "hulumtimit të tregut" në proceset e prokurimit publik dhe një portofol trajnimi të shtuar për punonjësit e MM dhe Armatës	21	Aktiviteti 3.4 i Planit të Veprimit 2023 Aktiviteti u realizua me mbështetjen e ekspertëve nga Qendra për Integritet në Sektorin e Mbrojtjes të Mbretërisë së Norvegjisë - CIDS

10. Menaxhimi i kontratave në prokurimin publik dhe atë të mbrojtjes		Po Trajnime të realizuara në periudhë 09-10 maj 2023	Përmirësimi i aftësive të stafit të menaxhimit të kontratave në prokurimet publike dhe ato të mbrojtjes, rritja e portofolit të trajnimit të MM-së dhe përmirësimi i proceseve të përgjithshme të prokurimit publik	19	Aktiviteti 3.6 i Planit të Veprimit 2023 Aktiviteti u realizua me mbështetjen e ekspertëve nga Qendra për Integritet në Sektorin e Mbrojtjes të Mbretërisë së Norvegjisë - CIDS
11. Një pasqyrë se si parimi i integritetit ndikon në procedurat e prokurimit publik	Raporte të përgatitura, trajnime të realizuara dhe takime ekspertësh se si parimi i integritetit ndikon në procedurat e prokurimit publik	Po	Monitorim i vazhdueshëm i proceseve dhe ndryshimeve të mëvonshme	/	Aktiviteti 26 i Matricës së Planit të Integritetit 2021-2024 Nëpërmjet trajnimeve dhe raporteve të realizuara, si dhe në kuadër të takimeve të ekspertëve ndërmjet përfaqësuesve të CIDS dhe përfaqësuesve të MM-së dhe Armatës, monitorohen në vazhdimësi proceset në lidhje me prokurimin publik dhe ndryshimet që ndodhin.

Fusha V: - Menaxhimi i sendeve të luajshme dhe të paluajshme

Standardi: - Rritja e transparencës në asgjësimin e asetëve

Aktiviteti	Rezultatet e pritura	Zbatimi i aktivitetit ("Po" dhe kur ato zbatohen në vazhdim, "Jo")	Rezultatet e arritura	Numri i Njerëzve të përfshirë	Shënime shtesë
12. Rishikimi i praktikave të kaluara të investimit dhe sigurimi i analizave, mësimet e nxjerra dhe rekomandimeve	Një përmbledhje e praktikave të kaluara të asgjësimit të asetëve	Po	Analizë gjithëpërfshirëse, mësimet e nxjerra dhe rekomandime për përmirësimin e procesit të përgjithshëm të asgjësimit të asetëve	/	Aktiviteti 29 i Matricës së Planit të Integritetit 2021-2024 Në gjashtë muajt e parë kanë filluar aktivitetet për realizimin e detyrës, e cila do të rezultojë në një rishikim përfundimtar deri në fund të vitit 2023.

Fusha VI: - Kontrolli i brendshëm

Standardi: - Rritja e rolit të auditimit të brendshëm dhe inspektoratit në ndërtimin e integritetit

Aktiviteti	Rezultatet e pritura	Zbatimi i aktivitetit ("Po" dhe kur ato zbatohen në vazhdim, "Jo")	Rezultatet e arritura	Numri i Njerëzve të përfshirë	Shënime shtesë
13. Krijimi i një harte dhe përshkrimi i proceseve të punës në kuadër të MM	Krijohet harta dhe përshkrimi i proceseve të punës në sektorin e mbrojtjes	Po	Përmirësimi i proceseve të punës në sektorin e mbrojtjes, duke marrë parasysh nevojat për promovimin dhe mbrojtjen e integritetit dhe profesionalizmit	/	Aktiviteti 35 i Matricës së Planit të Integritetit 2021-2024 (aktiviteti 2.6 i Planit të Veprimit 2023) Realizimi i detyrës ka filluar në afatin e paraparë. Me ekspertët nga CIDS, krijohet Metodologjia e punës, e cila përcakton të gjitha hapat për zbatimin e saj.

