

**АКЦИСКИ ПЛАН ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА НА АНТИКОРУПЦИСКАТА
ПРОГРАМА НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ
2026-2028**

ЦЕЛ 1: Јакнење на полицискиот интегритет и подигнување на етичката свест на работниците преку доследно почитување на законската и подзаконската регулатива

Мерка	Активност за 2026-2028 година	Надлежна организациска единици	Други вклучени организациски единици, институции и субјекти	Индикатор за следење и евалуација на активноста
Запознавање на работниците во Министерството со законската и подзаконската регулатива која ја применуваат работниците и постигнување на повисок степен на интегритет	1. Обуки на работници во Министерството на тема: „Јакнење на интегритетот во работењето и почитување на законската и подзаконската регулатива која ја применуваат работниците“	- Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди - Центар за обука	- Сите организациски единици - Оддел за правни работи и управување со човечки ресурси - Оддел за заеднички работи и управување со човечки ресурси - Национални и меѓународни експерти од областа	- Број на одржани обуки - Број на обучени работници
	2. Изработка, печатење и споделување на џебни изданија на Етичкиот кодекс на работниците во Министерството	- Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди - Оддел за општи и заеднички работи	- Оддел за правни работи и управување со човечки ресурси - Оддел за заеднички работи и управување со човечки ресурси - Национални и меѓународни експерти од областа	Број на испечатени и споделени џебни изданија на Етичкиот кодекс

ЦЕЛ 2: Спречување на незаконито, непрофесионално и неетичко постапување постапување на работниците во Министерството

Мерка	Активност за 2026-2028 година	Надлежна организациска единици	Други вклучени организациски единици, институции и субјекти	Индикатор за следење и евалуација на активноста
Проверка на професионалниот интегритет на работниците во Министерството преку тестови за професионален интегритет	1. Спроведување на обуки за работници во Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди за спроведување на тестови за професионален интегритет	-Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди -Центар за обука	Национални и меѓународни експерти од областа	-Број на одржани обуки -Број на обучени работници
	2. Спроведување на тестови за професионален интегритет во електронска форма.	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	Национални и меѓународни експерти од областа	Број на спроведени тестови
	3. Спроведување на тестови за професионален интегритет во симулирана ситуација	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	Национални и меѓународни експерти од областа	Број на спроведени тестови

ЦЕЛ 3: Спроведување на мерките и активностите предвидени во Акцискиот план за спроведување на Планот за интегритет

Мерка	Активност за 2026-2028 година	Надлежна организациска единици	Други вклучени организациски единици, институции и субјекти	Индикатор за следење и евалуација на активноста
Намалување на утврдените ризици поврзани со интегритетот, идентификувани во организациските единици во Министерството	1. Спроведување на обуки на работници во Министерството на тема: „Јакнење на професионален и институционалниот интегритет и запознавање со Планот за професионален интегритет“	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	-Центар за обука - Оддел за правни работи и управување со човечки ресурси -Оддел за заеднички работи и управување со човечки ресурси -Национални и меѓународни експерти од областа	-Број на одржани обуки -Број на обучени работници

ЦЕЛ 4: Почитување на законската обврска за деполитизација на работниците во Министерството

Мерка	Активност за 2026-2028	Надлежна организациска единици	Други вклучени организациски единици, институции и субјекти	Индикатор за следење и евалуација на активноста
Задолжително почитување на законската обврска за забрана за членство во политичка партија од страна на работниците во Министерството	1.Редовно поднесување на писмени изјави од страна на работниците во Министерството до надлежната организациска единица за управување со човечки ресурси	- Оддел за правни работи и управување со човечки ресурси - Оддел за заеднички работи и управување со човечки ресурси	Сите организациски единици	Број на поднесени писмени изјави
	2.Спроведување на контроли од Оддел за внатрешна контрола, криминалистички	-Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги	/	Број на спроведени контроли

	истраги и професионални стандарди над доставените писмени изјави	и професионални стандарди		
ЦЕЛ 5: Почитување на законската и подзаконската регулатива во постапките за вработување, распоредување и унапредување во Министерството				
Мерка	Активност за 2026-2028 година	Надлежна организациска единици	Други вклучени организациски единици, институции и субјекти	Индикатор за следење и евалуација на активността
Задолжително почитување на законската и подзаконската регулатива според која се врши селекција на кандидатите за вработување и во постапките за распределување и унапредување на работниците во Министерството	1.Спроведување на обуки на работници за почитување на законската и подзаконската регулатива според која се врши селекција на кандидати за вработување и во постапките за распоредување и унапредување на работниците во Министерството	- Оддел за правни работи и управување со човечки ресурси - Оддел за заеднички работи и управување со човечки ресурси -Комисии за вработување, распоредување и унапредување	/	- Број на спроведени обуки - Број на обучени работници - Намалување на бројот на приговори од страна на пријавени кандидати на јавен оглас кои не биле избрани - Намалување на бројот на приговори од страна на пријавени кандидати на интерен оглас за унапредување кои не биле избрани
	2. Редовно објавување на јавни огласи за вработување на веб-страницата на Министерството	- Оддел за односи со јавност и стратешки прашања	- Оддел за правни работи и управување со човечки ресурси	-Број на објавени јавни огласи за вработување

ЦЕЛ 6: Почитување на законската обврска за пријавување на имот/интереси од страна на работниците во Министерството

Мерка	Активност за 2026-2028 година	Надлежна организациска единици	Други вклучени организациски единици, институции и субјекти	Индикатор за следење и евалуација на активноста
Задолжително почитување на законските одредби кои се однесуваат на пријавување на имотна состојба и судирот на интереси на работниците во Министерството	1. Спроведување на обуки на работници за почитување на законските и подзаконските регулативи за пријавување на имотна состојба и судир на интереси	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	Сите организациски единици	-Број на спроведени обуки -Број на обучени работници
	2. Спроведување на контроли за проверка на точноста на податоците пријавени во изјавата за имотна состојба и судир на интереси и контрола врз промените во финансиската состојба на работниците	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	-Оддел за сузбивање на организиран и сериозен криминал -Оддел за криминалистичка полиција	Број на спроведени контроли

ЦЕЛ 7: Континуирана и специјализирана обука на работниците во Министерството

Мерка	Активност за 2026-2028 година	Надлежна организациска единици	Други вклучени организациски единици, институции и субјекти	Индикатор за следење и евалуација на активноста
Спроведување на континуирана и специјализирана обука на работниците	1. Спроведување на обуки на работници за теми од областа на нивното работење и областа на антикорупцијата	- Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди -Центар за обука	Национални и меѓународни експерти во областа	1.Број на одржани обуки 2. Број на обучени работници

во Министерството		- Оддел за правни работи и управување со човечки ресурси - Оддел за заеднички работи и управување со човечки ресурси		
-------------------	--	---	--	--

ЦЕЛ 8: Унапредување на соработката со органите на државната управа и институциите, невладините и меѓународни организации надлежни за спречување и борба против корупцијата

Мерка	Активност за 2026-2028 година	Надлежна организациска единици	Други вклучени организациски единици, институции и субјекти	Индикатор за следење и евалуација на активноста
Развивање на дополнителна меѓуинституционална и меѓународна соработка преку заеднички и унифициран пристап кон поуспешна борба против корупцијата и криминалот	1.Склучување на меморандуми , договори или протоколи за соработка со органи на државна власт	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	Сите организациски единици	Број на склучени меморандуми , договори или протоколи
	2.Склучување на меморандуми, договори или протоколи за соработка со невладини организации	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	Сите организациски единици	Број на склучени меморандуми , договори или протоколи
	3.Склучување на меморандуми, договори или протоколи за соработка со меѓународни организации	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	Сите организациски единици	Број на склучени меморандуми , договори или протоколи

ЦЕЛ 9: Соодветна примена на дискреционите овластувања од страна на работниците во Министерството				
Мерка	Активност за 2026-2028 година	Надлежна организациска единици	Други вклучени организациски единици, институции и субјекти	Индикатор за следење и евалуација на активноста
Задолжителна соодветна примена на дискреционите овластувања во рамките на законот	1.Одржување на обуки на работници од Министерството за соодветна примена на дискрециони овластувања	-Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди - Оддел за правни работи и управување со човечки ресурси - Оддел за заеднички работи и управување со човечки ресурси	-Центар за обука -Национални и меѓународни експерти во областа	-Број на одржани обуки -Број на обучени работници
	2.Спроведување на внатрешни контроли за пречекорување на дискреционите овластувања	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	/	Број на спроведени внатрешни контроли
ЦЕЛ 10: Транспарентност на Министерството				
Мерка	Активност за 2026-2028 година	Надлежна организациска единици	Други вклучени организациски единици, институции и субјекти	Индикатор за следење и евалуација на активноста
Обезбедување поголема транспарентност на	1. Одржување на обуки на работници од Министерството поврзани со транспарентност во	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	-Центар за обука -Оддел за односи со јавност и стратешки прашања -Национални и	-Број на одржани обуки - Број на обучени работници

Министерството	работењето		меѓународни експерти од областа	
	2. Редовно ажурирање на веб страната на Министерството	Оддел за односи со јавност и стратешки прашања	Сите организациски единици	Секојдневно објавување на информации за работењето на Министерството кои се од интерес на јавноста

ЦЕЛ 11: Спроведување на внатрешни контроли од страна на Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди

Мерка	Активност за 2026-2028 година	Надлежна организациска единици	Други вклучени организациски единици, институции и субјекти	Индикатор за следење и евалуација на активноста
Континуирано спроведување на внатрешни контроли врз работата на работниците во Министерството	1. Спроведување на внатрешни контроли согласно Правилникот за начинот на вршење на работите во Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	- Центар за обука -Национални и меѓународни експерти од областа на внатрешна контрола	Број на спроведени внатрешни контроли
	2. Спроведување на работилници, обуки, семинари или други настани од областа на спроведување на внатрешна контрола за работниците од Одделот	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	- Центар за обука -Национални и меѓународни експерти од областа	Број на работилници, обуки, семинари или други настани од областа на спроведување на внатрешна контрола

	за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди			
ЦЕЛ 12: Дигитализација на работните процеси во Министерството				
Мерка	Активност за 2026-2028 година	Надлежна организациска единици	Други вклучени органizaциски единици, институции и субјекти	Индикатор за следење и евалуација на активноста
Дигитализирање на работните процеси во Министерството	1. Дигитализирање на работните процеси и услуги кои Министерството ги овозможува на граѓаните	- Оддел за информатика и телекомуникации - Оддел за правни работи и управување со човечки ресурси - Оддел за заеднички работи и управување со човечки ресурси	Сите организациски единици	Број на дигитализирани работни процеси и услуги
	2. Изработување на прописи за употреба и работа со дигитализираните процеси и услуги	- Оддел за информатика и телекомуникации - Оддел за правни работи и управување со човечки ресурси - Оддел за заеднички работи и управување со човечки ресурси	Сите организациски единици	Број на изработени акти за употреба и работа со дигитализираните процеси и услуги
	3. Спроведување на обуки на работниците во Министерството за дигитализираните работни	- Оддел за информатика и телекомуникации - Оддел за правни работи и управување со човечки	Сите организациски единици	- Број на спроведени обуки - Број на обучени работници

	процеси и услуги	ресурси - Оддел за заеднички работи и управување со човечки ресурси		
--	------------------	--	--	--

Бр. 14.2.2 - 32/3
28 JAN 2026 Скопје

