

REPUBLIKA E MAQEDONISË SË VERIUT
MINISTRIA E PUNËVE TË BRENDSHME



RAPORTI PËR VITIN 2025
MBI ZBATIMIN E PLANIT TË VEPRIMIT
PËR IMPLEMENTIMIN E PLANIT TË INTEGRITETIT
TË MINISTRISË SË PUNËVE TË BRENDSHME 2023-2025

Përmbajtja:

HYRJE	4
MBI METODOLOGJINË DHE PROCESIN	5
TRAJNIMET – Forcimi i integritetit	5
KONTROLLET – Verifikimi i veprimit ligjor, profesional dhe etik	7
QËLLIMI 1: Forcimi i integritetit për uljen e keqpërdorimit të pozitës dhe kompetencave zyrtare	7
QËLLIMI 2: Forcimi i integritetit në Policinë e Trafikut dhe Policinë Kufitare për uljen e marrjes së ryshfetit	7
QËLLIMI 3: Forcimi i integritetit të punonjësve policorë për përdorim ligjor të kompetencave policore	8
QËLLIMI 4: Forcimi i integritetit në kryerjen e prokurimeve publike	8
INDIKATORËT	9
PËRMBLEDHJE E MASAVE DHE AKTIVITETEVE TË NDËRRMARA NË VITIN 2025	10
PËRFUNDIM	25
REKOMANDIME	26

SHKURTESAT

MPB – Ministria e Punëve të Brendshme

MK – Marrëveshja Kolektive e Ministrisë së Punëve të Brendshme

BSP – Byroja e Sigurisë Publike

NJSPKPR – Njësia për stacione policore me kompetencë të përgjithshme dhe përbërje rezervë

NJPSKK – Njësia për planifikim strategjik, standarde dhe kontroll të cilësisë

DKBHSP – Departamenti për kontroll të brendshëm, hetime kriminalistike dhe standarde profesionale

DPPP – Departamenti për punë të përgjithshme dhe të përbashkëta

DÇC – Departamenti për çështje civile

DÇJMBNJ – Departamenti për çështje juridike dhe menaxhim të burimeve njerëzore

DPJU – Departamenti i Policisë së Uniformuar

DPK – Departamenti i Policisë Kriminalistike

DÇKM – Departamenti për çështje kufitare dhe migracion

DPBMNJ – Departamenti për punë të përbashkëta dhe menaxhim të burimeve njerëzore

NÇA – Njësia për çështje administrative / Seksioni për çështje administrative

NPJ – Njësia për punë të përbashkëta

NPB – Njësia për punë të brendshme

NPPZS – Njësia për prokurim publik dhe zbatim të standardeve

NJ – Njësi policore

DMPSCS – Departamenti për marrëdhënie me publikun dhe çështje strategjike

QRÇK – Qendra rajonale për çështje kufitare

SPKKM – Stacion policor për kontrolle kufitare dhe mbikëqyrje kufitare

SPB – Sektori për punë të brendshme

SPMK – Sektori për prokurim dhe menaxhim të kontratave

SKT – Stacion për kontroll teknik

SPKGJ – Stacion policor me kompetencë të përgjithshme

SPSKR – Stacion policor për siguri në komunikacionin rrugor

NJSKR – Njësi policore për siguri në komunikacionin rrugor

NMSKR – Njësi mobile për siguri në komunikacionin rrugor

SMKK – Sistem mobil për kontroll të komunikacionit

MMT – Mjete materiale dhe teknike

ZP – Zyrtar policor

ZPU – Zyrtar policor i uniformuar

PZA – Person zyrtar i autorizuar

HYRJE

Integriteti është një nga vlerat më të rëndësishme në punën e Ministrisë dhe është thelbësor për ndërtimin dhe ruajtjen e besimit ndërmjet Ministrisë dhe qytetarëve. Ai nënkupton kryerjen e detyrave të punës në mënyrë të ligjshme, të pavarur, të paanshme, etike, të përgjegjshme dhe transparente nga ana e punonjësve. Në këtë mënyrë, punonjësit mbrojnë reputacionin e tyre dhe reputacionin e Ministrisë, eliminojnë rreziqet dhe mundësitë për shfaqjen e korrupsionit dhe, në këtë mënyrë, sigurojnë besimin e qytetarëve në punën e Ministrisë.

Në luftën kundër korrupsionit duhet të marrin pjesë aktive edhe qytetarët, përmes raportimit të vazhdueshëm të rasteve të korrupsionit, duke kontribuar kështu në uljen e kësaj dukurie. Qëllimet kryesore të Ministrisë së Punëve të Brendshme në luftën kundër korrupsionit janë zvogëlimi i saj dhe arritja e një kulture antikorrupsion tek punonjësit, ndërtimi i integritetit të punonjësve të Ministrisë në përputhje me standardet evropiane, ngritja e ndërgjegjësimit të punonjësve përmes trajnimeve të përshtatshme, eliminimi i kushteve për ekzistencën e korrupsionit në Ministri dhe të veprimeve joprofesionale, si dhe vendosja e standardeve të dëshiruara etike.



Ministria e Punëve të Brendshme, përmes Departamentit për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminalistike dhe Standarde Profesionale, ndërmerr në mënyrë aktive masa dhe aktivitete për luftimin e korrupsionit, parandalimin e shfaqjes së sjelljeve dhe veprimeve korruptive nga ana e punonjësve, si dhe forcimin e integritetit profesional.



Nga ana e Departamentit u hartua Plani i Integritetit në Ministrinë e Punëve të Brendshme për periudhën 2023–2025, si dhe Plani i Veprimit për zbatimin e tij. Plani i Integritetit përfaqëson një mekanizëm parandalues përmes të cilit Ministria identifikon rreziqet dhe ndërmerr masa për zvogëlimin e tyre, duke mundësuar drejtpërdrejt përmirësimin e integritetit profesional të punonjësve. Këto dokumente u hartuan me mbështetjen e Programit për Reforma në Sektorin e Inteligjencës dhe Sigurisë (Qendra e Gjenevës për Qeverisjen e Sektorit të Sigurisë – DCAF) në Maqedoninë e Veriut (2021–2026).

MBI METODOLOGJINË DHE PROCESIN

Plani i Veprimit për zbatimin e Planit të Integritetit të Ministrisë së Punëve të Brendshme 2023–2025 përfshinte një periudhë trevjeçare dhe, për secilin vit, parashikonte masa dhe aktivitete përkatëse për përmbushjen e objektivave dhe indikatorëve për secilin nga rreziqet e identifikuara.

Masat dhe aktivitetet e përfshira përfshinin: trajnime, kontrole të brendshme, kontrole dhe mbikëqyrje nga eprorët dhe drejtuesit, ndjekjen e ndryshimeve në legjislacionin ligjor dhe nënligjor, monitorimin e procesit të punësimit/avancimit përmes shpalljeve publike dhe të brendshme, kontrollin e proceseve të prokurimit publik, si dhe sigurimin e pajisjeve teknike të nevojshme dhe të përshtatshme.

Duke pasur parasysh se këto aktivitete zbatohen veçmas çdo vit, Departamenti për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminalistike dhe Standarde Profesionale harton raporte vjetore për realizimin e Planit të Veprimit për zbatimin e Planit të Integritetit të Ministrisë së Punëve të Brendshme 2023–2025, ku në raportin e vitit 2024 u bë edhe një krahasim i nivelit dhe mënyrës së zbatimit, si dhe i rezultateve të arritura në vitin 2023.

Në të njëjtën linjë, ky raport, përveç analizës për secilin nga rreziqet për vitin 2025, do të përmbajë edhe një analizë trevjeçare të objektivave të matshme të indikatorëve.

TRAJNIMET – Forcimi i integritetit

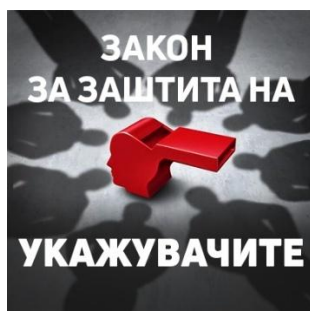
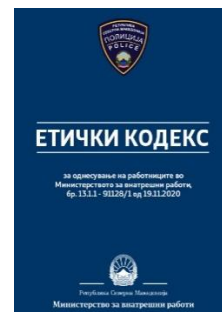
ОБУКА ЗА ПОЛИЦИСКИ ИНТЕГРИТЕТ

Дата и место, обучувачи

Нацрт – Агенда

- 10.00 – 10.30 Пристигнување / регистрација на учесници
- 10.30 – 11.15 Воведна сесија, модератор
 - претставување на учесниците
 - вовед во интегритет (презентација)
- 11.15 – 11.30 Пауза
- 11.30 – 12.15 Презентација од обучувачи за хибридни обуки
- 12.15 – 12.30 Пауза
- 12.30 – 13.15 Разработување на ризикот
 - презентација
 - дискусија
 - работа во групи
- 13.15 – 13.30 Завршна сесија
 - евалуација од учесниците
 - резиме на обуката

Detyrë e të gjithë punonjësve është që gjatë kryerjes së detyrave të punës të veprojnë në përputhje me legjislacionin ligjor dhe nënligjor që zbatohet në Ministri. Secili punonjës duhet të respektojë Kodin Etik të Sjelljes, të shfaqë një nivel të lartë integriteti në punë, të dijë të njohë format e korrupsionit dhe të ketë aftësinë për t'i rezistuar korrupsionit. Gjatë trajnimeve u kushtua vëmendje e veçantë Kodit Etik, veçanërisht për nivelin e informimit të pjesëmarrësve mbi dispozitat e tij. Nga ana e Departamentit për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminalistike dhe Standarde Profesionale, gjatë çdo trajnimi u theksua neni 16 i Kodit Etik, pika 5: “Moskryerja e detyrave dhe veprimtarive që bien ndesh me punët e brendshme ose punët policore.”



Në Planin e Veprimit, në nivel vjetor, ishte paraparë zbatimi i trajnimeve për 5 (pesë) nga 6 (gjashtë) objektivat e përcaktuara.

Trajnimet u realizuan nga punonjës të Departamentit për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminalistike dhe Standarde Profesionale, ndërsa në raste të caktuara edhe me mbështetjen e përfaqësuesve nga njësi të tjera organizative kompetente dhe ekspertë ndërkombëtarë.

Për trajnimet u përgatit një agjendë përkatëse, brenda së cilës u trajtuan disa tema me interes për pjesëmarrësit, si dhe u la hapësirë për diskutim me pjesëmarrësit.

Gjithashtu, iu kushtua vëmendje edhe Ligjit për Mbrojtjen e Sinjalizuesve, i cili parashikon raportimin e mbrojtur, përmes të cilit, sipas këtij ligji, transmetohet dyshimi i arsyeshëm ose njohuria se është kryer, po kryhet ose ka gjasa të kryhet një veprim penal, joetik ose tjetër i paligjshëm ose i ndaluar, me të cilin cenohet ose rrezikohet interesi publik. Në këtë kontekst, gjatë këtyre trajnimeve punonjësit inkurajohen të raportojnë veprime të paligjshme dhe, në këtë mënyrë, të thyejnë “murin blu të solidaritetit”. Në Departamentin për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminalistike dhe Standarde Profesionale është siguruar një dhomë e veçantë, një linjë telefonike e veçantë dhe një adresë e-mail-i për personin e autorizuar për pranimin e raporteve nga sinjalizuesit.

KONTROLLET – Verifikimi i veprimit ligjor, profesional dhe etik

Brenda Planit të Veprimit ishte parashikuar realizimi i kontrolleve të brendshme nga Departamenti për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminalistike dhe Standarde Profesionale për katër (4) nga gjashtë (6) objektivat e përcaktuara.

QËLLIMI 1: Forcimi i integritetit për uljen e keqpërdorimit të pozitës dhe kompetencave zyrtare

Kontrollet përfshinin:

- respektimin e orarit të punës sipas grafikëve të punës;
- zhvillimin e procesit të punës në kabinat për fotografimin e qytetarëve që kanë aplikuar për dokumente personale;
- verifikimin nëse personat që fotografohen kanë termin të caktuar më parë;
- kryerjen e testit të alkoolit për punonjësit e autorizuar për të cilët ka dyshim se janë nën ndikimin e alkoolit;
- kontrollin e evidencave të punës;
- respektimin e nenit 168, paragrafi 3 të Ligjit për Punët e Brendshme, pjesa që i referohet ambienteve zyrtare dhe automjeteve;
- kontrollin e cilësisë së kryerjes së detyrave të punës.

QËLLIMI 2: Forcimi i integritetit në Policinë e Trafikut dhe Policinë Kufitare për uljen e marrjes së ryshfetit

Kontrollet përfshinin:

- respektimin e orarit të punës sipas grafikëve;
- respektimin e rregullave nga punonjësit e uniformuar për hyrje dhe qëndrime në objekte publike dhe lokale;
- verifikimin e evidencave të njësive organizative lidhur me numrin e ankesave të qytetarëve kundër punonjësve;
- veprimin sipas detyrave të përcaktuara në urdhërat e shërbimit;
- respektimin e Urdhërit për përdorimin e automjeteve zyrtare;
- kryerjen e testit të alkoolit për punonjësit e uniformuar për të cilët ka dyshim se janë nën ndikimin e alkoolit;
- kontrollin e evidencave operative dhe të punës;
- respektimin e nenit 168, paragrafi 3 të Ligjit për Punët e Brendshme, pjesa që i referohet ambienteve zyrtare dhe automjeteve;
- kontrollin e punonjësve policorë në veprimet e kryera sipas urdhrave dhe përdorimin e Sistemit Mobil për Kontroll të Trafikut (MSSK);
- kontrollin e cilësisë së kryerjes së detyrave të punës;

- kontrollin e zbatimit të masave dhe aktiviteteve nga Plan i Veprimit për implementimin e Planit të Integritetit 2023–2025.

QËLLIMI 3: Forcimi i integritetit të punonjësve policorë për përdorim ligjor të kompetencave policore

Kontrollet përfshinin:

- respektimin e orarit të punës sipas grafikëve;
- kontrollin e evidencës për përdorimin e mjeteve të detyrueshme, raportet e dorëzuara dhe nëse janë përgatitur vlerësime për justifikimin e përdorimit të tyre, sipas nenit 81, paragrafi 2 të Ligjit për Policinë;
- kontrollin e ankesave të marra nga qytetarët dhe veprimet e ndërmarra mbi to sipas nenit 12, paragrafi 2 të Rregullores për kryerjen e punëve në Departament;
- kontrollin e ankesave të marra në stacionet policore dhe të dërguara sipas nenit 6 të Rregullores për kryerjen e punëve në Departament;
- kontrollin e evidencave për personat e arrestuar, të privuar ose të mbajtur, si dhe dosjeve të rastësishme të personave me lirinë e kufizuar;
- kontrollin e ankesave të marra dhe raportimeve për vepra penale të ndjekura me padinë private;
- kryerjen e testit të alkoolit për punonjësit e uniformuar për të cilët ka dyshim se janë nën ndikimin e alkoolit;
- respektimin e nenit 168, paragrafi 3 të Ligjit për Punët e Brendshme, pjesa që i referohet ambienteve zyrtare dhe automjeteve.

QËLLIMI 4: Forcimi i integritetit në kryerjen e prokurimeve publike

Kontrollet përfshinin:

- respektimin e orarit të punës;
- respektimin e procesit gjatë prokurimeve publike, përkatësisht nëse kryhet sipas dispozitave të Ligjit për Sigurinë e Informacionit të Klasifikuar dhe standardeve të NATO-s për sigurinë e informacionit të klasifikuar;
- nëse prokurimet publike kryhen sipas Planit të Prokurimeve Publike;
- identifikimin e llojeve të procedurave të përdorura dhe ato më të zakonshmet;
- nëse për prokurimet ekziston specifikim teknik paraprak nga organi që bën prokurimin;
- nëse një lloj prokurimi kryhet me procedura të ndara gjatë vitit ose nëse prokurimi ndahet;
- kontrollin e disa rasteve (kontratave), nëse gjithçka ose pjesërisht është prokuruar, nëse janë blerë artikujt me çmimet më të ulëta ose nëse ka përjashtime dhe, në këtë rast, arsyet e tyre;
- sigurimin e ruajtjes së dokumenteve të klasifikuara si “Tajna Shtetërore” në sefa të mbyllur;
- respektimin e nenit 168 të Ligjit për Punët e Brendshme, pjesa që i referohet ambienteve zyrtare dhe automjeteve.

INDIKATORËT

Nga të gjitha njësitë organizative që ishin të përfshira në procesin e zbatimit të masave të parashikuara me Planin e Veprimit, u kërkuar nominimi i përfaqësuesve dhe/ose ndryshimi i përfaqësuesve, si dhe informacion në lidhje me raportet mbi statusin e indikatorëve që lidhen me masat dhe aktivitetet e ndërmarra.

DEPARTAMENTI PËR ÇËSHTJET CIVILE

- Të kryera 6 mbikëqyrje mbi ligjshmërinë në punë dhe mënyrën e trajtimit të qytetarëve;
- Të kryera 6 mbikëqyrje për bartjen e shenjave identifikuese (bexheve).

DEPARTAMENTI PËR ÇËSHTJE TË PËRBASHKËTA DHE MENAXHIMIN E BURIMEVE NJERËZORE

- Të miratuar aktet ligjore sipas ndryshimeve të iniciuara;
- shpallje të rregullta të konkurseve publike për punësim në MPB – rritje e transparencës në punësim;
- ulje e numrit të ankesave nga kandidatët e aplikimeve publike që nuk u përzgjedhën;
- ulje e numrit të ankesave nga kandidatët e aplikimeve të brendshme për avancim që nuk u përzgjedhën.

DEPARTAMENTI PËR ÇËSHTJE LIGJORE DHE MENAXHIMIN E BURIMEVE NJERËZORE

- të miratuara aktet ligjore sipas ndryshimeve të iniciuara;
- shpallje të rregullta të konkurseve publike për punësim në MPB – rritje e transparencës në punësim;
- ulje e numrit të ankesave nga kandidatët e aplikimeve publike që nuk u përzgjedhën;
- ulje e numrit të ankesave nga kandidatët e aplikimeve të brendshme për avancim që nuk u përzgjedhën.

DEPARTAMENTI PËR REVIZION TË BRENDSHËM

- I kryer 1 revizion i brendshëm.

DEPARTAMENTI PËR MARRËDHËNIE ME PUBLIKUN DHE ÇËSHTJE STRATEGJIKE

- faqja zyrtare e MPB-së u përditësua plotësisht me ligjet dhe aktet nënligjore.

QENDRA RAJONALE PËR ÇËSHTJE KUFITARE – VERI/LIQE/ PERËNDIM/JUG

- të kryera 12 mbikëqyrje nga drejtuesit – Qendrat Rajonale për Çështje Kufitare.

SEKTORI PËR PUNËT E BRENDSHME

SHKUP/KUMANOVË/TETOVË/VELES/SHTIP/MANASTIR/STRUMICË/OHËR

- Të kryera 12 kontrolle nga Sektori për Punët e Brendshme;
- Të kryera 12 mbikëqyrje nga drejtuesit – (Departamenti për Çështje Kufitare dhe Migracion, Departamenti i Policisë së Uniformuar dhe Qendrat Rajonale për Çështje Kufitare).

DEPARTAMENTI PËR POLICINË TË UNIFORMUAR

- Të kryera 6 kontrolle nga Byroja për Siguri Publike – Departamenti i Policisë së Uniformuar (dhe Departamenti për Çështje Kufitare dhe Migracion);
- Të kryera 12 mbikëqyrje nga drejtuesit – Departamenti i Policisë së Uniformuar (Departamenti për Çështje Kufitare dhe Migracion, Qendrat Rajonale për Çështje Kufitare).

DEPARTAMENTI PËR ÇËSHTJE KUFITARE DHE MIGRACION

- Të kryera 6 kontrolle nga Byroja për Siguri Publike – Departamenti për Çështje Kufitare dhe Migracion (dhe Departamenti i Policisë së Uniformuar);
- Të kryera 12 mbikëqyrje nga drejtuesit – Departamenti për Çështje Kufitare dhe Migracion (Departamenti i Policisë së Uniformuar dhe Qendrat Rajonale për Çështje Kufitare).

DEPARTAMENTI PËR ÇËSHTJE TË PËRBASHKËTA DHE ADMINISTRIM

- siguruan 10 kamera për mbikëqyrje video për nevojat e Departamentit për Çështje Civile;
- siguruan 10 kamera trupore dhe 10 kamera për automjete (Objektivi 2);
- prokuruan 100 uniforme;
- siguruan 10 kamera trupore dhe 10 kamera për automjete (Objektivi 3);
- u përgatit analiza e tregut për produkte dhe shërbime për një rast konkret;
- u instalua video mbikëqyrje në arkivën e dosjeve të krijuara për prokurime publike në Departamentin për Çështje të Përbashkëta dhe u vendosën dyer sigurie në ambientet ku kryhet procedura e prokurimeve publike.

PËRMBLEDHJE E MASAVE DHE AKTIVITETEVE TË NDËRRMARA NË VITIN 2025

QËLLIMI 1: Forcimi i integritetit për të zvogëluar keqpërdorimin e pozitës dhe kompetencave zyrtare

RREZIKU:

1. Favorizimi i qytetarëve gjatë lëshimit të dokumenteve personale, lejeve, licencave dhe certifikatave;
2. Falsifikimi i dokumenteve personale dhe të tjera;
3. Pranimi i parave nga qytetarët dhe kërkimi ose pranimi i dhuratave, shërbimeve falas dhe përfitimeve të tjera.

NJËSITË ORGANIZATIVE PËRGJEGJËSE:

1. Departamenti për Çështje Civile (DÇC);
2. Departamenti për Kontrollin e Brendshëm, Hetime Kriminalistike dhe Standarde Profesionale.

NJËSITË TË TJERA ORGANIZATIVE QË KANË PËRGJEGJËSI:

1. Qendra për Trajnim;
2. Departamenti për Çështje Ligjore dhe Menaxhim të Burimeve Njerëzore;
3. Ekspertë nacionalë dhe ndërkombëtarë në fushën përkatëse.

QËLLIMET E TREGUESIT PËR 2025	QËLLIMET E ARRITURA TË TREGUESIT PËR VITIN 2025
1.Dy trajnime për 20 punonjës në OÇC:	DKBHKSP: 1. 13.06.2025, Veles – trajnim për 18 punonjës të autorizuar nga OURE Bitola (Degët për Punë Administrative – Veles, Negotinë dhe Kavadarci) 2. 11.11.2025, SPB Strumicë – trajnim për 21 punonjës të autorizuar nga SPB Strumicë (Degët për Punë Administrative – Strumicë)
2.Sigurimi i 10 kamerave për mbikqyrje	DÇPP: Prokurimi parashikohet të kryhet në vitin 2026, sipas mundësive buxhetore.
3. Kryerja e 6 mbikëqyrjeve nga DÇC mbi ligjshmërinë e punës dhe mënyrën e trajtimit të qytetarëve DÇC:	DÇC: - Janë kryer gjithsej 10 kontrolle mbikëqyrëse në njësitë lokale të departamentit (Degët për Punë Administrative dhe Degët për Armë, Eksploziv dhe Materiale të Rrezikshme) – Veles, Ohër, Dibër, Manastir, Makedonski Brod, Kumanovë, Kratovë, Strumicë, Gjevgjeli, Vallandovë dhe Radovich Nuk u konstatuan parregullsi në lidhje me ligjshmërinë e procedurave apo sjelljen/komunikimin me qytetarët
4.Kryerja e 2 kontrolleve të brendshme për DÇC	DKBHKSP 20.11.2025, Degët për Punë Administrative – Shkup (në objektin e TVM) Nuk u konstatuan parregullsi në punë; U konstatua respektimi i rregullit të punës dhe disiplinës; U dhanë udhëzime për plotësimin dhe përditësimin e evidencave në kohë; Procesi i pranimit dhe zbatimit të procedurës për regjistrimin e ndalimit të vlefshëm për drejtimin e mjetit të kategorisë përkatëse po kryhet rregullisht; 3 kontrolle në stacionet për kontroll teknik të automjeteve – kontroll i të dhënave për vazhdimin e vlefshmërisë së lejeve të qarkullimit dhe mënyrës së lëshimit të targave, procesi po kryhet rregullisht dhe evidencat ruhen në mënyrë të rregullt. 2. 21.11.2025, Degët për Punë Administrative – Tetovë Masat e detyrueshme janë ndërmarrë dhe dhënë; Janë dorëzuar 2 propozime për përcaktimin e përgjegjësisë te Departamenti për procedura disiplinore dhe gjyqësore (“mosrespektimi i orarit të punës, i planit dhe përdorimit të kohës së punës”, duke shkaktuar shkelje të lehta të rregullit dhe disiplinës, si

	shkelje e nenit 209 paragrafi 1 pika 2 të Marrëveshjes Kolektive të MPB-së); Për 8 punonjës të autorizuar, u dhanë paralajmërime nga Shefi i NJPA Tetovë sipas nenit 206-a dhe në lidhje me nenin 209 të Marrëveshjes Kolektive, për sjellje të papërshtatshme ose ekzekutim jo të mirë të detyrave, veçanërisht në pjesën e plotësimit të formularëve zyrtarë dhe respektimin e kohës së planifikuar të punës; Masat e detyrueshme për Shefin e NJPR Tetovë: kontroll dhe inspektim në Stacionet për Kontroll Teknik , verifikim i evidencave dhe regjistrave dhe përputhja e çështjeve të përgjegjshme (targa dhe leje qarkullimi) sipas dokumenteve të NJPP Tetovë dhe përputhja e tyre me dokumentet e Financave të NJPP Tetovë SPB Tetovë; Masat e detyrueshme për Shefin e NJPA Tetovë në ambientet e STP ku ka punonjës të angazhuar nga MPB përmes NJPP Tetovë: përgatitja e kërkesave për sigurimin e mjeteve materiale dhe teknike për punë dhe detyra në këto ambiente, me përgjegjësi personale për përmirësimin e kushteve të punës.
5. Kryerja e 6 mbikëqyrjeve nga DÇC mbi mbajtjen e distinktivëve DÇC:	DÇC: - Disa punonjës kanë distinktivë dhe i mbajnë gjatë kohës së punës; - Një numër i konsiderueshëm punonjësish ende presin të marrin distinktivët e tyre

Në krahasim me vitet 2023 dhe 2024

Në zbatimin e masave dhe aktiviteteve të parashikuara, vërehet një vazhdimësi drejt realizimit të objektivave të indikatorit. Sa i përket vetë objektivave, vërehet se në pjesën e pajisjeve nuk ka përparim, pasi nuk janë realizuar blerjet e parashikuara. Konkretisht, në vitin 2023 pati vonesë në parashikimin e blerjes, pasi buxheti ishte miratuar para se të miratohej Plani. Në vitin 2024, kjo u shty për vitin 2025, por edhe në vitin 2025 blerja u shty dhe u parashikua për vitin 2026. U konstatua mungesë e bedzheve. Ky problem ekziston që nga viti 2023 dhe është me natyrë teknike. Pritet të tejkalohet së shpejti.

QËLLIMI 2: Forcimi i integritetit në Policinë e Trafikut dhe Policinë Kufitare për të zvogëluar marrjen e ryshfetit

RREZIKU:

1. Marrja e mjeteve financiare nga qytetarët;
2. Kërkimi dhe pranimi i dhuratave, shërbimeve falas dhe përfitimeve të tjera.

NJËSITË ORGANIZATIVE PËRGJEGJËSE:

1. Departamenti për Policinë e Uniformuar (DPU)

2. Departamenti për Punët Kufitare dhe Migracionin (DPKM)
3. Departamenti për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminalistike dhe Standarde Profesionale (DKBHKSP)

NJËSITË E TJERA ORGANIZATIVE PËRGJEGJËSE:

1. Qendra për Trajnim
2. Sektoret për Punë të Brendshme (SPB)
3. Ekspertë vendorë dhe ndërkombëtarë në fushë

QËLLIMET E TREGUESIT PËR 2025	QËLLIMET E REALIZUARA TË TREGUESIT PËR VITIN 2025
1. Dy trajnime për 40 punëtorë në temë: „Forcimi i integritetit të punonjësve në Policinë e Trafikut dhe në pikat kufitare"	MPB dhe partnerë të huaj (CIDS) – gjithsej 8 trajnime 1. 13.02.2025, QRÇK Lindje, Dellçevë – u realizua trajnim për 19 ZP nga QRÇK Lindje dhe SPKKM pranë QRÇK Lindje (Dellçevë, Novo Sellë, Pehçevë, Kamenicë, Deve Bair). 2. 14.02.2025, QRÇK Veri, Shkup – u realizua trajnim për 23 ZP nga QRÇK Veri dhe SPKKM pranë QRÇK Veri (Bllacë, Rogacëvë, Tanushevcë, Çaçkë, Kriva Pallankë, Pellincë, Bellanocë, Popova Shapka, Mazraçë, Jazhincë). 3. 17.02.2025, QRÇK Perëndim, Ohër – u realizua trajnim për 21 ZP nga QRÇK Perëndim dhe SPKKM pranë QRÇK Perëndim (Bllatë, Aeroporti – Ohër, Labunishtë, Stenjë, Qafasan, Xhepishhtë, Frangovë, Shën Naum, Liqeni i Ohrit). 4. 18.02.2025, QRÇK Jug, Kavadarç – u realizua trajnim për 20 ZP nga QRÇK Jug dhe SPKKM pranë QRÇK Jug (Stari Dojran, Bogorodicë, Mihajlllovë, Staravinë). 5. 20.05.2025, SPKGJ Gostivar – u realizua trajnim për 20 ZP nga SPKGJ dhe SPSKR pranë SPB Tetovë dhe SPB Shkup, si dhe SPKKM pranë QRÇK Veri. 6. 22.05.2025, QRÇK Perëndim, Ohër – u realizua trajnim për 20 ZP nga SPKGJ dhe SPSKR pranë SPB Ohër dhe SPB Manastir, si dhe SPKKM pranë QRÇK Perëndim. 7. 01.07.2025, SPB Veles – u realizua trajnim për 21 ZP nga SPKGJ dhe SPSKR/NJSKR pranë SPB Veles dhe SPB Kumanovë, si dhe SPKKM pranë QRÇK Jug. 8. 03.07.2025, SPB Strumicë – u realizua trajnim për 17 ZP nga SPKGJ dhe SPSKR/NJSKR pranë SPB Strumicë, si dhe SPKKM pranë QRÇK Lindje.

2.1 Janë realizuar 12 kontrolle nga SPB 2.2 Janë realizuar 6 kontrolle nga BSP (DPJU, DÇKM)	SPB Shkup • 45 shërbime kontrolli në periudhën 01.01.2025 – 01.10.2025 (NMSKR – SPSKR) SPB Kumanovë • SPSKR Kumanovë – 1 kontroll dhe mbikëqyrje nga NJPSKK • 10 kontrolle nga drejtues NJ Staro Nagoriçan – 10 kontrolle nga drejtues • NJ Matejçë – 8 kontrolle në fushën e parandalimit të korrupsionit • SPKGJ Kratovë – 45 kontrolle të rregullta, 10 kontrolle nga SPB • SPKGJ Kriva Pallankë – 80 kontrolle të rregullta nga drejtuesit, 1 mbikëqyrje nga NJPSKK SPB Tetovë • 158 kontrolle nga OP, SP dhe NJ të komunikacionit SPB Veles • Kontrole të rregullta sipas planeve mujore dhe kontrolle të jashtëzakonshme nga drejtuesit e drejtpërdrejtë mbi ZPU nga SPSKR; nuk janë konstatuar veprime korruptive – gjithsej 81 kontrolle SPB Shtip • Kontrole të rregullta të planifikuara mbi ZPU SPB Manastir • Janë realizuar 11 nga 12 mbikëqyrje të planifikuara në fushën e punës së policisë së komunikacionit SPB Strumicë • Njësia e Policisë – 21 • NJSKR Strumicë – 28, NJSKR Radovish – 27 (+38 nga drejtuesit), NJSKR Gjevgjeli – 10 (+33 nga drejtuesit), NJSKR Vallandovë – 39 (+25 nga drejtuesit) Gjithsej: 104 kontrolle, prej të cilave 96 nga drejtuesit SPB Ohër • 4 mbikëqyrje të kamerave trupore • 126 kontrolle dhe mbikëqyrje nga drejtuesit e njësive organizative në SPSKR/NJSKR: SPSKR Ohër – 68, NJSKR Strugë – 26, NJSKR Kërçovë – 28, NJSKR Dibër – 4
	DPJU • Sektori për çështje të komunikacionit ka realizuar 54 shërbime kontrolli ndaj ZP për kontroll dhe rregullim të komunikacionit • Sektori i policisë me kompetencë të përgjithshme ka realizuar 17 shërbime kontrolli në të gjitha SPB (SPKGJ dhe

	NJ) DÇKM dhe QRÇK - Gjithsej 245 kontrolle në SPKKM: DÇKM – 35 shërbime kontrolli QRÇK Lindje – 38, QRÇK Veri – 57, QRÇK Perëndim – 52, QRÇK Jug – 63 shërbime kontrolli
3. Janë kryer 2 kontrolle të brendshëm në të gjithë stacionet/sectorët e trafikut dhe SP për KK dhe MK	1. 01.01.2025, SPKKM Tabanoc Masa të detyrueshme Komandanti i SPKKM Tabanoc t'u tërheqë vërejtje punonjësve të SPKKM Tabanoc që të ndërmarrin masa adekuate për tejkalimin e gjendjeve të konstatuara që lidhen me pjesën e evidencave operative që mbahen në SPKKM Tabanoc, në përputhje me dispozitat e Rregullores për përmbajtjen dhe mënyrën e mbajtjes së evidencave të policisë dhe formën dhe përmbajtjen e formularëve të evidencave të policisë, si dhe me pjesën e procesimit në kohë të kërkesave për iniciimin e procedurës kundërvajtëse pranë organit kompetent. Komandanti i SPKKM Tabanoc, në përputhje me nenin 206-a pika 1, në lidhje me nenin 209 paragrafi 1 pika 1 të MK të MPB, t'i tërheqë vërejtje ZP për kryerje jo të përshtatshme të detyrave të punës. Komandanti i SPKKM Tabanoc të ndërmarrë masa adekuate lidhur me SMKK, me qëllim vënien në funksion dhe zbatimin e rregullt të tij. 2. 07.01.2025, SPKKM/mbikëqyrje kufitare Qafasan Gjetje Në bazë të kontrollit të kryer, DKBHSP konstatoi se ZP nga SPKKM/mbikëqyrje kufitare "Qafasan", gjatë kryerjes së punëve dhe detyrave nga fushëveprimi i tyre, veprojnë në përputhje me rregullativën ligjore dhe nënligjore në Ministri. 3. 07.01.2025, SPKKM Aeroporti "Shën Apostull Pavli" Masa të detyrueshme Në përputhje me nenin 20 paragrafi 1 pikat 6 dhe 7 të Rregullores për kryerjen e punëve të DKBHSP, është dhënë rekomandim/vërejtje që shefi i QRÇK Perëndim t'u tërheqë vërejtje punonjësve të SPKKM Aeroporti "Shën Apostull Pavli" për të ndërmarrë masa adekuate me qëllim tejkalimin e lëshimeve të konstatuara që lidhen me evidencat e përdorimit të automjeteve zyrtare. Shefi i QRÇK, në përputhje me nenin 206-a të MK të MPB, në lidhje me nenin 209 paragrafi 1 pika 1 të MK të MPB, t'i tërheqë vërejtje 1 (një) punonjësi që të kryejë detyrimet e punës në kohë dhe me ndërgjegje; nëse nuk përmirëson punën, do të iniciohet procedurë për përcaktimin e përgjegjësisë disiplinore. 4. 04.02.2025, NJSKR Kërçovë Masa të detyrueshme Është paraqitur 1 (një) propozim për iniciimin e procedurës për përcaktimin e përgjegjësisë disiplinore.

	5. 07.01.2025, SPKKM/mbikëqyrje kufitare Bllatë Gjetje Në bazë të kontrollit të kryer, DKBHSP konstatoi se ZP nga SPKKM/mbikëqyrje kufitare, gjatë kryerjes së punëve dhe detyrave nga fushëveprimi i tyre, veprojnë në përputhje me rregullativën ligjore dhe nënligjore në Ministri. 6. 07.01.2025, NJSKR Dibër Masa të detyrueshme Janë paraqitur 2 (dy) propozime për iniciimin e procedurës për përcaktimin e përgjegjësisë disiplinore.
4. Janë siguruar 10 kamera trupore dhe 10 kamera për automjete	DÇPP: Blerja është planifikuar të realizohet në vitin 2026, në përputhje me mundësitë buxhetore.
5. Janë blerë 100 uniforma	DÇPP: Blerja është e parashikuar të realizohet në vitin 2026, në përputhje me mundësitë buxhetore.

Në krahasim me vitet 2023 dhe 2024

Gjatë zbatimit të masave dhe aktiviteteve të planifikuara, vërehet **vazhdimësi** në drejtim të realizimit të objektivave të indikatorit.

Sa i përket objektivave, konstatohet se në pjesën e **prokurimit të pajisjeve nuk ka pasur përparim**, përkatësisht nuk janë realizuar prokurimet e planifikuara për shkak të mungesës së burimeve financiare. Prokurimi është shtyrë dhe parashihet të realizohet në vitin e ardhshëm.

Numri i trajnimeve të planifikuara është rritur, si dhe **numri i pjesëmarrësve**. Konkretisht, në vitin **2023** janë realizuar **5 trajnime** me **102 ZP** të përfshirë; në vitin **2024** janë realizuar **7 trajnime** me **118 ZP**; ndërsa në vitin **2025** janë realizuar **8 trajnime**, në të cilat kanë marrë pjesë **161 ZP**. Gjatë organizimit të trajnimeve, theksohet veçanërisht që **të mos përsëriten pjesëmarrësit**, përkatësisht në çdo trajnim të marrin pjesë **ZP të ndryshëm**.

Sa i përket rezultateve nga **kontrollët e brendshme**:

- në vitin **2023** janë realizuar **11 kontrole**, ku më së shpeshti janë konstatuar **masa të detyrueshme**, si dhe janë paraqitur **13 propozime** për përcaktimin e përgjegjësisë disiplinore;
- në vitin **2024** është vërejtur **përmirësim i ndjeshëm** në kryerjen e detyrave të punës dhe në sjelljen profesionale të punonjësve në **MPB**. Janë paraqitur vetëm **3 propozime** për përcaktimin e përgjegjësisë disiplinore, në kuadër të **16 kontroleve të brendshme** të realizuara;
- në vitin **2025** janë realizuar gjithsej **6 kontrole të brendshme** (nga **2** të planifikuara), dhe në kuadër të tyre janë paraqitur vetëm **3 propozime** për përcaktimin e përgjegjësisë disiplinore, si dhe janë dhënë **vërejtje** në përputhje me Rregulloren e **DKBHSP** dhe **MK të MPB**. Në

kuadër të **dy kontrolleve** është konstatuar se **ZP** veprojnë në përputhje me rregullativën ligjore dhe nënligjore në Ministri.

QËLLIMI 3: Forcimi i integritetit të ZP me qëllim të zbatimit ligjor të autorizimeve policore

RREZIKU

Kryerja e veprave penale dhe minimi i besimit në polici

NJËSITË ORGANIZATIVE PËRGJEGJËSE

1. Departamenti për kontrollin e brendshëm, hetime kriminalistike dhe standarde profesionale
2. Të gjitha njësitë organizative në të cilat ushtrohen autorizimet policore

NJËSITË TJERA ORGANIZATIVE PËRGJEGJËSE

1. Qendra për trajnime
2. Departamenti për çështje të përbashkëta dhe menaxhimin e burimeve njerëzore
3. Departamenti për çështje ligjore dhe menaxhimin e burimeve njerëzore
4. Ekspertë nga fusha vendorë dhe të huaj

QËLLIMET E TREGUESIT PËR 2025	QËLLIMET E REALIZUARA TË TREGUESIT PËR VITIN 2025
1. Dy trajnime për 20 punonjës në temën: „Forcimi i integritetit të punonjësve të policisë gjatë zbatimit të autorizimeve policore (keqpërdorimi dhe tejkalimi i autorizimeve policore)“	1. 13.02.2025, QRÇK Lindje, Dellçevë – u realizua trajnim për 19 ZP nga QRÇK Lindje dhe SPKKM pranë QRÇK Lindje (Dellçevë, Novo Sellë, Pehçevë, Kamenicë, Deve Bair). 2. 14.02.2025, QRÇK Veri, Shkup – u realizua trajnim për 23 ZP nga QRÇK Veri dhe SPKKM pranë QRÇK Veri (Bllacë, Rogacëvë, Tanushevcë, Çaçkë, Kriva Pallankë, Pellincë, Bellanocë, Popova Shapka, Mazraçë, Jazhincë). 3. 17.02.2025, QRÇK Perëndim, Ohër – u realizua trajnim për 21 ZP nga QRÇK Perëndim dhe SPKKM pranë QRÇK Perëndim (Blatë, Aeroporti – Ohër, Labunishtë, Stenjë, Qafasan, Xhepishtë, Frangovë, Shën Naum, Liqeni i Ohrit). 4. 18.02.2025, QRÇK Jug, Kavadarç – u realizua trajnim për 20 ZP nga QRÇK Jug dhe SPKKM pranë QRÇK Jug (Stari Dojran, Bogorodicë, Mihajlllovë, Staravinë). 5. 20.05.2025, SPKGJ Gostivar – u realizua trajnim për 20 ZP nga SPKGJ dhe SPSKR pranë SPB Tetovë dhe SPB Shkup, si dhe SPKKM pranë QRÇK Veri. 6. 22.05.2025, QRÇK Perëndim, Ohër – u realizua trajnim për 20 ZP nga SPKGJ dhe SPSKR pranë SPB Ohër dhe SPB Manastir, si dhe SPKKM pranë QRÇK Perëndim. 7. 01.07.2025, SPB Veles – u realizua trajnim për 21 ZP nga SPKGJ dhe SPSKR/NJSKR pranë SPB Veles dhe SPB Kumanovë, si dhe SPKKM pranë QRÇK Jug.

	8. 03.07.2025, SPB Strumicë – u realizua trajnim për 17 ZP nga SPKGJ dhe SPSKR/NJSKR pranë SPB Strumicë, si dhe SPKKM pranë QRÇK Lindje.
2. Janë siguruar 10 kamera trupore dhe 10 kamera për automjete	DÇPP: Blerja është e parashikuar të realizohet në vitin 2025, në përputhje me mundësitë buxhetore.
3. Janë kryer 12 mbikëqyrje nga ana e drejtuesve	SPB Shkup • 844 shërbime kontrolli (NJSPKPR, SPKGJ dhe NJ) SPB Kumanovë • SPKGJ Kumanovë – 3 kontrolle dhe 2 mbikëqyrje nga NJPSKK pranë BSP • NJ Staro Nagoriçan – 16 kontrolle nga drejtuesi • NJ Matejçë – 65 shërbime kontrolli • SPKGJ Kratovë – 45 kontrolle të rregullta • SPKGJ Kriva Pallankë – 80 kontrolle SPB Tetovë • 644 kontrolle nga SP dhe NJ me kompetencë të përgjithshme SPB Veles • 18 raste të përdorimit të mjeteve të detyrimit; për çdo rast është bërë vlerësim i arsyeshmërisë dhe nuk janë konstatuar raste të përdorimit të tepruar të forcës fizike nga ZP SPB Shtip • Kontrole të rregullta të planifikuara mbi ZPU SPB Manastir • Janë realizuar 11 nga 12 mbikëqyrje të planifikuara në kuadër të kontrolleve të rregullta mujore SPB Strumicë • SP Strumicë – 50, SP Radovish – 45, SP Gjevgjeli – 46 dhe SP Vollandovë – 16; gjithsej 157 kontrolle të arsyeshmërisë së përdorimit të mjeteve të detyrimit SPB Ohër • 190 mbikëqyrje në zbatimin të autorizimeve: SPKGJ Ohër – 57, SPSKR Ohër – 4, SPKGJ Strugë – (mbikëqyrje nga SPB) në përdorimin e mjeteve të detyrimit

	• 497 kontrolle dhe mbikëqyrje nga drejtuesit e NJ DPJU: • Sektori për çështje të komunikacionit ka realizuar 54 shërbime kontrolli ndaj ZP që kryejnë kontroll dhe rregullim të komunikacionit • Sektori i policisë me kompetencë të përgjithshme ka realizuar 17 shërbime kontrolli në të gjitha SPB (SPKGJ dhe NJ) DÇKM dhe QRÇK • Gjithsej 245 kontrolle në SPKKM: ○ DÇKM – 35 shërbime kontrolli ○ QRÇK Lindje – 38, QRÇK Veri – 57, QRÇK Perëndim – 52 dhe QRÇK Jug – 63 shërbime kontrolli.
4. Aktet ligjore janë miratuar në përputhje me ndryshimet e iniciuara	DÇLMBNJ: Gjatë vitit 2025 nuk janë iniciuar ndryshime në aktet nënligjore për personat e ndaluar, të arrestuar dhe personat e privuar nga liria
5. Janë realizuar 6 kontrolle të brendshme në SPB/SP	1. 01.01.2025, SPKGJ Kumanovë Masa të detyrueshme Komandanti i SPKGJ Kumanovë t’u japë udhëzime punonjësve të SPKGJ Kumanovë që të ndërmarrin masa adekuate për tejkalimin e gjendjeve të konstatuara që lidhen me evidencat operative që mbahen në SPKGJ Kumanovë, në përputhje me dispozitat e Rregullores për përmbajtjen dhe mënyrën e mbajtjes së evidencave të policisë, si dhe formën dhe përmbajtjen e formularëve të evidencave të policisë, si edhe me procesimin në kohë të kërkesave për iniciimin e procedurës kundërvajtëse pranë organit kompetent. 2. 06.01.2025, SPKGJ Gjorçe Petrov Masa të detyrueshme Janë paraqitur 2 (dy) propozime për iniciimin e procedurës për përcaktimin e përgjegjësisë disiplinore; Shefi i SPB Shkup të ndërmarrë masa adekuate për tejkalimin e mangësive të konstatuara dhe t’i japë vërejtje verbale udhëheqësit të drejtpërdrejtë të SPKGJ, me qëllim eliminimin e lëshimeve të konstatuara dhe veprim në përputhje me dispozitat pozitive ligjore. 3. 06.01.2025, SPKGJ Aeroport Masa të detyrueshme Janë paraqitur 4 (katër) propozime për iniciimin e procedurës për përcaktimin e përgjegjësisë disiplinore; Shefi i SPB Shkup të ndërmarrë masa adekuate për tejkalimin e mangësive të konstatuara dhe t’i japë vërejtje verbale udhëheqësit të drejtpërdrejtë të SPKGJ, për heqjen e lëshimeve të konstatuara dhe veprim në përputhje me dispozitat pozitive ligjore.

	4. 06.01.2025, SPKGJ Draçevë Masa të detyrueshme Janë paraqitur 4 (katër) propozime për iniciimin e procedurës për përcaktimin e përgjegjësisë disiplinore; Shefi i SPB Shkup të ndërmarrë masa adekuate për tejkalimin e mangësive të konstatuara dhe t'i japë vërejtje verbale udhëheqësit të drejtpërdrejtë të SPKGJ, për heqjen e lëshimeve të konstatuara dhe veprim në përputhje me dispozitat pozitive ligjore. 5. 24.05.2025, SPKGJ Tetovë Masa të detyrueshme Është paraqitur 1 (një) propozim për iniciimin e procedurës për përcaktimin e përgjegjësisë disiplinore; Në përputhje me nenin 206-a të MK të MPB, Shefi i SPB Tetovë të dërgojë vërejtje me shkrim për 8 (tetë) ZP për sjellje të papërshtatshme, përkatësisht për kryerje të papërshtatshme të detyrave të punës; Në përputhje me nenin 20 paragrafi 1 pika 7 të Rregullores për mënyrën e kryerjes së punëve të DKBHSP, është dhënë udhëzim që evidencat në SPKGJ të mbahen në përputhje me Rregulloren për përmbajtjen dhe mënyrën e mbajtjes së evidencave të policisë dhe të plotësohen të gjitha rubrikat e parashikuara. 6. 24.05.2025, SPKGJ Gostivar Masa të detyrueshme Në përputhje me nenin 20 paragrafi 1 pika 7 të Rregullores për mënyrën e kryerjes së punëve të DKBHSP, është dhënë udhëzim që evidencat në SPKGJ të mbahen në përputhje me Rregulloren për përmbajtjen dhe mënyrën e mbajtjes së evidencave të policisë dhe të plotësohen të gjitha rubrikat e parashikuara, si dhe të veprohet në përputhje me Rregulloren për shpërndarjen, përdorimin, mirëmbajtjen dhe rinovimin e automjeteve të MPB, përkatësisht të përdoret formulari përkatës. 7. 24.05.2025, SPKGJ Veles Gjetje Në bazë të kontrollit të kryer, DKBHSP konstatoi se ZP nga SPKGJ, gjatë kryerjes së punëve dhe detyrave nga fushëveprimi i tyre, veprojnë në përputhje me rregullativën ligjore dhe nënligjore në MPB. 8. 24.05.2025, SPKGJ Prilep Gjetje Në bazë të kontrollit të kryer, DKBHSP konstatoi se ZP nga SPKGJ, gjatë kryerjes së punëve dhe detyrave nga fushëveprimi i tyre, veprojnë në përputhje me rregullativën ligjore dhe nënligjore në MPB. 9. 04.02.2025, SPKGJ Kërçovë Gjetje Në bazë të kontrollit të kryer, DKBHSP konstatoi se ZP nga SPKGJ, gjatë kryerjes së punëve dhe detyrave nga fushëveprimi i tyre, veprojnë në
--	--

	përputhje me rregullativën ligjore dhe nënligjore në MPB. 10. 07.01.2025, SPKGJ Dibër Masa të detyrueshme Janë paraqitur 3 (tre) propozime për inicimin e procedurës për përcaktimin e përgjegjësisë disiplinore; Shefi i NPB Dibër të ndërmarrë masa adekuate për tejkalimin e lëshimeve të konstatuara dhe përmirësimin e mënyrës së mbajtjes së evidencave, në përputhje me Rregulloren për përmbajtjen dhe mënyrën e mbajtjes së evidencave të policisë dhe formën dhe përmbajtjen e formularëve të evidencave.
6. Plotësisht është përditësuar portali internetit ¹ me ligje dhe akte nënligjore	DMPÇS: Faqja e internetit të MPB-së azhurohet rregullisht

Në krahasim me vitet 2023 dhe 2024

Në zbatimin e masave dhe aktiviteteve të parashikuara, vihet re një kontinuitet në drejtim të arritjes së qëllimeve të indikatorit.

Në lidhje me qëllimet e planifikuara, konstatohet se në pjesën e pajisjeve nuk ka përparim, domethënë blerjet e parashikuara nuk janë realizuar për shkak të mungesës së mjeteve financiare. Ato janë shtyrë dhe planifikuar për realizim në vitin e ardhshëm.

Në pjesën e trajnimeve vihet re një trend pozitiv, si në numrin e trajnimeve të realizuara, ashtu edhe në numrin e pjesëmarrësve. Konkretisht, në vitin 2023 janë realizuar 5 trajnimë me gjithsej 102 pjesëmarrës, në vitin 2024 janë realizuar 7 trajnimë me 118 pjesëmarrës, ndërsa në vitin 2025 janë realizuar 8 trajnimë ku kanë marrë pjesë 161 punonjës policie. Gjatë planifikimit dhe realizimit të trajnimeve, merret parasysh që të mos përsëriten pjesëmarrësit, domethënë në çdo trajnim të marrin pjesë punonjës të ndryshëm policie.

Mbikëqyrjet nga drejtuesit e njësive organizative të përfshira kryhen sipas planeve vjetore dhe mujore të kontrollit, në bazë të rregullt dhe, sipas nevojës, edhe jashtë planit.

Në lidhje me përdorimin e mjeteve të detyrimit, në vitin 2023 është konstatuar vetëm një rast i përdorimit të tepruar të forcës (në territorin e SPB Ohër), për të cilin janë ndërmarrë masa të përshtatshme. Në vitin 2024 dhe 2025 nuk janë konstatuar raste të përdorimit të tepruar të forcës.

Sa i përket mbajtjes së evidencave për zbatimin e autorizimeve policore (përdorimi i mjeteve të detyrimit, konfiskimi i sendeve, personat e arrestuar dhe të mbajtur, personat e privuar nga liria), vihet re sa vijon:

¹ Është e nevojshme që faqja e internetit për nevojat e punonjësve të MPB-së – INTRANET – të përditësohet rregullisht

- Nga kontrolli i brendshëm i kryer në vitin 2023 (gjithsej 6), është konstatuar se evidencat mbaheshin rregullisht, për çdo rast ishte përgatitur raport dhe vlerësim adekuat për arsyeshmërinë;
- Në vitin 2024 janë kryer 11 kontrolle të brendshme, ku nuk janë konstatuar mangësi në zbatimin e autorizimeve policore, megjithatë janë identifikuar disa mangësi administrative dhe për to janë propozuar masa të përshtatshme në përputhje me rregullativën ligjore dhe nënligjore të Ministrisë;
- Në vitin 2025 janë kryer 10 kontrolle të brendshme, ku në disa prej tyre janë konstatuar disa mangësi (në mënyrën e mbajtjes së evidencave), për të cilat janë marrë masa të detyrueshme, janë paraqitur gjithsej 14 propozime për përcaktimin e përgjegjësisë disiplinore, si dhe janë dhënë udhëzime sipas Rregullores së DKBHSP dhe MK të MPB. Nga ana tjetër, në tre nga kontrollet e kryera është konstatuar se punonjësit e policisë veprojnë në përputhje me rregullativën ligjore dhe nënligjore të MPB.

QËLLIMI 4: Forcimi i integritetit në kryerjen e prokurimeve publike

RREZIQET

1. Konflikti i interesit me operatorët ekonomikë
2. Qasja subjektive në përgatitjen e dokumentacionit për prokurime publike me qëllim diskriminimin e disa operatorëve ekonomikë dhe vlerësimin subjektiv të ofertave
3. Zbulimi i informacioneve konfidenciale për operatorët ekonomikë

NJËSITË ORGANIZATIVE PËRGJEGJËSE

1. Departamenti për çështje të përgjithshme dhe të përbashkëta (DÇPP);
2. Departamenti për auditim të brendshëm
3. Departamenti për kontroll të brendshëm, hetime kriminalistike dhe standarde profesionale (DKBHKSP)

NJËSITË TJERA ORGANIZATIVE PËRGJEGJËSE

1. Qendra për trajnime
2. Departamenti për çështje financiare
3. Departamenti për çështje ligjore dhe menaxhimin me burime njerëzore
4. Ekspertë nga fusha vendorë dhe të huaj

QËLLIMET E TREGUESIT PËR 2025	QËLLIMET E REALIZUARA TË TREGUESIT PËR VITIN 2025
1. Një trajnim për 20 punonjës në temën: „Fuqizimi i integritetit të punonjësve në DÇPP gjatë realizimit të prokurimeve publike dhe parandalimi i konfliktit të interesit“	14 – 15.10.2025 , Qendra për Trajnim – Idrizovë, trajnim për 17 zyrtarë publikë të DÇPP
2. Është realizuar një analizë e tregut për produkte dhe shërbime për një rast të caktuar	DÇPP: E realizuar në vitin 2023
3. Është kryer 1 auditim i brendshëm	DKB: Departamenti i realizon të gjithë aktivitetet të përfshirë në Planin vjetor për auditim të brendshëm.
4. Janë kryer 2 kontrolle të brendshme në	1. 28.01.2025

DÇPP	Gjetje Nga DPBMNJ është konstatuar se procesi i punës në Departamentin për prokurime publike në DMPSCS zhvillohet në përputhje me rregullativën ligjore dhe nënligjore, domethënë nuk janë konstatuar parregullsi në lidhje me respektimin e orarit të punës. 2.27.11.2025 Gjetje Nga DPBMNJ është konstatuar se procesi i punës në Departamentin për prokurime publike në DMPSCS zhvillohet në përputhje me rregullativën ligjore dhe nënligjore.
5. Është vendosur video mbikëqyrje në arkivin e dosjeve të formuara për prokurimet publike në DÇPP dhe u instaluan dyer sigurie në dhomat ku zhvillohet procedura për prokurimet publike	DÇPP: E realizuar në vitin 2023

Në krahasim me vitet 2023 dhe 2024

Në zbatimin e masave dhe aktiviteteve të parashikuara, vihet re një kontinuitet në drejtim të arritjes së qëllimeve të indikatorit.

Sa i përket vetë qëllimeve, disa prej tyre janë realizuar në vitin 2023. Deri në vitin 2025 nuk ka pasur ndryshime në numrin e qëllimeve të realizuara.

Në të njëjtën linjë, nga kontrollet e brendshme të kryera është konstatuar se punonjësit në këtë departament veprojnë dhe sillen në përputhje me rregullat dhe rregulloret e MPB.

QËLLIMI 5: Reduktimi i rreziqeve në sistemin e menaxhimit të burimeve njerëzore

RREZIQET

1. Transparencë e pamjaftueshme gjatë punësimit të kuadrove të rinj përmes shpalljeve publike në MPB
2. Diskriminim gjatë punësimit mbi baza të ndryshme
3. Favorizim i individëve në procesin e ngritjes në detyrë

NJËSITË ORGANIZATIVE PËRGJEGJËSE

1. Departamenti për çështje ligjore dhe menaxhimin e burimeve njerëzore (DÇLMBNJ)
2. Departamenti për çështje të përbashkëta dhe menaxhimin e burimeve njerëzore (DÇPMBNJ)
3. Komisionet për shpërndarje dhe ngritje në detyrë

NJËSITË TJERA ORGANIZATIVE PËRGJEGJËSE

1. Departamenti për marrëdhënie me publikun dhe çështje strategjike (DMPÇS)

QËLLIMET E TREGUESIT PËR 2025	QËLLIMET E REALIZUARA TË TREGUESIT PËR VITIN 2025
1. Publikimi i rregullt i njoftimeve për punësim në MPB – rritje e transparencës gjatë procesit të punësimit në MPB	DÇLMBNJ: Shpallja publike për krijimin e një marrëdhënie pune për 150 oficerë për zbatim të ligjit për pozicionin "oficer policie" për të punuar në Ministrinë e Punëve të Brendshme, publikuar më 16.07.2025.
2. Numri i ankesave nga kandidatët e paraqitur në shpalljen publike, e të cilët nuk janë zgjedhur, është zvogëluar	Shpallja publike në proces e sipër
3. Numri i ankesave nga kandidatët e paraqitur në shpalljen e brendshme për ngritje në detyrë, e të cilët nuk janë zgjedhur, është zvogëluar	DÇLMBNJ: - 2023 – 7 ankesa - 2024 – 24 ankesa - 2025 – 9 ankesa

Vërehet se numri i ankesave nga kandidatët që kanë aplikuar për një njoftim të brendshëm për promovim dhe nuk janë përzgjedhur në vitin 2025 ka rënë ndjeshëm, krahasuar me vitin 2024.

QËLLIMI 6: Forcimi i integritetit individual dhe institucional për ruajtjen e imazhit të institucionit

RREZIQET

1. Sjellje e paligjshme dhe joprofesionale e të punësuarve në MPB e cila dëmton imazhin e MPB-së dhe tregon një nivel të ulët të integritetit personal dhe integritet të zvogëluar institucional
2. Pazbatueshmëria e Ligjit për mbrojtjen e sinjalizuesve

NJËSITË ORGANIZATIVE PËRGJEGJËSE

1. Departamenti për kontrollin e brendshëm, hetimet kriminalistike dhe standarde profesionale (DKBHKSP)

NJËSITË TJERA ORGANIZATIVE PËRGJEGJËSE

1. Qendra për trajnime
2. Ekspertë nga fusha vendorë dhe të huaj

QËLLIMET E TREGUESIT PËR 2025	QËLLIMET E REALIZUARA TË TREGUESIT PËR VITIN 2025
1. Janë mbajtur 2 trajnime për 20 punonjës të MPB-së me temë: „Sistemi i integritetit në MPB me fokus të veçantë në Kodin Etik dhe Ligjin për mbrojtjen e sinjalizuesve“	13.06.2025 , trajnim për 18 PZA nga NÇA Veles 11.11.2025 , trajnim për 21 PZA nga NÇA Strumicë 13.02.2025 , trajnim për 19 NJ nga QRÇK Lindje 14.02.2025 , trajnim për 23 NJ nga QRÇK Veri 17.02.2025 , trajnim për 21 NJ nga QRÇK Perëndim 18.02.2025 , trajnim për 20 NJ nga QRÇK Jug 20.05.2025 , trajnim për 20 NJ nga NJ – ON dhe NJSKR pranë SPB Tetovë dhe SPB Shkup dhe SPKKM pranë QRÇK Veri 22.05.2025 , trajnim për 20 NJ nga NJ – ON dhe NJSKR pranë SPB Ohër dhe Manastir dhe SPKKM pranë QRÇK Perëndim 01.07.2025 , trajnim për 21 NJ nga NJ – ON dhe NJ/NPJ për NJSKR pranë SPB Veles dhe Kumanovë dhe SPKKM pranë QRÇK Jug 03.07.2025 , trajnim për 17 NJ nga NJ – ON dhe NJ/NPJ për NJSKR pranë SPB Strumicë dhe SPKKM pranë QRÇK Lindje 14–15.10.2025 , trajnim për 17 PZA nga DPPP
2. Është siguruar një dhomë e veçantë, një linjë telefonike e veçantë dhe një adresë e-maili për personin e autorizuar për pranimin e raportimeve nga sinjalizuesit	Është siguruar një dhomë e veçantë, një linjë telefonike e veçantë dhe një adresë e-maili për personin e autorizuar për pranimin e denoncimeve nga sinjalizuesit

Në krahasim me vitet 2023 dhe 2024

Në zbatimin e masave dhe aktiviteteve të parashikuara, vihet re një kontinuitet në drejtim të arritjes së qëllimeve të indikatorit.

Sa i përket vetë qëllimeve, numri i trajnimeve të realizuara dhe pjesëmarrësve në to është rritur ndjeshëm. Konkretisht, nga dy trajnimë të parashikuar në vit me rreth 40 pjesëmarrës, në vitin 2023 janë realizuar 8 trajnimë me gjithsej 163 pjesëmarrës, në vitin 2024 janë realizuar 10 trajnimë me 170 pjesëmarrës, ndërsa në vitin 2025 janë mbajtur 11 trajnimë me gjithsej 217 pjesëmarrës.

Në lidhje me raportimin e mbrojtur, pavarësisht përpjekjeve të bëra gjatë trajnimeve për t'i njohur punonjësit me këtë mundësi dhe për ta filluar zbatimin e saj, gjatë tre viteve nuk është paraqitur asnjë raport përmes kanalit të raportimit të mbrojtur.

PËRFUNDIM

Duke u bazuar në analizën e arritjeve, rrethanave, reziqeve dhe përvojave të mëparshme, **DPBMNJ** ka kryer një vlerësim të suksesit të masave dhe aktiviteteve të zbatuara me qëllim përmirësimin e politikave institucionale lidhur me parandalimin e korrupsionit dhe rritjen e integritetit. Masat dhe aktivitetet e parashikuara për vitin 2025 në **Planin e Veprimit për zbatimin e Planit të Integritetit 2023-2025** ishin të vendosura saktë, të realizueshme në mënyrë reale dhe rezultatet e tyre janë të matshme dhe të ndjekshme.

Këto rezultate, krahasuar me rezultatet e masave dhe aktiviteteve të zbatuara gjatë dy viteve të mëparshme (2023 dhe 2024), ofrojnë një vlerësim të progresit dhe një pamje më të qartë

të nivelit të rritjes së integritetit tek punonjësit e **MPB** dhe uljes së shkallës së korrupsionit brenda radhëve të Ministrisë.

Sa i përket qëllimeve, numri i trajnimeve të realizuara dhe i pjesëmarrësve është rritur ndjeshëm. Konkretisht, nga dy trajnimë të parashikuar në vit me rreth 40 pjesëmarrës, në vitin 2023 janë realizuar 8 trajnimë me 163 pjesëmarrës, në vitin 2024 janë realizuar 10 trajnimë me 170 pjesëmarrës, ndërsa në vitin 2025 janë mbajtur 11 trajnimë me gjithsej 217 pjesëmarrës.

Në lidhje me raportimin e mbrojtur, pavarësisht përpjekjeve të bëra gjatë trajnimeve për t'i njohur punonjësit me këtë mundësi dhe për ta filluar zbatimin e saj, gjatë tre viteve nuk është paraqitur asnjë raport përmes kanalit të raportimit të mbrojtur.

Megjithatë, pas një analize komparative, mos-përdorimi i këtij kanali për të raportuar krime të kryera nga punonjësit e **MPB** nuk është fenomen vetëm në vendin tonë, por përfaqëson një trend global në vendet e Evropës. “Kodi i heshtjes” i policisë ose fakti që punonjësit e policisë rrallë flasin për veprimet e papërshtatshme të kolegëve është një realitet në shumicën e vendeve të botës dhe përfaqëson një shenjë solidariteti mes kolegëve.

Për tejkalimin e këtij trendi tek ne, do të jenë të nevojshme zgjidhje thelbësore sistematike, në drejtim të miratimit të një **Ligji të ri për mbrojtjen e sinjalizuesve**, rritjes së aksesit për qytetarët dhe ndërtimit të një niveli më të lartë të ndërgjegjësimit për përdorimin e këtij mënyre raportimi.

REKOMANDIME

- Në Qëllimin 5, që lidhet me rreziqet e korrupsionit në menaxhimin e burimeve njerëzore, të parashikohen trajnime për integritet për punonjësit e DÇJMBNJ dhe DPBMNJ, si për anëtarët e komisioneve për punësim dhe shpërndarje, ashtu edhe për kontrollin pas përfundimit të shpalljeve (publike dhe interne).
- Në planin e ri 2026–2028, termi „integritet policor“ të ndryshohet në „integritet profesional“.
- Gjatë mbajtjes së trajnimeve është konstatuar një njohje e pamjaftueshme e përmbajtjes së Kodit Etik, prandaj propozohet shtypja e një versioni xhepi dhe shpërndarja e tij gjatë trajnimeve.
- Në Planin e ri të Veprimit për zbatimin e Planit të Integritetit Profesional 2026–2028, të përjashtohet kryerja e auditimeve të brendshme nga Departamenti i Auditimit si objektivi i indikatorit në DPPP.
- INTRANET – përditësim i rregullt dhe akses i lehtë, tekste të pastruara dhe mundësi për kërkim të thjeshtëzuar.
- Në Planin e ri të Veprimit për zbatimin e Planit të Integritetit Profesional 2026–2028, të rishikohet teksti që lidhet me kolonën „TË TJERA NJËSI ORGANIZATIVE PËRGJEGJËSE“, konkretisht pika „3. ekspertë vendas dhe të huaj në fushë“, duke pasur parasysh se një ekspert i huaj nuk mund të jetë pjesë e njësie organizative, por një trup i jashtëm.

Nr. 1422-23/2
29 Janar 2026 Shkup

NDIHMËS I MINISTRIT
м-р Ивица Станковски
Mr. Ivica Stankovski (nënshkrimi)