Република Северна Македонија

Министерство за одбрана

ИЗВЕШТАЈ ЗА СТЕПЕНОТ НА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА НА ПЛАНОТ ЗА ИНТЕГРИТЕТ 2025 ЗА ПЕРИОД 01 ЈУЛИ – 31 ДЕКЕМВРИ 2025 ГОДИНА

Во согласност со Политиката за активна транспарентност, Министерството за одбрана редовно и на секои шест месеци изработува и јавно објавува извештај за степенот на реализација на активностите предвидени со Планот за интегритет 2021-2024 година и годишните планови на активности кои произлегуваат од истиот.

Шестмесечните извештаи се изработуваат стандардизирано, во посебно дизајнирана матрица, која е дел од Планот.

Деветиот извештај за степенот на имплементација на Планот за интегритет се однесува на периодот 01.07. – 31.12.2025 година.

Во 2025 година со решение на министер се формира Работна група за спроведување на анализа на имплементацијата на Планот за градење интегритет 2021-2024 и изработка на План за градење интегритет 2026-2029. Анализата е изработена и донесена на 17.09.2025 година, воедно објавена на ВЕБ страната на Министерството за одбрана. Рокот за изработка на нов План за градење интегритет 2026-2029 рокот е декември 2025 година. Планот е изработен и се очекува да биде донесен на почетокот на 2026 година.

За периодот 01.07-31.12.2025 година, согласно Планот за интегритет 2021-2024 и Планот на активности за 2025 година, беа целосно реализирани три активности во областа: Општа рамка. Истите се спроведуваат со експертска поддршка од Центарот за интегритет во одбранбениот сектор на Кралството Норвешка – CIDS.

Координатор за спроведување на активностите од Планот за интегритет на Министерството за одбрана и одговорно лице за соработка со Норвешкиот центар за интегритет во одбранбениот сектор (CIDS)

Никица Јовановска

Област на влијание I: Општа рамка за итегритет

Активност	Очекувани резултати	Имплементација на активност	Постигнати резултати	Влијание	Коментар
Зголемување на „бирократската ефикасност“ преку развој на обука и опис на деловните процеси во рамките на Министерството за одбрана.	Спроведена е обука и анализа на постојните деловни процеси во рамките на Министерството за одбрана и произведени се препораки.	ДА	Подобрен систем и практики преку бирократска ефикасност имајќи ја предвид потребата од понатамошно промовирање и заштита на интегритетот, професионализ-мот и пристапот базиран на заслуги.	Систем за бирократска ефикасност во насока на добро управување	Активност 1.1. од Планот на активности за 2025 година. Активноста се спроведе со експертска поддршка од Центарот за интегритет во одбранбениот сектор на Кралството Норвешка – CIDS со учество на 19 лица
Изработка на политика за учество во меѓународни мисии и операции, во која ќе се идентификуваат ризиците од корупција и ќе се обезбедат мерки за ублажување.	Изработена е политика за учество во меѓународни мисии и операции, во која се идентификуваат ризиците од корупција и се обезбедуваат мерки за ублажување.	ВО ТЕК, пренесена во Планот за интегритет 2026-2029	Усвојување и воведување на нова политика за справување со потенцијалниот ризик од корупција за време на распоредувањето и зголемена отпорност на распоредениот персонал.	Зголемена компетентност во справувањето со обвинувања за корупција во меѓународни мисии и операции.	Активност 1.2. од Планот на активности за 2025 година. Изработена е драфт верзија на Политката за справување со потенцијалниот ризик од корупција за време на распоредувањето и зголемена отпорност на распоредениот персонал. Активноста се реализира од МО/ДУЧРОО, ДППКМЦВС, ГШ/Ј1, Ј3 +CIDS
Анализа на ефектите од спроведувањето на Етичкиот кодекс од 2017 година на вработените во Министерството за одбрана и во Армијата.	Анализа на ефектите од Етичкиот кодекс на вработените во Министерството за одбрана и во Армијата.	ДА	Подобрен систем и практики во спроведувањето на Етичкиот кодекс за понатамошно промовирање и заштита на интегритетот, професионализмот и пристапот базиран на заслуги.	Осигурување дека етичкиот кодекс служи за подобрување на доброто управување.	Активност 1.4. од Планот на активности за 2025 година. Спроведена анализа на ефектите, изработен и усвоен нов Етички Кодекс во јуни 2025
Евалуација на имплементацијата на резултатите и резултатите од Планот за интегритет 2021-2024.	Идентификувани и оценети резултати, исходи и влијание на Планот за интегритет 2021-2024.	ДА	Зголемено знаење и анализа за целокупната ситуација во однос на градењето интегритет во рамките на Министерството за одбрана.	Поголем интегритет, помалку корупција, зголемена компетентност.	Активност 1.6. од Планот на активности за 2025 година. Со решение на МО формирана работна група за евлуација на Планот за интегритет 2021-2024
Изработка на новиот План за интегритет 2026-2029.	Идентификувани се ризици од корупција, а врз основа на нив е изработен и усвоен нов План за интегритет за 2026-2029 година.	ДА	Зголемено знаење и анализа за целокупната ситуација во однос на градењето нтегритет во рамките на Министерството за одбрана.	Поголем интегритет, помалку корупција, зголемена компетентност.	Активност 1.7. од Планот на активности за 2025 година. Со решение на МО формирана работна група за евлуација на Планот за интегритет 2021-2024

Област на влијание II: Управување со човечките ресурси

Активност	**Очекувани резултати**	**Имплементација на активност**	**Постигнати резултати**	**Активност**	**Очекувани резултати**
Дизајнирана и спроведена обука на тема „Професионална автономија на менаџерите“.	Воведен и спроведен модул за обука за професионална автономија на менаџерите.	ДА	Зголемено знаење и подобрени вештини на менаџерскиот персонал.	Подобро квалификуван персонал.	Активност 2.2. од Планот на активности за 2025 година. Активноста се спроведе со експертска поддршка од Министерството за одбрана на Кралството Норвешка + CIDS со учество на 16 лица
Изработена и усвоена регулатива за спроведување на „Планирање на човечки ресурси“.	Развиена и воведена регулатива за планирање на човечки ресурси.	ДА	Зголемена свест кај менаџерите и персоналот за потребата од промовирање и заштита на интегритетот во областа на планирањето и спроведување на обуки.	Добро планирање на човечки ресурси.	Активност 2.3. од Планот на активности за 2025 година. Подготвена е Методологија за реализација на активноста.
Обука за вработените во Министерството за одбрана		ДА		Зголемен професионализам на вработените	Активност 2.4. од Планот на активности за 2025 година. Активноста се спроведе со експертска поддршка од Центарот за интегритет во одбранбениот сектор на Кралството Норвешка – CIDS. 1. Обука: Изработка на план за интегритет во одбранбениот сектор со учество на 18 лица, 2. Обука: Управување со средства и ризици во јавните и одбранбените набавки со учество на 18 лица.

Област на влијание III: Јавни набавки

Активност	Очекувани резултати	Имплементација на активност	Постигнати резултати	Активност	Очекувани резултати
Развивање на упатства/правилници за набавки во текот на меѓународните мисии и операции.	Изработени и усвоени упатства/правилници за теренски набавки во меѓународните мисии и операции; Зголемена свест кај менаџерите и персоналот за потребата од промовирање и заштита на интегритетот и професионализмот во главните области на ризик од корупција во јавните набавки.	ВО ТЕК, пренесена во Планот за интегритет 2026-2029	Практична примена на Упатствата/Правилникот за теренски набавки во меѓународните мисии и операции.	Зголемена компетентност во областа на градење интегритет.	Активност 3.1. од Планот на активности за 2025 година. Подготвено е драфт Упатство за теренски набавки во меѓународните мисии и операции.
Развивање и спроведување на семинар на тема „Вовед во донесување одлуки со повеќе критериуми во јавните и одбранбените набавки и техника на преговори“.	Дискутирани и воведени повеќе критериуми.	ДА	Подобрени капацитети на институцијата и на персоналот за евалуација на тендерите во јавните и одбранбените набавки.	Договорите се спроведуваат на транспарентен начин.	Активност 3.2. од Планот на активности за 2025 година. Активноста се спроведе со експертска поддршка од Центарот за интегритет во одбранбениот сектор на Кралството Норвешка – CIDS. Обука: Воведување на критериуми во процесот на донесување на одлуки и техники на преговарање во јавните и одбранбените набавки со учество на 20 лица