Република Северна Македонија
Министерство за внатрешни работи

Republika e Maqedonisë së Veriut
Ministria e Punëve të Brendshme

ПЛАН ЗА ПРОФЕСИОНАЛЕН ИНТЕГРИТЕТ 2026-2028

PLANI PËR INTEGRITET PROFESIONAL 2026-2028

Република Северна Македонија
Министерство за внатрешни работи

Republika e Maqedonisë së Veriut
Ministria e Punëve të Brendshme

ПЛАН ЗА ПРОФЕСИОНАЛЕН ИНТЕГРИТЕТ 2026-2028

СКОПЈЕ, ФЕВРУАРИ 2026 ГОДИНА

DCAF Geneva Centre for Security Sector Governance

Оваа публикација е изработена во рамките на програмите/проектите имплементирани од DCAF:
Програма за реформи на разузнавачкиот и безбедносниот сектор во Северна Македонија 2021–2026 и Зајакнување на полициската соработка и интегритет во Министерството за внатрешни работи на Република Северна Македонија 2025–2028. Содржината на оваа публикација не секогаш ги изразува ставовите и мислењата на донаторите ниту на ДЦАФ.

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC

Sweden Sverige

Kingdom of the Netherlands

СОДРЖИНА

I. ВОВЕД 9

II. ЦЕЛИ И НАЧЕЛА 10

III. ЗА МЕТОДОЛОГИЈАТА И ПРОЦЕСОТ 11

IV. ОЧЕКУВАНИ РЕЗУЛТАТИ 11

V. РИЗИЦИ ПОВРЗАНИ СО ПРОФЕСИОНАЛНИОТ ИНТЕГРИТЕТ, ИДЕНТИФИКУВАНИ ВО ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ ЕДИНИЦИ НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ 12

1. Ризик од злоупотреба на службена положба и овластувања на работниците кои извршуваат работни задачи во Одделот за граѓански работи 12
2. Ризик од злоупотреба на службена положба и овластувања на полициските службеници во сообраќајна и гранична полиција 13
3. Ризик од прекумерна употреба на физичка сила при примената на полициските овластувања 14
4. Ризик од злоупотреба на службена положба и овластувања на работниците кои ги спроведуваат постапките за јавни набавки 14
5. Ризик во областа на управување со човечките ресурси 15
6. Ризик од злоупотреба на службена положба на полициски службеници при издавање на дозволи за престој на странци 16
7. Ризик од одавање на класифицирани информации, службени и лични податоци 17

VI. СЛЕДЕЊЕ И ИЗВЕСТУВАЊЕ 18

VII. ЗАКЛУЧОК 18

АНЕКС: АКЦИСКИ ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПЛАНОТ ЗА ПРОФЕСИОНАЛЕН ИНТЕГРИТЕТ 19

ВОВЕДНО ОБРАЌАЊЕ НА МИНИСТЕРОТ ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ

Почитувани колеги,

Борбата против корупцијата е од суштинско значење за градење на праведно и демократско општество. Владата посветува големо внимание на процесот на градење на стандарди и принципи за превенција во борбата против корупцијата, развој на демократијата, владеењето на правото, успешно справување со сите видови на криминал и корупција, вклучително и сите облици на организиран криминал.

Борбата против корупцијата е еден од стратешките приоритети на Министерството за внатрешни работи. Со својата проактивна борба против корупцијата и нејзина апсолутна неприфатливост Министерството гради контролни механизми, презема мерки и активности со кои ќе го намали просторот за коруптивно постапување на работниците.

Поседувањето на професионален интегритет претставува основен принцип за функционирање на секоја институција и предуслов за ефикасно, ефективно, одговорно и транспарентно извршување на работните задачи на работниците. Преку почитување на законската и подзаконската регулатива, професионалните стандарди и етичките норми при извршување на работните задачи ќе се обезбеди заштита на јавниот интерес, угледот на Министерството и зголемување на довербата на граѓаните во Министерството.

Со воспоставување на систем за професионален интегритет во Министерството се придонесува кон намалување на можностите за појава на различни форми на корупција, незаконито, непрофесионално и неетичко постапување на работниците. Во таа насока, од особено значење е реализирањето на целите, мерките и активности предвидени во Акцискиот план за спроведување на Планот за професионален интегритет 2026-2028 година.

Преку сопствени примери за законито, професионално и етичко постапување да допринесеме во намалувањето на ризиците поврзани со професионален интегритет, идентификувани во Планот за професионален интегритет 2026-2028 година.

МИНИСТЕР ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ
м-р Панче Тошковски

ПОРАКА ОД ПОМОШНИК НА МИНИСТЕРОТ

Почитувани колеги,

Поседувањето на професионален интегритет не претставува само обврска на работникот, туку и колективна вредност која треба постојано да ја негуваме и унапредуваме со цел зајакнување на професионалните капацитети и обезбедување долгорочна ефикасност и ефективност во работењето на Министерството. Истиот има значајна улога за законито, професионално и етичко постапување на работниците.

За таа цел, како една од алатките за превенција преку која Министерството ќе се бори да обезбеди значително намалување на просторот за коруптивно постапување и ќе претставува гаранција за ефикасно и ефективно работење на Министерството, преку Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди ја донесе Антикорупциската програма. Во истата, како приоритетна цел е предвидено спроведување на мерките и активностите предвидени во Акцискиот план за спроведување на Планот за професионален интегритет.

Поттикнати и охрабрени од успешното спроведување на мерките и активностите предвидени во Акцискиот план за спроведување на Планот за интегритет 2023-2025 година, го донесовме овој План за професионален интегритет 2026-2028 година и неговиот Акциски план. Истите ќе продолжат да претставуваат алатка преку која ќе се обезбеди гаранција за законито, професионално и етичко постапување на работниците во Министерството.

Со искрена благодарност до Женевскиот центар за управување со безбедносниот сектор – DCAF кој даде огромен придонес во изработката на овој План, ветуваме силна посветеност во исполнувањето на обврските кои си ги зададовме.

ПОМОШНИК НА МИНИСТЕРОТ
м-р Ивица Станковски

I. ВОВЕД

Поимот интегритет прерасна во еден од најчесто употребуваните термини кога станува збор за концептот на доброто владеење. Интегритетот претставува збир од исправни постапки и начини како тоа го правиме, односно збир на етичките вредности, моралните принципи, мудроста и начинот на кој постапуваме и се однесуваме.

Под поседување на висок професионален интегритет на работниците во Министерството се подразбира постапување на работниците во согласност со важечката законска и подзаконска регулатива. Потребно е секој работник да го почитува Етичкиот кодекс за однесување на работниците, со цел обезбедување на законитост, професионален интегритет, високи стандарди, ефикасност, ефективност, посветеност и зголемена одговорност при вршењето на работните задачи, зајакнување на интегритетот на Министерството во целина, како и почитување на човековите права, преку еднаков третман и недискриминација, без никаков личен интерес, почитувајќи ги туѓите права и достоинство.

Високиот професионален интегритет на работниците во Министерството е основа за создавање меѓусебно почитување и доверба помеѓу граѓаните и Министерството и има голема улога во ефикасната и ефективната борба против криминалот и корупцијата.

Борбата против корупцијата е утврдена како еден од врвните приоритети во Стратешкиот план на Министерството за внатрешни работи во кој се наведува дека во наредниот период, Министерството ќе се фокусира кон подобрување на ефикасноста и ефективноста во работењето, со цел јакнење на владеење на правото преку неселективна борба со организираниот криминал, корупцијата, илегалната миграција, тероризмот и сајбер заканите.

Основни цели на Министерството за внатрешни работи во борбата против корупцијата се нејзино намалување и постигнување на антикорупциска култура кај работниците, градење на професионален интегритет на работниците во Министерството согласно европските стандарди, подигнување на свеста на работниците преку соодветни обуки и воспоставување на посакуваните етички стандарди.

Со Законот за внатрешни работи регулирани се механизми со кои ќе се обезбеди законито, професионално и етичко постапување на работниците во Министерството.

Еден од механизмите предвиден во Законот за внатрешни работи, а со цел јакнење на професионалниот интегритет на работниците и превентивно дејствување е вршење проверка на професионалниот интегритет, преку спроведување на тестови за професионален интегритет во електронска форма или во симулирана ситуација од страна на Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди. Со законската обврска за пријавување на имотна состојба и интереси се намалува можноста за незаконско стекнување имот, прикривање на приходи или злоупотреба на службената положба за лична корист. Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди врши евидентирање на поднесените изјави за имотни состојби и интереси од страна на работниците во Министерството и во случај кога ќе утврди отстапување од законската обврска, навремено ќе преземе мерки согласно своите надлежности.

Според Законот за внатрешни работи, работник во Министерството не смее да биде член на политичка партија, да основа, раководи, да ја застапува и претставува политичката партија или да биде член на органи и тела на политичка партија. Секој работник се обврзува на секои три години да доставува писмена изјава до надлежната организациска единица за управување со човечки ресурси. Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди ќе врши контрола на доставените изјави од страна на работниците согласно одредбите од Законот за внатрешни работи.

Составен дел од Планот за професионален интегритет е Акцискиот план за спроведување на Планот за професионален интегритет.

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди е надлежна организациска единица која ќе го следи спроведувањето на активностите утврдени во Акцискиот план.

II. ЦЕЛИ И НАЧЕЛА

Планот за професионален интегритет на Министерството за внатрешни работи има за цел да ги идентификува ризиците поврзани со професионалниот интегритет во организациски единици во Министерството и да предвиди мерки и активности со цел намалување на истите. Планот ќе послужи како сеопфатна превентивна алатка против корупцијата, бидејќи има за цел да го промовира и зајакне професионалниот интегритет, етиката, како и примена на моралните вредности и професионалните стандарди.

Преку Планот за професионален интегритет се очекува создавање механизми за следење на однесувањата кои го нарушуваат професионалниот интегритет и интегритетот на Министерството, доследно почитување на законската и подзаконската регулатива од страна на работниците, намалување на корупцијата и зајакнување на соработката меѓу организациските единици во рамките на исполнувањето на обврските и стратешките цели од областа на антикорупцијата.

Со спроведување на мерките и активностите од Акцискиот план за спроведување на Планот за професионален интегритет се обезбедува целосно почитување на општите начела кои се предвидени во Законот за внатрешни работи: „Начело на законитост“, „Начело на соодветна и правична застапеност”, „Начело на управување со ефектот на работниците”, „Начело на професионална етика, непристрасност и објективност”, „Начело на транспарентност и доверливост”, „Начело на одговорност”, „Начело на спречување судир на интереси” и „Начело на економично користење на средства”.

III. ЗА МЕТОДОЛОГИЈАТА И ПРОЦЕСОТ

Планот за професионален интегритет и Акцискиот план за негово спроведување се резултат на повеќемесечна работа на работниците од Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди, поддржани од страна на претставници на ДЦАФ - Женевскиот центар за управување со безбедносниот сектор. Процесот на изработка на Планот за професионален интегритет за Министерството за внатрешни работи помина низ неколку фази.

По успешното спроведување на Планот за интегритет 2023–2025 и неговиот Акциски план, Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди изврши сеопфатна анализа и изготви Извештај за реализација на Акциониот план за спроведување на Планот за интегритет на Министерството за внатрешни работи 2023-2025 година.

Работниците од Одделот врз основа на анализата и извештајот констатираа дека ризиците поврзани со професионалниот интегритет во одредени организациски единици сеуште постојат, но идентификувани се и нови ризици во други организациски единици и нови трендови во корупцијата.

Идентификуваните ризици беа разработени и категоризирани во неколку групи и главни ризични области: ризик од злоупотреба на службена положба и овластувања на работниците кои извршуваат работни задачи во Одделот за граѓански работи, ризик од злоупотреба на службена положба и овластувања на полициските службеници во сообраќајна и гранична полиција, ризик од прекумерна употреба на физичка сила при примената на полициските овластувања, ризик од злоупотреба на службена положба и овластувања на работниците кои ги спроведуваат постапките за јавни набавки, ризик во областа на управување со човечките ресурси, ризик од злоупотреба на службена положба на полициски службеници при издавање на дозволи за престој на странци и ризик од одавање на класифицирани информации, службени и лични податоци.

Целокупниот процес за изготвување на Планот за интегритет и Акцискиот план за негово спроведување беше поддржан од страна на претставнци од ДЦАФ за идентификување на потребните мерки и активности кои се реални и влијателни, за утврдување на одговорните структури и релевантните рокови, цели и индикатори.

IV. ОЧЕКУВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Градењето професионален интегритет е предизвик и бара континуиран напор, добро разбирање на проблемот и волја да се гарантираат промени на различни нивоа. Најголемиот предизвик е поврзан со промената на начинот на размислување, стекнувањето работна култура и колективна свест.

Со спроведување на Планот за професионален интегритет се очекува воспоставување механизми кои ќе обезбедат ефикасно и ефективно функционирање на Министерството за внатрешни работи. Во Акцискиот план за спроведување на Планот за професионален интегритет предвидени се сет мерки и активности кои ги спречуваат и намалуваат можностите за појава и развој на различни форми коруптивно и друго непрофесионално постапување на работниците во Министерството за внатрешни работи. Со нивното спроведување се очекува да се постигне:

- јакнење на професионалниот интегритет на работниците,
- доследно почитување на законската и подзаконската регулатива,
- зголемување на транспарентноста во работењето,
- контролирање на дискреционите овластувања,
- почитување на етичките вредности,
- воведување на ефективен систем на надзор и контрола на работата и однесувањето на работниците.

Планот за професионален интегритет ќе послужи како сеопфатна превентивна алатка против корупцијата, бидејќи има за цел да го промовира и зајакне интегритетот, професионализмот, етиката, како и примена на моралните вредности и професионалните стандарди на работниците во Министерството.

V. РИЗИЦИ ПОВРЗАНИ СО ПРОФЕСИОНАЛНИОТ ИНТЕГРИТЕТ, ИДЕНТИФИКУВАНИ ВО ОРГАНИЗАЦИСКИТЕ ЕДИНИЦИ НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ

1. Ризик од злоупотреба на службена положба и овластувања на работниците кои извршуваат работни задачи во Одделот за граѓански работи .

Работниците од Одделот за граѓански работи при извршување на своите работни задачи се во секојдневен директен контакт со граѓаните и им овозможуваат давање на услуги предвидени со законската и подзаконската регулатива. Работниците поседуваат овластувања кои ги применуваат со цел извршување на своите работни задачи. Секојдневната комуникација со граѓаните заедно со овластувањата кои ги поседуваат, лесно може да станат предмет на корупција или злоупотреба на службената положба. Најчест облик на злоупотреба на службената положба или овластување е примање на поткуп, давање поткуп, давање и примање награда за противзаконито влијание, фаворизирање на одредени граѓани по различни основи при давањето на услуги, фалсификување на документи и слично. Со наведеното, работниците се изложени на ризици поврзани со професионалниот интегритет и интегритетот на Министерството и со истото директно влијаат за намалување на довербата на граѓаните во Министерството.

Со цел намалување на ризикот поврзан со професионалниот интегритет на работниците кои даваат директни услуги на граѓаните, Министерството ќе посвети големо внимание на дигитализирање на работните процеси и зголемување на бројот на услуги кои се достапни преку Националниот портал за електронски услуги за граѓаните.

Воедно, за работниците ќе се овозможи спроведување на обуки и работилници од областа на јакнење на професионалниот интегритет во работењето и почитување на законската и подзаконската регулатива која ја применуваат работниците и од областа на антикорупција.

Од страна на Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди и Одделот за граѓански работи редовно ќе се спроведуваат контроли и надзорни контроли над работењето на работниците во Одделот за граѓански работи.

2. Ризик од злоупотреба на службена положба и овластувања на полициските службеници во сообраќајна и гранична полиција

Полициските службеници од сообраќајната полиција извршуваат работни задачи кои се однесуваат на контрола и регулирање на сообраќајот на сите патни правци во и надвор од населените места во државата, со цел одржување на безбедноста на сообраќајот на патиштата. Воедно, преземаат мерки за констатирање на сообраќајни прекршоци и вршат увид на место на случена сообраќајна незгода.

Полициските службеници од граничната полиција извршуваат работни задачи кои се однесуваат на контрола и евидентирање на возила и патници за влез и излез од државата, следење и анализирање на безбедносната состојба и причините за појава на прекуграничниот криминалитет и нелегалните миграции и спроведување активности за усогласување на националното законодавство со законодавството на Европска Унија во областа на надворешните граници и шенген зоната.

Полициските службеници од сообраќајната и граничната полиција, поради секојдневната комуникација со граѓаните и овластувањата кои ги поседуваат при извршување на работните задачи, често се изложени на ризик поврзан со професионалниот интегритет и злоупотреба на службената положба и овластување. Најчест облик на злоупотреба на службената положба или овластување е примање на поткуп, давање поткуп, давање и примање награда за противзаконито влијание, фаворизирање на одредени граѓани по различни основи при давањето на услуги и слично.

Министерството за внатрешни работи ќе продолжи да вложува максимални напори за набавување на дополнителни боди- камери за полициските службеници и камери за возилата од сообраќајна и гранична полиција.

Воедно, за полициските службеници од наведените организациски единици ќе бидат спроведени обуки и работилници од областа на јакнење на професионалниот интегритет во работењето и почитување на законската и подзаконската регулатива која ја применуваат полициските службеници во сообраќајната полиција и гранична полиција и обуки од областа на антикорупција.

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди, Секторите за внатрешни работи, Одделот за гранични работи и миграции и Одделот за униформирана полиција ќе спроведуваат редовни контроли во работењето на полициските службеници во наведените организациски единици.

3. Ризик од прекумерна употреба на физичка сила при примената на полициските овластувања

Работниците во Министерството при извршување на работните задачи постапуваат согласно законите, правилата, прописите и професионалните стандарди кои се применуваат во Министерството за внатрешни работи. Законска обврска на полициските службеници е во вршењето на работите и работните задачи да го штитат и чуваат животот и имотот на граѓаните, да ги почитуваат слободите и правата на граѓанинот и да ги применуваат на пропишан начин само мерките и средствата на присилба што се утврдени со закон или друг пропис. Со пречекорувањето на примената на законски утврдените полициски овластувања и прекумерната употреба на физичка сила и средства за присилба директно ги повредуваат човековите права и слободи на граѓаните.

Во Кривичниот законик предвидени се кривични дела „Противправно лишување од слобода", „Загрозување на сигурноста", „Нарушување на неповредливоста на домот", „Противзаконито вршење претрес" и „Малтретирање во вршење на службата". Преку овие кривични дела, законодавецот ги санкционира облиците на злоупотреба на полициските овластувања што за последица имаат тешки телесни повреди, душевни страдања, присилба, малтретирање, застрашување, навредување и понижување на човечкото достоинство и секаков облик на дискриминација.

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди е надлежна организациска единица во Министерството за внатрешни работи која врши контрола на законитоста во работата на полициските службеници, како и на другите работници во Министерството особено во однос на почитувањето и заштитата на човековите права и слободи при извршување на полициски задачи и примена на полициски овластувања.

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди и раководителите на надлежните организациски единици во кои работниците применуваат полициски овластувања ќе спроведуваат контроли и надзори со цел намалување на ризикот поврзан со професионален интегритет.

Со цел соодветна примена на полициските овластувања, Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди во соработка со надлежните организациски единици, тековно ќе одржува обуки и работилници на кои ќе се обработуваат теми поврзани со законито применување на полициските овластувања од страна на работниците во Министерството.

4. Ризик од злоупотреба на службена положба и овластувања на работниците кои ги спроведуваат постапките за јавни набавки

Јавните набавки претставуваат процес на користење јавни средства од страна на одреден јавен орган, заради добивање надворешни ресурси, најчесто од комерцијални понудувачи – економски оператори. Уредувањето, развојот на системот на јавни набавки и неговото спроведување се темелат врз начелата на слободно движење на стоките, слобода за основање, слобода за обезбедување услуги, како и начелата на економичност,

ефикасност, конкуренција помеѓу економските оператори, транспарентност, еднаков третман на економските оператори и сразмерност. При спроведувањето на јавните набавки договорниот орган е должен да ги почитува обврските за заштита на животната средина, социјалната политика и за заштита на трудот кои произлегуваат од прописите во државата, колективните договори и од меѓународните договори и конвенции ратификувани согласно со Уставот на Република Северна Македонија.

Работниците од Министерството кои своите работни задачи ги извршуваат во организациската единица задолжена за спроведување на постапките за јавни набавки, потребно е во целост да ја почитуваат законската и подзаконската регулатива со која подетално се регулира оваа постапка.

Постапката за јавни набавки предвидува неколку фази и во секоја од нив постои ризик од коруптивно постапување на работниците кои се вклучени во процесот. Од особена важност е работниците при спроведувањето на јавните набавки да се водат од начелата кои се предвидени во Законот за јавни набавки и да поседуваат висок професионален интегритет со цел намалување на ризикот од коруптивно постапување.

Министерството за внатрешни работи преку спроведување на обуки и работилници за работниците од надлежната организациска единица ќе обезбеди доследно почитување на законската и подзаконската регулатива при спроведување на постапките за јавни набавки.

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди ќе продолжи да спроведува контроли врз работењето на работниците од организациската единица задолжена за спроведување на постапките за јавни набавки.

5. Ризик во областа на управување со човечките ресурси

Управувањето со човечки ресурси согласно законската и подзаконската регулатива е значајно за борба против корупцијата. Ризик од појава на коруптивно постапување се забележува во различни фази на управувањето со човечките ресурси, како во избор и селекција, распоредување, унапредување, откажување на договорот за вработување на работниците.

Во Законот за внатрешни работи нагласено е почитување на начелото на соодветна и правична застапеност при вработување во Министерството, во кое е предвидено:

- при вработување во Министерството соодветно и правично се застапени и граѓаните кои припаѓаат на сите заедници, со почитување на критериумите на стручност и компетентност и

- при вработување во Министерството се почитува принципот на еднаквост на половите.

Во Законот е предвидено транспарентно засновање на работен однос врз основа на јавен оглас и по исклучок засновање на работен однос во Министерството без јавен оглас за работни места за кои во актот за систематизација на работните места во Министерството, поради видот и природата на работните задачи, како и посебните услови под кои тие се извршуваат е утврдено дека може да се спроведе постапка за вработување без јавен оглас.

Во постапките за распоредување на работниците во Законот за внатрешни работи предвидено е распоредување на работниците на друго работно место во транспарентна постапка, преку објавување на интерен оглас или распоредување на работниците на друго работно место во нетранспарентна постапка согласно одредбите од Законот.

Постапката за унапредување има за цел да им овозможи на работниците во Министерството кариерно напредување, односно преминување од пониски на повисоки работни места во хиерархијата на работни места, по вид или категорија. Унапредувањето на работниците се врши во транспарентна постапка преку објавување на интерен оглас и унапредување на работниците во нетранспарентна постапка согласно одредбите од Законот.

Преку транспарентно спроведени постапки за вработување, распоредување и унапредување во Министерството ќе се обезбеди намалување на можноста од коруптивно постапување. За таа цел неопходно е спроведување на обуки и работилници од областа на јакнење на професионалниот интегритет во работењето и почитување на законската и подзаконската регулатива која ја применуваат работниците и од областа на антикорупција. Со цел овозможување транспарентност во постапките за вработување во Министерството врз основа на јавен оглас, Одделот за односи со јавност и стратешки прашања ќе продолжи јавните огласи редовно да ги објавува на веб страната на Министерството.

6. Ризик од злоупотреба на службена положба на полициски службеници при издавање на дозволи за престој на странци

Условите за влез, излез, напуштање, престој, враќање на странците со незаконски престој, како и правата и должностите на странските државјани во државата се регулирани во Законот за странци. Согласно законот, на странските државјани им се овозможува краткорочен престој, привремен престој и постојан престој, патен лист, аеродромска транзитна виза, виза за краткорочен престој и транзит и виза за регулирање привремен престој.

Постапката за издавање на дозвола за привремен и постојан престој започнува со поднесување на барање од страна на странскиот државјанин до надлежната организациска единица на Министерството за внатрешни работи. По завршување на постапката за одобрување на привремен и постојан престој, доколку се исполнети условите утврдени со закон, на странскиот државјанин му се издава решение со кое му се одобрува престојот во државата, односно му се издава дозвола за престој во државата. Воедно, доколку се утврдат условите предвидени во Законот за странци за одземање на дозволата за привремен и постојан престој се изготвува решение од истата организациска единица.

Работниците од организациската единица надлежна за спроведување на постапките за одобрување на престој на странски државјани поседуваат овластувања кои ги применуваат со цел извршување на своите работни задачи. Секојдневната комуникација со странските државјани заедно со овластувањата кои ги поседуваат, лесно може да станат предмет на корупција или злоупотреба на службената положба.

Најчест облик на злоупотреба на службената положба или овластување е примање на поткуп, давање поткуп, давање и примање награда за противзаконито влијание, фаворизирање на одредени странски државјани по различни основи при

спроведувањето на постапката, како и различна примена на дискрeционите овластувања при спроведување на постапката. Со наведеното, работниците се изложени на ризик поврзан со професионалниот интегритет и интегритетот на Министерството и со истото директно влијаат за намалување на довербата на граѓаните и странските државјани во Министерството.

Министерството за внатрешни работи за работниците ќе овозможи спроведување на обуки и работилници од областа на јакнење на професионалниот интегритет во работењето и почитување на законската и подзаконската регулатива која ја применуваат работниците и од областа на антикорупција.

Од страна на Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди редовно ќе се спроведуваат контроли над работењето на работниците во надлежната организациска единица за странци.

7. Ризик од одавање на класифицирани информации, службени и лични податоци

Согласно Законот за класифицирани информација поимот „Информација" е сознание кое може да биде пренесено во било која форма, додека „Класифицирана информација" е информација која се заштитува од неовластен пристап или употреба и која се определува со степен на класификација. Согласно одредбите од овој закон, Министерството за внатрешни работи е создавач на класифицирани информации.

Согласно Законот за заштита на личните податоци, „Личен податок'' е секоја информација која се однесува на идентификувано физичко лице или физичко лице кое може да се идентификува, а лице кое може да се идентификува е лице чиј идентитет може да се утврди директно или индиректно, посебно врз основа на матичен број на граѓанинот или врз основа на едно или повеќе обележја специфични за неговиот физички, физиолошки, ментален, економски, културен или социјален идентитет.

Во двата горенаведени закони, предвидени се одредби со кои се регулира начинот на кој може да се обработуваат, чуваат и споделуваат информациите и податоците. Работниците во Министерството за внатрешни работи при секојдневното извршување на работните задачи имаат пристап до лични податоци од граѓаните и класифицирани информации. Воедно, при користењето на службените канали за комуникација и внатрешна електронска инфраструктура работниците имаат овластувања да внесуваат, обработуваат, менуваат информации и податоци.

Во изминатиот период, Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди, во текот на своето работење утврди зголемен број на случаи во кои работниците неовластено споделуваат класифицирани информации, службени и лични податоци. За сите детектирани случаи спроведени се истраги и по нивното завршување, поднесени се соодветни известувања и пријави до надлежните институции.

Со цел намалување на ризикот од одавање класифицирани информации, службени и лични податоци за граѓаните, Министерството за внатрешни работи во соработка со други надлежни институции или организации, ќе спроведе напредни обуки и работилници за работа со класифицирани информации и заштита на лични податоци.

VI. СЛЕДЕЊЕ И ИЗВЕСТУВАЊЕ

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди во соработка со организациските единици во Министерството во кои се утврдени ризици поврзани со професионалниот интегритет ќе ги спроведе предвидените мерки и активности во Планот за професионален интегритет и неговиот Акциски план 2026-2028 година.

Одделот ќе биде одговорната организациска единица во Министерството за внатрешни работи која ќе биде задолжена за следење и известување за спроведените мерки и активности предвидени во Планот за професионален интегритет и неговиот Акциски план 2026-2028 година. При спроведување на Акцискиот план ќе се одвива и периодичен процес на следење и евалуација. Овој процес ќе се спроведе со учество на претставници/координатори од организациски единици во Министерството во кои се утврдени ризици поврзани со професионалниот интегритет.

Во рамките на следењето, координаторите ќе изготвуваат и проследуваат извештаи, кои ќе послужат за оценување на степенот на реализација на целите, мерките и активностите предвидени во Акцискиот план, како и ефикасноста и ефективноста на мерките.

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди ќе го координира собирањето, обработката и анализата на извештаите што ќе ги проследат организациските единици задолжени за исполнување на целите, мерките и активностите и ќе го изготвува годишниот интегриран извештај.

По завршувањето на периодот на спроведување на Планот за професионален интегритет 2026-2028, ќе се изготви извештај за евалуација, каде што резултатите ќе бидат анализирани и оценети во однос на исполнувањето на целите, преземените мерки и активности, вложените ресурси, ефективноста и влијанието и ќе се утврдат потребите за континуитет на мерките во насока на борба против корупцијата и градење на професионалниот интегритет на Министерството за внатрешни работи.

VII. ЗАКЛУЧОК

Планот за професионален интегритет на Министерството за внатрешни работи е стратешки документ изработен врз основа на анализа и идентификување на областите кои се најизложени на корупција и нарушување на професионалниот интегритет.

Акцискиот план за негово спроведување опфаќа цели, мерки и активности за спречување на коруптивно постапување, како и намалување на ризиците поврзани со професионалниот интегритет на работниците во Министерството.

Документот ги дефинира одговорните организациски единици, временскиот интервал за спроведување и индикаторите за мерење на степенот на реализација на предвидените мерки и активности.

Сите организациски единици во рамки на Министерството за внатрешни работи ќе бидат запознаени со Планот за професионален интегритет и Акцискиот план за негово спроведување 2026-2028 година.

ПОМОШНИК НА МИНИСТЕРОТ
м-р Ивица Станковски

АКЦИСКИ ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПЛАНОТ ЗА ПРОФЕСИОНАЛЕН ИНТЕГРИТЕТ

2026-2028

СКОПЈЕ, ФЕВРУАРИ 2026 ГОДИНА

1. Ризик од злоупотреба на службена положба и овластувања на работниците кои извршуваат работни задачи во Одделот за граѓански работи						
Мерки	**Активности**	**Одговорна организациска единица**	**Други одговорни организациски единици и вклучени субјекти**	**Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2026 година**	**Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2027 година**	**Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2028 година**
1. Дигитализација на работните процеси и услуги во Одделот за граѓански работи	1. Дигитализација на работните процеси и услуги	- Оддел за информатика и телекомуникации - Оддел за граѓански работи	Министерство за дигитална трансформација	Број на дигитализирани услуги	Број на дигитализирани услуги	Број на дигитализирани услуги
	2. Изработување на прописи за употреба и работа со дигитализираните процеси и услуги	- Оддел за информатика и телекомуникаци - Оддел за правни работи и управување со човечки ресурси - Оддел за граѓански работи	/	Број на изработени акти за употреба и работа со дигитализираните процеси и услуги	Број на изработени акти за употреба и работа со дигитализираните процеси и услуги	Број на изработени акти за употреба и работа со дигитализираните процеси и услуги
	3. Обуки на работниците во Одделот за граѓански работи за дигитализираните работни процеси и услуги	- Оддел за информатика и телекомуникации - Оддел за правни работи и управување со човечки ресурси - Оддел за граѓански работи	- Центар за обука -Национални и меѓународни експерти од областа	- Број на спроведени обуки - Број на обучени работници	- Број на спроведени обуки - Број на обучени работници	- Број на спроведени обуки - Број на обучени работници
2. Јакнење на професионалниот интегритет во работењето и почитување на законската и подзаконската регулатива која ја применуваат работниците	1.Обуки или работилници за јакнење на професионалниот интегритет и од областа на антикорупција	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	- Центар за обука -Национални и меѓународни експерти од областа	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници
	2.Обуки или работилници за почитување на законската и подзаконската регулатива која ја применуваат работниците	- Оддел за правни работи и управување со човечки ресурси - Оддел за граѓански работи	- Центар за обука -Национални и меѓународни експерти од областа	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници
3. Спроведување на внатрешни контроли и надзорни контроли над работењето на работниците во Одделот за граѓански работи	1. Внатрешни контроли над работењето на работниците	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	/	3 спроведени контроли	3 спроведени контроли	3 спроведени контроли
	2.Надзорни контроли над работењето на работниците	Оддел за граѓански работи	/	6 спроведени контроли	6 спроведени контроли	6 спроведени контроли

2. Ризик од злоупотреба на службена положба и овластувања на полициските службеници во сообраќајна и гранична полиција

Мерки	Активности	Одговорна организациска единица	Други одговорни организациски единици и вклучени субјекти	Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2026 година	Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2027 година	Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2028 година
1.Зголемување на бројот на боди-камери и камери за возила за гранична полиција	1.Набавка на боди-камери и камери за возила за гранична полиција	-Оддел за општи и заеднички работи -Регионални центри за гранични работи	/	10 набавени боди-камери и 10 камери за возила	10 набавени боди-камери и 10 камери за возила	10 набавени боди-камери и 10 камери за возила
2.Јакнење на професионалниот интегритет во работењето и почитување на законската и подзаконската регулатива која ја применуваат работниците	1.Обуки или работилници за јакнење на професионалниот интегритет и од областа на антикорупција	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	- Центар за обука - Национални и меѓународни експерти од областа	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници
	2.Обуки или работилници за почитување на законската и подзаконската регулатива која ја применуваат работниците	- Оддел за заеднички работи и управување со човечки ресурси - Оддел за гранични работи и миграција	- Центар за обука -Национални и меѓународни експерти од областа	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници
3. Спроведување на внатрешни контроли и надзорни контроли над работењето на работниците во гранична полиција	1. Внатрешни контроли над работењето на работниците	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	/	2 спроведени контроли	2 спроведени контроли	2 спроведени контроли
	2.Надзорни контроли над работењето на работниците	- Оддел за правни работи и управување со човечки ресурси - Оддел за граѓански работи	/	6 спроведени надзорни контроли	6 спроведени надзорни контроли	6 спроведени надзорни контроли
4.Зголемување на бројот на боди-камери и камери за возила за сообраќајната полиција	1.Набавка на боди-камери и камери за возила за сообраќајна полиција	-Оддел за општи и заеднички работи -Сектори за внатрешни работи	/	10 набавени боди- камери и 10 камери за возила	10 набавени боди- камери и 10 камери за возила	10 набавени боди- камери и 10 камери за возила

2. Ризик од злоупотреба на службена положба и овластувања на полициските службеници во сообраќајна и гранична полиција						
Мерки	**Активности**	**Одговорна организациска единица**	**Други одговорни организациски единици и вклучени субјекти**	**Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2026 година**	**Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2027 година**	**Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2028 година**
5. Јакнење на професионалниот интегритет во работењето и почитување на законската и подзаконската регулатива која ја применуваат работниците	1.Обуки или работилници за јакнење на професионалниот интегритет и од областа на антикорупција	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	- Центар за обука - Национални и меѓународни експерти од областа	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници
	2.Обуки или работилници за почитување на законската и подзаконската регулатива која ја применуваат работниците	-Оддел за заеднички работи и управување со човечки ресурси - Сектори за внатрешни работи	- Центар за обука - Национални и меѓународни експерти од областа	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници
6. Спроведување на внатрешни контроли и надзорни контроли над работењето на работниците во сообраќајната полиција	1. Внатрешни контроли над работењето на работниците	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	/	2 спроведени контроли	2 спроведени контроли	2 спроведени контроли
	2.Надзорни контроли над работењето на работниците	- Сектори за внатрешни работи	/	6 спроведени надзорни контроли	6 спроведени надзорни контроли	6 спроведени надзорни контроли

3.Ризик од прекумерна употреба на физичка сила при примената на полициските овластувања						
Мерки	**Активности**	**Одговорна организациска единица**	**Други одговорни организациски единици и вклучени субјекти**	**Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2026 година**	**Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2027 година**	**Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2028 година**
1.Почитување на законската и подзаконската регулатива при примена на полициски овластувања	1.Обуки или работилници за почитување на законската и подзаконската регулатива при примена на полициски овластувања	- Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди -Биро за јавна безбедност -Оддел за заеднички работи и управување со човечки ресурси	- Центар за обука - Национални и меѓународни експерти од областа	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници
2. Спроведување на внатрешни контроли и надзори над работењето на работниците во организациските единици во кои се применуваат полициски овластувања	1. Внатрешни контроли над работењето на работниците кои применуваат полициски овластувања	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	/	6 спроведени контроли	6 спроведени контроли	6 спроведени контроли
	2.Надзорни контроли од страна на раководителите на организациските единици во кои се применуваат полициски овластувања	Сите организациски единици каде се применуваат полициски овластувања	/	10 спроведени надзори	10 спроведени надзори	10 спроведени надзори

4.Ризик од злоупотреба на службена положба и овластувања на работниците кои ги спроведуваат постапките за јавни набавки						
Мерки	**Активности**	**Одговорна организациска единица**	**Други одговорни организациски единици и вклучени субјекти**	**Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2026 година**	**Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2027 година**	**Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2028 година**
1. Јакнење на професионалниот интегритет во работењето и почитување на законската и подзаконската регулатива која ја применуваат работниците	1.Обуки или работилници за јакнење на професионалниот интегритет и од областа на антикорупција	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	-Центар за обука -Национални и меѓународни експерти од областа	- 1 спроведена обука или работилница - најмногу 20 учесници	- 1 спроведена обука или работилница - најмногу 20 учесници	- 1 спроведена обука или работилница - најмногу 20 учесници
	2.Обуки или работилници за почитување на законската и подзаконската регулатива при при спроведување на постапките за јавни набавки	-Оддел за општи и заеднички работи -Оддел за правни работи и управување со човечки ресурси	- Центар за обука -Оддел за финансиски прашања -Национални и меѓународни експерти од областа	- 1 спроведена обука или работилница - најмногу 20 учесници	- 1 спроведена обука или работилница - најмногу 20 учесници	- 1 спроведена обука или работилница - најмногу 20 учесници
2. Спроведување на внатрешни контроли над работењето на работниците при спроведување на постапките за јавни набавки	1.Внатрешни контроли над работењето на работниците при спроведување на постапките за јавни набавки	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	/	2 спроведени контроли	2 спроведени контроли	2 спроведени контроли

5.Ризик во областа на управување со човечките ресурси

Мерки	Активности	Одговорна организациска единица	Други одговорни организациски единици и вклучени субјекти	Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2026 година	Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2027 година	Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2028 година
1.Транспарентно спроведување на постапките за вработување, распоредување и унапредување во Министерството и јакнење на професионалниот интегритет на работниците	1.Обуки или работилници за јакнење на професионалниот интегритет и од областа на антикорупција	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	-Центар за обука -Национални и меѓународни експерти од областа	- 1 спроведена обука или работилница - најмногу 20 учесници	- 1 спроведена обука или работилница - најмногу 20 учесници	- 1 спроведена обука или работилница - најмногу 20 учесници
	2.Обуки или работилници на работниците за почитување на законската и подзаконската регулатива според која се врши селекција на кандидати за вработување и во постапките за распоредување и унапредување на работниците во Министерството	-Оддел за правни работи и управување со човечки ресурси - Оддел за заеднички работи и управување со човечки ресурси -Комисии за вработување, распоредување и унапредување	/	- 1 спроведена обука или работилница - најмногу 20 учесници -Намалување на бројот на приговори од страна на пријавени кандидати на јавен оглас кои не биле избрани - Намалување на бројот на приговори од страна на пријавени кандидати на интерен оглас за унапредување кои не биле избрани	- 1 спроведена обука или работилница - најмногу 20 учесници -Намалување на бројот на приговори од страна на пријавени кандидати на јавен оглас кои не биле избрани - Намалување на бројот на приговори од страна на пријавени кандидати на интерен оглас за унапредување кои не биле избрани	- 1 спроведена обука или работилница - најмногу 20 учесници -Намалување на бројот на приговори од страна на пријавени кандидати на јавен оглас кои не биле избрани - Намалување на бројот на приговори од страна на пријавени кандидати на интерен оглас за унапредување кои не биле избрани
	3. Редовно објавување на јавни огласи за вработување на веб страната на Министерството	Оддел за односи со јавност и стратешки прашања	Оддел за правни работи и управување со човечки ресурси	континуирано	континуирано	континуирано

6.Ризик од злоупотреба на службена положба на полициски службеници при издавање на дозволи за престој на странци

Мерки	Активности	Одговорна организациска единица	Други одговорни организациски единици и вклучени субјекти	Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2026 година	Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2027 година	Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2028 година
1.Јакнење на професионалниот интегритет во работењето и почитување на законската и подзаконската регулатива која ја применуваат работниците	1.Обуки или работилници за јакнење на професионалниот интегритет и од областа на антикорупција	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	- Центар за обука - Национални и меѓународни експерти од областа	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници
	2.Обуки или работилници за почитување на законската и подзаконската регулатива која ја применуваат работниците	- Оддел за правни работи и управување со човечки ресурси - Надлежна организациска единица за странци	- Центар за обука - Национални и меѓународни експерти од областа	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници
2. Спроведување на внатрешни контроли над работењето на работниците во надлежната организациска единица за странци	Внатрешни контроли над работењето на работниците	Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди	/	2 спроведени контроли	2 спроведени контроли	2 спроведени контроли

7.Ризик од одавање на класифицирани информации, службени и лични податоци

Мерки	Активности	Одговорна организациска единица	Други одговорни организациски единици и вклучени субјекти	Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2026 година	Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2027 година	Индикатори за следење и евалуација на активностите за 2028 година
1. Доследно почитување на Законот за класифицирани информации и Законот за заштита на лични податоци	1.Обуки или работилници за работа со класифицирани информации	- Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди - Оддел за правни работи и управување со човечки ресурси - Оддел за заеднички работи и управување со човечки ресурси	Дирекција за безбедност на класифицирани информации	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници
	2.Обуки или работилници за заштита на лични податоци	-Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди - Оддел за правни работи и управување со човечки ресурси - Оддел за заеднички работи и управување со човечки ресурси	Агенција за заштита на лични податоци	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници	- 2 спроведени обуки или работилници - најмногу 20 учесници

Република Северна Македонија
Министерство за внатрешни работи

Republika e Maqedonisë së Veriut
Ministria e Punëve të Brendshme

PLANI PËR INTEGRITET PROFESIONAL I MINISTRISË SË PUNËVE TË BRENDSHME 2026-2028

SHKUP, SHKURT 2026

Ky publikim është përgatitur në kuadër të programeve/projekteve të zbatuara nga DCAF:
Programi për Reforma në Sektorit e Inteligjencës dhe Sigurisë në Maqedoninë e Veriut 2021–2026 dhe Forcimi i Bashkëpunimit Policor dhe Integritetit brenda Ministrisë së Punëve të Brendshme të Republikës së Maqedonisë së Veriut 2025–2028. Përmbajtja e këtij publikimi nuk pasqyron domosdoshmërisht pikëpamjet e DCAF-it ose të donatorëve të tij.

PËRMBAJTJA

I.HYRJE . . . 35
II.QËLLIMEDHEPARIME . . . 36
III.RRETHMETODOLOGJISËDHEPROCESIT . . . 36
IV. REZULTATET E PRITURA . . . 37
V. RREZIQET LIDHUR ME INTEGRITETIN PROFESIONAL TË IDENTIFIKUARA NË NJËSITË ORGANIZATIVE TË MINISTRISË SË PUNËVE TË BRENDSHME . . . 38
1. Rreziku i shpërdorimit të pozitës zyrtare dhe kompetencave të punëtorëve që kryejnë detyra pune në Departamentin e Çështjeve Civil . . . 38
2. Rreziku i shpërdorimit të detyrës dhe kompetencave të nëpunësve të policisë në trafik dhe policinë kufitare . . . 38
3. Rreziku i përdorimit të tepruar të forcës fizike në zbatimin e kompetencave të policisë . . . 39
4. Rreziku i shpërdorimit të pozitës zyrtare dhe kompetencave të punëtorëve që kryejnë procedurat e prokurimit publik . . . 40
5. Reziqet në fushën e menaxhimit të burimeve njerëzore . . . 40
6. Rreziku i shpërdorimit të detyrës së nëpunësve të policisë gjatë lëshimit të lejeve të qëndrimit për të huajt . . . 41
7. Rreziku nga zbulimi i informacioneve të klasifikuara, të dhënave zyrtare dhe personale . . . 42
VI. MONITORIMI DHE RAPORTIMI . . . 43
VII. PËRFUNDIMI . . . 43

ANEKS: PLAN VEPRIMI PËR ZBATIMIN E PLANIT PËR INTEGRITETIN PROFESIONAL . . . 45

FJALIM HYRËS I MINISTRIT TË PUNËVE TË BRENDSHME

Të nderuar kolegë,

Lufta kundër korrupsionit është thelbësore për ndërtimin e një shoqërie të drejtë dhe demokratike. Qeveria i kushton vëmendje të madhe procesit të ndërtimit të standardeve dhe parimeve për parandalimin e luftës kundër korrupsionit, zhvillimit të demokracisë, sundimit të ligjit, trajtimit me sukses të të gjitha llojeve të krimit dhe korrupsionit, përfshirë të gjitha format e krimit të organizuar.

Lufta kundër korrupsionit është një nga prioritetet strategjike të Ministrisë së Punëve të Brendshme. Me luftën e saj proaktive kundër korrupsionit dhe papranueshmërinë e saj absolute, Ministria po ndërton mekanizma kontrolli, duke marrë masa dhe aktivitete që do të zvogëlojnë hapësirën për veprim korruptiv të punëtorëve.

Posedimi i integritetit profesional është një parim themelor për funksionimin e secilit institucion dhe një parakusht për kryerjen efikase, efektive, të përgjegjshme dhe transparente të detyrave të punës së punëtorëve. Duke respektuar ligjet dhe aktet nënligjore, standardet profesionale dhe normat etike gjatë kryerjes së detyrave të punës, do të sigurohet mbrojtja e interesit publik, reputacioni i Ministrisë dhe rritja e besimit të qytetarëve në Ministri.

Me vendosjen e një sistemi të integritetit profesional në ministri, ai kontribuon në zvogëlimin e mundësive për forma të ndryshme të korrupsionit, trajtimit të paligjshëm, joprofesional dhe joetik të punëtorëve. Në këtë drejtim, zbatimi i objektivave, masave dhe aktiviteteve të parashikuara në Planin e Veprimit për zbatimin e Planit të Integritetit Profesional 2026-2028 është i një rëndësie të veçantë.

Përmes shembujve tanë të trajtimit ligjor, profesional dhe etik, të kontribuojmë në zvogëlimin e rreziqeve që lidhen me integritetin profesional, të identifikuara në Planin për Integritet Profesional 2026-2028.

MINISTËR I PUNËVE TË BRENDSHME
MA. Pançe Toshkovski

MESAZH NGA NDIHMËSI I MINISTRIT

Të nderuar kolegë,

Zotërimi i integritetit profesional nuk është vetëm një detyrim i punonjësit, por edhe një vlerë kolektive që ne duhet ta ushqejmë dhe promovojmë vazhdimisht me qëllim forcimin e kapaciteteve profesionale dhe sigurimin e efikasitetit dhe efektivitetit afatgjatë në punën e Ministrisë. Ajo luan një rol të rëndësishëm në trajtimin ligjor, profesional dhe etik të punëtorëve.

Për këtë qëllim, si një nga mjetet parandaluese përmes të cilave Ministria do të luftojë për të siguruar një ulje të konsiderueshme të hapësirës për trajtim korruptiv dhe do të jetë një garanci për funksionimin efikas dhe efektiv të Ministrisë, përmes Departamentit të Kontrollit të Brendshëm, Hetimeve Penale dhe Standardeve Profesionale, ajo miratoi Programin Kundër Korrupsionit. Ajo parashikon si objektiv prioritar zbatimin e masave dhe aktiviteteve të parashikuara në Planin e Veprimit për zbatimin e Planit të Integritetit Profesional.

Të nxitur dhe inkurajuar nga zbatimi i suksesshëm i masave dhe aktiviteteve të parashikuara në Planin e Veprimit për Zbatimin e Planit të Integritetit 2023-2025, ne miratuam këtë Plan të Integritetit Profesional 2026-2028 dhe Planin e tij të Veprimit. Ato do të vazhdojnë të jenë një mjet përmes së cilit do të sigurohet një garanci për trajtimin ligjor, profesional dhe etik të punëtorëve në ministri.

Me një falënderim të sinqertë për Qendrën e Gjenevës për Qeverisjen e Sektorit të Sigurisë (DCAF), e cila dha një kontribut të madh në zhvillimin e këtij plani, ne premtojmë një angazhim të fortë në përmbushjen e detyrimeve që i kemi dhënë vetes.

NDIHMËSMINISTËR
mr. Ivica Stankovski

I. HYRJE

Nocioni i integritetit është shndërruar në një nga termat më të përdorur kur bëhet fjalë për konceptin e qeverisjes së mirë. Integriteti përfaqëson një sërë veprimesh dhe mënyrash të sakta për ta bërë atë, respektivisht një përmbledhjeve të vlerave etike, parimesh morale, mençurisë dhe mënyrës se si ne veprojmë dhe sillemi.

Posedimi i integritetit të lartë profesional të punëtorëve në ministri nënkupton trajtimin e punëtorëve në përputhje me legjislacionin dhe aktet nënligjore në fuqi. Është e nevojshme që çdo punonjës të respektojë Kodin e Sjelljes për Punëtorët, me qëllim që të sigurojë ligjshmërinë, integritetin profesional, standardet e larta, efikasitetin, efektivitetin, angazhimin dhe rritjen e përgjegjësisë në kryerjen e detyrave të punës, forcimin e integritetit të Ministrisë në tërësi, si dhe respektimin e të drejtave të njeriut, përmes trajtimit të barabartë dhe mosdiskriminimit, pa asnjë interes vetjak, duke respektuar të drejtat dhe dinjitetin e të tjerëve.

Integriteti i lartë profesional i punëtorëve në Ministri është baza për krijimin e respektit dhe besimit të ndërsjellë midis qytetarëve dhe Ministrisë dhe ka një rol të madh në luftën efektive dhe efikasitetin kundër krimit dhe korrupsionit.

Lufta kundër korrupsionit është identifikuar si një nga prioritetet kryesore në Planin Strategjik të Ministrisë së Punëve të Brendshme, i cili thotë se në periudhën e ardhshme, Ministria do të përqendrohet në përmirësimin e efikasitetit dhe efektivitetit të punës së saj, me qëllim forcimin e sundimit të ligjit përmes luftës pa dallim kundër krimit të organizuar, korrupsionit, migracionit të paligjshëm, terrorizmit dhe kërcënimeve kibernetike.

Objektivat kryesore të Ministrisë së Punëve të Brendshme në luftën kundër korrupsionit janë zvogëlimi dhe arritja e kulturës anti-korrupsion në mesin e punëtorëve, ndërtimi i integritetit profesional të punëtorëve në Ministri në përputhje me standardet evropiane, ngritja e vetëdijes së punëtorëve përmes trajnimit të duhur dhe vendosja e standardeve etike të dëshiruara.

Ligji për punët e brendshme rregullon mekanizmat që do të sigurojnë trajtimin ligjor, profesional dhe etik të punëtorëve në ministri.

Një nga mekanizmat e parashikuar në Ligjin për punët e brendshme, me qëllim të forcimit të integritetit profesional të punëtorëve dhe veprimit parandalues, është kontrolli i integritetit profesional, duke kryer teste të integritetit profesional në formë elektronike ose në një situatë të simuluar nga Departamenti i kontrollit të brendshëm, hetimeve penale dhe standardeve profesionale.

Detyrimi ligjor për raportimin e pasurive dhe interesave zvogëlon mundësinë e përfitimit të paligjshëm të pasurisë, fshehjes së të ardhurave ose shpërdorimit të pozitës zyrtare për përfitime personale. Departamenti i kontrollit të brendshëm, hetimeve penale dhe standardeve profesionale regjistron deklaratat e paraqitura të pasurisë dhe interesave nga punonjësit në Ministri dhe në rast se përcakton një devijim nga detyrimi ligjor, ai do të marrë masa në përputhje me kompetencat e tij në kohën e duhur.

Sipas Ligjit për punët e brendshme, një punëtor në ministri nuk duhet të jetë anëtar i një partie politike, të krijojë, menaxhojë, përfaqësojë partinë politike ose të jetë anëtar i organeve dhe trupave të një partie politike. Çdo punonjës merr përsipër çdo tre vjet të paraqesë një

deklaratë me shkrim në njësinë organizative kompetente për menaxhimin e burimeve njerëzore. Departamenti i kontrollit të brendshëm, hetimeve penale dhe standardeve profesionale do të kontrollojë deklaratat e paraqitura nga punëtorët në përputhje me dispozitat e ligjit për punët e brendshme.

Një pjesë integrale e Planit të Integritetit Profesional është Plani i Veprimit për zbatimin e Planit të Integritetit Profesional.

Departamenti i kontrollit të brendshëm, hetimeve penale dhe standardeve profesionale është njësia organizative kompetente që do të monitorojë zbatimin e aktiviteteve të përcaktuara në Planin e Veprimit.

II. QËLLIME DHE PARIME

Plani i Integritetit Profesional i Ministrisë së Punëve të Brendshme synon të identifikojë rreziqet që lidhen me integritetin profesional në njësitë organizative në ministri dhe të parashikojë masa dhe aktivitete me qëllim uljen e tyre. Plani do të shërbejë si një mjet parandalues gjithëpërfshirës kundër korrupsionit, pasi synon të promovojë dhe forcojë integritetin profesional, etikën, si dhe zbatimin e vlerave morale dhe standardeve profesionale.

Plani i Integritetit Profesional pret krijimin e mekanizmave për monitorimin e sjelljeve që cenojnë integritetin profesional dhe integritetin e Ministrisë, respektimin e vazhdueshëm të legjislacionit dhe akteve nënligjore nga ana e punëtorëve, uljen e korrupsionit dhe forcimin e bashkëpunimit midis njësive organizative në kuadër të përmbushjes së detyrimeve dhe qëllimeve strategjike në fushën e antikorrupsionit.

Me zbatimin e masave dhe aktiviteteve të Planit të Veprimit për zbatimin e Planit të Integritetit Profesional, sigurohet respektimi i plotë i parimeve të përgjithshme të parashikuara në Ligjin për Punët e Brendshme: “Parimi i ligjshmërisë”, “Parimi i përfaqësimit adekuat dhe të barabartë”, “Parimi i menaxhimit të efektit të punëtorëve”, “Parimi i etikës profesionale, paanësisë dhe objektivitetit”, “Parimi i transparencës dhe konfidencialitetit”, “Parimi i përgjegjësisë”, “Parimi i parandalimit të konflikteve të interesit” dhe “Parimi i përdorimit ekonomik të fondeve”.

III. RRETH METODOLOGJISË DHE PROCESIT

Plani i Integritetit Profesional dhe Plani i Veprimit për zbatimin e tij janë rezultat i punës disa mujore nga punëtorët e Departamentit të Kontrollit të Brendshëm, Hetimeve Penale dhe Standardeve Profesionale, të mbështetur nga përfaqësuesit e DCAF - Qendra e Gjenevës për Menaxhimin e Sektorit të Sigurisë.

Procesi i hartimit të Planit të Integritetit Profesional për Ministrinë e Brendshme kaloi në disa faza.

Pas zbatimit të suksesshëm të Planit të Integritetit 2023-2025 dhe Planit të tij të Veprimit, Departamenti i kontrollit të brendshëm, hetimeve penale dhe standardeve profesionale kreu një analizë gjithëpërfshirëse dhe përgatiti një Raport mbi zbatimin e Planit të Veprimit për zbatimin e Planit për Integritet të Ministrisë së Brendshme 2023-2025.

Punonjësit nga Departamenti, bazuar në analizën dhe raportin, arritën në përfundimin se rreziqet që lidhen me integritetin profesional në njësi të caktuara organizative ende ekzistojnë, por janë identifikuar edhe rreziqe të reja në njësi të tjera organizative dhe tendenca të reja në

korrupsion.

Rreziqet e identifikuara u zhvilluan dhe u kategorizuan në disa grupe dhe fusha kryesore të rrezikut: rreziku i shpërdorimit të pozitës zyrtare dhe kompetencave të punëtorëve që kryejnë detyra pune në Departamentin e Çështjeve Civile, rreziku i shpërdorimit të pozitës zyrtare dhe kompetencave të punonjësve të policisë në trafik dhe policinë kufitare, rreziku i përdorimit të tepruar të forcës fizike në zbatimin e kompetencave të policisë, rreziku i shpërdorimit të pozitës zyrtare dhe kompetencave të punëtorëve që kryejnë procedurat e prokurimit publik, rreziku në fushën e menaxhimit të burimeve njerëzore, rreziku i shpërdorimit të pozitës zyrtare të punonjësve të policisë gjatë lëshimit të lejeve të qëndrimit për të huajt dhe rreziku i lëshimit të informacionit të klasifikuar, të dhënave zyrtare dhe personale.

Procesi i përgjithshëm për përgatitjen e Planit të Integritetit dhe Planit të Veprimit për zbatimin e tij u mbështet nga përfaqësuesit e DCAF për të identifikuar masat dhe aktivitetet e nevojshme që janë realiste dhe me ndikim, për të përcaktuar strukturat përgjegjëse dhe afatet, qëllimet dhe treguesit përkatës.

IV. REZULTATET E PRITURA

Ndërtimi i integritetit profesional është sfidues dhe kërkon përpjekje të vazhdueshme, një kuptim të mirë të problemit dhe vullnetin për të garantuar ndryshime në nivele të ndryshme. Sfida më e madhe lidhet me ndryshimin e mënyrës së të menduarit, fitimin e kulturës së punës dhe vetëdijes kolektive.

Zbatimi i Planit të Integritetit Profesional pritet të krijojë mekanizma që do të sigurojnë funksionimin efikas dhe efektiv të Ministrisë së Brendshme. Plani i Veprimit për zbatimin e planit të integritetit profesional parashikon një sërë masash dhe aktivitetesh që parandalojnë dhe zvogëlojnë mundësitë për shfaqjen dhe zhvillimin e formave të ndryshme të trajtimit të korruptuar dhe trajtimeve të tjera joprofesionale të punëtorëve në Ministrinë e Punëve të Brendshme. Pritet që zbatimi i tyre të arrijë:

- forcimin e integritetit profesional të punëtorëve,
- pajtueshmëri e qëndrueshme me legjislacionin dhe aktet nënligjore,
- rritja e transparencës në operacione,
- kontrollin e kompetencave diskrecionale,
- respektimi i vlerave etike,
- Futja e një sistemi efektiv të mbikëqyrjes dhe kontrollit të punës dhe sjelljes së punëtorëve.

Plani i Integritetit Profesional do të shërbejë si një mjet parandalues gjithëpërfshirës kundër korrupsionit, pasi synon të promovojë dhe forcojë integritetin, profesionalizmin, etikën, si dhe zbatimin e vlerave morale dhe standardeve profesionale të punëtorëve në Ministri.

V. RREZIQET LIDHUR ME INTEGRITETIN PROFESIONAL TË IDENTIFIKUARA NË NJËSITË ORGANIZATIVE TË MINISTRISË SË PUNËVE TË BRENDSHME

1. Rreziku i shpërdorimit të pozitës zyrtare dhe kompetencave të punëtorëve që kryejnë detyra pune në Departamentin për Çështje Civile

Punonjësit e Departamentit të Çështjeve Civile, gjatë kryerjes së detyrave të tyre të punës, janë në kontakt të drejtpërdrejtë të përditshëm me qytetarët dhe u mundësojnë atyre ofrimin e shërbimeve të ofruara nga legjislacioni dhe aktet nënligjore. Punëtorët posedojnë kompetenca që ata i zbatojnë për të kryer detyrat e tyre të punës. Komunikimi i përditshëm me qytetarët, së bashku me kompetencat që ata zotërojnë, mund të bëhen lehtësisht subjekt i korrupsionit ose shpërdorimit të detyrës.

Forma më e zakonshme e shpërdorimit të pozitës apo autorizimit zyrtarështë marrja e ryshfetit, dhënia e ryshfetit, dhënia dhe marrja e shpërblimit për ndikim të paligjshëm, favorizimi i qytetarëve të caktuar në baza të ndryshme në ofrimin e shërbimeve, falsifikimi i dokumenteve etj. Me këtë, punëtorët janë të ekspozuar ndaj rreziqeve që lidhen me integritetin profesional dhe integritetin e Ministrisë dhe kështu ndikojnë drejtpërdrejt në uljen e besimit të qytetarëve në Ministri.

Për të zvogëluar rrezikun që lidhet me integritetin profesional të punëtorëve që ofrojnë shërbime të drejtpërdrejta për qytetarët, Ministria do t'i kushtojë vëmendje të madhe digjitalizimit të proceseve të punës dhe rritjes së numrit të shërbimeve të disponueshme përmes Portalit Kombëtar për Shërbime Elektronike për Qytetarët.

Në të njëjtën kohë, punëtorët do të jenë në gjendje të kryejnë trajnime dhe punëtori në fushën e forcimit të integritetit profesional në punë dhe pajtueshmërisë me ligjet dhe aktet nën-ligjore të zbatuara nga punëtorët në fushën e antikorrupsionit.

Departamenti i kontrollit të brendshëm, hetimeve penale dhe standardeve profesionale dhe Departamenti i çështjeve civile do të kryejnë rregullisht kontrolle dhe kontrolle mbikëqyrëse mbi punën e punëtorëve në Departamentin e çështjeve civile.

2. Rreziku i shpërdorimit të detyrës dhe kompetencave të nëpunësve të policisë në trafik dhe policinë kufitare

Punonjësit e policisë rrugore kryejnë detyra pune në lidhje me kontrollin dhe rregullimin e trafikut në të gjitha drejtimet rrugore brenda dhe jashtë vendbanimeve në vend, me qëllim ruajtjen e sigurisë në trafikun e rrugës. Në të njëjtën kohë, ata marrin masa për të përcaktuar shkeljet e trafikut dhe inspektojnë vendin e një aksidenti trafiku.

Punonjësit e policisë kufitare kryejnë detyra pune në lidhje me kontrollin dhe regjistrimin e automjeteve dhe pasagjerëve për hyrje dhe dalje nga vendi, monitorimin dhe analizimin e situatës së sigurisë dhe arsyet e shfaqjes së krimit ndërkufitar dhe migracionit të paligjshëm, si dhe kryerjen e aktiviteteve për harmonizimin e legjislacionit kombëtar me legjislacionin e Bashkimit Evropian në fushën e kufijve të jashtëm dhe zonës Shengen.

Punonjësit e policisë së trafikut dhe kufirit, për shkak të komunikimit të përditshëm me qytetarët dhe kompetencave që ata posedojnë në kryerjen e detyrave të punës, shpesh janë të

ekspozuar ndaj rreziqeve që lidhen me integritetin profesional dhe shpërdorimin e pozitës dhe autoritetit zyrtar. Forma më e zakonshme e shpërdorimit të pozitës apo autorizimit zyrtar është marrja e ryshfetit, dhënia e ryshfetit, dhënia dhe marrja e shpërblimit për ndikim të paligjshëm, favorizimi i qytetarëve të caktuar në baza të ndryshme në ofrimin e shërbimeve etj.

Ministria e Punëve të Brendshme do të vazhdojë të bëjë çdo përpjekje për të siguruar kamera shtesë të trupit për oficerët e policisë dhe kamerat për automjetet nga policia e trafikut dhe ajo kufitare.

Në të njëjtën kohë, për punonjësit e policisë nga njësitë e përmendura organizative, do të kryhen trajnime dhe punëtori në fushën e forcimit të integritetit profesional në punë dhe pajtueshmërisë me ligjet dhe aktet nënligjore të zbatuara nga nëpunësit e policisë në policinë e trafikut dhe policinë kufitare dhe trajnime në fushën e anti-korrupsionit.

Departamenti i kontrollit të brendshëm, hetimeve penale dhe standardeve profesionale, Departamentet e Punëve të Brendshme, Departamenti i çështjeve kufitare dhe migracionit dhe Departamenti i policisë së unifikuar do të kryejnë kontrolle të rregullta mbi funksionimin e punonjësve të policisë në njësitë e specifikuara organizative.

3. Rreziku i përdorimit të tepruar të forcës fizike në zbatimin e kompetencave të policisë

Punëtorët në Ministri veprojnë në përputhje me ligjet, rregullat, rregulloret dhe standardet profesionale të zbatueshme në Ministrinë e Punëve të Brendshme gjatë kryerjes së detyrave të tyre të punës. Është detyrim ligjor i punonjësve të policisë në kryerjen e detyrave të tyre për të mbrojtur dhe ruajtur jetën dhe pasurinë e qytetarëve, për të respektuar liritë dhe të drejtat e qytetarit dhe për të zbatuar në mënyrë të përcaktuar vetëm masat dhe mjetet e shtrëngimit të përcaktuara me ligj ose me rregullore tjetër. Duke tejkaluar zbatimin e kompetencave të përcaktuara ligjërisht të policisë dhe përdorimin e tepruar të forcës fizike dhe mjeteve të shtrëngimit, shkelen drejtpërdrejt të drejtat dhe liritë e njeriut të qytetarëve.

Kodi Penal parashikon veprat penale "Heqja e paligjshme e lirisë", "Rrezikimi i sigurisë", "Shkelja e paprekshmërisë së shtëpisë", "Kontrolli i paligjshëm" dhe "Ngacmimi gjatë kryerjes së shërbimit". Përmes këtyre veprave penale, ligjvënësi sanksionon format e abuzimit të kompetencave të policisë që rezultojnë në lëndime të rënda trupore, vuajtje mendore, shtrëngim, ngacmim, frikësim, fyerje dhe poshtërim të dinjitetit njerëzor dhe çdo formë diskriminimi.

Departamenti për kontroll të brendshëm, hetime kriminalistike dhe standarde profesionale është pjesë e Ministrisë së punëve të brendshme dhe kontrollon ligjshmërinë e punës së punonjësve të policisë, si dhe të punonjësve të tjerë të Ministrisë së punëve të brendshme, veçanërisht në lidhje me respektimin dhe mbrojtjen e të drejtave dhe lirive të njeriut gjatë kryerjes së detyrave policore dhe zbatimit të autorizimeve policore.

Departamenti i kontrollit të brendshëm, hetimeve penale dhe standardeve profesionale dhe drejtuesit e njësive organizative kompetente në të cilat punëtorët zbatojnë kompetencat e policisë do të kryejnë kontrolle dhe mbikëqyrje në mënyrë që të zvogëlojnë rrezikun që lidhet me integritetin profesional.

Me qëllim të zbatimit të duhur të kompetencave policore, Departamenti i kontrollit të brendshëm, hetimeve penale dhe standardeve profesionale në bashkëpunim me njësitë organizative kompetente, aktualisht do të zhvillojë trajnime dhe punëtori mbi tema që lidhen me zbatimin ligjor të kompetencave policore nga punonjësit në Ministri.

4. Rreziku i shpërdorimit të pozitës zyrtare dhe kompetencave të punëtorëve që kryejnë procedurat e prokurimit publik

Prokurimi publik është procesi i shfrytëzimit të fondeve publike nga një organ i caktuar publik për të përfituar resurse të jashtme, zakonisht nga ofertuesit komercialë – operatorët ekonomikë. Rregullorja, zhvillimi i sistemit të prokurimit publik dhe zbatimi i tij bazohen në parimet e lëvizjes së lirë të mallrave, lirisë së themelimit, lirisë së ofrimit të shërbimeve, si dhe në parimet e ekonomisë, efikasitetit, konkurrencës ndërmjet operatorëve ekonomikë, transparencës, trajtimit të barabartë të operatorëve ekonomikë dhe proporcionalitetit. Gjatë kryerjes së prokurimit publik, autoriteti kontraktor është i detyruar të respektojë detyrimet për mbrojtjen e mjedisit, politikën sociale dhe mbrojtjen e punës që rrjedhin nga rregulloret në vend, marrëveshjet kolektive dhe marrëveshjet dhe konventat ndërkombëtare të ratifikuara në përputhje me Kushtetutën e Republikës së Maqedonisë së Veriut.

Punonjësit e ministrisë që kryejnë detyrat e tyre të punës në njësinë organizative përgjegjëse për zbatimin e procedurave të prokurimit publik duhet të respektojnë plotësisht legjislacionin dhe aktet nënligjore që rregullojnë këtë procedurë në mënyrë më të detajuar.

Procedura e prokurimit publik parashikon disa faza dhe në secilën prej tyre ekziston rreziku i trajtimit korruptiv të punëtorëve të përfshirë në proces. Është me rëndësi të veçantë që punëtorët në zbatimin e prokurimit publik të udhëhiqen nga parimet e parashikuara në Ligjin për prokurimin publik dhe të kenë integritet të lartë profesional në mënyrë që të zvogëlojnë rrezikun e korrupsionit.

Ministria e Brendshme, përmes zbatimit të trajnimeve dhe punëtorive për punëtorët nga njësia organizative kompetente, do të sigurojë pajtueshmëri të vazhdueshme me legjislacionin dhe aktet nënligjore gjatë kryerjes së procedurave të prokurimit publik.

Departamenti i kontrollit të brendshëm, hetimeve penale dhe standardeve profesionale do të vazhdojë të zbatojë kontrolle mbi punën e punëtorëve nga njësia organizative përgjegjëse për kryerjen e procedurave të prokurimit publik.

5. Rreziqet në fushën e menaxhimit të burimeve njerëzore

Për luftën kundër korrupsionit është i rëndësishëm menaxhimi i burimeve njerëzore në përputhje me legjislacionin dhe aktet nënligjore. Rreziku i korrupsionit vërehet në faza të ndryshme të menaxhimit të burimeve njerëzore, si në përzgjedhjen dhe përzgjedhjen, vendosjen, promovimin, anulimin e kontratës së punës së punëtorëve.

Ligji për punët e brendshme thekson respektimin e parimit të përfaqësimit të drejtë dhe adekuat në punësim në Ministri, i cili parashikon:

- në punësim në Ministri, qytetarët që u përkasin të gjitha komuniteteve përfaqësohen në mënyrë adekuate dhe të drejtë, duke respektuar kriteret e ekspertizës dhe kompetencës, dhe
- gjatë punësimit në ministri respektohet parimi i barazisë gjinore.

Ligji parashikon krijimin transparent të punësimit në bazë të shpalljes publike dhe krijimin e punësimit në mënyrë të jashtëzakonshme në Ministri pa shpallje publike për vendet e punës për të cilat në aktin për sistematizimin e vendeve të punës në Ministri, për shkak të llojit dhe natyrës së detyrave të punës, si dhe kushteve të veçanta në të cilat ato kryhen, përcaktohet se mund të kryhet një procedurë punësimi pa shpallje publike.

Procedurat për ri-caktimin e punëtorëve në Ligjin për punë të brendshme parashikojnë ri-caktimin e punëtorëve në një vend tjetër pune në një procedurë transparente, përmes publikimit të një njoftimi të brendshëm ose ri-caktimin e punëtorëve në një vend tjetër pune në një procedurë jotransparente në përputhje me dispozitat e Ligjit.

Procedura e ngritjes në detyrë synon t'u ofrojë punonjësve të Ministrisë avancim në karrierë, përkatësisht kalimin nga vendet më të ulëta të punës në ato më të larta në hierarkinë e punës, sipas llojit ose kategorisë. Promovimi i punëtorëve kryhet në një procedurë transparente duke publikuar një njoftim të brendshëm dhe duke promovuar punëtorët në një procedurë jotransparente në përputhje me dispozitat e Ligjit.

Përmes procedurave të kryera në mënyrë transparente për punësim, vendosje dhe ngritje në detyrë në Ministri, mundësia e trajtimit korruptiv do të zvogëlohet. Për këtë qëllim, është e nevojshme të kryhen trajnime dhe punëtori në fushën e forcimit të integritetit profesional në punë dhe pajtueshmërisë me legjislacionin dhe aktet nënligjore të zbatuara nga punëtorët në fushën e antikorrupsionit.

Për të mundësuar transparencën në procedurat e punësimit në Ministri në bazë të një njoftimi publik, Departamenti i marrëdhënieve me publikun dhe çështjeve strategjike do të vazhdojë të publikojë njoftime publike në mënyrë të rregullt në faqen e internetit të Ministrisë.

6. Rreziku i shpërdorimit të detyrës së nëpunësve të policisë gjatë lëshimit të lejeve të qëndrimit për të huajt

Kushtet për hyrjen, daljen, largimin, qëndrimin, kthimin e të huajve me qëndrim të paligjshëm, si dhe të drejtat dhe detyrimet e shtetasve të huaj në vend rregullohen në ligjin për të huajt. Sipas ligjit, shtetasve të huaj u lejohet qëndrimi afatshkurtër, qëndrimi i përkohshëm dhe qëndrimi i përhershëm, një dokument udhëtimi, një vizë tranziti në aeroport, një vizë për qëndrim të shkurtër dhe tranzit dhe një vizë për të rregulluar qëndrimin e përkohshëm.

Procedura për lëshimin e lejes së qëndrimit të përkohshëm dhe të përhershëm fillon me paraqitjen e kërkesës nga shtetasi i huaj pranë njësisë organizative kompetente të Ministrisë së Punëve të Brendshme. Pas përfundimit të procedurës së miratimit të qëndrimit të përkohshëm dhe të përhershëm, nëse plotësohen kushtet e përcaktuara me ligj, shtetasit e huaj do t'i lëshohet një vendim që autorizon qëndrimin e tij/saj në vend, pra do të lëshohet një leje qëndrimi në vend. Në të njëjtën kohë, nëse përcaktohen kushtet e parashikuara në Ligjin për të huajt për revokimin e lejes për qëndrim të përkohshëm dhe të përhershëm, një vendim përgatitet nga e njëjta njësi organizative.

Punëtorët nga njësia organizative përgjegjëse për kryerjen e procedurave për dhënien e qëndrimit shtetasve të huaj posedojnë autorizime që ata i zbatojnë për të kryer detyrat e tyre të punës. Komunikimi i përditshëm me shtetasit e huaj, së bashku me kompetencat që ata zotërojnë, mund të bëhen lehtësisht subjekt i korrupsionit ose shpërdorimit të detyrës.

Forma më e zakonshme e shpërdorimit të pozitës apo autorizimit zyrtar është marrja e ryshfetit, dhënia e ryshfetit, dhënia dhe marrja e shpërblimit për ndikim të paligjshëm, favorizimi i shtetasve të caktuar të huaj në baza të ndryshme në kryerjen e procedurës, si dhe zbatimi i ndryshëm i kompetencave diskrecionale në kryerjen e procedurës. Me këtë, punëtorët janë të ekspozuar ndaj rreziqeve që lidhen me integritetin profesional dhe integritetin e Ministrisë dhe kështu ndikojnë drejtpërdrejt në uljen e besimit të qytetarëve dhe shtetasve të huaj në Ministri. Ministria e Punëve të Brendshme për punëtorët do të mundësojë zbatimin e trajnimeve dhe punëtorive në fushën e forcimit të integritetit profesional në punë dhe pajtueshmërisë me ligjet

dhe aktet nënligjore të zbatuara nga punëtorët në fushën e antikorrupsionit.

Kontrollet mbi punën e punëtorëve në njësinë organizative kompetente për të huajt do të kryhen rregullisht nga Departamenti i kontrollit të brendshëm, hetimeve penale dhe standardeve profesionale.

7. Rreziku nga zbulimi i informacioneve të klasifikuara, të dhënave zyrtare dhe personale

Sipas ligjit për informacionin e klasifikuar, termi "informacion" është njohuri që mund të transmetohet në çdo formë, ndërsa "informacion i klasifikuar" është informacion që mbrohet nga qasja ose përdorimi i paautorizuar dhe që përcaktohet nga një shkallë klasifikimi. Ministria e Punëve të Brendshme, në zbatim të dispozitave të këtij ligji, është krijuese e informacionit të klasifikuar.

Në bazë të Ligjit për mbrojtjen e të dhënave personale, "të dhëna personale" është çdo informacion që ka të bëjë me një person fizik të identifikuar ose të identifikueshëm, dhe person i identifikueshëm është personi, identiteti i të cilit mund të përcaktohet drejtpërdrejt ose tërthorazi, veçanërisht në bazë të numrit të identifikimit të një qytetari ose në bazë të një ose më shumë veçorive specifike për identitetin e tij fizik, fiziologjik, mendor, ekonomik, kulturor ose social.

Në dy ligjet e lartpërmendura, parashikohen dispozita që rregullojnë mënyrën në të cilën informacioni dhe të dhënat mund të përpunohen, ruhen dhe ndahen.

Punëtorët në Ministrinë e Punëve të Brendshme gjatë kryerjes së përditshme të detyrave të punës kanë qasje në të dhëna personale nga qytetarët dhe informacione të klasifikuara. Në të njëjtën kohë, gjatë përdorimit të kanaleve zyrtare të komunikimit dhe infrastrukturës së brendshme elektronike, punëtorët kanë autoritetin për të futur, përpunuar, ndryshuar informacionin dhe të dhënat.

Në periudhën e kaluar, Departamenti i kontrollit të brendshëm, hetimeve penale dhe standardeve profesionale, gjatë punës së tij, ka identifikuar një numër në rritje të rasteve në të cilat punëtorët në mënyrë të paautorizuar ndajnë informacione të klasifikuara, të dhëna zyrtare dhe personale. Për të gjitha rastet e zbuluara janë kryer hetime dhe pas përfundimit të tyre janë dorëzuar njoftimet dhe raportet e duhura në institucionet kompetente.

Për të zvogëluar rrezikun e nxjerrjes së informacionit të klasifikuar, të dhënave zyrtare dhe personale për qytetarët, Ministria e Punëve të Brendshme, në bashkëpunim me institucione ose organizata të tjera kompetente, do të kryejë trajnime dhe punëtori të avancuara për punën me informacionin e klasifikuar dhe mbrojtjen e të dhënave personale.

VI. MONITORIMI DHE RAPORTIMI

Departamenti i kontrollit të brendshëm, hetimeve penale dhe standardeve profesionale në bashkëpunim me njësitë organizative në ministri që identifikojnë rreziqet që lidhen me integritetin profesional do të zbatojnë masat dhe aktivitetet e parashikuara në Planin e Integritetit Profesional dhe Planin e tij të Veprimit 2026-2028.

Departamenti do të jetë njësia organizative përgjegjëse në Ministrinë e Punëve të Brendshme që do të jetë përgjegjëse për monitorimin dhe raportimin e masave dhe aktiviteteve të zbatuara të parashikuara në Planin e Integritetit Profesional dhe Planin e tij të Veprimit 2026-2028.

Gjatë zbatimit të Planit të Veprimit, do të zhvillohet edhe një proces periodik monitorimi dhe vlerësimi. Ky proces do të kryhet me pjesëmarrjen e përfaqësuesve/koordinatorëve nga njësitë organizative në ministri në të cilat identifikohen rreziqet që lidhen me integritetin profesional.

Në kuadër të monitorimit, koordinatorët do të përgatisin dhe përcjellin raporte, të cilat do të shërbejnë për të vlerësuar shkallën e realizimit të objektivave, masave dhe aktiviteteve të parashikuara në Planin e Veprimit, si dhe efikasitetin dhe efektivitetin e masave.

Departamenti i kontrollit të brendshëm, hetimeve penale dhe standardeve profesionale do të koordinojë mbledhjen, përpunimin dhe analizën e raporteve që do të ndiqen nga njësitë organizative përgjegjëse për përmbushjen e objektivave, masave dhe aktiviteteve dhe do të përgatisë raportin e integruar vjetor.

Pas përfundimit të periudhës së zbatimit të Planit të Integritetit Profesional 2026-2028, do të përgatitet një raport vlerësimi, ku do të analizohen dhe vlerësohen rezultatet në drejtim të përmbushjes së objektivave, masave dhe aktiviteteve të ndërmarra, burimeve të investuara, efektivitetit dhe ndikimit, si dhe do të përcaktohen nevojat për vazhdimësinë e masave që synojnë luftimin e korrupsionit dhe ndërtimin e integritetit profesional të Ministrisë së Punëve të Brendshme.

VII. PËRFUNDIMI

Plani i Integritetit Profesional i Ministrisë së Punëve të Brendshme është një dokument strategjik i përgatitur në bazë të analizës dhe identifikimit të zonave më të ekspozuara ndaj korrupsionit dhe cenimit të integritetit profesional.

Plani i veprimit për zbatimin e tij përfshin qëllimet, masat dhe aktivitetet për parandalimin e korrupsionit, si dhe zvogëlimin e rreziqeve që lidhen me integritetin profesional të punonjësve në ministri.

Dokumenti përcakton njësitë organizative përgjegjëse, intervalin kohor të zbatimit dhe treguesit për matjen e shkallës së zbatimit të masave dhe aktiviteteve të parashikuara.

Të gjitha njësitë organizative brenda Ministrisë së Punëve të Brendshme do të njihen me Planin e Integritetit Profesional dhe Planin e Veprimit për zbatimin e tij 2026-2028.

NDIHMËSMINISTËR
mr. Ivica Stankovski

Република Северна Македонија
Министерство за внатрешни работи

Republika e Maqedonisë së Veriut
Ministria e Punëve të Brendshme

PLAN VEPRIMI PËR ZBATIMIN E PLANIT PËR INTEGRITET PROFESIONAL

2026-2028

SHKUP, SHKURT 2026

1. Rreziku i shpërdorimit të pozitës zyrtare dhe kompetencave të punëtorëve që kryejnë detyra pune në Departamentin e çështjeve civile

Masat	Aktivitete	Njësia organizative përgjegjëse	Njësi të tjera organizative përgjegjëse dhe subjekte të përfshira	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2026	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2027	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2028
1. Digjitalizimi i proceseve dhe shërbimeve të punës në Departamentin e çështjeve civile	1. Digjitalizimi i proceseve dhe shërbimeve të punës	- Departamenti i Informatikës dhe Telekomunikacionit - Departamenti për punëve civile	Ministria e transformimit digjital	Numri i shërbimeve të digjitalizuara	Numri i shërbimeve të digjitalizuara	Numri i shërbimeve të digjitalizuara
	2. Përgatitja e rregulloreve për përdorimin dhe funksionimin e proceseve dhe shërbimeve të digjitalizuara	- Departamenti i Informatikës dhe Telekomunikacionit - Departamenti i Çështjeve Ligjore dhe Menaxhimit të Burimeve Njerëzore - Departamenti i Çështjeve Civile	/	Numri i akteve të përgatitura për përdorim dhe punë me proceset dhe shërbimet e digjitalizuara	Numri i akteve të përgatitura për përdorim dhe punë me proceset dhe shërbimet e digjitalizuara	Numri i akteve të përgatitura për përdorim dhe punë me proceset dhe shërbimet e digjitalizuara
	3. Trajnimi i punëtorëve në Departamentin e çështjeve civile për proceset dhe shërbimet e digjitalizuara të punës	- Departamenti i Informatikës dhe Telekomunikacionit - Departamenti i Çështjeve Ligjore dhe Menaxhimit të Burimeve Njerëzore - Departamenti i Çështjeve Civile	- Qendra për trajnim - Ekspertë kombëtarë dhe ndërkombëtarë në këtë fushë	- Numri i trajnimeve të kryera - Numri i punonjësve të trajnuar	- Numri i trajnimeve të kryera - Numri i punonjësve të trajnuar	- Numri i trajnimeve të kryera - Numri i punonjësve të trajnuar
2. Forcimi i integritetit profesional në punë dhe respektimi i legjislacionit dhe akteve nënligjore që zbatohen nga punonjësit	1. Trajnime ose punëtori për forcimin e integritetit profesional dhe në fushën e antikorrupsionit	- Departamenti i Informatikës dhe Telekomunikacionit - Departamenti i Çështjeve Ligjore dhe Menaxhimit të Burimeve Njerëzore - Departamenti i Çështjeve Civile	- Qendra për trajnim - Ekspertë kombëtarë dhe ndërkombëtarë në këtë fushë	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës
	2. Trajnime ose punëtori për respektimin e legjislacionit dhe akteve nënligjore që zbatohen nga punonjësit	- Departamenti i Çështjeve Ligjore dhe Menaxhimit të Burimeve Njerëzore - Departamenti i Çështjeve Civile	- Qendra për trajnim - Ekspertë kombëtarë dhe ndërkombëtarë në këtë fushë	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës
3. Zbatimi i kontrolleve të brendshme dhe kontrolleve mbikëqyrëse mbi punën e punëtorëve në Departamentin për çështje civile	1. Kontrolle të brendshme mbi punën e punëtorëve	- Departamenti për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminalistike dhe Standarde Profesionale	/	3 kontrolle të kryera	3 kontrolle të kryera	3 kontrolle të kryera
	2. Kontrolle mbikëqyrëse mbi punën e punëtorëve	Departamenti për punëve civile	/	6 kontrolle të kryera	6 kontrolle të kryera	6 kontrolle të kryera

2. Rreziku i shpërdorimit të detyrës dhe kompetencave të nëpunësve të policisë në trafik dhe policinë kufitare

Masat	Aktivitete	Njësia organizative përgjegjëse	Njësi të tjera organizative përgjegjëse dhe subjekte të përfshira	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2026	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2027	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2028
1. Rritja e numrit të kamerave të trupit dhe automjeteve për policinë kufitare	1. Blerja e kamerave të trupit dhe automjeteve për policinë kufitare	- Departamenti për punë të përgjithshme dhe të përbashkëta - Qendra Rajonale për Punë Kufitare	/	10 kamera trupi dhe 10 kamera për automjete të furnizuara	10 kamera trupi dhe 10 kamera për automjete të furnizuara	10 kamera trupi dhe 10 kamera për automjete të furnizuara
2. Forcimi i integritetit profesional në punë dhe respektimi i legjislacionit dhe akteve nënligjore që zbatohen nga punonjësit	1. Trajnime ose punëtori për forcimin e integritetit profesional dhe në fushën e antikorrupsionit	Departamenti për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminalistike dhe Standarde Profesionale	- Qendra për trajnim - Ekspertë kombëtarë dhe ndërkombëtarë në këtë fushë	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës
	2. Trajnime ose punëtori për respektimin e legjislacionit dhe akteve nënligjore që zbatohen nga punonjësit	- Departamenti për Çështje të Përbashkëta dhe Menaxhim me Burimet Njerëzore - Departamenti për Çështje Kufitare dhe Migracionit	- Qendra për trajnim - Ekspertë kombëtarë dhe ndërkombëtarë në këtë fushë	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës
3. Zbatimi i kontrolleve të brendshme dhe kontrolleve mbikëqyrëse mbi punën e punonjësve të policisë kufitare	1. Kontrolle të brendshme mbi punën e punëtorëve	Departamenti për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminalistike dhe Standarde Profesionale	/	2 kontrolle të kryera	2 kontrolle të kryera	2 kontrolle të kryera
	2. Kontrolle mbikëqyrëse mbi punën e punëtorëve	- Departamenti për Çështje Kufitare dhe të Migracionit - Qendra Rajonale për Punë Kufitare	/	6 kontrolle mbikëqyrëse të kryera	6 kontrolle mbikëqyrëse të kryera	6 kontrolle mbikëqyrëse të kryera
4. Rritja e numrit të kamerave të trupit dhe kamerave për automjete për policinë kufitare	1. Blerja e kamerave të trupit dhe automjeteve për policinë e trafikut	- Departamenti për punë të përgjithshme dhe të përbashkëta - Sektorët për punë të brendshme	/	10 kamera trupi dhe 10 kamera për automjete të furnizuara	10 kamera trupi dhe 10 kamera për automjete të furnizuara	10 kamera trupi dhe 10 kamera për automjete të furnizuara

2. Rreziku i shpërdorimit të detyrës dhe kompetencave të nëpunësve të policisë në trafik dhe policinë kufitare

Masat	Aktivitete	Njësia organizative përgjegjëse	Njësi të tjera organizative përgjegjëse dhe subjekte të përfshira	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2026	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2027	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2028
5. Forcimi i integritetit profesional në punë dhe respektimi i legjislacionit dhe akteve nënligjore që zbatohen nga punonjësit	1. Trajnime ose punëtori për forcimin e integritetit profesional dhe në fushën e antikorrupsionit	Departamenti për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminalistike dhe Standarde Profesionale	- Qendra për trajnim - Ekspertë kombëtarë dhe ndërkombëtarë në këtë fushë	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës
	2. Trajnime ose punëtori për respektimin e legjislacionit dhe akteve nënligjore që zbatohen nga punonjësit	- Departamenti për Çështje të Përbashkëta dhe Menaxhim me Burime Njerëzore - Sektorët për punë të brendshme	- Qendra për trajnim - Ekspertë kombëtarë dhe ndërkombëtarë në këtë fushë	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës
6. Zbatimi i kontrolleve të brendshme dhe kontrolleve mbikëqyrëse mbi punën e punonjësve të policisë e trafikut	1. Kontrolle të brendshme mbi punën e punëtorëve	Departamenti për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminalistike dhe Standarde Profesionale	/	2 kontrolle të kryera	2 kontrolle të kryera	2 kontrolle të kryera
	2. Kontrolle mbikëqyrëse mbi punën e punëtorëve	- Sektorët për punë të brendshme	/	6 kontrolle mbikëqyrëse të kryera	6 kontrolle mbikëqyrëse të kryera	6 kontrolle mbikëqyrëse të kryera

3. Rrezik nga përdorimi i tepruar i forcës fizike në zbatimin e kompetencave të policisë

Masat	Aktivitete	Njësia organizative përgjegjëse	Njësi të tjera organizative përgjegjëse dhe subjekte të përfshira	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2026	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2027	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2028
1. Respektimi i ligjeve dhe akteve nënligjore gjatë zbatimit të autorizimeve policore	1. Trajnime ose punëtori për respektimin e ligjeve dhe akteve nënligjore gjatë zbatimit të autorizimeve policore	Departamenti për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminalistike dhe Standarde Profesionale Byroja për Siguri Publike Departamenti i punëve të përbashkëta dhe menaxhimit të burimeve njerëzore	- Qendra për trajnim - Ekspertë kombëtarë dhe ndërkombëtarë në këtë fushë	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës
2. Zbatimi i kontrolleve dhe mbikëqyrjes së brendshme mbi punën e punëtorëve në njësitë organizative në të cilat zbatohen autorizimet e policisë	1. Kontrollet e brendshme mbi punën e punëtorëve që zbatojnë autorizimet e policisë	Departamenti për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminalistike dhe Standarde Profesionale	/	6 kontrolle të kryera	6 kontrolle të kryera	6 kontrolle të kryera
	2. Kontrolle mbikëqyrëse nga udhëheqësit e njësive organizative në të cilat zbatohen autorizimet e policisë	Të gjitha njësitë organizative ku zbatohen autorizimet policore	/	10 inspektime të kryera	10 inspektime të kryera	10 inspektime të kryera

4. Rreziku i shpërdorimit të pozitës zyrtare dhe kompetencave të punëtorëve që kryejnë procedurat e prokurimit publik

Masat	Aktivitete	Njësia organizative përgjegjëse	Njësi të tjera organizative përgjegjëse dhe subjekte të përfshira	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2026	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2027	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2028
1. Forcimi i integritetit profesional në punë dhe respektimi i legjislacionit dhe akteve nënligjore që zbatohen nga punonjësit	1. Trajnime ose punëtori për forcimin e integ-ritetit profesional dhe në fushën e antikorrupsionit	Departamenti për Kontroll të Brend-shëm, Hetime Krimi-nalistike dhe Stand-arde Profesionale	- Qendra për trajnim - Ekspertë kombëtarë dhe ndërkombëtarë në këtë fushë	- 1 trajnim ose punëtori e kryer - deri në 20 pjesëmarrës	- 1 trajnim ose punëtori e kryer - deri në 20 pjesëmarrës	- 1 trajnim ose punëtori e kryer - deri në 20 pjesëmarrës
	2. Trajnime ose punëtori për respektimin e legjislacionit dhe akteve nënligjore në zbatimin e procedurave të prokurimit publik	- Departamenti për punë të përgjithshme dhe të përbashkëta - Departamenti për punë juridike dhe menaxhim me burimet njerëzore	- Qendra për trajnim - Departamenti për punë financiare - Ekspertë kombëtarë dhe ndërkombëtarë në këtë fushë	- 1 trajnim ose punëtori e kryer - deri në 20 pjesëmarrës	- 1 trajnim ose punëtori e kryer - deri në 20 pjesëmarrës	- 1 trajnim ose punëtori e kryer - deri në 20 pjesëmarrës
2. Zbatimi i kontrolleve të brendshme mbi punën e punëtorëve gjatë zbatimit të procedurave për prokurime publike	1. Kontrollet e brendshme mbi punën e punëtorëve gjatë zbatimit të procedurave për prokurime publike	Departamenti për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminalistike dhe Standarde Profesionale	/	2 kontrolle të kryera	2 kontrolle të kryera	2 kontrolle të kryera

5.Rreziqet në fushën e menaxhimit të burimeve njerëzore

Masat	Aktivitete	Njësia organizative përgjegjëse	Njësi të tjera organizative përgjegjëse dhe subjekte të përfshira	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2026	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2027	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2028
1. Zbatimi transparent i procedurave për punësim, organizim dhe ngritje në detyrë në Ministri dhe forcimi i integritetit profesional të punëtorëve	1. Trajnime ose punëtori për forcimin e integritetit profesional dhe në fushën e antikorrupsionit	Departamenti për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminalistike dhe Standarde Profesionale	- Qendra për trajnim - Ekspertë kombëtarë dhe ndërkombëtarë në këtë fushë	- 1 trajnim ose punëtori e kryer - deri në 20 pjesëmarrës	- 1 trajnim ose punëtori e kryer - deri në 20 pjesëmarrës	- 1 trajnim ose punëtori e kryer - deri në 20 pjesëmarrës
	2. Trajnime ose punëtori për punonjësit për respektimin e legjislacionit dhe akteve nënligjore sipas të cilave bëhet përzgjedhja e kandidatëve për punësim dhe në procedurat për sistematizim dhe avancim të punonjësve në Ministri	- Departamenti për punë juridike dhe menaxhim me burimet njerëzore - Departamenti për punë të përbashkëta dhe menaxhim të burimeve njerëzore - Komisionet për punësim, sistematizim dhe ngritjes në detyrë	/	- 1 trajnim ose punëtori e kryer - deri në 20 pjesëmarrës - Ulja e numrit të ankesave nga kandidatët e paraqitur në shpalljen publike të cilët nuk janë përzgjedhur - Ulja e numrit të ankesave nga kandidatët e paraqitur në shpalljen e brendshme për avancim të cilët nuk janë përzgjedhur	- 1 trajnim ose punëtori e kryer - deri në 20 pjesëmarrës - Ulja e numrit të ankesave nga kandidatët e paraqitur në shpalljen publike të cilët nuk janë përzgjedhur - Ulja e numrit të ankesave nga kandidatët e paraqitur në shpalljen e brendshme për avancim të cilët nuk janë përzgjedhur	- 1 trajnim ose punëtori e kryer - deri në 20 pjesëmarrës - Ulja e numrit të ankesave nga kandidatët e paraqitur në shpalljen publike të cilët nuk janë përzgjedhur - Ulja e numrit të ankesave nga kandidatët e paraqitur në shpalljen e brendshme për avancim të cilët nuk janë përzgjedhur
	3. Publikimi i rregullt i shpalljeve publike për punësim në faqen e internetit të Ministrisë	Departamenti për marrëdhënie me publikun dhe punë strategjike	Departamenti për punë juridike dhe menaxhim me burimet njerëzore	vazhdimisht	vazhdimisht	vazhdimisht

6. Rrezik nga shpërdorimi i detyrës së nëpunësve të policisë gjatë lëshimit të lejeve të qëndrimit për të huajt

Masat	Aktivitete	Njësia organizative përgjegjëse	Njësi të tjera organizative përgjegjëse dhe subjekte të përfshira	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2026	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2027	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2028
1. Forcimi i integritetit profesional në punë dhe respektimi i legjislacionit dhe akteve nënligjore që zbatohen nga punonjësit	1. Trajnime ose punëtori për forcimin e integritetit profesional dhe në fushën e antikorrupsionit	Departamenti për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminalistike dhe Standarde Profesionale	- Qendra për trajnim - Ekspertë kombëtarë dhe ndërkombëtarë në këtë fushë	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës
	2. Trajnime ose punëtori për respektimin e legjislacionit dhe akteve nënligjore që zbatohen nga punonjësit	- Departamenti për Çështje Ligjore dhe Menaxhimit të Burimeve Njerëzore - Njësia organizative kompetente për të huajt	- Qendra për trajnim - Ekspertë kombëtarë dhe ndërkombëtarë në këtë fushë	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës
2. Zbatimi i kontrolleve të brendshme mbi punën e punëtorëve në njësinë organizative kompetente për të huajt	Kontrolle të brendshme mbi punën e punëtorëve	Departamenti për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminalistike dhe Standarde Profesionale	/	2 kontrolle të kryera	2 kontrolle të kryera	2 kontrolle të kryera

7. Rrezik nga zbulimi i informacioneve të klasifikuara, të dhënave zyrtare dhe personale

Masat	Aktivitete	Njësia organizative përgjegjëse	Njësi të tjera organizative përgjegjëse dhe subjekte të përfshira	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2026	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2027	Treguesit për monitorimin dhe vlerësimin e aktiviteteve për vitin 2028
1. Respektimi i konsekuent i Ligjit për informacione të klasifikuara dhe Ligjit për mbrojtjen e të dhënave personale	1. Trajnim ose punëtori për punën me informacione të klasifikuara	- Departamenti për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminalistike dhe Standarde Profesionale - Departamenti për punë juridike dhe menaxhim me burimet njerëzore - Departamenti për punë të përbashkëta dhe menaxhim të burimeve njerëzore	Drejtoria e sigurimit të informacionit të klasifikuar	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës
	2. Trajnime ose punëtori për mbrojtjen e të dhënave personale	- Departamenti për kontroll të brendshëm, hetime penale dhe standarde profesionale (DKBHPSP) - Departamenti për punë juridike dhe menaxhim me burimet njerëzore - Departamenti për punë të përbashkëta dhe menaxhim të burimeve njerëzore	Agjencisë për mbrojtjen e të dhënave personale	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës	- 2 trajnime ose punëtori të kryera - deri në 20 pjesëmarrës